

## ÍNDICE GENERAL



### CAPÍTULO I EVOLUCIÓN HISTÓRICA

<b>TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO</b>	
<b>El trabajo y su evolución histórica</b>	19
<b>Evolución del derecho del trabajo en la argentina</b>	19
Las últimas reformas	21
<b>Trabajo humano</b>	22
Concepto	22
El trabajo benévolo, familiar y autónomo	22
La relación de dependencia	23
<b>Derecho del trabajo</b>	23
Concepto	23
División	24
Contenido normativo	24
Caracterización	25
El orden público laboral: el principio protectorio	25
Naturaleza jurídica y su relación con otras ciencias	26
<b>Síntesis gráfica</b>	27

### CAPÍTULO II

#### FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

<b>Fuentes del derecho del trabajo</b>	29
Concepto y clasificación	29
Fuentes clásicas	30
Fuentes propias	30
Clasificación de las fuentes	33
Orden jerárquico y de prelación de las fuentes. Conflictos	33
<b>Ámbito geográfico de aplicación</b>	34
<b>Principios del derecho del trabajo</b>	34
Concepto y funciones	34
1. Principio protectorio	35
2. Principio de irrenunciabilidad	37
3. Principio de continuidad de la relación laboral	41
4. Principio de primacía de la realidad	42
5. Principio de buena fe	42
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato	42
7. Principio de equidad	43
8. Principio de justicia social	43
9. Principio de gratuidad	44
10. Principio de razonabilidad	44
11. Principio de progresividad	44
<b>Medios técnico-jurídicos</b>	45
<b>Síntesis gráfica</b>	46

### CAPÍTULO III

#### CONTRATO DE TRABAJO REGISTRACIÓN. EMPLEO NO REGISTRADO

<b>Contrato de trabajo</b>	47
Concepto	47
Elementos	47
Caracteres	48
<b>Relación de trabajo</b>	48
Concepto	48
Relación de dependencia	49

Concepto	49
Fallo de la CSJN: “Cairone y otros vs. Hospital Italiano” (19/2/2015)	49
Empleo público	50
Subordinación	50
Diferencia con el contrato de obra o servicios	50
Algunos contratos regulados en el Código Civil y Comercial	51
Diferencias con el trabajo autónomo, benévolo y familiar	53
Teletrabajo	53
<b>Las partes en el contrato de trabajo</b>	53
Trabajador o dependiente	53
Empleador	54
El Estado	54
<b>Requisitos del contrato</b>	55
Consentimiento	55
Capacidad de las partes	55
Objeto	58
Forma	60
<b>La prueba del contrato</b>	60
Medios de prueba	61
Presunciones	61
<b>Registración del contrato. Empleo no registrado</b>	62
Obligación de los empleadores de llevar libros	62
<b>Simplificación y unificación de inscripción registral</b>	65
<b>Sistema único de la Seguridad Social</b>	65
<b>Régimen actual</b>	66
Resolución AFIP N. 2988/2010 (BO, 9/10/2010) “Simplificación Registral”	66
Res. gen. 4355 AFIP (BO, 11/12/2018). “Mi Simplificación II”	67
<b>Sistema Integral de Inspección del Trabajo</b>	68
Ley 26.476 (BO, 24/12/2008). Regularización, promoción y protección del empleo registrado	69
Resolución General AFIP 3587/2014 (BO, 3/2/2014)	69
Resolución General AFIP 3589 (BO, 17/2/2014)	69
<b>Régimen actual: Ley 26.940 (BO, 2/6/2014). Trabajo irregular. Ley de Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral</b>	70
Resolución General 3683 (BO, 9/10/2014). Inclusión en el REPSAL	71
Régimen de Promoción del Empleo. Códigos de Alta de Empleados con Beneficios de Reducción de Contribuciones. RG 3684 AFIP (BO, 10/10/2014)	72
Ley 26.941 (BO, 2/6/2014). Trabajo irregular. Régimen de sanciones	73
<b>Empleo no registrado y defectuosamente registrado</b>	73
Las multas de la ley 24.013	74
El art. 1° de la ley 25.323	78
La ley 25.345	79
<b>Síntesis gráfica</b>	80

