

MARIO E. ACKERMAN

**LA EXTINCIÓN  
DE LA RELACIÓN  
DE TRABAJO**

EL DESPIDO Y LOS OTROS  
MODOS DE TERMINACIÓN  
DE LA RELACIÓN LABORAL

**Tomo I**



**RUBINZAL - CULZONI  
EDITORES**

**ÍNDICE SUMARIO**

PRESENTACIÓN .....	11
INTRODUCCIÓN .....	17

**PARTE I**

**CONCEPTOS Y REGLAS GENERALES  
Y COMUNES A LAS DIFERENTES  
HIPÓTESIS DE TERMINACIÓN  
DE LA RELACIÓN DE TRABAJO**

**CAPÍTULO I**

**EL DERECHO DE LOS TRABAJADORES  
A LA ESTABILIDAD EN LA  
RELACIÓN DE TRABAJO**

.....	23
I. Sobre el derecho a la estabilidad en la relación de trabajo .....	26
II. Tipología .....	31
A. Los diferentes criterios en la doctrina .....	31
a) De De la Cueva a De la Fuente .....	31
b) La clasificación de De la Fuente .....	35
B. Mi clasificación .....	37
a) Mis objeciones e interrogantes a la clasificación de De la Fuente .....	37
b) Mi clasificación y su fundamento .....	41

<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>OBLIGACIONES DE LAS PARTES COMO CONSECUENCIA DE LA TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO</b>	
<b>I. La buena fe y las obligaciones comunes a ambas partes .....</b>	<b>47</b>
A. Intimar a la otra parte la rectificación de la conducta que le reproche y en la que luego pretenda fundar la terminación de la relación por “injuria grave” .....	49
B. Comunicar con claridad la causa de la terminación de la relación .....	51
C. Recepción de las comunicaciones remitidas por la otra parte .....	51
D. Dar respuesta oportuna, clara y sin ambigüedades a las exigencias de la otra parte .....	53
<b>II. Obligaciones del empleador .....</b>	<b>54</b>
A. Obligaciones de “dar dinero” .....	54
a) Prestaciones salariales .....	54
1) Remuneraciones ordinarias pendientes de pago .....	55
2) Parte proporcional del “sueldo anual complementario (SAC)” .....	56
3) Parte proporcional de premios, gratificaciones, participación en las ganancias, etcétera .....	57
4) Los “salarios” del artículo 213 de la LCT (Remisión) .....	58
b) Prestaciones indemnizatorias .....	59
1) Indemnización por la licencia anual no gozada .....	59
1.1) Sobre el cálculo de la indemnización .....	60
1.2) Sobre los derechohabientes .....	61
2) Indemnizaciones “ordinarias” y “especiales” (Remisión) .....	63
B. Obligaciones de “hacer” y de “dar cosas” .....	64
a) Entrega de “certificado de trabajo” y de “constancias documentadas” de aportes y contribuciones .....	64
1) Marco normativo .....	65
1.1) Evolución normativa y reglamentaria del artículo 80 de la LCT .....	65
1.1.1) De la ley 20.744 a la ley 24.576 .....	65
b) Otras obligaciones .....	66
1) Obligaciones de la terminación de la relación de trabajo .....	66
1.1.2) El párrafo agregado por el artículo 45 de la ley 25.345 .....	66
1.1.3) Normas reglamentarias y complementarias .....	67
1.2) El texto actual del artículo 80 de la LCT .....	68
2) Las obligaciones del artículo 80 de la LCT .....	69
2.1) Las dos obligaciones propias del artículo 80 .....	69
2.1.1) Constancia documentada del pago de cotizaciones .....	69
2.1.2) Certificado de trabajo .....	70
2.2) Diferencias entre las “constancias documentadas” y las “constancias” del “certificado de trabajo” .....	71
2.3) Tipo y jerarquía de las obligaciones .....	72
2.4) Nacimiento de la obligación .....	73
2.5) Obligado. Extensión de la obligación a los deudores solidarios .....	74
2.6) Acreedor .....	76
2.7) Limitada eficacia extintiva del “formulario F.984” de la AFIP .....	77
b) Restitución de bienes, instrumentos y documentos del trabajador .....	77
III. Obligaciones del trabajador .....	79
A. Obligaciones contemporáneas a la terminación de la relación de trabajo .....	79
a) Otorgamiento de recibo .....	79
b) Recepción de la documentación que le entregue el empleador .....	80
c) Devolución de instrumentos de trabajo y otros bienes de propiedad del empleador y rendición de cuentas .....	80
d) Desocupación de la vivienda .....	82
B. Obligaciones poscontractuales .....	85
a) Deber de “confidencialidad” .....	86
b) Deber de no concurrencia .....	87

