



## ÍNDICE GENERAL

### CAPÍTULO XXIX FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I) Clasificación de las formas de extinción	3809
II) Clasificación según los efectos indemnizatorios	3810
1) No genera indemnización	3810
2) Indemnización reducida	3811
3) Indemnización completa	3811
4) Indemnizaciones agravadas	3812
III) Clasificación según el origen de la causa o la voluntad que la motiva	3813
1) Extinción por voluntad del empleador	3814
a) Despido con justa causa, b) Despido sin justa causa	3814
2) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes	3814
a) Causas que afectan al empleador	3814
a.1) Causas económicas	3814
a.1.1) Falta o disminución de trabajo. a.1.2) Fuerza mayor	3814
a.1.1) Falta o disminución del trabajo	3818
a.1.2) Fuerza mayor	3821
a.1.3) Quiebra o concurso del empleador	3827
a.1.3.1) Verificación de créditos laborales en concursos y quiebras antes de la reforma de la ley 26.086 (BO del 11/4/2006)	3832
a.1.3.2) Créditos laborales en los concursos y las quiebras a partir de la reforma de la ley 26.086 (BO del 11/4/2006)	3833
a.2) Causas biológicas	3837
a.2.1) Muerte del empleador	3837
b) Causas que afectan al trabajador	3839
b.1) Incapacidad del trabajador	3839
b.1.1) Incapacidad definitiva parcial	3840
b.2) Inhabilidad del trabajador	3849
b.3) Jubilación ordinaria del trabajador	3853
b.4) Muerte del trabajador	3869
3) Extinción por voluntad del trabajador	3883
a) Despido indirecto	3883
b) Renuncia	3883
c) Abandono de trabajo	3890
4) Extinción por voluntad de ambas partes	3899
a) Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo	3899
b) Vencimiento de plazo cierto	3920
c) Cumplimiento del objeto o finalización de obra	3920
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	3921
1) Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas ante inasistencias injustificadas	3921
2) Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo	3921
3) Telegrama para intimar al trabajador a iniciar los trámites para obtener el beneficio previsional	3921
4) Telegrama de la trabajadora intimada a iniciar los trámites jubilatorios comunicando opción de continuar trabajando hasta los 65 años	3921
5) Telegrama de renuncia	3922

JURISPRUDENCIA	3923
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	3923
Inhabilidad del trabajador	3923
Quinquenios	3923
Muerte del trabajador. Requisitos para el goce de la indemnización	3923
2) Fuerza mayor	3923
3) Falta o disminución de trabajo	3925
4) Quiebra del empleador	3930
5) Fallecimiento del empleador	3932
6) Inhabilidad del trabajador	3934
7) Trabajador en condiciones de jubilarse	3935
Trabajador que goza de jubilación	3940
8) Fallecimiento del trabajador	3942
Plenario 280. Interpretación	3947
Indemnización	3947
9) Renuncia al empleo	3948
10) Abandono de trabajo	3950
Intimación	3956
11) Extinción por mutuo acuerdo. Retiro voluntario	3957
Extinción por voluntad concurrente de las partes	3965
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	3968

### CAPÍTULO XXX

#### **RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)**

I) La ley 24.467	3971
1) Aspectos generales	3971
2) Definición de pequeña y mediana empresa (PyMEs)	3973
3) Efectos	3975
4) Modificaciones operativas en forma automática	3976
5) Registro Único de Personal	3976
6) Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo	3978
7) Preaviso	3978
8) Formación profesional	3979
9) Disponibilidades colectivas permitidas por la ley. Negociación colectiva	3979
a) Pago del sueldo anual complementario	3982
b) Vacaciones	3982
c) Trabajo agrario	3983
d) Régimen de extinción del contrato de trabajo	3983
e) Redefinición de puestos de trabajo	3984
f) Período de prueba	3984
g) Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad	3985
h) Asignaciones familiares	3986
II) Regímenes de regularización, promoción y protección del empleo registrado. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008)	3987
III) Ley 26.941 (BO del 2/6/2014). Trabajo irregular. Régimen de sanciones	3993
1) Resolución General 3683 (BO del 9/10/2014). Inclusión en el REPSAL	3994
2) Resolución General AFIP 3587/2014 (BO del 3/2/2014)	3995
3) Resolución General 3589 AFIP (BO del 17/2/2014)	3995
4) Régimen de Promoción del Empleo. Códigos de Alta de Empleados con Beneficios de Reducción de Contribuciones. RG 3684 AFIP (BO del 10/10/2014)	3996
IV) Ley 26.496 (BO del 7/5/2009)	3997
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	3998

