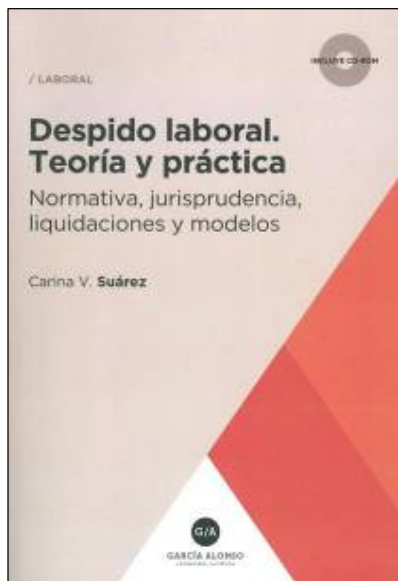


## ÍNDICE



<b>Capítulo 1: Despido y otras formas de extinción del contrato de trabajo</b>	23
1. La extinción del contrato de trabajo	23
2. Concepto y distinciones	25
3. Tutela constitucional	26
4. Estabilidad laboral	27
5. Principio de continuidad	30
6. Comunicación e invariabilidad de la causa del despido	32
7. Despido verbal	34
8. Carga de la prueba	35
<b>Capítulo 2: Despido con causa</b>	37
1. Despido directo con causa	37
2. La injuria laboral	39
3. Tipificación de la injuria laboral para determinar un despido justificado	40
3.1. Contemporaneidad	40
3.2. Insistencia infractora si corresponde	42
3.3. Causalidad	42
3.4. Proporcionalidad	43
4. Las causales	45
4.1. Abandono de trabajo	46
4.2. Despido por huelga	49
4.3. Despido por imputación de un delito	50
4.4. Despido por riña	53
4.5. Imposibilidad de continuar el vínculo	54
4.6. Multiplicidad de causas	54
4.7. Pérdida de confianza	54
4.8. Incumplimiento del deber de no concurrencia	57
4.9. Incumplimiento del deber de obediencia	59
4.10. Falta de higiene	61
4.11. Faltas disciplinarias anteriores	62
4.12. Pérdida culpable de la habilitación requerida	62
<b>Capítulo 3: Despido indirecto</b>	65
1. Concepto	65
2. Causales rescisorias que habilitan al trabajador a colocarse en situación de despido	66
3. Alteración de las condiciones del contrato	66
4. Cambio de tareas	69
5. Traslado del trabajador	70
6. Cambio de horario	73
7. Transferencia del establecimiento	75
8. Atraso o falta de pago de la remuneración	77
9. Ejercicio abusivo de las facultades disciplinarias del empleador	80
10. Incumplimiento del deber de seguridad	85
11. Incumplimiento de dar trabajo	88
12. Suspensión dispuesta por el empleador que excede el término legal y no es aceptada	90

<b>Capítulo 4: Despido por falta o disminución de trabajo</b>	93
1. Texto normativo	93
2. Falta de trabajo: concepto	93
3. Caracterización de la figura e interpretación acerca de la falta de responsabilidad del empleador	94
4. Carga de la prueba	96
5. Casuística	97
5.1. Riesgo de la empresa	98
5.2. Disminución de los ingresos	98
5.3. Crisis económica general	99
5.4. Dificultades económicas del empleador	100
5.5. Desvinculación comercial con otra empresa	100
5.6. Venta de la unidad productiva	100
5.7. Falta de capacitación de los empleados ante los avances tecnológicos	101
 <b>Capítulo 5: Despido por fuerza mayor</b>	 103
1. Concepto	103
2. Criterio de interpretación	104
3. Carga de la prueba	104
4. Casuística	105
4.1. Crisis del país	105
4.2. Transferencia del personal	106
4.3. Crisis económica nacional	106
4.4. Incapacidad sobreviniente del empleador	107
4.5. Reestructuración de la empresa	107
 <b>Capítulo 6: Despido por maternidad</b>	 109
1. Protección de la mujer embarazada. Prohibición de trabajar. Conservación del empleo	109
2. Despido por causa del embarazo. Presunción	113
3. Notificación del embarazo	114
4. Carácter de la presunción	114
5. Caso de despido por causa distinta del embarazo	116
6. Supuesto de despido indirecto	116
7. La indemnización	117
8. Estado de excedencia	117
8.1. Requisitos	118
8.2. Renuncia	119
8.3. Modo de comunicar la opción	119
8.4. No exigibilidad del preaviso	119
8.5. Compensación por tiempo de servicio	119
8.6. Situación de excedencia	120
8.7. Finalidad de la situación de excedencia	121
8.8. Extensión de la situación de excedencia	121
8.9. Comunicación al empleador	121
8.10. Efectos	121
8.11. Conclusión de la situación de excedencia	122
9. Reingreso	122
9.1. Tiempo oportuno para que proceda la reincorporación	123
9.2. No concurrencia	123
9.3. Renuncia expresa	123
9.4. Cargo al que se reincorpora	123
9.5. Negativa del empleador	124
9.6. Imposibilidad de reincorporación	124
9.7. Situación de excedencia y antigüedad	124

