



ÍNDICE

Prólogo	V
Palabras preliminares	IX
CAPÍTULO I	
EL TRABAJO Y EL DERECHO DEL TRABAJO	
1.1. Génesis y fundamento del Derecho del Trabajo	1
1.2. El trabajo como objeto del Derecho del Trabajo	2
1.3. El conflicto industrial es el conflicto social base del Derecho del Trabajo	2
1.4. La función social del Derecho del Trabajo: su razón de ser	3
1.5. El contenido del Derecho del Trabajo	4
1.6. El trabajo en la antigüedad	4
1.7. El trabajo en la Edad Media	5
1.7.1. Características del período	5
1.7.2. Servidumbre de la gleba	7
1.7.3. Colonato	7
1.7.4. Vasallaje	8
1.7.5. Hombres libres de las villas (villanos)	8
1.7.6. Corporaciones de oficios	8
1.8. El trabajo en la Edad Moderna	8
1.8.1. La Revolución Industrial	8
1.8.2. El individualismo posesivo: lineamientos básicos	10
1.8.3. Características de las relaciones laborales en este período	11
1.9. Constitucionalización del Derecho del Trabajo	13
1.9.1. La constitución de México de 1917	13
1.9.2. La constitución de Weimar de 1919	14
1.10. Doctrinas socialistas	15
1.10.1. Las primeras doctrinas socialistas	15
1.10.2. El marxismo	15
1.10.3. El socialismo moderno	15
1.10.4. El Estado providencia	16
1.10.5. Otros socialismos	16
1.10.6. La doctrina social de la Iglesia Católica	16
1.11. El neoliberalismo, la nueva cuestión social y la crisis mundial a partir del año 2008	18
1.12. Guía de análisis	18

CAPÍTULO II CONSTITUCIÓN NACIONAL

2.1. Concepto e importancia de la Constitución	21
2.1.1. Constitución de 1853. Ideología política y social	22
2.1.2. Constitución de 1949. Ideología política y social	22
2.1.3. Reforma constitucional de 1957. Ideología política y social	23
2.1.4. Reforma constitucional de 1994	24
2.1.4.1. La internacionalización del derecho y el orden jurídico supranacional	24
2.1.4.2. La jerarquía normativa	24
2.1.4.3. Las declaraciones y convenios internacionales sobre derechos humanos	25
2.1.4.4. La Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre	25
2.1.4.5. La Declaración Universal de Derechos Humanos	25

2.1.4.6. La Convención Americana sobre Derechos Humanos. Pacto de San José de Costa Rica	26
2.1.4.7. Pacto Internacional sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales	26
2.1.4.8. El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos	27
2.1.4.9. La convención internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial	27
2.1.4.10. La convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer	27
2.1.4.11. La convención sobre los derechos del niño	28
2.1.4.12. Condiciones de vigencia. Incorporación de nuevos tratados	28
2.1.5. El carácter operativo de las cláusulas de los tratados constitucionales y la aplicabilidad de la jurisprudencia internacional: el caso "Giroldi"	29
2.2. Cláusula de desarrollo integral con justicia social y de igualdad de oportunidades: el artículo 75, inciso 19 de la CN	30
2.3. Tuerza normativa y efectividad de las cláusulas constitucionales	33
2.3.1. Normas operativas o autoaplicativas (operatividad fuerte)	33
2.3.2. Normas no operativas o programáticas (operatividad débil)	33
2.3.3. Derecho de huelga	34
2.3.4. Salario justo	35
2.3.5. Operatividad de toda cláusula constitucional	35
2.4. Análisis del artículo 14 bis de la CN	36
2.4.1. Derechos del trabajador en el contrato de trabajo	36
2.4.2. Derechos sindicales	36
2.4.3. Derechos provenientes de la seguridad social	36
2.4.4. Pautas de interpretación	37
2.5. Desarrollo del artículo 14 bis de la CN	37
2.5.1. Principio protectorio	37
2.5.2. Condiciones dignas y equitativas de labor	38
2.5.3. Jornada limitada	40
2.5.4. Descanso y vacaciones pagadas	40
2.5.5. Retribución justa	41
2.5.6. Salario mínimo vital y móvil	42
2.5.7. Igual remuneración por igual tarea	43
2.5.7.1. Interpretación de esta cláusula constitucional en la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	43
2.5.8. Participación en las ganancias de las empresas, con control de la producción y colaboración en la dirección	45
2.5.9. Protección contra el despido arbitrario	45
2.5.10. Estabilidad absoluta: el caso "De Luca c/Banco Francés" (25/2/1969)	46
2.5.11. Organización sindical libre y democrática, reconocida por la simple inscripción en un registro especial	46
2.5.12. Garantías gremiales	48
2.5.12.1. "Queda garantizado a los gremios: concertar convenios colectivos de trabajo."	48
2.5.12.2. "Recurrir a la conciliación y al arbitraje."	48
2.5.12.3. "El derecho de huelga"	48
2.5.13. Seguridad social	50
2.6. Guía de análisis	51

CAPÍTULO III **LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO**

3.1. Concepto. Funciones	53
3.2. Los principios y el orden normativo	54
3.3. El principio protectorio y sus reglas de aplicación	54
3.3.1. Interpretación más favorable al trabajador en caso de duda (in dubio pro operario)	55
3.3.2. Aplicación y efectos de la norma más favorable. Distintos criterios	56
3.3.3. Ajenidad del riesgo empresario e indemnidad del trabajador. Distintos supuestos	56
3.3.4. Irrenunciabilidad	59
3.3.4.1. Contenido del principio del artículo 12 de la LCT	59
3.3.4.2. Renuncia de derechos	60
3.3.4.3. Jurisprudencia: caso "Velazco, Héctor c/Celulosa Jujuy SA" (CNAT, Sala VI, 14/10/1998)	61
3.3.5. Los acuerdos conciliatorios y el principio de irrenunciabilidad	62
3.3.6. La regla de la no discriminación	64
3.3.6.1. Principio general	64
3.3.6.2. Fundamento legal	64
3.3.6.3. Igualdad de trato remuneratorio. Análisis de los casos "Ratto, Sixto c/Stani" y "Estrella Fernández c/Sanatorio Güemes SA"	65
3.3.7. La regla de la subsistencia de la condición más beneficiosa y el cambio de régimen legal	66
3.3.8. La continuidad del contrato de trabajo	68
3.3.9. La primacía de la realidad	68
3.3.10. Principio o regla de progresividad	69
3.3.11. Facilitación de la prueba en el proceso	70
3.3.11.1. Presunciones laborales en la LCT	70
3.3.11.2. Presunciones judiciales	71
3.4. Guía de análisis	71

CAPÍTULO IV **FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

4.1. Concepto de fuente y clasificación	73
4.2. Tipos de fuentes en el Derecho del Trabajo	74
4.2.1. Ley general y ley especial: el caso de los estatutos especiales	74
4.2.2. Los convenios colectivos de trabajo	75
4.2.2.1. Características generales	75
4.2.2.2. Ámbito de aplicación y validez temporal	76
4.2.3. Los acuerdos interiores de empresa	78
4.2.4. La jurisprudencia como fuente del Derecho. Los fallos plenarios	78
4.2.5. Los usos y costumbres	80
4.2.6. Los usos de empresa y el reglamento de empresa. Sus efectos sobre el contrato de trabajo	80
4.2.7. Los laudos arbitrales voluntarios	82
4.2.8. Los acuerdos individuales	82
4.3. Relación entre fuentes	82
4.3.1. Su peculiaridad en el Derecho del Trabajo	82
4.3.2. Orden jerárquico y orden de prelación	82
4.3.3. Conflicto entre diferentes fuentes y juicio de compatibilidad	85
4.3.3.1. Relación entre ley general y ley especial. Sucesión de normas en el tiempo	85
4.3.3.2. Sucesión de convenios colectivos de trabajo en el tiempo	86
4.3.3.3. Relación entre convenio colectivo de trabajo y ley. Principio general	86
4.3.3.4. Derogación de un convenio colectivo de trabajo por una ley	87