**CAPÍTULO XXXI**  
**ESTATUTOS ESPECIALES**

I) Concepto y enumeración	4001
II) Trabajadores de la construcción. Ley 22.250	4004
1) Ámbito de aplicación y exclusiones	4005
2) Inscripción obligatoria. IERIC	4008
3) Libreta de aportes. Tarjeta "Soy constructor"	4009
4) Fondo de cese laboral	4010
5) Licencias	4013
6) Prestaciones por desempleo. Aportes y contribuciones	4015
7) Solidaridad: art. 32, ley 22.250	4016
III) Personal de casas particulares (ex servicio doméstico)	4021
1) Dec.-ley 326/1956 (derogado por ley 26.844, BO del 12/4/2013)	4021
a) Ámbito de aplicación y exclusiones	4022
b) Modalidades de la contratación. Beneficios	4026
c) Libreta de trabajo	4027
d) Jornada y descansos	4029
e) Enfermedades y licencias	4029
f) Despido, período de prueba y preaviso	4030
g) Remuneración	4031
h) Solución de controversias: Tribunal del Servicio Doméstico	4032
i) Provincia de Buenos Aires. Tramitación de causas. Competencia	4035
j) Conclusiones	4035
2) Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares: ley 26.844 (BO del 12/4/2013)	4037
a) Ámbito de aplicación	4038
b) Modalidades de prestación	4038
c) Aplicabilidad	4038
d) Exclusiones-prohibiciones	4038
e) Principios de interpretación y aplicación de la ley	4039
f) Grupo familiar. Retribución	4040
g) Contrato de trabajo. Libertad de formas. Presunción	4040
h) Trabajo de los menores	4040
i) Deberes y derechos de las partes	4041
i.1) Derechos	4041
i.2) Deberes	4042
j) Documentación del empleado/a	4043
k) Remuneración	4043
l) Horas extras	4044
m) Sueldo anual complementario	4044
n) Extinción del contrato. Pago proporcional	4044
ñ) Licencias especiales	4044
o) Accidentes y enfermedades inculpables	4044
p) Protección de la maternidad y del matrimonio. Estabilidad. Licencia	4045
q) Despido por causa de embarazo. Presunción. Indemnización especial. Matrimonio	4046
r) Preaviso	4046
s) Extinción del contrato de trabajo. Supuestos	4047
t) Indemnización por antigüedad o despido	4049
u) Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración	4049
v) Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares	4049
w) Sustituciones. Exclusión	4050
x) Decreto 467/2014 (BO del 16/4/2014). Reglamentación de la ley 26.844	4051

