



ÍNDICE

PALABRAS PRELIMINARES	7
CAPÍTULO I: LA DENUNCIA DEL VÍNCULO Y EL DERECHO A LA REPARACIÓN	
1. ALGUNOS CONCEPTOS BÁSICOS	17
1) La estabilidad propia	17
2) La estabilidad impropia	17
2. LA REPARACIÓN TARIFADA EN LA ARGENTINA	18
3. LAS GARANTÍAS CONSAGRADAS EN EL ART. 14 BIS, CN	20
4. LAS FORMAS DE EXTINCIÓN	20
4.1. Clasificación	21
4.2. Jubilación ordinaria del trabajador	23
5. EL DESPIDO: CONCEPTO Y CARACTERES	26
6. COMUNICACIÓN Y EFECTOS DE LA DENUNCIA CONTRACTUAL	27
7. EL DESPIDO DIRECTO	29
Despido sin causa o incausado	30
Telegrama de despido directo sin causa	30
Telegramas de trabajador ante un despido verbal	30
Despido con justa causa	31
Telegrama de despido con justa causa	32
Contestación del trabajador para rechazar la invocación de causa	32
8. DESPIDO INDIRECTO	32
Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral	33
Telegrama para que se dé cumplimiento a la conducta omitida	33
Contestación del empleador que niega el hecho	33
Telegrama del trabajador para considerarse despedido	33
9. EL REQUISITO DE LA INVARIABILIDAD	34
10. LA INJURIA Y SU VALORACIÓN	36
11. INJURIA Y PODER DISCIPLINARIO	38
12. COMUNICACIÓN PREVIA AL DESPIDO SIN CAUSA. DECRETO 1043/2018 (BO, 13/11/2018)	40
CAPÍTULO II: RUBROS QUE COMPONEN LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO	
1. LOS CONCEPTOS DE PAGO OBLIGATORIO CUALQUIERA SEA LA CAUSA DE EXTINCIÓN	41
1.1. GENERALIDADES	41
1.2. DÍAS TRABAJADOS HASTA EL DESPIDO	41
1.3. SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO (SAC) PROPORCIONAL (ART. 123, LCT)	42
1.4. VACACIONES PROPORCIONALES (ART. 156, LCT)	45
2. EL PREAVISO	53
2.1. INTRODUCCIÓN	53
2.2. CONCEPTO Y PLAZOS	53
2.3. PERFECCIONAMIENTO	56
2.4. EFECTOS Y ALCANCES	57
Telegrama de preaviso de despido sin causa	60
Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo	60
Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso	60
Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso	61
Telegrama de rechazo del despacho anterior	61

Contestación del trabajador ante el preaviso notificado durante el goce de una licencia legal	61
2.5. INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA	61
3. LA INTEGRACIÓN DEL MES DE DESPIDO	64
4. INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD (ART. 245, LCT)	66

CAPÍTULO III: INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD (ART. 245, LCT)

1. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO O ANTIGÜEDAD	67
2. REMUNERACIÓN A CONSIDERAR	68
3. COMPUTO DE LA ANTIGÜEDAD	73
4. EL TOPE SALARIAL	75
5. EL FALLO "VIZZOTI" (14/9/2004)	76
6. INVOCACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO	81
7. TRABAJADORES FUERA DE CONVENIO	82
8. INDEMNIZACIÓN MÍNIMA	85
9. LOS TOPES Y LOS ESTATUTOS ESPECIALES	86
CUADROS SINÓPTICOS	87