4.3.3.5. Análisis de casos jurisprudenciales vinculados a la derogación de un convenio colectivo por una ley	88
4.4. Interpretación y aplicación de las normas laborales. El artículo 11 de la LCT	89
4.5. Los supuestos del artículo 3 de la LCT	90
4.6. Relación entre el Derecho Civil y el Derecho del Trabajo	91
4.7. Guía de Análisis	92

CAPÍTULO V

DERECHO DEL TRABAJO Y ECONOMÍA

5.1. Los problemas actuales del Derecho del Trabajo y el rol del Estado. Evolución tecnológica	95
5.1.1. El rol del Estado debe ser fortalecido	95
5.1.2. Evolución de las tendencias económicas y su impacto social	95
5.1.3. Situación en la Argentina	97
5.2. La tutela de las relaciones laborales en épocas de crisis	98
5.3. Guía de análisis	99

CAPÍTULO VI

ORDEN PÚBLICO Y ORDEN PÚBLICO LABORAL

6.1. Concepto	101
6.2. Limitación al principio de libertad contractual	102
6.3. Clasificación del orden público	103
6.3.1. Orden público absoluto	103
6.3.2. Orden público relativo	103
6.3.3. El orden público económico	105
6.4. El orden público laboral y el negocio jurídico laboral	105
6.4.1. Principio general	105
6.4.2. Efectos sobre el contrato de trabajo de la norma imperativa posterior y peyorativa	106
6.4.3. El orden público laboral (relativo) y la nulidad de las cláusulas contractuales que lo desconozcan	107
6.5. Algunas hipótesis de nulidad	108
6.5.1. Contratos celebrados en el extranjero o para los cuales se hubiera previsto la aplicación de la ley extranjera	108
6.5.2. Pacto de condiciones menos favorables que las dispuestas en las normas legales, convenciones colectivas de trabajo o laudos con fuerza de tales, o que resulten contrarios a ellas (art. 7, LCT)	108
6.6. Contratos simulados	109
6.6.1. Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios inválidos	109
6.6.2. Discriminaciones prohibidas	110
6.6.3. Sociedades simuladas	110
6.6.4. Socio empleado	111
6.6.5. Interposición del dependiente	111
6.6.6. Interposición de empresas de servicios eventuales	111
6.6.7. Derechos del empleador. Disponibilidad de las normas legales o convencionales	112
6.7. Guía de análisis	112

CAPÍTULO VII

EL CONTRATO DE TRABAJO

7.1. Empleo público y privado. Trabajo autónomo y dependiente. Conceptos.	115
Ejemplos	115
7.1.1. Empleo público y privado	115
7.1.2. Trabajo autónomo y dependiente	116
7.2. Contrato de trabajo: concepto y caracteres	117
7.2.1. Concepto	117
7.2.2. Caracteres	117
7.3. La tipicidad del contrato y el principio de la primacía de la realidad	119
7.4. Contrato y relación de trabajo. La presunción del artículo 23 de la LCT	119
7.4.1. Relación de trabajo	119
7.4.2. La presunción del artículo 23 de la LCT	120
7.4.2.1. Tesis predominante	121
7.4.2.2. Distintos supuestos	121
7.5. Contrato de trabajo y trabajo en sociedad. Trabajo prestado por integrantes de una sociedad	122
7.6. Casos en que se discute la existencia del contrato de trabajo	123
7.6.1. Principio general	123
7.6.2. Artistas	124
7.6.3. Interposición fraudulenta del contrato de locación	125
7.6.3.1. Contrato de trabajo. Alquiler de un automóvil para taxímetro	125
7.6.4. Fleteros y transportistas	125
7.6.5. Profesionales liberales	126
7.6.6. Vendedores ambulantes, pequeños vendedores y formas especiales de venta personal	126
7.6.7. Changarines: personal de carga y descarga	127
7.6.8. Las locaciones de obra	127
7.6.9. Trabajadores a domicilio	128
7.7. Objeto del contrato de trabajo	129
7.7.1. Principio general	129
7.7.2. Contrato de objeto ilícito	130
7.7.3. Efectos del contrato de objeto ilícito. Nulidad	130
7.7.4. Contrato de objeto prohibido	130
7.7.5. Efectos del contrato de objeto prohibido	131
7.8. Celebración del contrato: forma y prueba	131
7.9. La conducta de las partes en la contratación. Buena fe. Cláusulas principales y accesorias	132
7.10. Capacidad para contratar. Los menores. Los representantes del empleador	134
7.10.1. Capacidad del empleador	134
7.10.2. Capacidad del trabajador	134
7.10.3. Los representantes del empleador	135
7.11. Guía de análisis	135

CAPÍTULO VIII

LAS MODALIDADES CONTRACTUALES EN LA LCT Y LAS REFORMAS LEGISLATIVAS

8.1. El tiempo en el contrato de trabajo	137
8.2. Principio general: indeterminación del plazo del contrato de trabajo	137
8.3. El período de prueba	139
8.3.1. El artículo 92 bis de la LCT	139
8.3.2. Derechos y obligaciones durante el período de prueba	140
8.4. El contrato de trabajo a tiempo parcial	141
8.4.1. Concepto	141
8.4.2. Efectos	141

8.5. El contrato de trabajo a plazo fijo	142
8.5.1. Finalidad y caracteres	142
8.5.2. Preaviso, ruptura y finalización del contrato	142
8.6. El contrato de trabajo de temporada	144
8.6.1. Definición. Caracteres	144
8.6.2. Clasificación	144
8.6.3. Consecuencias en caso de despido en las distintas etapas del contrato	145
8.6.4 Reincorporación de trabajadores al comienzo de la temporada	145
8.7. El contrato de trabajo eventual	146
8.7.1. Caracterización. Causas que lo justifican	146
8.7.2. Extinción. Efectos	147
8.8. El contrato de trabajo por equipos	148
8.8.1. Definición. Características	148
8.8.2. Delegado o jefe de equipo: sus facultades	149
8.8.3. Derechos y obligaciones de las partes	149
8.9. El contrato de aprendizaje y las modificaciones en su regulación a partir de los cambios legislativos	150
8.10. Las pasantías	150
8.10.1. Régimen legal. Antecedentes y caracterización	150
8.10.2. Objetivos	151
8.10.3. Instrumentación: Convenio de pasantía	151
8.10.4. Plazo y carga horaria	152
8.10.5. Asignación estímulo	152
8.10.6. El fraude laboral	152
8.10.7. Superposición de regímenes: el contrato de aprendizaje y el capítulo VIII de la LCT sobre formación de los trabajadores	154
8.11. Becarios	154
8.12. Guía de análisis	154

