



ÍNDICE SUMARIO

Prólogo, por Mario E. Ackerman	11
Introducción	17
CAPÍTULO PRIMERO	
LA MUERTE Y EL CONTRATO DE TRABAJO: DESDE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL HACIA EL DERECHO REGLAMENTARIO	
1. La muerte y sus efectos en el mundo jurídico	23
2. Diversas dimensiones de una Constitución	30
2.1. La Constitución como eje del ordenamiento jurídico	30
2.2. La organización social y jurídica en torno a la Constitución Nacional	33
2.3. La axiología constitucional/convencional: pilar del sistema de derechos	38
3. Constitución Nacional, Derecho del Trabajo y tutela de la persona que trabaja	43
3.1. Enclave constitucional del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	43
3.2. La persona que trabaja desde la axiología constitucional/convencional	47
3.2.1. La protección constitucional de la familia (de la persona que trabaja)	50
3.3. Reglamentación constitucional de derechos y la muerte de la persona que trabaja	53
3.4. Control de constitucionalidad sobre las leyes del trabajo y la seguridad social	58
4. La muerte y su regulación en el sistema legislativo argentino	62
4.1. La muerte en el Código Civil y Comercial	62
4.1.1. Determinación de la muerte	62
4.1.2. Sistema sucesorio y trasmisión de patrimonio	64
4.1.3. La reparación del daño (principios generales)	67
4.1.4. La reparación del daño por la muerte	69
4.2. La muerte en el Derecho del Trabajo	74
4.2.1. Descripción general de la normativa vigente respecto a la muerte	77
5. La muerte de la persona que trabaja y los créditos laborales	80
5.1. Muerte de la persona que trabaja con posterioridad al nacimiento de los créditos	81
5.2. Créditos que se generan por la muerte de la persona que trabaja	83
5.3. El pago de los créditos laborales vinculados con la muerte de la persona que trabaja	84
CAPÍTULO SEGUNDO	
LA MUERTE EN LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO	
1. Las incidencias jurídicas de la muerte en el contrato de trabajo	89
1.1. Muerte de la persona que trabaja y el contrato de trabajo	91
1.2. Muerte patronal frente al contrato de trabajo	92
1.2.1. La incapacidad del empleador frente al contrato de trabajo	95
1.3. Muerte de un tercero (vinculado inescindiblemente con el objeto del contrato de trabajo)	97
2. Créditos generados por la muerte de la persona que trabaja	99
2.1. Haberes adeudados, diferencias salariales y otros créditos devengados en vida	99
2.2. La “liquidación final” fruto de la extinción contractual	101
3. Indemnización del artículo 248, LCT	106
3.1. Antecedentes y literalidad de la norma	106
3.2. Fundamento jurídico de la “indemnización”	110

3.3. Análisis del precepto legal (art. 248, LCT)	116
3.3.1. Identificación de los beneficiarios de la indemnización	117
3.3.2. Condiciones de concurrencia de los beneficiarios de la indemnización	122
3.3.3. Orden de llamamiento y concurrencia de los beneficiarios de la indemnización	124
3.3.4. Beneficiarios según el estado civil de la persona que trabajaba	126
3.3.5. Cuantía económica de la indemnización	130
3.4. Hacia una interpretación actualizada del artículo 248 de la LCT (examen constitucional y reglamentario)	134
3.5. Repensando la indemnización del artículo 248 de la LCT	139
4. Indemnización del artículo 249, LCT (muerte patronal)	142
4.1. Causales específicas de la extinción contractual	143
4.2. Acreditación de las causales extintivas	147
4.3. Momento y modalidad de la extinción contractual	148
4.4. Cuantía económica de la indemnización	149
4.5. Identificación del deudor de la indemnización del artículo 249 de la LCT	151

CAPÍTULO TERCERO LA MUERTE EN LOS ESTATUTOS PROFESIONALES Y LEYES ESPECIALES

1. Coexistencia de estatutos profesionales y leyes especiales con la Ley de Contrato de Trabajo	153
2. Abordaje de la muerte por los estatutos profesionales y leyes especiales	156
3. Soluciones estatutarias para la muerte en el contrato de trabajo	158
3.1. Regulaciones que remiten (expresa o tácitamente) a la Ley de Contrato de Trabajo	159
3.1.1. Ley 26.727. Régimen del Trabajo Agrario	159
3.1.2. Ley 23.947. Estatuto del Peluquero	160
3.1.3. Ley 27.203. Estatuto que regula la actuación actoral	161
3.1.4. Ley 20.160. Estatuto del Jugador de Fútbol Profesional	161
3.1.5. Decreto-ley 22.212/45. Estatuto Profesional para los Médicos, Odontólogos, Farmacéuticos, Bioquímicos y Auxiliares de la Medicina	162
3.1.6. Ley 13.047. Personal docente de institutos privados adscriptos, reconocidos o incorporados a la enseñanza oficial	163
3.1.7. Ley 14.546. Régimen Jurídico del Viajante de Comercio	165
3.1.8. Ley 23.154. Estatuto del Contratista de Viñas y Frutales	166
3.2. Regulaciones que remiten a los beneficiarios de la seguridad social	167
3.2.1. Ley 26.844. Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares	167
3.2.2. Decreto-ley 14.954/46. Estatuto de Operadores Telegráficos y de Radio Cable	169
3.3. Regulaciones con sistemas propios de asignación de beneficiarios	170
3.3.1. Ley 12.908. Estatuto del Periodista Profesional	171
3.3.2. Ley 22.250. Obreros de la construcción	172
3.3.3. Ley 12.867. Estatuto de Conductores Particulares	173
3.3.4. Ley 12.981. Estatuto de Empleados de Casa de Rentas	174
4. Repensando la muerte en los estatutos profesionales y leyes especiales	175