CAPÍTULO IV: CASOS ESPECIALES DE AGRAVAMIENTO INDEMNIZATORIO PREVISTOS EN DIVERSAS NORMAS LABORALES

1. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS POR MATERNIDAD Y MATRIMONIO	89
1.1. INTRODUCCIÓN	89
1.2. DESPIDO POR MATERNIDAD	89
Telegrama de despido sin causa de trabajadora embarazada en violación al deber de buena fe	94
Contestación de la trabajadora rechazando la medida	94
1.3. CASOS ESPECIALES: ADOPCIÓN, FALLECIMIENTO AL NACER Y PÉRDIDA DE EMBARAZO	95
1.4. DESPIDO DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA EN PERÍODO DE PRUEBA	97
1.5. OPCIONES DE LA TRABAJADORA AL FINALIZAR LA LICENCIA POR MATERNIDAD	100
Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio	103
1.6. ACTITUDES DEL EMPLEADOR AL FINALIZAR EL ESTADO DE EXCEDENCIA	103
Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad	106
1.7. DESPIDO POR MATRIMONIO	107
Telegrama del empleador para intimar reintegro al trabajo luego de vencida la licencia por matrimonio	110
Telegrama de abandono de trabajo	110
Contestación de rechazo al despacho anterior	111
1.8. ACUMULACIÓN	111
2. EL DESPIDO SINDICAL	112
2.1. LA TUTELA SINDICAL	112
2.2. ACCIÓN DE REINSTALACIÓN O POR RESTABLECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES	116
Telegrama de despido con causa del delegado gremial	119
Contestación que rechaza la medida dispuesta	120
3. DESPIDO DURANTE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE INCULPABLE	120
3.1. INTRODUCCIÓN	120
3.2. DESPIDO DURANTE LA INTERRUPCIÓN PAGA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE INCULPABLE	123

Telegrama del trabajador notificando enfermedad inculpable	125
Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar	125
Contestación del empleador intimando a presentar certificados	125
Contestación del empleador disponiendo control médico	126
Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva	126
Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad	126
Telegrama para reclamar tareas livianas	126
Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo	127
Contestación al despacho anterior	127
Telegrama denunciando incapacidad absoluta	127
Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta	127
4. INDEMNIZACIÓN POR CLIENTELA (VIAJANTES DE COMERCIO)	128

CAPÍTULO V: MULTAS Y SANCIONES QUE AGRAVAN LAS INDEMNIZACIONES LABORALES (LEYES 24.013, 25.323 Y 25.345)

1. LAS MULTAS DE LA LEY 24.013	129
1.1. INTRODUCCIÓN	129
1.2. DISEÑO LEGAL	130
1.3. LA INTIMACIÓN DEL ART. 11 DE LA UNE	132
1.4. ART. 8 DE LA LNE	136
1.5. ART. 9 DE LA LNE	137
1.6. ART. 10 DE LA LNE	137
1.7. ART. 15 DE LA LNE	138
1.8. OTRAS NORMAS	141
1.9 OTROS ASPECTOS A TENER EN CUENTA	142
1) Moray prescripción	142
2) Las multas no son obligaciones de tracto sucesivo	142
3) Transferencia de establecimiento	143
4) Empresas de servicios eventuales	143
5) Emplazamiento por un plazo menor al legal	143
6) Reducción y/o eximición de las sanciones	143
1.10. PRÁCTICA TELEGRÁFICA: INTIMACIONES CON LA LEY 24.013	144
Telegrama por negativa de tareas y reclamo fundado en la ley 24.013	144
Contestación del empleador que rechaza la intimación anterior	145
Contestación del trabajador que rechaza el despacho anterior	145
Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación	146
Contestación del empleador que niega la registración incorrecta	146
2. LOS AGRAVAMIENTOS INDEMNIZATORIOS EN LA LEY 25.323	146
2.1. INTRODUCCIÓN	146
2.2. ARTÍCULO 1 DE LA LEY 25.323	147
2.3. ARTÍCULO 2° DE LA LEY 25.323	149
2.4. CONSIDERACIONES FINALES	152
Intimación en los términos del art. 2° de la ley 25.323 ante despido directo con causa	153
3. INCREMENTOS DE LA LEY 25.345 (ARTS. 80 Y 132 BIS, LCT)	154
3.1. INTRODUCCIÓN	154
3.2. LA SANCIÓN DEL ART. 132 BIS, LCT (SEGÚN LEY 25345)	155
3.3. LA SANCIÓN DEL ART. 80, LCT (SEGÚN LEY 25.345)	160
3.4. CASOS PARTICULARES RESUELTOS POR LA JURISPRUDENCIA	164
Telegrama del trabajador intimando en los términos de la ley 25.345 (arts. 80 y 132 bis, LCT)	169