<b>CAPÍTULO III</b>	
<b>EL PREAVISO*</b>	
I. Concepto .....	91
II. Fundamento .....	95
III. Preaviso de extinción y preaviso de cumplimiento .....	97
A. Preaviso en las contrataciones “a plazo” .....	97
B. El preaviso en la extinción del contrato por jubilación del trabajador (Remisión) .....	98
IV. Evolución del tratamiento normativo del preaviso en Argentina .....	99
V. Marco normativo vigente .....	105
A. Preaviso de despido en el contrato de trabajo por tiempo indeterminado .....	106
a) Supuestos en los que corresponde otorgarlo .....	106
1) Despido “sin justa causa” .....	106
2) Despido por falta o disminución de trabajo .....	108
3) Extinción por incapacitación parcial inculpable del trabajador .....	109
b) Supuestos en los que no corresponde otorgarlo .....	110
1) Despido con justa causa .....	110
2) Despido por fuerza mayor .....	111
3) Extinción por muerte del trabajador .....	111
4) Extinción por muerte del empleador .....	111
5) Extinción por incapacidad inculpable parcial del trabajador .....	112
6) Extinción por incapacidad absoluta o inhabilidad del trabajador .....	113
7) Extinción por quiebra del empleador .....	113
c) Forma y prueba .....	114
d) Eficacia temporal .....	115
e) Ley aplicable .....	115
f) Retractación .....	116

g) Preaviso y suspensión en la relación de trabajo. El caso del trabajador en situación de incapacidad laboral inculpable temporaria .....	118
1) Despido durante la etapa remunerada .....	118
1.1) Despido sin preaviso .....	118
1.2) Notificación del preaviso al trabajador incapacitado .....	120
1.3) Incapacitación sobreviniente al preaviso ya notificado .....	120
2) Despido durante la etapa no remunerada .....	121
2.1) Despido sin preaviso .....	121
2.2) Notificación del preaviso al trabajador incapacitado .....	122
2.3) Incapacitación sobreviniente al preaviso ya otorgado .....	122
h) Plazos .....	123
i) Derechos y deberes de las partes .....	125
1) Regla general .....	125
2) Licencia diaria .....	126
3) Eximición de prestar servicios .....	127
4) Renuncia al plazo faltante .....	128
j) Omisión de otorgamiento .....	128
1) Omisión u otorgamiento insuficiente del preaviso .....	128
2) Indemnización sustitutiva .....	130
B. Preaviso de renuncia en el contrato de trabajo por tiempo indeterminado .....	133
a) Reglas comunes al preaviso de despido .....	133
b) Reglas propias .....	134
c) Retractación .....	135