**CAPÍTULO IV  
FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA.  
TRANSFERENCIA DEL CONTRATO**

<b>Fraude y simulación en el contrato de trabajo</b>	81
Fraude	81
Simulación	81
<b>Solidaridad en el contrato de trabajo</b>	81
Regla general del art. 14 de la LCT	82
Arts. 29 y 29 bis de la LCT. Interposición e intermediación. Solidaridad	82
Art. 30 de la LCT. Contratación y subcontratación	84
Fallos de la CSJN “Rodríguez” (15/4/1993) y “Benítez” (22/12/2009)	85

Fallo Plenario 309 de la CNAT “Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos S.A” (3/2/2006)	86
Art. 31 de la LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Conjunto económico. Solidaridad	87
Responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas (UTE)	88
Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores de sociedades comerciales	88
<b>Transferencia y cesión del contrato</b>	88
Novación subjetiva	88
La transferencia del establecimiento o actividad	89
Cesión de personal	90
Situación de despido	90
Transferencia al Estado. Empresas privatizadas	91
<b>Síntesis gráfica</b>	92

## CAPÍTULO V MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

<b>Tipos de contrato</b>	93
Clasificación sobre los tipos de contratos	93
<b>Contrato por tiempo indeterminado</b>	93
Período de prueba	93
Reglas	94
Situación de la trabajadora embarazada durante el período de prueba	96
<b>Modalidades</b>	96
a) Contrato a plazo fijo	96
b) Contrato de temporada	97
c) Contrato de trabajo eventual	99
d) Contrato de equipo	101
e) Contrato a tiempo parcial	102
f) Contrato de aprendizaje	103
<b>Contratos no laborales</b>	104
Pasantías	104
Becas	111
<b>Síntesis gráfica</b>	112

## CAPÍTULO VI DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

<b>Concepto y clasificación</b>	113
Concepto	113
Clasificación	113
<b>Derechos y deberes del empleador</b>	115
Derechos del empleador	115
1. Facultad de organización	116
2. Facultad de dirección	116
3. Facultad de control	116
4. Poder reglamentario	117
5. Facultad de alterar las condiciones del contrato. <i>ius variandi</i>	118
6. Poder disciplinario	121
Deberes del empleador	123
1. Pago de la remuneración	123
2. Deber de prevención, seguridad y protección	124
3. Deber de ocupación	126
4. Deber de diligencia e iniciativa	127
5. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo. Ley 25.345	127

6. Deber de no discriminar e igualdad de trato	131
7. Deber de llevar libros	134
8. Deber de formación profesional	134
9. Deber de información. Balance Social	134
<b>Derechos y deberes del trabajador</b>	135
Derechos del trabajador	135
1. Invenciones o descubrimientos del trabajador	136
2. Derecho a la formación profesional en las Pymes	136
3. Libertad de expresión del trabajador. Modificación del art. 73 LCT. Ley 26.911 (BO, 5/12/2013)	137
4. Derecho a la intimidad. Violación de la correspondencia electrónica. Ley 26.388 (BO, 25/6/2008)	137
Deberes del trabajador	137
1. Deber de diligencia y colaboración	138
2. Deber de fidelidad	138
3. Deber de obediencia	138
4. Custodia de los instrumentos de trabajo	139
5. Responsabilidad por daños	139
6. Deber de no concurrencia	139
<b>Síntesis gráfica</b>	140

## CAPÍTULO VII REMUNERACIÓN

<b>Concepto y caracteres de la remuneración</b>	141
Concepto	141
Caracteres	142
<b>Prestaciones de carácter no remuneratorio</b>	143
Concepto	143
1. Beneficios sociales	143
2. Prestaciones complementarias no remunerativas	145
3. Compensación no remunerativa	146
4. Incremento de la remuneración básica. Conversión en remunerativa	147
5. Decreto 1043/2018 (BO, 13/11/2018). Asignación no remunerativa	147
<b>Salario mínimo vital. Convencional y garantizado</b>	150
<b>Clasificación del salario</b>	153
I) Por la forma de determinarlo. Tiempo y resultado	153
II) Por su importancia patrimonial. Principales y complementarias	156
III) Según su forma de pago. En dinero y en especie	160
<b>Protección de la remuneración</b>	161
<b>Pago de la remuneración</b>	161
Sujetos del pago	161
Tiempo	161
Lugar del pago	162
Medios de pago	162
<b>Prueba del pago. Recibos (arts. 138 a 146, LCT)</b>	164
Firma en blanco. Irregularidades	165
Requisitos formales del recibo	166
<b>Adelantos de sueldo</b>	166
<b>Intangibilidad salarial</b>	166
<b>La remuneración y los acreedores. Privilegios</b>	168
1. Protección frente a los acreedores del empleador	168
2. Protección frente a los acreedores del trabajador	170
3. Protección frente al propio trabajador	171
<b>Síntesis gráfica</b>	172