10. Requisito de antigüedad	124
11. Opción tácita	125
<b>Capítulo 7: Despido por matrimonio</b>	127
1. Tutela legal	127
2. Nulidad	128
3. Notificación del matrimonio	130
4. Presunción	130
5. Prueba	132
6. Indemnización especial	132
<b>Capítulo 8: Despido por muerte del empleador</b>	133
1. Indemnización	133
2. Supuestos. Casuística	134
2.1. Extinción del contrato	134
2.2. Subsistencia del contrato	134
2.3. Extinción del contrato por enfermedad seguida de muerte	135
2.4. Improcedencia de la indemnización especial	135
<b>Capítulo 9: Despido sin causa</b>	137
1. Concepto	137
2. Estabilidad. Remisión	137
3. Perfeccionamiento. Retracción del despido	138
4. Caso de causal invocada no probada	139
5. Naturaleza de la indemnización por despido incausado	139
6. Otras indemnizaciones	139
7. Cuestión de la reparación tarifada	139
<b>Capítulo 10: Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador</b>	141
1. Indemnizaciones	141
2. Plenario	142
3. Incapacidad por enfermedad o accidente inculpable	142
3.1. Requisitos	143
4. Conservación del empleo. Notificaciones y extinción	144
5. Reincorporación	146
6. Despido durante la licencia por accidente o enfermedad inculpable	148
<b>Capítulo 11: Indemnización por despido</b>	151
1. Indemnización por antigüedad o despido	151
1.1. Antigüedad mínima	152
1.2. Tipo de reparación	154
2. Base remuneratoria	155
3. Casuística	156
3.1. Comisiones. Cálculo de la indemnización por antigüedad	156
3.2. Viajantes y corredores. Indemnización por antigüedad. Preaviso. Artículos 232 y 245 LCT	157
3.3. Incidencia del SAC en la base de cálculo. Plenario 322	157
3.4. Indemnización por despido. Reingreso del trabajador. Acumulación de la antigüedad antes ganada	158
4. Tiempo de servicio	158
4.1. Despido. Indemnización por antigüedad. Antigüedad computable cuando hay diversas prestaciones y un mismo vínculo	159
4.2. Despido. Indemnización por antigüedad. Tiempo de servicio. Renuncia	160
4.3. Indemnización por antigüedad. Cómputo del tiempo de servicio. Artículo 18 LCT	160

4.4. Despido. Indemnización por antigüedad. Cómputo de la antigüedad cuando media transferencia del establecimiento	161
5. Indemnización mínima	161
6. Tope máximo	161
7. Trabajadores comprendidos en convenio colectivo, sin convenio y con remuneraciones variables	163
8. Impuesto a las ganancias	164
9. Indemnizaciones agravadas	165
10. Indemnizaciones reducidas	166
11. Indemnizaciones en distintos contratos	166
11.1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95 LCT)	166
11.2. Contrato eventual (arts. 99 y 100 LCT y arts. 68 a 80 Ley 24.013)	167
11.3. Contrato de temporada (art. 96 a 98 LCT)	167
12. Integración del mes de despido	167
<b>Capítulo 12: Preaviso</b>	171
1. Concepto y regulación legal	171
2. Efecto del preaviso	172
3. Plazos	173
4. Indemnización substitutiva	174
5. Retracción	178
6. Forma escrita como modo de otorgar y probar el preaviso	180
7. Renuncia al plazo faltante	183
8. Licencia diaria para buscar nuevo empleo	183
9. Preaviso y casos de suspensión de la prestación del trabajo	184
9.1. Enfermedad y accidente	185
9.2. Suspensión por causas económicas	186
9.3. Vacaciones	186
<b>Capítulo 13: Despido discriminatorio</b>	189
1. Antecedentes legislativos	189
2. Aplicación de la Ley 23.592	191
2.1. El texto legal	191
2.2. Sobre el fundamento de su aplicabilidad	191
3. La problemática de la reincorporación del trabajador	192
3.1. El respeto a la libertad de contratar	192
3.2. Interpretación y aplicación	192
3.3. La solución propuesta desde la analogía	195
4. Protección de los representantes gremiales	195
4.1. Prohibición de despedir. Ley 23.551	196
4.2. Nulidad del despido y reinstalación. Indemnizaciones procedentes. Acumulación Leyes 23.551 y 23.592	197
<b>Capítulo 14: Fraude laboral en el despido</b>	201
1. El fraude laboral en general	201
2. Renuncia bajo amenazas que encubre un despido	205
3. Renuncia negociada y muto acuerdo extintivo	209
4. Despido como represalia a trabajadores en negro	214
4.1. Trabajo registrado. Fundamento normativo	214
4.2. Registración obligatoria en la AFIP	216
4.3. Tipos de fraude e indemnizaciones (LNE)	219
4.4. Intimación previa y procedimiento	220
4.5. Despido posterior a la intimación e indemnización agravada (despido represalia)	221

