



ÍNDICE GENERAL

Agradecimientos	9
Abreviaturas	11
<i>Prólogo, por Antonio Baylos</i>	13
<i>Prólogo a la segunda edición</i>	23
I. Teoría de los derechos humanos laborales (primera parte)	25
II. Teoría de los derechos humanos laborales (segunda parte)	57
III. Principios laborales en jurisprudencia	99
IV. Derecho a la vida y a la integridad psicofísica laboral	141
V. Trabajo infantil y trabajo doméstico	155
VI. El trabajo forzoso en su diversidad de expresiones	173
VII. Igualdad, dignidad y tolerancia laboral.	
Discriminación laboral	209
VIII. Motivos de discriminación e intolerancia laboral	235
IX. Mujeres, género, diversidad y discriminación	281
X. El derecho humano a un mundo libre de violencia y acoso laboral y el Convenio N° 190 de la OIT	309
XI. Configuraciones de la violencia y el acoso laboral	345
XII. El principio de salario igual por un trabajo de igual valor	377
XIII. Derechos de la edad madura y el “viejismo” laboral	395
XIV. Debido proceso y derecho de defensa laboral	425
XV. Acceso a la tutela judicial efectiva laboral	477
XVI. Libertad de expresión individual y colectiva	515
XVII. El derecho de reunión laboral	549
XVIII. Derecho de acceso a la información	563
XIX. NTCI, teletrabajo y protección de la vida personal	585
XX. Libertad y discriminación ideológica	617
XXI. Empresas de tendencia e ideología personal	641
XXII. El derecho humano al trabajo y estabilidad en el empleo	667
XXIII. La libertad sindical y su protección	705
XXIV. El sistema sindical en cuestión	741
XXV. Discriminación intrasindical	785
XXVI. La huelga como principio general del Derecho	815
XXVII. Derecho Penal del Trabajo protector de los derechos humanos laborales	831
XXVIII. El derecho de resistencia laboral	859
XXIX. Trabajo y felicidad desde los derechos humanos laborales	875
XXX. Conclusiones	899
Bibliografía	903
Índice sumario	923