IV) Conductores particulares. Ley 12.867	4052
1) Libreta de trabajo: Dec. 18.582/1947	4052
2) Despido	4053
V) Docentes particulares. Ley 13.047	4054
1) Clasificación	4056
2) Derechos de los trabajadores	4057
3) Despido	4059
4) Consejo Gremial de Enseñanza Privada	4062
VI) Ejecutantes musicales. Ley 14.597	4063
1) Ámbito de aplicación de la ley	4063
2) Derechos	4066
VII) Aeronavegantes. Dec.-ley 16.130/1946	4067
1) Personal comprendido	4067
2) Categorías	4067
3) Derechos	4068
4) Extinción del contrato	4069
VIII) Médicos, dentistas y farmacéuticos. Dec.-ley 22.212/1945	4069
1) Personal comprendido	4069
2) Estabilidad	4070
IX) Peluqueros y afines. Ley 23.947	4071
1) Personal comprendido	4071
2) Remuneración	4072
3) Jornada y descansos	4073
X) Contratistas de viñas y frutales. Leyes 20.589 y 23.154	4074
XI) Trabajo a domicilio. Ley 12.713	4076
1) Personal comprendido	4076
2) Categorías	4076
3) Remuneración	4078
4) Extinción de la relación	4079
XII) Periodistas profesionales. Ley 12.908	4080
1) Personal comprendido	4080
2) Matrícula	4083
3) Período de prueba	4083
4) Categorías	4084
5) Remuneración	4085
6) Jornada y descansos	4085
7) Extinción del contrato	4086
XIII) Empleados administrativos de empresas periodísticas. Dec.-ley 13.839/1946	4091
1) Personal comprendido	4091
2) Período de prueba	4091
3) Jornada	4091
4) Remuneración	4092
5) Preaviso y extinción del contrato	4092
XIV) Radiocabletelegrafistas. Decreto 14.954/1946 ratificado por ley 12.921	4096
XV) Encargados de casas de renta. Ley 12.981	4098
1) Personal comprendido	4098
2) Definición y alcances	4099
3) Período de prueba	4100
4) Derechos y obligaciones	4101
5) Remuneración	4102
6) Descansos y vacaciones	4103
7) Enfermedades y accidentes inculpables y profesionales	4104
8) Preaviso y extinción del contrato	4105

XVI) Viajantes de comercio. Ley 14.546	4110
1) Ámbito personal de aplicación de la ley	4110
2) Relación de dependencia: configuración	4113
3) Obligación de llevar libro, art. 10	4115
4) Remuneración	4116
5) Licencias y vacaciones	4116
6) Despido	4116
XVII) Jugadores de fútbol. Leyes 20.160 y 24.622. CCT 559/09	4117
1) Requisitos del contrato y duración	4118
2) Derechos y deberes de las partes	4119
3) Remuneración	4122
4) Extinción del contrato	4122
XVIII) Trabajo portuario. Ley 21.429. Decreto 817/1992 y ley 24.093	4127
1) Situación actual	4127
2) Régimen de la ley 21.429	4128
3) Remuneración	4131
4) Penalidades y extinción del contrato	4131
XIX) Trabajo agrario. Leyes 22.248 y 25.191 y dec. 453/2001. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011). Dec. 300/2013 y 301/2013 (BO del 22/3/2013)	4133
1) Régimen de las leyes 22.248, 25.191 y el dec. 453/2001	4133
2) Nuevo Régimen del Trabajo Agrario. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011)	4136
a) Contrato de trabajo agrario. Definición	4136
b) Fuentes de regulación	4136
c) Actividades incluidas	4137
d) Exclusiones	4137
e) Modalidades contractuales	4137
f) Vivienda y alimentación	4138
g) Remuneración	4139
h) Jornada y descansos	4139
i) Indemnización en caso de extinción del vínculo	4142
j) Solidaridad en casos de contratación, subcontratación y cesión y actuación de empresas subordinadas o relacionadas. Regulación de la actuación de las cooperativas de trabajo	4142
k) Servicio público de empleo para trabajadores temporarios de la actividad agraria	4143
l) Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA)	4143
m) Ley de Contrato de Trabajo. Modificación	4144
n) Aplicación de otras leyes	4144
3) Decretos 300/2013 (BO del 22/3/2013) y 301/2013 (BO del 22/3/2013). Reglamentación de las leyes 25.191 y 26.727	4147
XX) Trabajo marítimo. Trabajadores a bordo de buques de bandera argentina. Leyes 17.371 y 20.094. dec. 1010/2004	4148
1) Personal comprendido	4149
2) Ámbito de aplicación	4150
3) Habilitación y contratación del personal	4151
4) Duración del contrato	4152
5) Jornada y descansos	4154
6) Remuneración	4155
7) Extinción del contrato	4156
8) Actividad pesquera	4159
JURISPRUDENCIA	4161
1) Trabajadores de la industria de la construcción	4161
Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	4161
Ámbito de aplicación	4161
Generalidades	4161