CAPÍTULO IX SIMULACIÓN Y FRAUDE LABORAL

9.1. Aspectos generales	157
9.2. El dolo y el incumplimiento contractual	158
9.3. Fraude. Concepto	158
9.4. Simulación. Concepto	158
9.5. Distinción entre simulación y fraude	158
9.6. Prevención y represión del fraude. Los dispositivos antifraude de la ley. Nulidades	159
9.7. Principio de realidad y prueba del contrato	159
9.8. Figuras contractuales no laborales bajo las cuales se esconde frecuentemente el contrato	160
9.9. Simulación de contrato de sociedad. El socio-empleado	160
9.10. Las cooperativas de trabajo	162
9.11. Aspectos generales de la interposición de personas (físicas o jurídicas)	163
9.12. Interposición lícita de terceros (personas físicas o jurídicas). Distintos supuestos	163
9.12.1. Agencias de selección de personal	163
9.12.2. Empresas de servicios eventuales	164
9.12.2.1. Caracteres	164
9.12.2.2. Relaciones triangulares	164
9.12.2.3. Normativa vigente	164
9.12.2.4. Responsabilidad solidaria	165
9.12.2.5. Reglamentación. Disposiciones del decreto 342/1992	165
9.13. El empleado empleador (interposición del empleado)	167
9.14. Interposición fraudulenta de terceros (personas físicas o jurídicas)	167

9.15. Contrataciones y subcontrataciones de obras y servicios: solidaridad	168
9.15.1. Principio general	168
9.15.2. Caracteres de la solidaridad	169
9.15.3. Excepción a la regla	170
9.15.4. Opiniones doctrinarias y jurisprudenciales	170
9.15.5. Los casos de la CSJN, "Rodríguez, Juan R. c/Compañía Embotelladora Argentina SAy otro" 15/4/1993 y "Benítez, Horacio Osvaldo c/Plataforma Cero SA" 22/12/2009	170
9.15.6. Recaudos para los contratistas o subcontratistas	172
9.15.7. La solidaridad en las empresas subordinadas o relacionadas	172
9.16. Guía de análisis	173

CAPÍTULO X LA EMPRESA

10.1. Introducción. Origen y evolución	175
10.2. La empresa en la LCT. Concepto	175
10.3. Establecimiento y explotación. Concepto	176
10.4. Unidad del régimen jurídico	176
10.5. Empresario. Concepto	177
10.6. La sociedad empleadora	178
10.7. Pequeñas y medianas empresas	178
10.7.1. Distintos criterios para su identificación	178
10.7.2. La pequeña empresa en la ley 24.467	179
10.7.3. Obligaciones registrales (ley 24.467)	179
10.7.4. Formación profesional	180
10.7.5. Salud y seguridad en el trabajo	180
10.8. La transferencia de la empresa y la situación de los trabajadores	180
10.8.1. Transferencia del establecimiento	180
10.8.2. Efectos de la transferencia	181
10.8.3. El adquirente de una empresa en quiebra	181
10.8.4. Extinción del contrato de trabajo por causa de la transferencia	182
10.8.5. Responsabilidad solidaria	182
10.8.6. Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento	183
10.8.7. La cesión de personal	183
10.8.8. Transferencia a favor del Estado	183
10.8.9. Las privatizaciones y la ley 23.696. Jurisprudencia. El caso Di Tullio	184
10.9. Quiebra de la empresa	185
10.9.1. Aspectos generales	185
10.9.2. Fuero de atracción	187
10.9.3. Continuación de la empresa	187
10.10. Guía de análisis	188

CAPÍTULO XI DERECHO Y DEBERES DE LAS PARTES

11.1. La organización de la empresa	191
11.2. Las obligaciones laborales	192
11.2.1. Actuación de buena fe	192
11.2.2. La buena fe en las distintas instancias contractuales	193
11.2.3. El respeto a la dignidad del trabajador	194
11.2.4. Las cláusulas implícitas	195
11.3. Facultades del empleador	195
11.4. Poder de organización y dirección	196
11.5. Poder reglamentario	196
11.5.1. Concepto y caracteres	196
11.5.2. Requisitos que debe cumplir el reglamento interno	197

11.6. Facultad de alterar las condiciones del contrato. Ius variandi	197
11.6.1. Aspectos generales	197
11.6.2. Requisitos específicos	198
11.6.3. Distintos supuestos	200
11.6.3.1. Traslado del establecimiento o traslado a otro establecimiento	200
11.6.3.2. Modificación de la jornada	200
11.6.3.3. Cambio de tareas y de categoría	201
11.6.3.4. Rebaja de salario	202
11.6.4. Acciones que originan las modificaciones contractuales ilegítimas	202
11.7. Poder disciplinario	202
11.7.1. Caracterización	202
11.7.2. Requisitos de la sanción disciplinaria	203
11.7.3. Tipos de sanciones	204
11.8. Controles personales	204
11.9. Pago de la remuneración	205
11.10. Deber de seguridad	205
11.11. Excepción de incumplimiento contractual	206
11.12. Reintegro de gastos y resarcimiento de daños	206
11.13. Deber de protección. Alimentación y vivienda	207
11.14. Deber de ocupación	207
11.14.1. Principios generales	207
11.14.2. Asignación de tareas superiores	208
11.14.3. Excepciones al deber de ocupación	208
11.15. Deber de diligencia e iniciativa del empleador	208
11.16. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo	209
11.16.1. Deber contractual de retener aportes y contribuciones	209
11.16.2. El certificado de trabajo	209
11.17. Igualdad de trato	210
11.18. Obligación de llevar libros	210
11.18.1. Empleadores en general	210
11.18.2. Datos que debe contener el libro especial del artículo 52, LCT	211
11.18.3. Registros que deben concentrarse en el Sistema Único de Registro Laboral (SURL)	211
11.18.4. Registros que deben llevar las pequeñas empresas	211
11.18.5. Valor probatorio de los libros	212
11.19. El cumplimiento de la prestación del trabajador	212
11.19.1. Los deberes del dependiente en la LCT	212
11.19.2. El cumplimiento diligente de la tarea	213
11.19.3. El deber de obediencia	213
11.19.4. El deber de fidelidad	214
11.20. Invenciones o descubrimientos del trabajador	214
11.21. Responsabilidad por daños al empleador	215
11.22. Deber de no concurrencia	215
11.23. Auxilios o ayudas extraordinarias	216
11.24. Guía de análisis	216

CAPÍTULO XII JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSO

12.1. Introducción: las finalidades de la ley	219
12.2. Jornada y condiciones de trabajo	219
12.3. Régimen legal de la jornada de trabajo	219
12.4. Concepto de jornada de trabajo	220