CAPÍTULO VI: EL DAÑO MORAL

1. CONCEPTO	171
2. DIVERSOS SUPUESTOS ADMITIDOS POR LA JURISPRUDENCIA	173
3. LA PRUEBA DEL ACTO DISCRIMINATORIO	175
4. EL STRESS LABORAL	176
5. ACOSO MORAL (MOBBING)	179
A) mobbing descendente	180
B) mobbing ascendente	180
C) mobbing horizontal	181
6. ACOSO SEXUAL	181

CAPÍTULO VII: LA INJURIA EN LA PRÁCTICA

1. INTRODUCCIÓN	185
2. INJURIA DEL EMPLEADOR	185
A) EJERCICIO ABUSIVO DEL <i>IUS VARIANDI</i>	185
Modelos para intercambio telegráfico en caso de uso abusivo del <i>ius variandi</i>	192
Telegrama del empleador anunciando cambio de lugar de tareas	192
Contestación del trabajador para rechazar la medida	192
Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo	192
Contestación del trabajador para rechazar la medida	193
Telegrama del trabajador ante el silencio del empleador a la intimación anterior	193
Telegrama para reclamar por reducción de la jornada de trabajo	193
Contestación del empleador que rechaza despacho anterior	193
Contestación del trabajador para considerarse despedido	194
Telegrama del trabajador que rechaza el cambio a turno diurno	194
Telegrama del trabajador para considerarse despedido	194
B) EXCESO EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD DISCIPLINARIA	194
C) NEGATIVA DE VÍNCULO Y NEGATIVA DE TAREAS	196
Telegrama intimando para que el empleador de cumplimiento al deber de ocupación (negativa de tareas)	197
Contestación del empleador que niega el hecho	198
Intimación del trabajador ante negativa de tareas (incluye reclamo de regularización)	198
Respuesta del empleador, que niega la existencia del vínculo	198
Respuesta del empleador (aduce otro vínculo)	198
Telegrama del trabajador para considerarse despedido	199
Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas	199
Contestación del trabajador para justificar sus inasistencias	199
Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo	199
D) FALTA DE PAGO DE LAS REMUNERACIONES	200
Telegrama por incumplimiento de obligaciones laborales	200
Telegrama que intima pago de remuneración	200
Contestación del empleador para justificar el retraso	201
Telegrama para intimar por pago de horas extras	201
Contestación del empleador que rechaza la intimación	201
Contestación del trabajador al despacho anterior	201
Telegrama que intima por supresión de premio	202
Contestación del trabajador para considerarse despedido	202
E) FALTA DE REGISTRACIÓN LABORAL	202
F) FALTA DE DEPÓSITO DE APORTES	202
G) SILENCIO ANTE LOS EMPLAZAMIENTOS	203
Telegrama de despido indirecto ante el silencio del empleador	205
H) ACOSO SEXUAL	206
I) MOBBING (ACOSO MORAL)	209
J) DISCRIMINACIÓN	210
Telegrama para aducir discriminación salarial	210

Contestación del empleador que niega discriminación	210
Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria	211
Contestación del empleador que rechaza despacho anterior	211
Contestación del trabajador al despacho anterior	211
3. INJURIA DEL TRABAJADOR	212
A) FALTA DE PUNTUALIDAD E INASISTENCIAS	212
Telegrama de despido directo por inasistencias y falta de puntualidad	213
Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas	213
Contestación del trabajador para justificar sus inasistencias	213
Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo	214
B) AGRESIONES VERBALES Y FÍSICAS	214
Telegrama de despido directo por agresión a compañeros, riñas e insultos	217
C) EBRIEDAD Y CONSUMO DE DROGAS	218
D) PROMOCIÓN DE JUICIOS CONTRA EL EMPLEADOR	220
E) PÉRDIDA DE CONFIANZA	220
Telegrama de despido por pérdida de confianza (incurre en competencia desleal)	221
Contestación del trabajador para rechazar la invocación de causa	223
F) COMISIÓN DE DELITOS	223
Telegrama de despido por sustracción de mercaderías (hurto)	223
Contestación del trabajador que rechaza la medida	224
G) DISMINUCIÓN DEL RENDIMIENTO	225
H) PARTICIPACIÓN EN HUELGAS	225
Telegrama de despido por huelga ilegal	225
Contestación del trabajador que niega causal	225
Contestación del empleador	225
I) UTILIZACIÓN INDEBIDA DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	230
4. OTROS CASOS DE INJURIA	230
- Injurias respecto de las enfermedades	230
- Acto de concurrencia desleal	230
- Violación de los controles de salida	230
- Daño involuntario	230
Telegrama de despido por violación al deber de obediencia	230