**CAPÍTULO IV**

**SISTEMATIZACIÓN DE LAS DISTINTAS  
HIPÓTESIS DE TERMINACIÓN DE  
LA RELACIÓN DE TRABAJO**

## PARTE II

### TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO POR DECISIÓN DE UNA DE LAS PARTES

#### CAPÍTULO I DECISIÓN INFUNDADA

I. Despido sin justa causa .....	147
A. Concepto y denominación .....	147
B. Derecho del empleador o “ilícito” contractual .....	151
C. Forma y prueba .....	157
D. Eficacia, consecuencias y retractación .....	158
II. Renuncia del trabajador .....	162
A. Denominación y concepto .....	163
a) Denominación .....	163
b) Concepto .....	165
B. Marco normativo .....	165
C. Caracterización .....	167
a) Unilateral .....	167
b) Personal .....	169
c) Inmotivado .....	170
d) Gratuito .....	170
1) Regla general .....	170
2) Plazo, condición y precio .....	171
e) Receptio .....	173
f) Formal .....	174
D. Fundamento constitucional .....	174
E. La forma en la renuncia .....	177
a) Formalidades especiales exigidas por la ley .....	178
b) Carácter <i>ad solemnitatem</i> o <i>ad probationem</i> de la forma y admisibilidad de la “renuncia tácita” .....	179
c) Preaviso (Remisión) .....	186
F. Renuncia “negociada” .....	186
G. Retractación .....	189

## CAPÍTULO II

### DECISIÓN FUNDADA EN “JUSTA CAUSA”

I. Injuria laboral y justa causa .....	193
A. ¿Por qué “injuria”? .....	193
B. ¿Es necesario mantener el uso del sustantivo “injuria”? .....	198
C. ¿Qué es entonces la “injuria laboral”? .....	202
II. La <i>reacción</i> frente a la <i>injuria laboral</i> .....	203
A. Justa causa y reacción .....	203
a) Causalidad .....	204
1) Nexo causal y relación de causalidad .....	204
2) Inmediatez .....	206
3) Concepto de “causalidad” como presupuesto de validez de la reacción .....	207
4) Claridad e invariabilidad de la causa .....	208
b) Proporcionalidad .....	209
1) Concepto .....	209
2) Hecho desencadenante y proporcionalidad: gravedad “cuantitativa” y “cuantitativa” .....	210
3) Conducta previa del empleador frente a anteriores incumplimientos. Antecedentes personales y jerarquía del dependiente .....	212
c) Contemporaneidad u oportunidad .....	214
1) Concepto .....	214
2) Necesidad de investigación. Sumarios internos .....	216
d) <i>Non bis in idem</i> (No duplicación de sanciones) .....	217
B. Notas comunes y diferencias entre la reacción del empleador y la del trabajador .....	220
a) Notas y reglas comunes .....	220
b) Diferencias más relevantes .....	221
C. Comunicación de la injuria y de la reacción .....	224
a) La “forma escrita” .....	226
1) Forma escrita .....	227
2) ¿Es necesario hacer una intimación previa? .....	230
b) Contenido .....	232

c) Claridad suficiente e invariabilidad de la causa invocada .....	235	PARTE III TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO POR VOLUNTAD CONCURRENTE DE LAS PARTES
1) Claridad suficiente .....	235	
2) Invariabilidad de la causa invocada .....	239	
D. Valoración judicial de la injuria y de la reacción.....	241	
a) Valoración de la configuración de la injuria .....	241	
b) Valoración de los aspectos subjetivos en los requisitos de la reacción: “oportunidad” y “proporcionalidad”.....	242	
c) El criterio de valoración de la “gravedad” de la injuria frente a la posibilidad de “graduar” la reacción. La “guía” para los jueces del artículo 242 de la LCT .....	245	
III. Terminación de la relación de trabajo por <i>justa causa</i> : despido <i>disciplinario</i> y despido <i>indirecto</i> .....	248	
A. Despido disciplinario .....	248	
a) Fundamento y funcionalidad del “poder disciplinario” .....	249	
b) El despido con justa causa es una manifestación del poder disciplinario del empleador .....	254	
c) El abandono “de trabajo” como “injuria grave” .....	260	
1) El abandono de “la relación de trabajo” como injuria grave con reglas constitutivas propias .....	262	
2) La intimación y el plazo para la respuesta.....	264	
3) El silencio o la respuesta del trabajador y la reacción del empleador.....	267	
d) Concepto .....	268	
B. Despido “indirecto” .....	269	
a) Origen y denominación .....	269	
b) Fundamento .....	272	
c) El modelo mixto argentino: hipótesis genérica y casos especiales .....	273	
d) Valoración judicial –de “la injuria” y “la reacción”– contraria a la pretensión del trabajador .....	274	
	281	
	INTRODUCCIÓN	
	CAPÍTULO I	
	VOLUNTAD CONCURRENTE EXPRESA	
I. Denominación, concepto y caracteres.....	283	
A. Denominación. ¿Por qué “mutuo acuerdo”? .....	283	
B. Concepto .....	287	
C. Caracteres .....	287	
II. Marco normativo .....	290	
A. Antecedentes .....	290	
B. Marco normativo vigente .....	292	
III. Requisitos formales .....	293	
A. Los requisitos legales. Propósito y carácter. Ausencia de homologación .....	293	
B. Presencia personal del trabajador .....	297	
C. Escritura pública .....	298	
D. Acuerdo ante una autoridad judicial o administrativa del trabajo .....	302	
E. Consecuencias del incumplimiento de los requisitos formales .....	303	
IV. Condición, plazo y precio .....	305	
A. Condición .....	306	
B. Plazo .....	307	
C. Precio. Los acuerdos extintivos “onerosos” .....	310	
a) Regla general .....	310	
b) Los “retiros voluntarios” .....	312	