12.5. Ámbito personal de aplicación de la LCT y de la ley 11.544	222
12.5.1. Actividades y tareas incluidas	222
12.5.2. Actividades y tareas excluidas	222
12.6. Extensión de la jornada	222
12.7. Distribución de la jornada de trabajo por medio de convenios colectivos. Ley de empleo	223
12.8. Excepciones a la jornada máxima de trabajo	223
12.9. Excepciones debidas al contenido del trabajo: directores y gerentes	224
12.10. Excepciones debidas al tipo de organización del trabajo	224
12.10.1. Trabajos por equipos	224
12.10.1.1. Concepto y alcances	224
12.10.1.2. Concepto en el decreto reglamentario 16.115/33	225
12.10.1.3. El trabajo por equipos en la LCT	225
12.10.1.4. El descanso semanal	226
12.10.1.5. Jornada nocturna	226
12.10.2. Trabajos preparatorios o complementarios	226
12.10.3. El trabajo intermitente	227
12.11. Excepciones debidas a condiciones especiales de trabajo	228
12.11.1. Trabajo nocturno	228
12.11.2. Trabajo insalubre	229
12.12. Excepciones debidas a exigencias propias de la empresa	230
12.12.1. Accidente, trabajos de urgencia, fuerza mayor	230
12.12.2. Demandas extraordinarias de trabajo	231
12.13. Excepciones debidas a las características personales del trabajador	231
12.13.1. Trabajo de mujeres	231
12.13.2. El trabajo de menores	232
12.14. Horas extraordinarias o suplementarias	232
12.14.1. Caracterización	232
12.14.2. Remuneración de las horas extraordinarias	232
12.14.3. Límite máximo de horas extraordinarias	232
12.14.4. Obligación de prestar servicios en horas extraordinarias	233
12.14.5. Las horas extras sobre la jornada establecida en la convención colectiva inferior a la legal	233
12.15. La jornada establecida en la convención colectiva que establece el pago de recargos	233
12.16. Prueba de las horas extraordinarias	234
12.17. El descanso semanal	234
12.18. El trabajo en días sábados y domingos	235
12.19. El descanso anual	235
12.19.1. Garantía constitucional	235
12.19.2. Concepto	235
12.19.3. Plazo de las vacaciones	235
12.19.4. Requisitos para su goce	236
12.19.5. Época de otorgamiento	236
12.19.6. Retribución	237
12.19.7. Indemnización	237
12.19.8. Acumulación de vacaciones	237
12.19.9. Menores	238
12.19.10. Trabajadores de temporada	238
12.19.11. Pequeñas empresas	238
12.20. Otras licencias	238
12.21. Días feriados obligatorios y no laborables	239
12.22. Guía de análisis	240

CAPÍTULO XIII **REMUNERACIÓN**

13.1. Concepto	241
13.1.1. El trabajo puesto a disposición	242
13.1.2. Períodos de inactividad	242
13.1.3. Función del salario	242
13.1.4. Salario justo	243
13.1.5. Notas esenciales para identificar el salario	243
13.1.6. Onerosidad de las prestaciones	243
13.2. Formas de determinar la remuneración	244
13.2.1. Salario por tiempo	244
13.2.2. Remuneración por rendimiento	244
13.3. Beneficios sociales	247
13.3.1. Concepto	247
13.4. Prestaciones no remuneratorias (art. 105, LCT)	248
13.5. Salario mínimo, vital y móvil	249
13.5.1. Concepto	249
13.5.2. Principios generales	249
13.5.3. Determinación	250
13.6. Sueldo anual complementario	250
13.6.1. Concepto	250
13.6.2. Épocas de pago	250
13.6.3. Cálculo	250
13.6.4. Pago proporcional	250
13.7. La tutela del salario	250
13.7.1. Consideraciones generales	250
13.7.2. Garantías de efectividad de pago	251
13.8. Forma de pago	251
13.8.1. En dinero	251
13.8.2. En especie, habitación, alimentos	252
13.8.3. Oportunidad de ganancia - Propina	252
13.9. Prestaciones complementarias	252
13.10. Viáticos	252
13.11. Medios de pago	252
13.12. Tiempo y lugar de pago	253
13.12.1. Plazos	253
13.12.2. Mora	254
13.12.3. Pago en días hábiles y en el lugar de trabajo	254
13.13. Guía de análisis	254

CAPÍTULO XIV **SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO**

14.1. Suspensiones	257
14.1.1. Concepto y marco legal	257
14.1.2. Suspensiones típicas (por falta de trabajo y fuerza mayor y disciplinaria).	
Requisitos	258
14.2. Suspensión por falta o disminución de trabajo	258
14.2.1. Concepto	258
14.2.2. Plazos	259
14.2.3. Efectos	260
14.2.4. Doctrina plenaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	260
14.3. Suspensión por fuerza mayor	261
14.3.1. Concepto	261
14.3.2. Plazos	261
14.3.3. Efectos	262

14.3.4. Doctrina plenaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	262
14.4. Procedimiento preventivo de crisis	263
14.4.1. Concepto y objetivos	263
14.4.2. Requisitos	263
14.4.3. Procedimiento	264
14.4.4. Prohibición de ejecutar medidas por el empleador y de ejercer el derecho de huelga por los trabajadores	264
14.4.5. Sanciones	264
14.5. Suspensión por razones disciplinarias	265
14.5.1. Concepto	265
14.5.2. Elementos de la suspensión disciplinaria	265
14.5.3. Requisitos y plazos	266
14.5.4. Efectos	266
14.5.5. Doctrina plenaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	266
14.6. Suspensión preventiva	267
14.6.1. Concepto	267
14.6.2. Requisitos	267
14.6.3. Plazos	268
14.6.4. Distintos supuestos	268
14.6.5. Efectos de la denuncia criminal efectuada por el empleador	268
14.6.6. El proceso penal y la culpa laboral	269
14.6.7. Efectos de la denuncia criminal efectuada por terceros o en proceso promovido de oficio	270
14.7. Suspensión precautoria	270
14.7.1. Concepto	270
14.7.2. Distintas opiniones doctrinarias acerca de los requisitos y efectos	271
14.8. Guía de análisis	272

CAPÍTULO XV

TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

15.1. La protección especial a las mujeres trabajadoras y el principio de no discriminación	275
15.2. Fundamento constitucional y legal de la protección de la mujer. La no discriminación. El salario	275
15.3. Protección vinculada con la jornada	277
15.4. Prohibición de encargar trabajos fuera del establecimiento	278
15.5. Tareas prohibidas	278
15.6. Protección de la maternidad	279
15.6.1. El tema en las normas constitucionales y convenios de la OIT	279
15.6.2. Las disposiciones de la LCT	280
15.6.3. Garantía de estabilidad en el empleo	280
15.7. Situación de la mujer al finalizar la licencia	282
15.8. Lactancia	282
15.9. Situación de excedencia	283
15.10. Compensación por rescisión voluntaria del contrato de trabajo	284
15.11. Despido por matrimonio	284
15.11.1. Presunción legal	284
15.11.2. Alcance de la presunción	285
15.11.3. Requisitos	285
15.11.4. Caso del trabajador varón	285
15.12. Trabajo de menores	285
15.12.1. Prohibición de realizar determinadas tareas	286
15.12.2. Vacaciones	286
15.13. Guía de análisis	286

CAPÍTULO XVI

LOS ACCIDENTES Y LAS ENFERMEDADES INCULPABLES

16.1. Enfermedades y accidentes inculpables	289
16.1.1. Concepto	289
16.1.2. Requisitos	289
16.1.3. Efectos	290
16.2. Obligaciones del trabajador	290
16.3. Obligaciones del empleador	290
16.3.1. Pago de salarios	290
16.3.2. Reserva del puesto de trabajo	291
16.3.3. Reincorporación del trabajador. Distintos supuestos	291
16.4. El despido del trabajador durante el curso de la enfermedad	292
16.5. La remuneración	292
16.6. Guía de análisis	292