**CAPÍTULO VIII  
RÉGIMEN DE JORNADA DESCANSOS,  
FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS**

<b>Exclusión de la legislación provincial</b>	173
<b>Jornada de trabajo</b>	173
Concepto	173
Extensión de la jornada	174
Exclusiones. Excepciones	174
Jornada normal diurna	177
Jornada promedio	177
Jornada nocturna	178
Jornada de menores	179
Jornada insalubre	179
Jornada mixta normal e insalubre	180
Trabajo suplementario o complementario. Horas extraordinarias	180
Límite a la realización de horas extraordinarias	181
<b>Descansos, feriatos, vacaciones y licencias</b>	182
<b>Descanso</b>	182
Concepto	182
Descanso diario	182
Descanso semanal. Franco compensatorio	182
<b>Feriatos y días no laborables</b>	184
Concepto	184
<b>Vacaciones anuales</b>	186
Concepto	186
Tiempo mínimo	186
Antigüedad	187
Distintas situaciones	187
Plazos	187
Acumulación y fraccionamiento	188
Período de otorgamiento	188
Omisión de otorgamiento	189
Retribución	189
Extinción del contrato	190
Particularidades en las PYMES	190
<b>Régimen de las licencias especiales</b>	190
Concepto	190
<b>Síntesis gráfica</b>	192

**CAPÍTULO IX  
ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INculpABLES  
TRABAJO DE MUJERES Y MENORES  
SUSPENSIÓN DEL CONTRATO**

<b>Enfermedades y accidentes inculpables</b>	193
Concepto y alcance	193
Cómputo de los plazos retribuidos	193
Conservación del empleo	194
Reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta	195
Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador	197
Liquidación de salarios por enfermedad	198
Despido	198
<b>Trabajo de mujeres y menores</b>	199
<b>Trabajo de mujeres</b>	199
Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar	200
Conservación del empleo	200

Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad	200
Descansos diarios por lactancia	201
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	201
Estado de excedencia	202
Reingreso de la trabajadora	203
Ley 26.485 de Protección Integral a las mujeres (BO 14/4/2009), Dec. 1011/2010 (BO 20/7/2010) y Ley 27.234 (BO 4/1/2016)	203
Protección del matrimonio	203
<b>Trabajo de menores</b>	204
Capacidad. Prohibición de trabajar	205
Régimen de Jornada y descansos	205
Ley 26.390 (BO del 25/6/2008): Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	206
<b>Suspensión del contrato de trabajo</b>	208
Concepto	208
Notas características	208
Suspensión por causas económicas y disciplinarias	209
a) Suspensiones por causas económicas	210
b) Suspensión disciplinaria	214
c) Suspensión por quiebra	214
d) Suspensión preventiva	215
e) Suspensión precautoria o cautelar	216
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales	217
g) Servicio militar. Convocatorias especiales	217
<b>Síntesis gráfica</b>	218

## CAPÍTULO X DESPIDO. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO

<b>Estabilidad en el empleo</b>	219
<b>Protección contra el despido arbitrario</b>	219
<b>Reformas de la ley 25.877</b>	221
Perfeccionamiento de la extinción	222
<b>Preaviso</b>	222
a) Concepto	222
b) Plazos	222
c) Forma	222
d) Circunstancias especiales	223
e) Efectos	223
f) Indemnización sustitutiva de preaviso	223
g) Integración del mes de despido	224
<b>Despido</b>	224
a) Concepto. Caracteres	224
b) Comunicación y efectos	225
Comunicación previa al despido sin causa. Decreto 1043/2018 (BO, 13/11/2018)	225
c) Clasificación	225
<b>Despido con justa causa</b>	226
Expresión de la causa. Invariabilidad	226
Injuria	227
<b>Régimen indemnizatorio</b>	228
I.- Indemnización por antigüedad	228
II.- Indemnización sustitutiva de preaviso	232
III.- Integración del mes de despido	232
IV.- Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	233
<b>Art. 255 bis LCT (conf. ley 26.592, BO 26/5/2010). Plazo del pago de las indemnizaciones</b>	234