c) Inclusión de cláusulas “liberatorias” en los acuerdos onerosos.....	317
1) Imputación de lo abonado a cuenta de eventuales acreencias del trabajador. La doctrina del caso “Gatarri”.....	318
2) Renuncia genérica y abstracta a futuros reclamos.....	325
V. Nulidad del acuerdo. Remisión.....	331

## CAPÍTULO II

### VOLUNTAD CONCURRENTE TÁCITA

I. Una hipótesis extintiva contradictoria, innecesaria y riesgosa .....	333
II. Concepto, designación y marco normativo .....	335
III. Presupuestos de hecho.....	337
IV. Fecha de terminación de la relación de trabajo.....	342

## CAPÍTULO III

### CONTRATACIÓN LABORAL A PLAZO CIERTO O INCIERTO

I. Contrato a plazo fijo .....	345
A. Lineamientos generales .....	345
B. Régimen indemnizatorio especial (Remisión) .....	348
II. Contrato de trabajo eventual .....	348
III. Balance: dos hipótesis de terminación de la relación de trabajo por voluntad concurrente de las partes excluidas de las reglas del artículo 241 de la LCT .....	350

## PARTE IV

### TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO POR CAUSAS AJENAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES

#### INTRODUCCIÓN

.....	357
-------	-----

## SECCIÓN PRIMERA

### CAUSAS QUE AFECTAN AL TRABAJADOR

#### CAPÍTULO I

##### INCAPACITACIÓN TEMPORARIA DEL TRABAJADOR

I. Las dos etapas en la afectación de la relación de trabajo por la <i>incapacitación inculpable temporaria</i> del trabajador.....	359
II. Antecedentes legislativos y jurisprudenciales del llamado <i>período de conservación del empleo</i> .....	362
III. El artículo 211 de la LCT.....	365
A. La reforma introducida por la ley 21.297 .....	365
B. Breve análisis del artículo 211 de la LCT.....	366
a) Eximición del deber de prestación por un período adicional de un año .....	368
b) El trabajador no devenga remuneración.....	369
c) Al igual que en la primera etapa el plazo se refiere a “cada enfermedad o accidente” y no debe ser necesariamente continuado .....	369
d) El despido “sin justa causa” dispuesto antes del vencimiento del plazo establecido en el artículo 211 obliga al pago de las indemnizaciones legales .....	370
e) El deber de preavisar subsiste sólo hasta el vencimiento del plazo .....	370
IV. Extinción de la relación de trabajo luego de vencido el plazo del artículo 211 de la LCT.....	371

#### CAPÍTULO II

##### INCAPACITACIÓN PERMANENTE DEL TRABAJADOR

I. Introducción .....	377
II. La incapacidad inculpable y permanente del trabajador.....	379
A. Permanencia de la situación de incapacidad inculpable .....	379
B. Oportunidad y conocimiento de la incapacidad .....	380