4.6. Ley 25.323. Régimen indemnizatorio por falta o deficiente registraci3n del empleo	223
<b>Capítulo 15: Indemnizaci3n del daño moral por despido abusivo</b>	225
1. Principio general	225
2. Abuso de derecho y despido abusivo	227
3. Teoría general del derecho de daños por hechos ilícitos	232
4. El daño moral	233
4.1. Reparaci3n pecuniaria por el daño extrapatrimonial. Sobre la procedencia del daño moral	236
4.2. La prueba del daño moral	238
5. Procedencia del daño moral. Casuística	239
5.1. Imputaci3n de un delito	239
5.2. Publicidad del hecho injurioso	241
5.3. Acoso	242
5.4. Discriminaci3n	244
5.5. Agresi3n	245
<b>Capítulo 16: Otras formas de extinci3n del contrato de trabajo</b>	247
1. Extinci3n del contrato por renuncia del trabajador	247
1.1. Concepto	247
1.2. Forma	249
1.3. Invalidez de la renuncia. Vicios de la voluntad	250
1.4. Presunci3n	251
1.5. Retractaci3n	251
1.6. Reclamos y prescripci3n	251
1.7. Nulidad	251
1.8. Acuerdo previo	252
2. Extinci3n del contrato de trabajo por mutuo acuerdo	253
2.1. Concepto	253
2.2. Forma y modalidades	254
2.3. Interpretaci3n	255
2.4. Cuestiones dinerarias	255
3. Extinci3n del contrato de trabajo por muerte del trabajador	256
3.1. Fuente normativa	256
3.2. Indemnizaci3n por antigüedad	256
4. Extinci3n del contrato de trabajo por muerte del empleador	260
4.1. Indemnizaci3n. Condiciones para la procedencia de extinci3n	260
5. Extinci3n del contrato de trabajo por vencimiento del plazo	262
5.1. Monto de la indemnizaci3n	262
6. Extinci3n del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador	264
6.1. Monto de la indemnizaci3n en relaci3n con la conducta del empleador	264
7. Extinci3n del contrato de trabajo por jubilaci3n del trabajador	265
8. Extinci3n del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador	270
8.1. Monto de la indemnizaci3n	270
9. Reingreso del trabajador. Deducci3n de las indemnizaciones	272
10. Plazo de pago	275
<b>Capítulo 17: Plenarios de la Cámara Nacional del Trabajo</b>	277
1. Despido	277
2. Indemnizaci3n por antigüedad	279
3. Indemnizaci3n por despido remuneraciones variables no promediables	280

<b>Capítulo 18: Telegramas y notificaciones laborales</b>	283
1. Legislación	283
2. Cuestiones a tener presente en el intercambio telegráfico	284
2.1. Domicilio cerrado	284
2.2. Devuelto con aviso	286
2.3. Presunción del artículo 57 de la LCT	286
2.4. Trabajador domiciliado fuera de reparto. Artículo 63 de la LCT	286
2.5. Responsabilidad por el medio de comunicación elegido	287
2.6. Cambio de domicilio no comunicado	287
2.7. Casa deshabitada	288
2.8. Carga de conservar la copia del telegrama	288
2.9. Envío por tercera persona	289
2.10. Falta de chapa municipal	289
2.11. Falta de entrega. Zona de riesgo	289
2.12. Calidad de instrumento público del telegrama	289
 <b>Capítulo 19: Modelos de telegramas y notificaciones laborales</b>	291
1. Intercambio telegráfico ante negativa a dar tareas	291
2. Del trabajador ante despido verbal	291
3. Del trabajador ante trabajo no registrado. Ley 24.013	292
4. Empleador notifica despido justificado por concurrencia desleal	292
5. Empleador notifica despido justificado por llegadas tarde	292
6. Empleador notifica suspensión por falta o disminución de trabajo o fuerza mayor	292
7. Empleador notifica despido justificado por ausencias injustificadas	293
8. Intercambio telegráfico ante inasistencia al trabajo	293
9. Empleador notifica despido justificado por injurias	293
10. Intercambio telegráfico, invocación de injurias	294
11. Preaviso del empleador	294
12. Intercambio telegráfico ante renuncia obtenida bajo amenazas (con variantes)	295
13. Trabajadora notifica embarazo	296
14. Trabajadora solicita licencia por maternidad	296
15. Opción de la trabajadora para quedar en situación de excedencia	296
16. Trabajadora solicita reintegro por finalización de período de excedencia	296
17. Trabajadora notifica opción por excedencia	296
18. Empleador intima reintegro al trabajo	297
19. Trabajador intima pago salarios adeudados	297
20. Empleador intima por abandono de tareas	297
21. Empleador intima reintegro a las tareas por encontrarse en condiciones de trabajar	297
22. Aviso de enfermedad al empleador	297
23. Intercambio telegráfico. Reclama pagos adeudados. Se da por despedido sin causa	298
24. Trabajador intima por negativa de brindar tareas	298
25. Empleador notifica despido por justa causa	298
26. Comunicación de la empresa preavisando al trabajador la extinción de la relación laboral	299
27. Comunicación del trabajador a la empresa respecto de la opción adoptada en relación con la licencia por preaviso (art. 237, LCT) y acuse de recibo	299
28. Renuncia del trabajador sin otorgar preaviso	300
29. Renuncia del trabajador otorgando preaviso	300
30. Intercambio telegráfico. Despido por falta o disminución de trabajo	300
31. Empleador notifica despido por incapacidad absoluta	300
32. Empleador notifica despido por inhabilitación culpable del trabajador	301
33. Empleador notifica despido por abandono de trabajo	301
34. Trabajador renuncia para acogerse a la jubilación	301