CAPÍTULO XVII

FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

17.1. Causas de terminación del contrato	295
17.2. Distintas formas de extinción del contrato de trabajo	295
17.2.1. Principio general	295
17.2.2. Enumeración	296
17.3. Despido	297
17.3.1. Caracteres, formas y requisitos	297
17.3.2. La Constitución Nacional: estabilidad y despido	297
17.3.3. La manifestación de la voluntad de despedir	298
17.3.4. Efectos del despido	298
17.4. Preaviso	299
17.4.1. Concepto	299
17.4.2. El perjuicio al trabajador y al empleador: diferencias	300
17.4.3. Muerte del empleado durante el lapso del preaviso	300
17.4.4. Arresto del dependiente	300
17.4.5. Regularización (ley 24.013) durante el lapso del preaviso	301
17.4.6. Comienzo de los plazos: distintos supuestos	301
17.4.7. Efectos: indemnizaciones y obligaciones de las partes	301
17.5. Despido directo o indirecto por injurias	303
17.5.1. El despido con justa causa. Requisitos	303
17.5.2. Concepto de injuria	304
17.5.3. Reglas para valorar la injuria	304
17.5.4. Carga de la prueba de la injuria	305
17.5.5. Caracteres de la injuria con aptitud extintiva	306
17.6. Indemnización por despido	306
17.6.1. Cálculo	306
17.6.1.1. Salario base	306
17.6.1.2. Despido sin causa del trabajador jubilado ya despedido anteriormente. Antigüedad computable y cálculo de la indemnización	307
17.6.2. El daño moral	308
17.6.3. El despido discriminatorio	308
17.7. Despido por falta de trabajo y fuerza mayor	309
17.7.1. Concepto y requisitos	309
17.8. Extinción por quiebra	310
17.9. Despido en caso de transferencia de la empresa	311
17.10. Despido por abandono de trabajo y abandono-renuncia	311
17.11. Renuncia	312

17.12. Extinción por mutuo acuerdo, por fallecimiento del empleador o del trabajador, por renuncia, por jubilación o por incapacidad o inhabilidad	313
17.12.1. Por muerte del empleador: requisitos y régimen indemnizatorio	313
17.12.2. Por fallecimiento del trabajador: requisitos e indemnización	313
17.12.3. Extinción por mutuo acuerdo: características, requisitos y supuestos	314
17.12.4. Extinción por jubilación	314
17.12.5. Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador	315
17.12.6. Pago de las remuneraciones e indemnizaciones: plazo	315
17.13. Guía de análisis	316

CAPÍTULO XVIII

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO

18.1. El derecho colectivo del trabajo	319
18.1.1. Concepto	319
18.1.2. Contenido	320
18.1.3. Interrelaciones entre el derecho individual y el derecho colectivo del trabajo	321
18.1.4. El principio protectorio en el ámbito del derecho colectivo del trabajo	322
18.2. Evolución histórica	323
18.2.1. Etapa de represión	323
18.2.2. Etapa de tolerancia	325
18.2.3. Etapa de reconocimiento	326
18.2.3.1. La consagración legal	326
18.2.3.2. La labor de la OIT	326
18.2.3.3. La consagración constitucional	329
18.2.3.4. La influencia de la Doctrina Social de la Iglesia	330
18.2.3.5. Las doctrinas filosóficas y políticas imperantes en la época	332
18.2.3.6. Conclusiones	334
18.3. Evolución histórica en la República Argentina	334
18.4. El carácter instrumental del derecho colectivo respecto del derecho individual del trabajo	339
18.5. Los sujetos de las relaciones colectivas del trabajo	341
18.5.1. Los trabajadores y las asociaciones sindicales	341
18.5.2. El régimen de las asociaciones sindicales a la luz de los fallos "Outon" "Ate I" "Ate II" y "Rossi" de la CSJN	345
18.5.3. La misión de las asociaciones sindicales en la gestión de los derechos de los trabajadores	347
18.5.4. Los empleadores y las asociaciones profesionales de empleadores	347
18.5.5. El Estado	349
18.6. Las fuentes del derecho colectivo del trabajo	352
18.6.1. La Constitución Nacional	353
18.6.2. Los tratados internacionales con jerarquía constitucional	357
18.6.3. Los convenios de la OIT	359
18.6.4. La legislación nacional	364
18.6.5. Otras fuentes	364
18.7. Guía de análisis	365

CAPÍTULO XIX
**LAS ASOCIACIONES SINDICALES COMO SUJETOS
DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**

19.1. Las asociaciones sindicales de trabajadores	369
19.1.1. Etimología y definición	369
19.1.2. La libertad sindical	370
19.1.2.1. Concepto	370
19.1.2.2. Libertad sindical individual: afiliación y desafiliación	370
19.1.2.3. Los convenios (OIT) 87 y 98, la libertad sindical y las cláusulas sindicales	371
19.1.2.4. La afiliación obligatoria y las cláusulas sindicales	372
19.1.3. Derechos sindicales de los trabajadores en la ley 23.551	372
19.1.3.1. Enumeración legal	372
19.1.3.2. Derechos de reunión y desarrollo de actividades sindicales, de petición y de libre elección	373
19.1.3.3. Derecho de peticionar	374
19.1.3.4. Derecho de participación en la vida interna	374
19.2. Derecho de las asociaciones sindicales en la ley 23.551	374
19.3. Principio de no discriminación	375
19.4. Democracia sindical	375
19.5. Acción sindical	379
19.6. Autonomía sindical	380
19.6.1. Concepto, principio general	380
19.6.2. Autonomía del sindicato respecto del Estado	380
19.6.3. Independencia del sindicato frente a los empleadores	380
19.6.4. Independencia del sindicato frente a los partidos políticos	381
19.6.5. Sindicatos amarillos	381
19.7. Estructura sindical. Tipos de organización	382
19.8. Unidad y pluralidad sindical. El otorgamiento de la personería gremial al sindicato más representativo	382
19.8.1. El interés colectivo	382
19.8.2. La estructura sindical y el principio de concentración en la Argentina	384
19.8.3. Clases de sindicatos	384
19.8.4. Organización piramidal	384
19.9. Libertad y concentración sindical en la ley 23.551	385
19.10. Acción gremial y organización sindical	387
19.11. La empresa y el sindicato	387
19.12. Ámbito de aplicación personal de la ley	388
19.13. Guía de análisis	389

CAPÍTULO XX
ORGANIZACIÓN INTERNA DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES

20.1. Afiliación y desafiliación	391
20.2. Estatutos	392
20.3. Régimen al cual deben ajustarse los estatutos	393
20.3.1. Contenidos. Derechos de los afiliados	393
20.3.2. Cancelación y suspensión de la afiliación	394
20.3.3. Particularidades de los estatutos	395
20.4. Dirección y administración	396
20.5. Órganos directivos	397
20.6. Asambleas o congresos	397
20.7. Asociaciones simplemente inscriptas. Derechos y obligaciones	398
20.8. Asociaciones con personería gremial	399

20.9. Derechos exclusivos del sindicato con personería gremial	402
20.9.1. Representación de los intereses individuales	402
20.9.2. Negociación colectiva	402
20.9.3. Vigilar el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social	402
20.9.4. Administración de obras sociales	403
20.10. Actividades económicas y sociales del sindicato	403
20.10.1. Contribuciones de solidaridad	404
20.10.2. Retención de cuotas sindicales	404
20.10.3. Gravámenes sobre actos y bienes sindicales	405
20.11. Responsabilidad del sindicato por daños provenientes de la acción sindical	405
20.12. Guía de análisis	406

CAPÍTULO XXI LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA

21.1. Funciones	409
21.2. Requisitos	409
21.3. Sistema de elección y remoción	410
21.4. Derechos	411
21.5. Número de representantes	412
21.6. La función de los delegados y la tutela de los intereses y derechos de los trabajadores: límites al poder de dirección	412
21.7. Guía de análisis	412