CAPÍTULO CUARTO LA MUERTE EN EL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO

1. La muerte ocasionada por el trabajo: evolución normativa y regulación actual	179
2. La muerte de la persona que trabaja y la posibilidad de su reclamo por fuera de la LRT	180
2.1. Reclamo extrasistémico (CCC) luego del dictado de la ley 26.773	188
	192

2.2. Reclamo autónomo de familiares no contemplados como beneficiarios en la LRT	197
3. La cobertura de la muerte en el sistema de riesgos del trabajo	199
3.1. La LRT y su posición jurídica frente a la muerte	200
3.1.1. La muerte como consecuencia de un accidente de trabajo	203
3.1.2. La muerte como consecuencia de una enfermedad profesional	208
3.1.3. Causales legales que eximen de la reparación económica de la muerte	209
3.1.4. Parámetros que definen la cobertura legal de la muerte	213
3.2. El COVID-19 y la muerte de la persona que trabaja	214
3.3. El teletrabajo y la muerte de la persona que trabaja	222
4. Prestación dineraria por muerte en la Ley de Riesgos del Trabajo	227
4.1. Fundamento jurídico de la prestación dineraria (indemnización)	229
4.2. Montos integrativos de la indemnización por muerte	233
4.2.1. Fórmula de pago general	236
4.2.2. Pagos adicionales	236
4.2.3. Pagos mínimos garantizados	240
4.3. Indemnizaciones que aún se siguen pagando en renta periódica: examen constitucional	241
5. Responsables del pago de la indemnización	245
5.1. Las ART y su cobertura	247
5.2. Empleador autoasegurado	248
5.3. ART-Mutuales	249
5.4. El empleador sin seguro	251
5.5. El Estado como “garante” del incumplidor	252
5.6. Compañías aseguradoras que cubren pólizas por daños extras	254
5.7. ¿Compañías de seguros por daños personales?	255
6. Responsables del pago de la indemnización frente a la registración laboral	256
6.1. Empleado correctamente registrado	257
6.2. Empleado deficientemente registrado	257
6.3. Empleado no registrado en un plantel de dependientes registrados	258
7. Beneficiarios de la indemnización por muerte en el trabajo	260
8. Beneficiarios de la indemnización por muerte: examen reglamentario y constitucional de la actual normativa	265
8.1. No llamamiento a familiares cercanos a la persona fallecida	266
8.2. Beneficiarios según el estado civil de la persona fallecida	269
8.2.1. Indemnización de quien muere en matrimonio	271
8.2.2. Indemnización de quien muere en unión convivencial registrada (CCC)	271
8.2.3. Indemnización de quien muere en unión convivencial sin registración (CCC)	272
8.2.4. Indemnización de quien muere en matrimonio separado de hecho	2722
8.2.5. Indemnización de quien muere divorciado “culpable” y con unión convivencial (con o sin registración, CCC)	73
8.2.6. Indemnización de quien muere en matrimonio y de manera paralela se encontraba en una unión convivencial	273
8.3. Concurrencia y prelación de beneficiarios de la indemnización	274
8.3.1. Concurrencia de cónyuge/conviviente e hijos	276
8.3.2. ¿Otras posibles concurrencias?	278
8.3.3. Concurrencia de ascendientes	279
8.3.4. Concurrencia de familiares a cargo	280
8.4. Requisitos exigidos a determinados beneficiarios de la indemnización	280
8.4.1. Exigencias de edad, condición civil y formación educativa de los hijos	280
8.4.2. La definición de “familiares a cargo” como beneficiarios de la indemnización	282
8.5. Ausencia de beneficiarios	283

9. Repensando la muerte de la persona que trabaja en la Ley de Riesgos del Trabajo	284
CAPÍTULO QUINTO	
LA MUERTE Y LOS SEGUROS DE VIDA Y DE RETIRO	
1. Inserción del seguro de vida en el mundo del trabajo	287
2. Marco regulatorio vigente en la Argentina	290
2.1. Ámbito personal de aplicación	292
2.1.1. Persona que trabaja contratada por menos de un mes	292
2.1.2. Persona que trabaja en pluriempleo	294
2.1.3. Persona que trabaja sin registración o sin contratación de seguro	294
2.2. Cobertura de prestación	295
2.3. Monto del seguro	295
2.4. Beneficiarios del seguro de vida	296
3. El seguro de vida y los trabajadores rurales	297
4. Seguros de vida, de incapacidad o de retiro incorporados por convenios colectivos de trabajo	301
4.1. Empleados de comercio. CCT 130/75	303
4.2. Obreros de la construcción. CCT 76/75	306
4.3. Trabajadores de edificios de renta y propiedad horizontal. CCT 589/2010	308
4.4. Obreros metalúrgicos. CCT 260/75	309
4.5. Choferes de camiones. CCT 40/89	310
5. Repensando el seguro de vida en el contrato de trabajo	311
APÉNDICE JURISPRUDENCIAL	
1. Consideraciones generales en torno a la selección del contenido	313
2. La muerte en la Ley de Contrato de Trabajo	314
2.1. La muerte en los haberes adeudados y en la liquidación final	314
2.2. La muerte y la indemnización del artículo 248	317
2.3. Muerte patronal y la indemnización del artículo 249	329
3. La muerte en los estatutos profesionales y leyes especiales	333
4. La muerte en la Ley de Riesgos del Trabajo	337
5. La muerte en los seguros de vida y de retiro	351
Bibliografía	355