C. La singularidad de la normativa argentina en el tratamiento de la incapacidad permanente del trabajador . . . . .	382
III. Antecedentes normativos y jurisprudenciales y régimen legal vigente . . . . .	384
A. Antecedentes normativos y jurisprudenciales del actual artículo 212 de la LCT . . . . .	385
a) Construcción jurisprudencial anterior a la ley 20.744 . . . . .	386
1) Incapacidad absoluta . . . . .	387
2) Incapacidad parcial . . . . .	389
b) Los artículos 229 y 275 del texto originario de la Ley de Contrato de Trabajo aprobada por la ley 20.744 . . . . .	395
B. El artículo 212 de la LCT . . . . .	398
IV. La obligación principal del empleador: reasignación de funciones sin disminución de la remuneración . . . . .	401
A. El “presupuesto de hecho complejo” y la “obligación principal” del empleador en el artículo 212 de la LCT . . . . .	401
B. La obligación cuyo incumplimiento o imposibilidad de cumplimiento da lugar al pago de las indemnizaciones subsidiarias . . . . .	403
V. Extinción de la relación de trabajo por imposibilidad de cumplimiento por causa no imputable al empleador . . . . .	405
A. El segundo párrafo del artículo 212 de la LCT . . . . .	406
B. Configuración de la situación de hecho . . . . .	408
a) La imposibilidad de cumplimiento no imputable al empleador . . . . .	408
1) Real imposibilidad de reubicación dentro de la empresa . . . . .	409
2) Inexistencia de funcionalidad con los objetivos productivos de la empresa . . . . .	410
3) La imposibilidad no debe ser una mera inconveniencia económica . . . . .	410
4) Esfuerzo razonable del empleador por cumplir. Ejercicio del <i>ius variandi</i> sobre otros dependientes de la empresa . . . . .	411
5) En síntesis . . . . .	411
b) Prueba de la imposibilidad no imputable . . . . .	411
C. Comparación con otros supuestos extintivos . . . . .	413
a) El supuesto del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT . . . . .	413
b) El despido por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador . . . . .	415
c) El despido por fuerza mayor . . . . .	416
D. Extinción del contrato de trabajo y obligación indemnizatoria (remisión) . . . . .	417
VI. Incumplimiento del empleador . . . . .	418
A. El tercer párrafo del artículo 212 de la LCT. ¿Extinción de la relación de trabajo? . . . . .	419
B. Configuración del presupuesto legal . . . . .	420
a) ¿Cuándo se considera que el empleador está “en condiciones de cumplir”? . . . . .	420
b) Configuración del incumplimiento . . . . .	422
c) Carga de la prueba . . . . .	423
1) Sobre la posibilidad de reasignar funciones . . . . .	423
2) Sobre el incumplimiento de la obligación de reasignar funciones . . . . .	424
C. Encuadramiento jurídico de la situación reglada . . . . .	424
a) Despido indirecto . . . . .	425
b) Despido agravado . . . . .	425
c) Injuria sin extinción de la relación laboral . . . . .	427
D. Extinción del contrato de trabajo, preaviso y obligación indemnizatoria (remisión) . . . . .	428
VII. Extinción de la relación de trabajo por incapacidad absoluta del trabajador . . . . .	429
A. El cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT . . . . .	429
B. Concepto de incapacidad absoluta . . . . .	431
a) Aplicación de la legislación sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales . . . . .	432
1) Marco normativo y criterios jurisprudenciales . . . . .	432
1.1) Las leyes 9688 y 24.028 . . . . .	432
1.2) La ley 24.557 (LRT) . . . . .	434