CAPÍTULO XXII LA TUTELA SINDICAL

22.1. La ley 23.551 y los alcances de la tutela de la acción sindical	415
22.1.1. La acción de amparo sindical prevista por el artículo 47 de la Ley	415
22.1.2. La estabilidad de los representantes gremiales	416
22.1.2.1. Alcances	416
22.1.2.2. Requisitos y efectos de la garantía	417
22.1.2.3. Cese de las actividades del establecimiento: caída de la tutela	418
22.1.2.4. La acción de exclusión de la tutela sindical	418
22.1.2.5. Prescripción de las acciones por cobro de indemnización	421
22.2. Las prácticas desleales	422
22.2.1. Concepto y caracteres. La enumeración legal	422
22.2.2. La querella por prácticas desleales	423
22.2.3. Sanciones	423
22.3. Guía de análisis	424

CAPÍTULO XXIII LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN DE LA LEY SINDICAL

23.1. Facultades del ministerio de trabajo	425
23.2. Limitación legal de la intervención del Ministerio de Trabajo en la vida de las asociaciones sindicales	426
23.3. El control administrativo del Ministerio de Trabajo y el acceso a la jurisdicción	427
23.4. Las cuestiones sobre encuadramiento sindical y los conflictos intrasindicales	427
23.5. Las acciones judiciales contra las resoluciones definitivas del Ministerio de Trabajo. Competencia originaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	428
23.6. Guía de análisis	429

CAPÍTULO XXIV
CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

24.1. Concepto y antecedentes	431
24.2. Función social, política y económica	433
24.3. Principios generales de aplicación	433
24.4. La ley 14.250	435
24.4.1. Definición y caracterización legal	435
24.4.2. Ajuste a las normas legales	435
24.4.3. Modificaciones del convenio colectivo por los contratos individuales	435
24.4.4. Vigencia, publicación y registración	435
24.4.5. Falta de representatividad ulterior de la asociación de empleadores	436
24.4.6. Ámbito territorial y funcional	436
24.4.7. Requisitos formales	436
24.4.8. Homologación ministerial. Efectos	437
24.4.9. El principio de ultraactividad de los convenios colectivos de trabajo y las nuevas disposiciones legales	437
24.4.10. La convención colectiva de trabajo como fuente de derechos	437
24.4.11. Relación entre las convenciones colectivas de trabajo y el contrato individual: cumplimiento obligatorio de las convenciones colectivas homologadas	438
24.4.12. Cláusulas especiales que favorezcan a los afiliados al sindicato pactante	439
24.4.13. Facultad del Ministerio de Trabajo para extender a otras zonas la aplicación de un convenio	439
24.4.14. Facultades de las partes colectivas al momento de extinción de vigencia del convenio	440
24.5. Ámbito de negociación colectiva	440
24.6. Representación de los trabajadores	440
24.7. Prelación de normas	440
24.8. Convenio de empresas en crisis	441
24.9. Fomento de la negociación colectiva	441
24.10. Procedimiento para la negociación colectiva	441
24.11. Las comisiones negociadoras y las comisiones paritarias	444
24.11.1. Funciones y facultades	444
24.11.2. Constitución de la comisión paritaria	445
24.11.3. Funciones complementarias	445
24.11.4. Competencia	445
24.12. Ejecución del acuerdo	446
24.12.1. Autoridad de aplicación	446
24.12.2. Delegación de competencias	446
24.13. Guía de análisis	446

CAPÍTULO XXV
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

25.1. Autotutela colectiva. Generalidades	449
25.2. Los conflictos	449
25.3. El estado ante la huelga	451
25.4. El concepto de huelga	452
25.5. Huelgas atípicas	455
25.6. La huelga y la libertad sindical. La OIT	456
25.7. Huelga y convenios colectivos	457
25.8. El derecho de huelga en la constitución nacional y en los fallos de la CSJN	458
25.9. Las provincias y la reglamentación de la huelga	460
25.10. Medios de solución de conflictos: la ley 14.786	460
24.10.1. La ley 14.786 de conciliación obligatoria y arbitraje voluntario	460
24.10.2. Jurisprudencia de la Cámara Argentina de Apelaciones del Trabajo y tribunales provinciales	461

25.11. Titularidad del derecho de huelga	462
25.12. Los fines de la huelga	462
25.13. Huelga de solidaridad	463
25.14. Trabajo a desgano, trabajo a reglamento, huelga de brazos caídos	463
25.15. Huelga con ocupación del lugar de trabajo	464
25.16. Huelga política	464
25.17. Huelga de los funcionarios públicos	465
25.18. Guardias o piquetes	465
25.19. Declaración de ilegalidad de la huelga por la autoridad de aplicación.	
Jurisprudencia	465
25.20. Forma temporal que pueden asumir las huelgas: el derecho de huelga y los paros intermitentes	465
25.21. El daño en la huelga y en los paros intermitentes	466
25.22. Efectos contractuales	467
25.22.1. Suspensión del contrato de trabajo	467
25.22.2. Privación del salario	468
25.23. Huelga y despido	468
25.24. La huelga en los servicios esenciales	469
25.24.1. Noción de servicio esencial	469
25.24.2. Restricciones a la prohibición de la huelga	470
25.24.3. La regulación en nuestro país: la ley 25.877	470
25.24.4. El decreto reglamentario	470
25.25. Lockout	473
25.26. Guía de análisis	473

CAPÍTULO XXVI

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

26.1. Concepto	475
26.2. Sujeto y objeto	476
26.2.1. Contingencias sociales	476
26.2.2. Financiamiento	477
26.2.3. Prestaciones	477
26.3. Evolución histórica	477
26.3.1. Formas de protección indiferenciada	478
26.3.2. Aparición del seguro social	478
26.3.3. Sistemas de la seguridad social	479
26.4. Principios	480
26.5. Régimen argentino. La Constitución Nacional	480
26.6. El texto constitucional	482
26.7. Tratados y declaraciones internacionales	483
26.8. Evolución histórica en la Argentina	484
26.8.1. Régimen previsional	484
26.8.2. Régimen de asignaciones familiares	485
26.8.3. Régimen de desempleo	485
26.8.4. Sistematización	485
26.9. Crisis del sistema	485
26.10. Guía de análisis	486

CAPÍTULO XXVII
RIESGOS DEL TRABAJO

27.1. Origen y evolución	489
27.1.1. Doctrinas civilistas	491
27.1.2. Teorías específicas del Derecho del Trabajo	491
27.1.3. Teorías de la seguridad social	492
27.2. Contingencias	492
27.2.1. Accidente de trabajo	492
27.2.2. Enfermedad profesional	492
27.2.3. Accidente in itinere	492
27.3. Antecedentes legislativos	493
27.4. Régimen de la ley 24.557	493
27.4.1. Carácteres generales	493
27.4.2. Objetivos	494
27.4.3. Organismos y entes de regulación y gestión	494
27.4.4. Ámbito de aplicación	495
27.4.5. Obligación de las partes de prevención	495
27.4.5.1. Obligaciones del empleador	496
27.4.5.2. Obligaciones de los trabajadores	496
27.4.5.3. Obligaciones de las ART	496
27.4.5.4. Planes de mejoramiento	497
27.4.6. Contingencias cubiertas	497
27.4.6.1. Accidentes de trabajo	497
27.4.6.2. Accidentes in itinere	497
27.4.6.3. Enfermedades profesionales	498
27.4.6.4. Situaciones excluidas	498
27.4.6.5. Situaciones cubiertas	499
27.4.7. Prestaciones	499
27.4.7.1. Prestaciones dinerarias. Ingreso base mensual	499
27.4.7.2. Prestaciones en especie	502
27.4.8. Régimen financiero	503
27.4.9. Fondo de garantía y fondo de reserva	503
27.5. Responsabilidad civil del empleador	503
27.6. Régimen contencioso competencia judicial	504
27.7. Acciones judiciales fundadas en otros sistemas de responsabilidad	504
27.8. Guía de análisis	505