<b>Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado</b>	234
<b>Incremento indemnizatorio del art. 2° de la ley 25.323</b>	234
Ley 27.430 (BO, 29/12/2017). Decreto 976/2018 (BO, 1/11/2018)	235
<b>El derogado art. 16 de la ley 25.561. Decretos de prórroga. Decreto 1224/2007 (BO, 11/9/2007)</b>	235
<b>Régimen indemnizatorio de la ley 25.013. Derogado por ley 25.877</b>	236
<b>Síntesis gráfica</b>	237

**CAPÍTULO XI  
DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN  
DEL CONTRATO DE TRABAJO**

<b>Clasificación de las formas de extinción del contrato de trabajo</b>	239
<b>Según el origen de la causa o la voluntad que la motiva</b>	239
a) Extinción por voluntad de empleador	239
b) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes	239
c) Extinción por voluntad del trabajador	245
d) Extinción por voluntad de ambas partes	246
<b>Situaciones protegidas especialmente. Indemnizaciones agravadas</b>	247
Despido por maternidad	247
Despido por matrimonio	247
Despido durante la licencia por enfermedad	248
Despido de representantes sindicales	248
Despido discriminatorio	248
Multas de la ley 24.013 y leyes 25.323 y 25.345	248
<b>Según sus efectos indemnizatorios</b>	248
Indemnización reducida	248
Indemnización completa	249
Indemnizaciones agravadas	249
<b>Intereses en las indemnizaciones</b>	250
Intereses punitivos	251
<b>Pago en juicio</b>	252
Pacto de cuota litis	252
<b>Síntesis gráfica</b>	253

**CAPÍTULO XII  
RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS  
(PYME ESTATUTOS ESPECIALES)**

<b>PYMES. Ley 24.467</b>	255
Aspectos generales	255
Concepto	255
Efectos	255
Modificaciones operativas en forma automática	256
Disponibilidades colectivas permitidas por la ley	257
Período de prueba	257
<b>Estatutos especiales</b>	258
<b>Síntesis gráfica</b>	260

**CAPÍTULO XIII  
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**

<b>Concepto. Sujetos. Contenido</b>	261
Concepto	261
Sujetos	261
Contenido	261
<b>Principios</b>	261
1. Subsidiariedad	262

2. Libertad sindical	262
3. Autonomía colectiva o autarquía sindical	262
4. Democracia sindical	263
<b>Asociaciones sindicales de trabajadores</b>	263
Aspectos generales	263
Caracteres	263
Afiliación	263
Clasificación	264
Estatutos	264
Personería gremial	265
Derechos de las asociaciones simplemente inscriptas	266
Unidad y pluralidad sindical	266
Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial	267
Órganos de gobierno	268
Representación sindical en la empresa	269
Prácticas desleales	271
El conflicto sindical	273
Asociaciones profesionales de empleadores	273
Protección de los representantes sindicales	273
<b>Síntesis gráfica</b>	276

#### CAPÍTULO XIV NEGOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS

<b>Negociación colectiva</b>	277
Generalidades	277
Procedimiento de la negociación colectiva. Modificaciones de la ley 25.877	277
<b>Convenios colectivos</b>	280
Concepto	280
Objeto	280
Naturaleza jurídica	280
Modalidades	281
Homologación	281
Articulación y sucesión de convenios	281
Vigencia	282
Contenido	282
Los convenios colectivos en la Argentina	283
Clasificación	283
<b>Comisiones paritarias</b>	284
<b>Síntesis gráfica</b>	286

#### CAPÍTULO XV CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

<b>Conflictos colectivos</b>	287
Concepto	287
Clasificación	287
<b>Huelga y otras medidas de acción directa</b>	287
Concepto de huelga	287
Finalidad y consecuencias de la huelga	288
Jurisprudencia de la CSJN "Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina S.A." (7/6/2016)	288
La huelga en los servicios esenciales	290
Ilegalidad	293
<i>Lockout</i>	293
Otras medidas de acción directa	293



<b>Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Ley 14.786</b>	294
<b>Síntesis gráfica</b>	296

**CAPÍTULO XVI  
DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO  
DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

