



ÍNDICE GENERAL

Julio Armando Grisolia	9
Prólogo de Estela M. Ferreirós a la quinta edición	11
Prólogo de Estela M. Ferreirós a la tercera edición	15
Prólogo de Ricardo A. Foglia a la primera edición	21
Palabras preliminares	25

CAPÍTULO I — DESPIDO. LA INJURIA

1. Protección contra el despido arbitrario. Estabilidad	29
1.1. La estabilidad	29
1.2. Reinstalación en caso de discriminación. Fallo "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud"	34
1.3. Fallo de la CSJN "Cejas, Adrián c/Fate" (2013)	50
1.4. Fallo de la CSJN, "Orellano, Francisco c. Correo" (2016)	51
1.5. Fallo de la CSJN, "Farrel, Ricardo c. Libertad SA" (2018)	52
1.6. Fallo de la CSJN, "Romero, Jonathan c. Ministerio de Educación (2021)	52
1.7. Fallo de la CSJN "Rizzo, Carlos A. c/Min. de Hacienda (2022)	53
2. Protección contra el despido	54
2.1. Reparación tarifada	54
2.2. Discriminación. Daño moral	57
2.3. Jurisprudencia reciente. Ley 23.592. Actos discriminatorios. Reinstalación. Daño moral	60
3. El despido	79
3.1. Introducción	79
3.2. Concepto y caracteres	80
3.3. Comunicación y efectos	82
3.4. Despido directo	87
3.5. Despido indirecto	88
3.6. Expresión de la causa. Invariabilidad	89
3.7. Concepto de injuria	96
3.7.1. Requisitos de forma del art. 243 LCT	99
3.7.2. Poder disciplinario	100
3.7.3. Pautas para valorar la injuria	114

CAPÍTULO II — INJURIA DEL TRABAJADOR

1. Inasistencias y falta de puntualidad	127
2. Agresión a compañeros, riñas e insultos	130
3. Estado de ebriedad y consumo de drogas	141
4. Iniciación de juicios contra el empleador	149
5. Pérdida de confianza	150
6. Comisión de un delito	156
7. Disminución del rendimiento	161
8. Participación en una huelga	162
9. Uso indebido del correo electrónico e Internet	165
10. Otros casos de injuria	178
10.1. Injurias respecto de las enfermedades	178
10.2. Acto de concurrencia desleal	184
10.3. Violación de los controles de salida	185
10.4. Daño involuntario	187
10.5. Falta de colaboración	188
10.6. Falta de autorización	188

CAPÍTULO III — INJURIA DEL EMPLEADOR

1. Exceso de ius variandi	189
1.1. Generalidades	189
1.2. Requisitos	191
1.3. Despido indirecto	197
1.4. Consentimiento	199
1.5. Cambios posibles	202
1.6. Remuneración	221
2. Suspensiones excesivas	230
3. Negativa de vínculo	236
4. Falta de pago de las remuneraciones	237
5. Falta de registración laboral	242
6. Falta de depósito de aportes	245
7. Silencio ante el emplazamiento del trabajador	249
8. Negativa de tareas	254
9. Acoso sexual	256
10. Mobbing o acoso psicológico	262
11. Distintos actos de discriminación	282
11.1. Trabajador portador de HIV	296
11.2. Trabajador discapacitado	299
11.3. Trabajador diabético	300

CAPÍTULO IV — RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. PREAVISO

1. Clasificación según los efectos indemnizatorios	301
2. Generalidades	305
3. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	307
3.1. Días trabajados hasta la extinción	307
3.2. Sueldo anual complementario proporcional (art. 123, LCT)	307
3.3. Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT)	316
4. Preaviso. Indemnización sustitutiva	330
4.1. Concepto y plazos	330
4.2. Perfeccionamiento	333
4.3. Efectos	336
4.4. Indemnización sustitutiva	341
4.5. Integración del mes de despido	348

CAPÍTULO V — INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. ART. 245 DE LA LCT

1. Indemnización por antigüedad	351
2. Remuneración	353
3. Indemnización mínima	393
4. Antigüedad	398

CAPÍTULO VI — TOPE SALARIAL DEL ART. 245 DE LA LCT. ALCANCE DE LAS INDEMNIZACIONES

1. Introducción	405
2. Jurisprudencia de la Corte	407
2.1. Evolución cronológica	409
2.2. Cambio de criterio: el fallo "Vizzoti" (14/9/2004)	413
2.3. Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo posteriores a "Vizzoti"	421
2.4. Referencia histórica. Fallos de la CNAT anteriores a "Vizzoti"	426
3. Invocación del convenio colectivo	434
4. El rol del Ministerio de Trabajo	435
5. Trabajadores fuera de convenio	442
6. Estatutos especiales	448
7. El alcance de las indemnizaciones: ¿es alta la indemnización tarifada por despido en la Argentina?	451
7.1. La indemnización por despido arbitrario es sólo una	451
7.2. Las limitaciones de la base salarial de la indemnización por despido	454
7.3. Los alcances prácticos de "Vizzoti" en la actualidad	457
7.4. Algo más sobre el art. 245 de la LCT	459
7.5. Los alcances de la indemnización tarifada por despido	460
7.6. Conclusiones	461

CAPÍTULO VII — RÉGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013
DEROGADA POR LA LEY 25.877. EL DEROGADO ART. 16, LEY 25.561

Aclaración previa	463
1. Ley 25.013 derogada por ley 25.877. Aplicación a contratos iniciados desde el 3/10/1998 y extinguidos hasta el 27/03/2004	464
1.1. Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877. Prescripción de la acción	464
1.2. Generalidades	468
1.3. Preaviso	471
1.4. Indemnización por antigüedad	472
1.5. Despido discriminatorio	476
1.6. Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo	479
2. Referencia histórica. El derogado art. 16, Ley 25.561, decretos de prórroga y reglamentarios y DNU 1224	480
3. Referencia histórica. La "doble indemnización". Del DNU 34/19 y sus prórrogas al DNU 886/21 vigente hasta el 30/6/2022	502

CAPÍTULO VIII — DESPIDO POR MATERNIDAD Y
MATRIMONIO. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS.
SITUACIONES ESPECIALMENTE PROTEGIDAS

1. Despido por maternidad	509
1.1. Jurisprudencia reciente sobre la temática	527
1.2. Despido de la trabajadora embarazada en período de prueba	534
1.3. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	545
1.4. Actitudes del empleador al finalizar el estado de excedencia	552
1.5. Descansos diarios por lactancia. Art. 179 LCT	557
2. Despido por matrimonio	560