CAPÍTULO XXVIII
DESEMPLEO

28.1. Introducción	507
28.2. Concepto	508
28.3. Origen y evolución	509
28.4. Régimen argentino	509
28.5. Ámbito de aplicación	510
28.6. Contingencia	510
28.7. Obligaciones de las partes	511
28.8. Prestaciones	512
28.9. Suspensión y extinción de las prestaciones	513
28.10. Sanciones y régimen contencioso	514
28.11. Pago único de las prestaciones	514
28.12. Guía de análisis	514

CAPÍTULO XXIX
JUBILACIONES Y PENSIONES

29.1. Características del Sistema Integrado Previsional Argentino o SIPA (Ley 26.425, BO: 9/12/2008)	515
29.2. Fuentes de financiamiento	515
29.3. Características del SIPA	516
29.4. Incorporación obligatoria	516
29.5. Incorporación voluntaria	521
29.6. Personal dependiente de organismos internacionales y de representaciones diplomáticas y consulares	521
29.7. Investigadores científicos y técnicos	522
29.8. Actividades simultáneas	522
29.9. Trabajadores que perciben jubilación, pensión o retiro. Compatibilidades	523
29.10. Reingreso a la actividad autónoma: denuncia ante la AFIP	524
29.11. Contribución unificada a la seguridad social	525
29.12. Remuneración	525
29.12.1. Concepto	525
29.12.2. Conceptos no remuneratorios	526
29.12.3. Otras prestaciones no remuneratorias	526
29.12.4. Beneficios sociales	526
29.12.5. Prestaciones complementarias que no integran remuneración	527
29.12.6. Compensación por suspensiones fundadas en la falta o disminución del trabajo	528
29.13. Obligaciones de los empleadores de los afiliados y de los beneficiarios	528
29.13.1. Obligaciones de los empleadores	528
29.13.2. Obligaciones de los afiliados	529
29.13.3. Obligaciones de los beneficiarios	529
29.14. Prestaciones que otorga el sistema	530
29.14.1. Enunciación	530
29.14.2. Carácteres de las prestaciones	530
29.14.3. Prestaciones	532
29.14.4. Prestaciones comunes a todos los afiliados	532
29.14.4.1. Prestación Básica Universal	532
29.14.4.2. Prestación compensatoria	535
29.14.4.3. Prestación Adicional por Permanencia	535
29.15. Haber de las prestaciones	535
29.15.1. Prestación Básica Universal	535
29.15.2. Prestación compensatoria	535
29.15.3. Prestación Adicional por Permanencia	536
29.15.4. Cálculo del promedio	536
29.15.5. Prestación anual complementaria	537
29.15.6. Subsidio de contención familiar	537
29.16. Retiro por invalidez	538
29.16.1. Requisitos	538
29.16.2. Aportantes regulares e irregulares	539
29.16.3. Comisiones médicas. Determinación de la incapacidad	540
29.16.4. Capacidad al cese de tareas	540
29.16.5. Exclusión de la invalidez total transitoria	540
29.16.6. Extinción del retiro transitorio por invalidez por reunir requisitos. Prestación Básica Universal	540
29.16.7. Haber	540
29.16.8. Ingreso base	540
29.17. Normas de evaluación, calificación y cuantificación del grado de invalidez	541

29.18. Procedimiento ante la Cámara Federal de la Seguridad Social	543
29.18.1. Apelación de los dictámenes	543
29.18.2. Efecto de las apelaciones	543
29.18.3. Costas	544
29.18.4. Intervención obligatoria del cuerpo médico forense	544
29.19. Fondo para tratamientos de rehabilitación psicofísica y recapacitación laboral	544
29.19.1. Prescripción de tratamientos curativos gratuitos	545
29.20. Citaciones de la comisión médica	545
29.21. Dictamen definitivo por invalidez	545
29.22. Prestación por edad avanzada	546
29.22.1. Tipos de prestación por edad avanzada	546
29.22.2. Requisitos para la prestación por edad avanzada de edad	546
29.22.3. Requisitos para la prestación por edad avanzada de invalidez	547
29.22.4. Incompatibilidad	547
29.22.5. Haber	547
29.23. Pensión por fallecimiento	547
29.23.1. Derechohabientes	547
29.23.2. Reglamentación del decreto 1290/94	548
29.23.3. Los hijos solteros, las hijas solteras y las hijas viudas	548
29.23.4. Convivientes	548
29.24. Derecho a pensión	549
29.24.1. Concepto	549
29.24.2. Generan derecho a pensión	549
29.24.3. Requisitos	549
29.24.4. Causales de pérdida o extinción del derecho de pensión	550
29.24.5. Viudos y convivientes	550
29.24.6. Acreditación de convivencia	551
29.24.7. Convivientes del mismo sexo	551
29.24.8. Concurrencia del viudo o viuda o conviviente con los hijos	551
29.24.9. Divorcio vincular	551
29.24.10. Pensión de los hijos	551
29.24.11. Hijos adoptivos	552
29.24.12. Hijastros	553
29.25. Régimen de reciprocidad jubilatoria	553
29.26. Aplicabilidad de los artículos 17 y 19 de la ley 18.037	554
29.26.1. Servicios honorarios	554
29.26.2. Cesación en la actividad en relación de dependencia	554
29.27. Periodo de prueba (art. 92 bis, LCT)	554
29.28. Intimación al trabajador a iniciar los trámites jubilatorios	554
29.29. La movilidad de las prestaciones	555
29.29.1. Ley 26.417 modificada por la ley 27.426	555
29.29.2. Antecedentes jurisprudenciales de relevancia	555
29.29.2.1. Caso "Chocobar"	555
29.29.2.2. Caso "Heit Rupp"	555
29.29.2.3. Caso "Sánchez"	556
29.29.2.4. Fallos de la Cámara Federal de la Seguridad Social	556
29.29.2.5. Caso "Badaro"	557
29.29.2.6. Caso "Elliff"	557
29.30. Límite de acumulación	558
29.31. Percepción unificada	558
29.32. Reapertura del procedimiento	559
29.33. Potestad anulatoria	559
29.34. Topes máximos	559
29.35. Concepto de actualización	560
29.36. Aportes y contribuciones	561

29.37. Alícuota única	561
29.37.1. Subsistemas de la seguridad social incluidos	561
29.37.2. Empleadores comprendidos	561
29.37.3. Vigencia progresiva	562
29.37.4. Proporciones de contribuciones patronales	562
29.37.5. Computo crédito fiscal IVA	562
29.38. Detracción de la base imponible	562
29.38.1. Aplicación alícuota	562
29.38.2. Gradualismo	563
29.38.3. Modalidades de la LCT y el Régimen Nacional de Trabajo Agrario	563
29.38.4. Contrato a tiempo parcial	563
29.38.5. Sueldo Anual Complementario y vacaciones no gozadas	563
29.39. Tributación en regímenes diferenciales	563
29.39.1. Contribuciones patronales	563
29.39.2. Comisión técnica permanente sobre regímenes diferenciales	564
29.39.3. Decreto 633/18	564
29.39.4. Alícuotas adicionales de los regímenes diferenciales	564
29.39.5. Aportes	565
29.40. Base imponible mínima y máxima	565
29.41. Aportes trabajadores autónomos	565
29.41.1. Renta imponible	565
29.42. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes	566
29.43. Régimen de sanciones	566
29.44. Opción de la inexigibilidad del pago	566
29.45. Renuncia a servicios autónomos	567
29.46. Autoridad de aplicación, fiscalización y control	567
29.46.1. Facultades y atribuciones de la ANSeS	567
29.47. Denuncias	569
29.48. Guía de análisis	569