<b>Procedimiento administrativo</b>	297
Funciones del Ministerio de Trabajo	297
Poder de policía del trabajo	298
Régimen de sanciones por infracciones laborales	298
Régimen de Pago voluntario para infracciones a la normativa de la Seguridad Social: Res. 1539/2008 (BO, 20/12/2008)	299
Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social	299
Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria (SECLO)	299
Ley 26.696 (BO, 29/8/2011). Art. 275, LCT. Incumplimiento de los acuerdos.	300
<b>Procedimiento judicial</b>	301
Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires	301
Procedimiento judicial en la Provincia de Buenos Aires	302
<b>Derecho internacional del trabajo</b>	303
<b>Derecho internacional privado del trabajo</b>	303
<b>Derecho internacional público del trabajo</b>	303
<b>Organización internacional del trabajo</b>	304
Origen	304
Fines	304
Principios	304
Organización y funcionamiento	305
Convenios y recomendaciones	306
<b>Síntesis gráfica</b>	307

**CAPÍTULO XVII  
RÉGIMEN DE ACCIDENTES DEL TRABAJO  
Y ENFERMEDADES PROFESIONALES  
LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO**

<b>Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales</b>	309
Antecedentes históricos	309
<b>Ley de Riesgos del Trabajo</b>	310
Aspectos generales	310
Objetivos y personas comprendidas	312
Las aseguradoras de riesgos del trabajo (ART)	313
Aseguradoras de riesgos del trabajo sin fines de lucro (ART MUTUAL). Decreto 1720/2012 (BO. 20/9/2012)	314
Deberes de las ART	314
Funciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo	315
Financiamiento del sistema	315
Comisiones médicas	317
Resolución 326/2017 MTEYSS-SRT (BO 15/3/2017)	320
Resolución 899-E/2017 SRT (BO, 08/11/2017)	321
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Castillo"	321
Jurisprudencia de la CSJN: casos "Saldaño", "Venialgo" y "Marchetti"	322
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Galván"	323
Contingencias cubiertas	323
Nuevas enfermedades profesionales. Decreto 49/2014 (BO, 20/1/2014), Contingencias excluidas	324
Decreto reglamentario 472/2014 (BO, 11/4/2014): prestaciones dinerarias	325
Decreto 762/2014 (BO del 30/05/2014)	325

Empresas de Servicios eventuales	330
Reclamo por el derecho civil	330
Normas aplicables del Código Civil y Comercial de la Nación en los reclamos por el derecho civil	331
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Aquino"	332
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Díaz" y "Avila Juchami"	334
Ley 26.773 (BO, 26/10/2012). Derogación del art. 39 LRT	335
Principales modificaciones de la ley 26.773 (BO, 26/10/2012)	336
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Urquiza v. Provincia ART" (CSJN, 11/12/2014)	338
Prescripción	341
Prestaciones médicas	341
Prestaciones en especie	342
Prestaciones dinerarias	344
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Espósito, Dardo Luis c/Provincia ART SA s/accidente - ley especial" (7/6/2016)	344
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Milone"	352
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Suárez"	356
Jurisprudencia de la CSJN: casos "Rivarola" y "Soria"	357
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Busto"	358
Jurisprudencia de la CSJN: Casos "Losco" y "Cachambi"	359
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Silva"	361
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Arostegui"	361
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Torrillo"	362
Jurisprudencia de la CSJN: casos "Berti" y "Ascuá"	363
Jurisprudencia de la CSJN. Caso "Gioia"	363
Jurisprudencia de la CSJN. Caso "Faguada"	364
Ley 27.348 (BO 24/2/2017). Ley Complementaria de la Ley sobre Riesgos del Trabajo	365
Resolución 298/2017 (BO 24/2/2017). Reglamentación	368
Resolución 326/2017 MTEYSS-SRT (BO 15/3/2017)	369
Resolución 332/2017 MTEYSS-SRT (BO 21/03/2017)	370
Extinción del contrato de afiliación. Requisitos formales	370
Caso Burghi c/Swiss Medical (03/08/2017)	371
Trámite ante las Comisiones Médicas Jurisdiccionales	372
Sujetos comprendidos	372
Inicio del trámite	373
Ofrecimiento, producción y valoración de la prueba	374
Dictamen de la Comisión Médica. Rectificación y revocación	375
Servicio de Homologación. Procedimiento y trámites posibles	375
<b>Anexo. Respuesta de Requerimientos Cálculos VIB</b>	376
Procedimiento para que las A.R.T./E.A. remitan información referida al Cálculo de Valor Ingreso Base ( VIB) mediante Servicios Web	376
Especificaciones para el envío de información	376
Duración del Procedimiento. Plazos y prórrogas del Sistema	377
La vía recursiva	378
Recurso contra el dictamen de la Comisión Médica Central	380
Particularidades del Proceso ante la Reforma del Procedimiento Laboral en la Provincia de Buenos Aires	380
<b>Síntesis gráfica</b>	383
<b>CAPÍTULO XVIII</b>	
<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	
<b>SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO</b>	
<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	
Concepto	385
Enquadre jurídico	385