Responsabilidad solidaria. Ley 25.013	4165
2) Periodistas	4168
Generalidades	4168
Extinción. Indemnización	4169
3) Viajantes de comercio y de la industria	4173
Remuneración. Comisiones. Viáticos. Indemnización	4188
4) Jugadores de fútbol profesionales	4191
5) Trabajo agrario	4195
Generalidades	4195
Despido. Indemnización	4197
6) Trabajo marítimo	4197
7) Trabajadores a bordo de buques de bandera nacional	4204
Autoridad pesquera	4206

## CAPÍTULO XXXII

### **ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES (I)**

I) Derecho colectivo	4212
1) Concepto	4212
2) Fuentes	4212
3) Contenido	4225
4) Principios	4225
a) Subsidiariedad	4226
b) Pureza	4226
c) Libertad sindical	4227
c.1) Libertad sindical individual positiva	4229
c.2) Afiliación	4229
c.3) Desafiliación	4230
c.4) Suspensión	4231
c.5) Expulsión	4231
c.6) Cancelación	4234
c.7) Derecho disciplinario asociacional	4234
c.8) Libertad sindical individual negativa	4235
c.8.1) Cláusulas sindicales	4236
c.9) Libertad colectiva	4238
d) Autonomía colectiva o autarquía sindical	4239
d.1) Independencia frente al Estado	4245
d.2) Independencia frente a los empleadores	4245
d.3) Independencia respecto de los partidos políticos	4247
e) Democracia sindical	4248
II) Asociaciones sindicales de trabajadores	4250
1) Concepto y caracteres	4250
2) Afiliación	4252
3) Clasificación	4257
4) Estatutos	4260
a) Caracteres	4260
b) Contenido	4261
5) Asociaciones simplemente inscriptas y asociaciones con personería gremial	4264
a) Denegatoria de la inscripción	4266
b) Inscripción y personería gremial	4267
6) Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales	4271
7) Unidad y pluralidad sindical	4273
8) El nuevo escenario jurisprudencial en materia de libertad sindical	4276
a) Fallo de la Corte Suprema, 11/11/2009, "ATE", sobre libertad sindical	4276

b) Otros fallos trascendentes	4249
b.1) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 4a, 17/4/2009, "Ministerio de Trabajo v. Asociación Gremial Obreros y Empleados de CEAMSE s/ sumario"	4279
b.2) Fallo de la Corte Suprema, 9/12/2009, "Rossi, Adriana María v. Estado Nacional —Armada Argentina—"	4280
b.3) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 4ª, 21/5/2010, "Asociación del Personal de la Universidad Católica de Santa Fe (APUC) v. Ministerio de Trabajo"	4281
b.4) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 9ª, 14/9/2010, "Asociación Gremial de Trabajadores de Subterráneo y Premetro v. Ministerio de Trabajo s/Ley de Asociaciones Sindicales"	4281
b.5) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 19/4/2011, "Sindicato Único de Profesionales Trabajadores y Técnicos del IOMA v. Estado Nacional Ministerio de Trabajo y Seguridad Social s/Ley de Asociaciones Sindicales"	4282
b.6) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 29/9/2011, "Ministerio de Trabajo v. Unión de Aviadores de Líneas Aéreas s/Ley de Asoc. Sindicales"	4282
9) Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial	4284
10) Organización y funcionamiento	4288
a) Dirección y administración	4290
b) Asambleas y congresos	4295
c) Órgano de fiscalización	4297
11) Patrimonio de las asociaciones sindicales	4297
12) Contribuciones de solidaridad	4300
JURISPRUDENCIA	4306
1) Libertad sindical	4306
2) Asociaciones sindicales de trabajadores. Derechos	4311
Asociaciones sindicales simplemente inscriptas	4314
Órganos	4315
3) Cuota sindical	4315
Intereses	4317
4) Cuotas de solidaridad	4318
5) Inscripción	4321
6) Personería gremial	4322
7) Encuadramiento sindical	4326
8) Expulsión de afiliados y/o asociaciones	4329
9) Medidas cautelares	4329
10) Otras cuestiones	4330
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	4331