CAPÍTULO VIII EXIGIBILIDAD INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES LABORALES IMPUESTO A LAS GANANCIAS

1. EXIGIBILIDAD DE LOS CRÉDITOS LABORALES	231
2. ART. 9º, LEY 25.013: FALTA DE PAGO EN TÉRMINO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. LEY 26.696 (B.O., 29/8/2011)	232
3. ART. 16, LEY 25.561. VIGENCIA HASTA EL DICTADO DEL DECRETO 1224/07 (BO, 11/9/2007)	234
4. INTERESES APLICABLES A LAS INDEMNIZACIONES	237
5. PAGO EN JUICIO	240
6. LEY 27.430 (BO, 29/12/2017). DECRETO 976/20 (BO, 1/11/2018). IMPUESTO A LAS GANANCIAS. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO	241

ANEXOS

EL SERVICIO DE CONCILIACIÓN OBLIGATORIA (SECLO)	245
TRÁMITE	245
ACCIONES EXCLUIDAS	246
RESOLUCIÓN N° 261 MTESS (BO, 9/05/2017)	247
Formulario de iniciación del reclamo al SECLO	249
Modelo de Acta de cierre en el SECLO	250
Solicitud de autorización para celebrar acuerdos espontáneos	251
Acta de ratificación de acuerdo espontáneo	252
Solicitud de inicio de trámite para ratificación de firmas de agencia territorial	253

Minuta - Acta poder	254
Cuadro de reclamo ante el SECLO	256
PROCESO LABORAL	257
GENERALIDADES	257
PRINCIPALES ACTOS PROCESALES	258
PRINCIPIOS DEL PROCESO LABORAL	261
- Publicidad	261
- Preclusión	261
- Contradicción	261
- Adquisición procesal	261
- Legalidad de las formas	261
- Economía procesal	261
- Concentración	261
- Inmediación	261
CARACTERÍSTICAS DISTINTIVAS. DIFERENCIAS CON EL PROCESO CIVIL	261
- Impulso de oficio	261
- Reclamo previo ante el Sedo	261
- Eximición del trabajador de pagar tasa de justicia	261
- Particularidades en las notificaciones	262
- Conciliación homologada	262
- Intimación previa al traslado de la demanda	262
- Traba de la litis y ofrecimiento de prueba	262
- Producción de las pruebas	262
- Consentimiento de resoluciones	263
- Perentoriedad e improrrogabilidad de los plazos	263
- Domicilios	263
- Representación en juicio. Gestor procesal	264
- Gratuidad del poder	264
Modelo de acta poder	265
Modelo de minuta - acta poder	266
- Costas y embargabilidad	267
- Regulación de honorarios	267
- Capacidad	267
- Nulidades	267
- Competencia	268
MODELOS DE ESCRITOS Y DOCUMENTOS	
Modelo de demanda por despido directo con causa	269
Modelo de contestación de demanda	272
Escrito de ofrecimiento de prueba	277
Modelo de pedido de autos para alegar	279
Modelo de alegato	280
Modelo de pedido de sentencia	281
Modelo de telegrama -genérico-	282
Modelo de carta documento	283
Cédula de notificación juzgado nac. de 1ra instancia	284
Cédula de notificación cámara nac. de apelaciones	285
Cédula de notificación ley 22.172	286
BIBLIOGRAFÍA	287