Evolución histórica	385
Fuentes	386
Principios	386
Contingencias cubiertas y prestaciones	386
Cargas sociales. Aportes y contribuciones	387
Bases imponibles	387
Monotributo. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes	388
<b>Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA)</b>	388
Generalidades	389
Evolución histórica	389
Régimen de la ley 24.241. Reforma de la ley 26.222 (BO, 8/3/2007)	389
Procedimientos ante los organismos de la Seguridad social	390
Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Régimen Previsional Público	390
Eliminación del régimen de capitalización	392
Régimen de la ley 24.241 con las modificaciones de la ley 26.425 (BO, 4/12/2008)	394
Movilidad de los haberes jubilatorios	400
Movilidad jubilatoria y determinación del haber en la jurisprudencia de la CSJN	400
Movilidad. Fallos de la CSJN “Chocobar”; “Sánchez”; “Badaro” y “Ellif”	401
Prestaciones	402
Programa Nacional de Reparación Histórica. Ley 27.260 (BO 22/7/2016)	407
Pensión Universal para el Adulto Mayor (PUAM)	408
<b>Síntesis gráfica</b>	410

**CAPÍTULO XIX**  
**SEGURO DE DESEMPLEO. ASIGNACIONES FAMILIARES.**  
**OBRAS SOCIALES Y SEGURO DE SALUD**

<b>Emergencia ocupacional nacional</b>	411
Programa jefes de hogar: Decretos 165/2002 y 565/200	411
<b>Seguro de desempleo</b>	412
Concepto de la prestación por desempleo	412
Requisitos	413
Tiempo y monto de la prestación	413
Extinción del beneficio	414
Financiamiento	414
<b>Asignaciones familiares</b>	414
Evolución histórica	414
Concepto	414
Clasificación	415
Sistema legal vigente. Ley 24.714	415
Topes de ingreso del grupo familiar vigente al 1/6/2019. Resolución ANSES N° 140/2019 (BO, 31/05/2019)	418
Movilidad. Ley 27.160 (BO, 17/7/2015)	418
Concepto de remuneración para la ley 24.714	420
Obligaciones de los empleadores	421
Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios	421
Financiamiento	421
<b>Análisis de cada una de las asignaciones</b>	422
I. Asignaciones de pago mensual	422
II. Asignaciones de pago anual	425
III. Asignaciones de pago único	426
Montos de asignaciones familiares	427
Rangos y montos de asignaciones familiares para trabajadores en relación de dependencia registrados y titulares de la ley de riesgos de trabajo	427
Rangos y montos de asignaciones familiares para titulares de la prestación por desempleo	428

Rangos y montos de asignaciones familiares para titulares del Sistema Integral Previsional Argentino	429
Rangos y montos de asignaciones familiares para veteranos de guerra del atlántico sur Montos para titulares de asignaciones universales por hijo y por embarazo para protección social	430
Rangos y montos de asignaciones familiares para trabajadores monotributistas	430
<b>Obras sociales</b>	431
Concepto	431
Documentación e inscripción	431
Beneficiarios	432
Extensión del beneficio	432
Administración y financiamiento	432
Decreto 921/2016 (10/8/2016). Aportes y contribuciones de obra social en relación con el seguro de salud	433
Acciones y recursos	434
Prestaciones obligatorias	435
Derecho de opción del trabajador	435
<b>Seguro de salud</b>	435
Alcance y objetivos	436
Personas incluidas en el seguro	436
Administración	436
Declaración de emergencia sanitaria	436
<b>Síntesis gráfica</b>	437
<b>Test de autoevaluación</b>	439
<b>Bibliografía general</b>	445