### CAPÍTULO XXXIII

#### **ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES (II)**

I) Representación sindical en la empresa. Delegados del personal	4336
1) Derechos de los trabajadores	4336
2) Requisitos	4337
3) Condiciones de elegibilidad	4342
4) Funciones del delegado	4345
5) Obligaciones del empleador	4346
6) Cantidad de delegados	4347
7) Reserva de puesto	4348
8) Estabilidad gremial	4349
9) Prescripción	4351
10) Controladores laborales	4351

11) Ratificación del convenio 135 de la OIT (ley 25.801)	4352
II) Prácticas desleales	4353
1) Sanciones	4358
2) La protección de la OIT	4361
III) Facultades de la autoridad de aplicación	4362
IV) Conflictos sindicales. Encuadramiento sindical	4363
1) Encuadramiento sindical y convencional	4366
2) Procedimiento para dirimir cuestiones de encuadramiento sindical	4373
V) Asociaciones profesionales de empleadores	4379
VI) Protección de los representantes sindicales	4380
1) Tutela sindical	4380
a) Concepto y alcances	4380
b) Amparo sindical	4381
c) Licencia gremial	4383
d) Alcances de la protección	4384
e) Cese de la tutela	4387
2) Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo	4389
a) Exclusión de tutela	4391
b) Reinstalación	4398
VII) El delegado gremial en condiciones de jubilarse	4403
VIII) El despido discriminatorio del activista sindical	4407
1) Fallo de la Suprema Corte de Buenos Aires, 22/12/2010, "Villalba, Franco Rodrigo v. The Valué Brands Company de Argentina. Amparo"	4413
2) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, 20/4/2011, "G. G. A. v. Citytech SA s/acción de amparo"	4413
3) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 25/6/2007, "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud s/acción de amparo"	4414
4) Fallo de la Corte Suprema, 7/12/2010, "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud s/acción de amparo"	4415
5) Fallo de la Corte Suprema, 15/11/2011, "Pellicori, Liliana Silvia v. Colegio Público de Abogados de la Capital Federal s/ amparo"	4416
6) Fallo de la Corte Suprema, 9/12/2009, "Rossi, Adriana María v. Estado nacional"	4418
7) Fallo de la Corte Suprema, 26/3/2013, "Cejas, Adrián E. v. Fate SA"	4419
8) Fallo de la Corte Suprema, 15/12/2015, "Bichi, Luis Ángel v. Centro de Comisarios Navales"	4420
9) Fallo de la Corte Suprema, 7/6/2016, "Orellano, Francisco Daniel v. Correo Oficial de la República Argentina"	4420
IX) Balance social	4420
1) Antecedentes	4420
2) Regulación del balance social en la ley 25.877	4424
JURISPRUDENCIA	4431
1) Procesos electorales	4431
2) Estabilidad gremial	4433
3) Prácticas desleales	4434
4) Encuadramiento sindical	4436
5) Tutela gremial	4440
a) Tutela. Alcance. Calidad de delegado	4445
b) Renuncia al cargo. Formalidades	4449
c) Excepciones. Cesación de actividades. Cierre de establecimiento	4449
d) Despido del delegado gremial sin exclusión de tutela	4451
e) Indemnización. Forma de cálculo	4454
f) Acción de exclusión de tutela	4454
g) Salarios caídos durante la sustanciación del juicio sumarísimo	4463
h) Reinstalación en el puesto	4463



i) Art. 52, ley 23.551	4467
j) Arts. 47 y 52, ley 23.551	4469
k) Notificación. Empresa continuadora de una del Estado	4471
l) Elecciones	4472
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	4474