35. Aceptación por la empresa de renuncia comunicada	301
36. Empleador comunica extinción de contrato a plazo fijo	302
37. Intercambio telegráfico. Trabajo no registrado. Despido indirecto	302
38. Empleador notifica despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador después de vencido el plazo	304
39. Empleador notifica despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador	304
40. Del trabajador ante despido indirecto. Abuso de la facultad de alterar unilateralmente el contrato de trabajo	304
41. Del trabajador ante despido indirecto. Negativa de prestar tareas después de agotada la licencia por enfermedad	304
42. Del trabajador ante despido indirecto. Falta de pago	305
43. Del trabajador ante despido indirecto. Mora salarial	305
44. Del trabajador ante despido indirecto. Negativa de pago de horas extras	305
45. Del trabajador ante despido indirecto. Abuso de la facultad de alterar unilateralmente el contrato de trabajo	305
46. Del trabajador ante despido indirecto. Cambio de las condiciones de trabajo	305
47. Empleador notifica despido directo. Hurto	306
48. Del trabajador ante despido indirecto por imputación de abandono de trabajo	306
49. Del trabajador ante despido indirecto. Falta de respeto	306
50. Empleador comunica imposibilidad de otorgar tareas livianas solicitadas por el trabajador	307
51. Empleador notifica despido directo por comisión de delitos en la empresa	307
52. Empleador notifica despido directo por falta de respeto a un superior jerárquico	307
53. Empleador notifica despido directo por falta injustificada o sin aviso	307
54. Empleador notifica despido directo por incumplimiento de órdenes e instrucciones	308
55. Empleador notifica despido directo. Riña en la empresa	308
56. Empleador notifica despido con relevo de prestar servicios durante el lapso del preaviso	308
<b>Capítulo 20: Práctica y modo de cálculo de indemnizaciones por despido</b>	309
1. Liquidación por despido sin causa	309
2. Indemnización por antigüedad. Trabajador comprendido en convenio colectivo con remuneración inferior al tope	311
3. Indemnización por antigüedad. Trabajador comprendido en convenio colectivo con remuneración superior al tope	312
4. Indemnización por despido antes del vencimiento en contrato de trabajo de plazo fijo	312
5. Indemnización por extinción de contrato de trabajo de plazo fijo a su vencimiento	313
6. Caso de falta de preaviso e integración del mes de despido	314
7. Indemnización sustitutiva de preaviso	314
8. SAC sobre la integración y el preaviso	314
9. Indemnización agravada por matrimonio	315
10. Indemnización agravada por maternidad	315
11. Indemnización por extinción del contrato de trabajo por quiebra	316
12. Indemnización ante despido por incapacidad	317
<b>Capítulo 21: Modelos de escritos</b>	319
1. Demanda por despido	319
2. Contesta demanda por despido	322
3. Demanda por despido por razón de maternidad	323
4. Acuerdo liberatorio. Homologación (art. 15 LCT)	327
5. Oficio a sindicato para que informe remuneración que corresponde percibir	329
6. Pacto de cuota litis (art. 277 LCT)	330
7. Contesta demanda. Impugna liquidación. Reserva federal	331

8. Demanda por diferencias salariales e indemnizaciones	333
9. Convenio de extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo	340