



ÍNDICE SUMARIO

A modo de explicación	7
LIBRO PRIMERO	
EL SINDICATO	
CAPÍTULO I	
CONCEPTO DE SINDICATO	11
CAPÍTULO II	
ORIGEN Y OBJETO DEL SINDICATO	13
CAPÍTULO III	
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LOS SINDICATOS	
1. Introducción	17
2. Formas de organización	20
CAPÍTULO IV	
LA LIBERTAD SINDICAL	
1. Concepto de libertad sindical y sus contornos	23
2. Manifestaciones colectivas de la libertad sindical	26
3. Objetivos y condiciones de la libertad sindical	27
3.1. Respeto a las libertades públicas	29
3.2. Derecho a constituir organizaciones	30
3.3. Derechos de los trabajadores de constituir libremente las organizaciones que estimen convenientes y de afiliarse a las mismas. Artículo 2°, Convenio 87	31
3.4. Libre funcionamiento de las organizaciones. Derecho de redactar los estatutos y reglamentos. Artículo 3°, Convenio 87	34
3.5. Derecho a elegir libremente los representantes. Artículo 3°, Convenio 87	35
3.6. Derecho de las organizaciones de organizar su administración. Protección contra la injerencia. Artículo 3°, Convenio 87	35
3.7. Derecho de las organizaciones de organizar libremente sus actividades y de formular su programa de acción. Artículo 3°, Convenio 87	36
3.8. Derecho de huelga	36
3.9. Disolución y suspensión de las organizaciones	38
3.10. Derecho de las organizaciones de constituir federaciones y confederaciones y de afiliarse a organizaciones internacionales. Artículo 5°, Convenio 87	38
3.11. Protección contra la discriminación antisindical. Artículo 1°, Convenio 98	39
3.12. Negociación colectiva. Artículo 4°, Convenio 98	40
3.13. Consulta con las organizaciones. Participación de las organizaciones en distintos organismos y procedimientos. Convenio 144	42
3.14. Facilidades a favor de los representantes de los trabajadores	42
4. Los convenios de OIT relacionados	42
CAPÍTULO V	
EL MODELO SINDICAL ARGENTINO	
1. Introducción	45
2. La mayor representatividad sindical	51
3. Los sindicatos hoy en Argentina	54

CAPÍTULO VI
LA LEY 23.551

1. Análisis introductorio	57
2. La organización interna de los sindicatos	59
3. Dirección y administración	62
4. Derechos y obligaciones	63
5. Derecho de reunión sindical	64
6. Sindicatos simplemente inscriptos y con personería gremial	66
7. Los fallos de la Corte Suprema y los sindicatos simplemente inscriptos	69
7.1. En relación con los delegados de personal en la empresa	69
7.2. El derecho a la estabilidad del sindicalista	73
7.3. La representación de los intereses colectivos	74
7.4. La retención patronal de las cuotas sindicales	76
8. El desplazamiento de la personería gremial o reemplazo en el goce de la condición de más representativo	77
9. Requisitos para plantear el reemplazo del titular de la condición de más representativo	81
10. El trámite de desplazamiento de personería gremial	81
11. La situación del sindicato desplazado de la personería gremial	84
12. Acuerdo entre el sindicato solicitante y el preexistente	87
13. El amparo sindical	89
14. La cuestión de género	94
15. Democratización sindical	99
16. Encuadramiento sindical	101
17. Los empleadores y el encuadramiento sindical	104
18. Prácticas desleales	106
18.1. Concepto básico	106
18.2. La cuestión en la ley 23.551	107
18.3. Las hipótesis legales de práctica desleal	109
18.4. Sujetos legitimados en cada uno de los once supuestos precedentes	115
18.5. Trámite	115
18.6. La resolución ante la querella por prácticas desleales	115
18.7. Las multas	116
18.8. La condena reparadora	117
18.9. El reajuste de las multas y su destino	117

CAPÍTULO VII
TUTELA SINDICAL

1. Introducción	119
2. Fuentes de la tutela sindical	120
3. El régimen legal de la tutela	122
4. Los sujetos de la tutela	125
5. La licencia gremial	127
6. La protección del candidato	129
7. La extensión y la excepción a la protección	130
8. La impugnación de los candidatos	131
9. La protección ante situaciones especiales	134
9.1. Transferencia del establecimiento	134
9.2. Efectos del encuadramiento	135
9.3. La modificación de la condición laboral	136
9.4. Quiebra del empleador	137
9.5. Jubilación del trabajador	137
9.6. Extinción por mutuo acuerdo	138
10. Procedimiento de exclusión de la tutela sindical	139