2) Aptitud y limitaciones de los conceptos de la legislación sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales para describir el supuesto de hecho del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT .....	436	3) Independencia de cada párrafo .....	475
b) La incapacidad en el régimen de jubilaciones y pensiones.....	440	4) Indemnización por extinción del contrato de trabajo .....	477
1) Marco normativo y criterios jurisprudenciales.....	440	5) Indemnizaciones autónomas.....	479
2) Aptitud y limitaciones de las normas y criterios del régimen de jubilaciones y pensiones para describir el presupuesto de hecho del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT.....	447	C. La posición prevaleciente y sus consecuencias.....	483
c) Criterios autónomos .....	451	D. Requisitos .....	484
1) Concepto restringido al ámbito de la organización empresarial.....	451	E. Exigibilidad .....	486
2) Concepto amplio y personalizado .....	453	a) Consecuencias de la extinción de la relación de trabajo .....	486
3) Criterios genéricos y respuestas casuísticas .....	456	b) Remuneración a considerar a los efectos indemnizatorios .....	487
d) Una propuesta de definición .....	457	c) Curso de los intereses y del plazo de prescripción.....	488
C. Prueba de la incapacidad absoluta .....	459	F. Constitucionalidad .....	488
a) Carga de la prueba.....	459	IX. Ámbito de aplicación del artículo 212 de la LCT .....	490
b) Materia y medios de prueba .....	460	A. Ámbito personal de aplicación del artículo 212 de la LCT. Los “estatutos especiales” .....	491
1) La “jubilación” o el “retiro” por invalidez y la “presunción”.....	460	a) Actividades excluidas de la LCT (empleo público) .....	492
2) En suma: la cuestión debatida y los medios de prueba .....	465	b) Inaplicabilidad de la LCT por expresa previsión del estatuto especial. El caso del régimen laboral para los obreros de la industria de la construcción.....	493
D. Extinción, preaviso e indemnización (remisión) .....	465	1) Las dos posiciones y sus fundamentos .....	494
VIII. Indemnizaciones .....	466	1.1) Posiciones admitentes .....	494
A. Notas comunes y diferencias en las situaciones regladas por los párrafos 2º, 3º y 4º del artículo 212 de la LCT .....	467	1.2) Posiciones negantes .....	496
a) Notas comunes .....	467	c) Remisión expresa al artículo 212 de la LCT. El caso del régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares.....	498
b) Diferencias .....	467	d) Concurrencia de normas: juicio de compatibilidad y norma más favorable. El quinto párrafo del artículo 212 de la LCT .....	499
B. ¿Qué indemnizan estas “indemnizaciones”? .....	468	1) El quinto párrafo del artículo 212 de la LCT .....	499
a) ¿Son “indemnizaciones”?.....	468	2) Los estatutos profesionales para conductores particulares, encargados de casa de renta, periodistas profesionales y trabajadores marítimos .....	500
b) Son indemnizaciones, pero ¿qué indemnizan?.....	470	2.1) Conductores particulares .....	500
1) Prestación de la seguridad social .....	471	2.2) Encargados de casa de renta.....	500
2) Patrimonialización de la antigüedad .....	474	2.3) Periodistas profesionales .....	501
		2.4) Trabajadores marítimos .....	502

e) Omisión de tratamiento del instituto en el régimen especial: juicio de compatibilidad .....	504
1) Aplicación compatible .....	505
2) Aplicación incompatible.....	505
B. Compatibilidad funcional.....	506
a) Contrato de trabajo por tiempo indeterminado. Período de prueba.....	507
b) Contrato de trabajo a plazo fijo .....	508
c) Contrato de trabajo eventual.....	509
d) Contratos de trabajo de temporada y a tiempo parcial....	510
X. Compatibilidad del artículo 212 de la LCT con otros institutos y prestaciones laborales y de la seguridad social .....	511
A. Incapacitación inculpable temporaria .....	512
B. Otras causas de terminación de la relación de trabajo.....	513
a) Despido sin causa.....	514
b) Prescindibilidad y régimen de apartado de servicio .....	515
c) Fallecimiento del trabajador .....	516
C. Accidentes y enfermedades del trabajo .....	517
a) Indemnizaciones tarifadas por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales .....	518
b) Responsabilidad civil del empleador .....	519
D. Beneficios del sistema previsional .....	520