CAPÍTULO XXX

PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS

30.1. Pensiones graciales propiamente dichas	571
30.2. Pensiones graciales de leyes especiales	572
30.3. Pensiones por vejez o invalidez	573
30.3.1. Asignación por ancianidad	573
30.3.2. Asignación por invalidez	573
30.4. Pensiones a los derechohabientes	573
30.5. Pensión universal para el adulto mayor	574
30.5.1. Requisitos	574
30.5.2. Caracteres	574
30.5.3. Opción	574
30.5.4. Haber	575
30.5.5. Compatibilidad con desempeño actividad	575
30.5.6. Asignaciones familiares	575
30.5.7. Prestación de salud	575
30.5.8. Subsidio de contención familiar	575
30.5.9. Migración de beneficios de pensiones no contributivas a la vejez a pensión universal para adulto mayor	576
30.6. Guía de análisis	576

CAPÍTULO XXXI	
RÉGIMEN DE OBRAS SOCIALES	
31.1. Normas constitucionales referidas a la protección de la salud	577
31.2. Origen del régimen	577
31.3. Transformación de las obras sociales	579
31.3.1. Recaudatorios	579
31.3.2. Prestacionales	579
31.3.3. Inclusión de beneficiarios	579
31.3.4. Contralor administrativo y contable ejercido por la Superintendencia de Servicios de Salud	579
31.3.5. Contralor de la Superintendencia de Servicios de Salud para asegurar el cumplimiento de la ley del Sistema Nacional del Seguro de Salud	580
31.4. Régimen actual de las obras sociales	580
31.4.1. Agentes naturales	580
31.4.2. Naturaleza jurídica	581
31.4.3. Bienes afectados al funcionamiento de las obras sociales	581
31.4.4. Administración de las obras sociales	582
31.4.5. Beneficiarios	583
31.4.5.1. Beneficiarios titulares	583
31.4.5.2. Beneficiarios derivados	583
31.4.5.3. Mantenimiento de la calidad de beneficiario	584
31.4.5.4 Prestación por desempleo	585
31.4.5.6. Asociación de obras sociales sindicales	585
31.5. Sistema Nacional del Seguro de Salud	585
31.5.1. Concepto	585
31.5.2. Beneficiarios	586
31.5.3. Administración del sistema	586
31.5.3.1. Superintendencia de Servicios de Salud	587
31.5.3.2. Programa Médico Obligatorio	587
31.5.4. Agentes del sistema	587
31.5.5. Fusión de agentes del seguro de salud	588
31.5.6. Prestaciones	588
31.6. Financiación	588
31.6.1. Aportes y contribuciones	588
31.6.2. Fondo solidario de redistribución	590
31.7. Libertad de elección del afiliado	590
31.7.1. Competencia entre las obras sociales	590
31.7.2. Padrón de beneficiarios del Sistema Nacional del Seguro de Salud	591
31.7.3. Censo de empleadores	591
31.7.4. Información de la Administración Nacional del Seguro de Salud	592
31.7.5. Obligación de los beneficiarios titulares del Sistema Nacional del Seguro de Salud	592
31.7.6. Base única de la seguridad social	592
31.7.7. Ejercicio de la opción de cambio. Normativa vigente	592
31.7.8. Obras sociales cuyos afiliados pueden ejercer la opción de cambio	593
31.7.9. Obras sociales elegibles por los afiliados que ejercen la opción de cambio	593
31.7.10. Afiliados no habilitados para efectuar el cambio	594
31.7.11. Alcance de la opción	594
31.7.12. Situación de ambos cónyuges afiliados titulares	595
31.7.13. Situación de los jubilados y pensionados	595
31.7.14. Período para ejercer la opción de cambio	595
31.7.15. Presentación de la solicitud de cambio de obra social	595
31.7.16. Notificaciones de la opción	595
31.7.17. Comisión consultiva del Régimen de Traspasos	595
31.7.18. Obligaciones de las obras sociales	596

31.7.19. Facultades de las obras sociales	596
31.7.20. Financiación para los traspasos	596
31.7.21. Régimen de traspasos de los afiliados a obras sociales de personal de dirección	596
31.8. Obras sociales en crisis. Garantía de continuidad de la cobertura	597
31.8.1. Definición de la situación de crisis	597
31.8.2. Procedimiento	597
31.8.3. Eliminación de restricciones a la libertad de elección para los beneficiarios	597
31.8.4. Baja del agente por incumplimiento del procedimiento de crisis	597
31.8.5. Asignación de la población del agente dado de baja	598
31.8.6. Intimación al agente dado de baja	598
31.8.7. Procedimiento de crisis	598
31.9. Guía de análisis	599

CAPÍTULO XXXII **ASIGNACIONES FAMILIARES**

32.1. Subsistemas	601
32.2. Caracteres	601
32.3. Exclusiones	602
32.3.1. Sujetos excluidos	602
32.3.2. Límites mínimo y máximo de los Ingresos del Grupo Familiar (IGF)	602
32.3.3. Tope de ingreso percibido por uno de los Integrantes del Grupo Familiar (IGF)	602
32.3.4. Concepto remuneración (D. 368/04)	603
32.4. Movilidad	603
32.5. Financiación	604
32.6. Zonas diferenciales	604
32.7. Pluricobertura	605
32.8. Pago	606
32.9. Prescripción	606
32.10. Prioridad de pago para la mujer	606
32.11. Guarda. Tenencia. Tutela	606
32.12. Prestaciones	607
32.13. Prestaciones para los trabajadores comprendidos en el subsistema contributivo	607
32.13.1. Asignación por hijo	607
32.13.2. Asignación por hijo discapacitado	607
32.13.3. Asignación prenatal	608
32.13.4. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal	608
32.13.5. Asignación por maternidad	609
32.13.6. Asignación por nacimiento	609
32.13.7. Asignación especial por nacimiento de hijo con síndrome de Down	610
32.13.8. Asignación por adopción	610
32.13.9. Asignación por matrimonio	610
32.14. Prestaciones para personas adheridas al régimen simplificado para pequeños contribuyentes	610
32.15. Prestaciones de los beneficiarios del subsistema no contributivo. SIPA y pensiones no contributivas	611
32.15.1. Asignación por cónyuge	611
32.15.2. Asignación por hijo	612
32.15.3. Asignación por hijo con discapacidad	612
32.15.4. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal	612
32.16. Trabajadores del sector público. Pensiones no contributivas	612

32.17. Subsistema no contributivo de protección social. Asignación universal por hijo y asignación universal por embarazo	612
32.17.1. Compatibilidad	612
32.17.2. Asignación universal por hijo para protección social	613
32.17.2.1. Incompatibilidades	613
32.17.2.2. Asignación por ayuda escolar	614
32.17.2.3. Pago de la asignación	614
32.17.2.4. Resolución (ANSeS) 393/09	614
32.17.2.5. Decreto 2044/09	616
32.17.2.6. Resolución (ANSeS) 132/10 modificada por resolución (ANSeS) 113/11	616
32.17.3. Asignación universal por embarazo para la protección social	618
32.17.3.1. Resolución (ANSeS) 235/11	619
32.17.3.2. Incompatibilidades	620
32.18. Prueba discapacidad	620
32.19. Facultades del Poder Ejecutivo Nacional	620
32.20. Sistema único de asignaciones familiares	620
32.21. Guía de análisis	621