CAPÍTULO VIII
LAS ACCIONES EN EL SISTEMA DE LA TUTELA SINDICA

1. La acción de exclusión de tutela	145
2. La acción de reinstalación	147
3. Medidas cautelares	151
4. Las opciones del trabajador	153
5. Los salarios caídos	158
6. La situación de los candidatos no electos	159

CAPÍTULO IX
LOS DELEGADOS

1. Introducción	163
2. Las funciones del delegado	163
3. La elección de los delegados	164
4. El proceso electoral	166
5. Obligaciones del empleador ante los delegados	167
6. La cuestión de la revocatoria	168
7. El número de delegados en la empresa	169

CAPÍTULO X
APÉNDICE LEGISLATIVO

Ley 23.551	171
Decreto 467/88	192
Resolución MTEySS 255/2003	205

LIBRO SEGUNDO
CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

CAPÍTULO I
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Categorías conceptuales	209
2. Trascendencia y funciones. Naturaleza jurídica	212
3. Apuntes históricos	214
4. Fuentes internacionales	214
5. Las fuentes nacionales de la negociación colectiva	218
6. Principios del Derecho de la negociación colectiva	219
7. Modelos de negociación colectiva	222

CAPÍTULO II
EL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

1. Concepto	225
2. Objeto del convenio colectivo	226
3. El contenido del convenio colectivo	227

CAPÍTULO III
EL SISTEMA LEGAL ARGENTINO

1. Antecedentes	235
2. Los sujetos signatarios del convenio por los trabajadores	236
3. Los sujetos signatarios del convenio por los empleadores	240
4. Inclusiones y exclusiones en la ley 14.250	242
5. Eficacia de los convenios colectivos	243
6. La homologación del convenio	244
7. Los convenios de empresa	245
8. La participación femenina	246
9. Las cláusulas del convenio	246

10. Estructura y ámbitos del convenio	248
11. La articulación de los convenios	250
12. La extensión territorial y temporal. Ultraactividad	251
12.1. La extensión territorial	251
12.2. Ultraactividad	252
13. La administración del convenio colectivo	254
14. El rol de las Pymes	257
15. Procedimiento de formación del convenio	259
16. El descuelgue convencional	264
17. Una experiencia de diálogo social	266

CAPÍTULO IV **NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO**

1. Caracterización del sector público	269
2. Normativa constitucional y supranacional	271
3. Los distintos tipos de empleados y la estabilidad	275
4. La negociación colectiva en el sector público nacional	277
5. La negociación colectiva en el sector público provincial	279

CAPÍTULO V **APÉNDICE LEGISLATIVO**

Ley 14.250 (t. o. 2004)	283
Decreto 199/88	288
Ley 23.546 (t. o. 2004)	292
Decreto 200/88. Reglamentario de la ley 23.546	296
Ley 23.929	299
Ley 24.185	306
Decreto 447/93. Reglamentario de la ley 24.185	311

LIBRO TERCERO **HUELGA**

CAPÍTULO I **EL CONFLICTO**

1. Introducción	319
2. Caracterización de los conflictos colectivos	322
2.1. Conflictos colectivos de derecho	322
2.2. Conflictos colectivos de interés	323
2.3. Conflictos atípicos o impropios	323
2.3.1. Los conflictos intersindicales	324
2.3.2. Los conflictos intrasindicales	324
2.3.3. Los conflictos de solidaridad y los políticos	325

CAPÍTULO II **LA HUELGA**

1. Introducción	327
2. Definiciones de la huelga	328
3. Recepción institucional de la huelga	330
4. Alcance conceptual de la huelga	331
5. La regulación de la huelga	333
6. Restricciones a la huelga: Los servicios esenciales	334
6.1. Los servicios esenciales en Argentina	335
6.2. La ley 25.877	336

CAPÍTULO III
LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS

1. Las autoridades intervinientes	347
2. La gestión de la autoridad administrativa	349
3. La mediación y la conciliación	351
4. El arbitraje	353
5. Dos sistemas atípicos de solución de conflictos	355
6. Los sujetos titulares del derecho de huelga	357
7. Sectores especiales	362
8. La calificación de la huelga	363
9. Efectos de la huelga sobre el contrato individual de trabajo	367
9.1. Los salarios	367
9.2. El despido	368
10. Medidas de fuerza del empleador	369

CAPÍTULO IV
APÉNDICE LEGISLATIVO

Ley 14.786	371
Ley 25.877. Parte pertinente	374
Decreto 272/2006. Reglamentario del artículo 24, ley 25.877	374
Ley 7565. Provincia de Córdoba	379
 Obras consultadas	 385