### CAPÍTULO III

#### INHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR

.....	523
I. El segundo párrafo del artículo 254 de la LCT .....	524
II. Presupuesto de hecho y extinción de la relación.....	525
A. Los presupuestos de hecho .....	525
a) Inhabilitación .....	525
b) Carácter “sobreviniente” a la iniciación de la relación de trabajo .....	526
c) Permanencia de la inhabilitación .....	529
d) Inimputabilidad (remisión).....	529

B. Extinción de la relación de trabajo.....	529
a) Necesidad de notificación. Posibilidad de <i>ius variandi</i> . ¿Preaviso?.....	529
b) Indemnización (remisión) .....	531
III. Excepción: pérdida de la habilitación por dolo o culpa grave.....	532

### CAPÍTULO IV

#### JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

I. Extinción de la relación de trabajo cuando el trabajador está en condiciones de jubilarse .....	537
A. Marco normativo .....	539
a) Antecedentes del artículo 252 de la LCT .....	539
b) El actual artículo 252 de la LCT .....	544
B. Ámbito personal de aplicación del artículo 252 de la LCT. Los casos del “sector público” y de los trabajadores con tutela sindical .....	545
a) Ámbito de aplicación de acuerdo con las reglas de los artículos 2º y 252 de la LCT modificado por el artículo 1º de la ley 27.426 .....	545
b) La regla de excepción para los “trabajadores del sector público” .....	548
c) Trabajador con tutela sindical.....	552
C. Presupuestos de hecho y cargas del empleador que legitiman su decisión extintiva .....	560
a) Los presupuestos de hecho del trabajador .....	560
b) Las “cargas” del empleador.....	562
1) Intimación. Forma y relación con el preaviso .....	563
2) Entrega del certificado de trabajo .....	566
3) Mantenimiento de la relación .....	568
D. Extinción de la relación de trabajo.....	569
II. Extinción de la relación de trabajo del trabajador jubilado .....	571
A. Marco normativo .....	572
a) Antecedentes del artículo 253 de la LCT .....	572
b) El artículo 253 de la LCT.....	577

B. Ámbito de aplicación personal .....	578
C. Las reglas del artículo 253 .....	579
a) Identificación de los presupuestos de hecho a los que se refiere la hipótesis extintiva.....	579
b) Extinción de la relación de trabajo.....	583
c) Cómputo de la antigüedad.....	585

<b>CAPÍTULO V</b>	
<b>MUERTE DEL TRABAJADOR</b>	
.....	589
<b>I. Marco normativo .....</b>	<b>590</b>
A. Antecedentes del artículo 248 de la LCT y de las normas previsionales.....	590
B. Marco normativo que debe ser considerado .....	594
<b>II. El artículo 248 de la LCT, las normas de los estatutos especiales y el debate sobre los acreedores a la indemnización .....</b>	<b>595</b>
A. Las normas vigentes .....	595
B. El debate sobre los “beneficiarios” a los que debe entenderse la remisión al artículo 38 de la llamada “ley” 18.037 en el artículo 248 de la LCT .....	599
C. El requisito de antigüedad en la convivencia que se exige a la concubina .....	603
D. La muerte del trabajador como presupuesto de hecho material y los requisitos para el nacimiento del crédito indemnizatorio y su percepción.....	604
<b>III. La relación del artículo 248 de la LCT con el régimen de la Ley de Riesgos del Trabajo .....</b>	<b>606</b>
<b>IV. Balance .....</b>	<b>608</b>

LA COMPOSICIÓN Y DIAGRAMACIÓN SE REALIZÓ EN  
RUBINZAL - CULZONI EDITORES Y SE TERMINÓ DE IMPRIMIR  
EL 31 DE ENERO DE 2023 EN LOS TALLERES GRÁFICOS DE  
IMPRENTA LUX S. A., H. YRIGOYEN 2463, SANTA FE