#### CAPÍTULO XXXIV

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CONVENIOS COLECTIVOS

I) Negociación colectiva	4477
1) Breviario histórico	4477
2) Aspectos generales	4479
3) Procedimiento de la negociación colectiva	4482
La negociación colectiva en la derogada ley 25.250	4484
4) Las modificaciones introducidas por la ley 25.877	4488
a) Aspectos generales de la reforma	4488
b) Deber de negociar de buena fe	4491
c) El derecho a la información	4495
II) Convenios colectivos	4500
1) Definición	4500
2) Regulación. Constituciones provinciales	4500
3) Naturaleza jurídica	4508
4) Objeto	4509
5) Modalidades	4509
6) Ámbito de aplicación	4510
7) Representación del sector empleador	4515
8) Homologación	4520
9) Procedimiento de la homologación	4522
10) Registro y publicación	4524
11) Ámbito de aplicación y efectos	4525
12) Contenido	4528
13) Ámbito de la negociación colectiva. Tipos de convenios	4531
14) Vigencia del convenio colectivo	4539
a) Entrada en vigencia y extinción del convenio colectivo	4539
b) Ultraactividad	4541
c) Fomento de la negociación colectiva	4545
15) Articulación y sucesión de convenios	4547
16) Contenido de los convenios colectivos	4552
17) Características de los convenios colectivos en la Argentina	4554
18) Flexibilización en los convenios colectivos	4554
19) Convenios de empresas en crisis	4555
III) Comisiones paritarias	4557
IV) Actualidad de la negociación colectiva	4562
DERECHO COMPARADO	4576
Derecho colectivo en el derecho comparado	4576
1) México	4576
a) Sindicato	4576
b) Contrato colectivo de trabajo	4577
c) Contrato ley	4578
2) Colombia	4578
a) Sindicatos	4578
b) Convenios colectivos	4580
c) Pactos colectivos	4581
d) Contratos sindicales	4581
3) Venezuela	4582
a) Libertad sindical	4582

b) Convenios colectivos	4583
4) Chile	4584
a) Organizaciones sindicales	4584
b) Centrales sindicales	4585
c) Negociación colectiva. Contratos colectivos	4586
d) Convenios colectivos	4587
JURISPRUDENCIA	4588
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	4588
a) Ley 21.476	4588
b) Prueba	4588
c) Salarios. Beneficios	4588
d) Aplicación analógica de los convenios colectivos	4588
2) Convenios colectivos	4588
a) Generalidades	4588
b) Ultraactividad	4591
c) Aplicación. Individualización	4592
d) Encuadramiento convencional. Ámbito de aplicación	4592
e) Homologación. Efectos. Cláusulas normativas y obligacionales	4596
f) Ámbito de negociación	4598
g) Convenio colectivo de trabajo de empresa	4599
h) Épocas de emergencia económica. Garantías constitucionales	4599
i) Actualización. Improcedencia	4600
j) Personal fuera de convenio	4602
k) Convenio posterior	4602
3) Casos particulares	4603
a) Construcción	4603
b) Empleados de comercio	4604
c) Ferroviarios	4607
d) Gastronómicos	4607
e) Locutores	4608
f) Viajantes	4608
g) Policía	4610
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	4611

## CAPÍTULO XXXV

### **CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO. MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA**

I) Conflictos colectivos	4615
1) Concepto	4615
2) Clasificación	4616
a) Conflictos individuales	4616
b) Conflictos plurindividuales	4616
c) Conflictos colectivos	4617
3) Regulación	4618
II) Huelga y otras medidas de acción directa	4621
1) Antecedentes	4621
2) Concepto de huelga	4622
3) Titularidad del derecho de huelga	4624
Jurisprudencia de la Corte Sup., "Orellano, Francisco Daniel v. Correo Oficial de la República Argentina SA" (7/6/2016)	4625
4) Finalidad y consecuencias de la huelga	4629
5) Ilegalidad de la huelga	4635
6) Huelga en los servicios esenciales	4639
a) Consideraciones preliminares	4639

b) La regulación legal en la Argentina	4646
b.1) Antecedentes	4646
b.2) La derogada ley 25.250	4647
b.3) El derogado decreto 843/2000	4648
b.4) Los servicios esenciales en la ley 25.877. El dec. 272/2006 (BO del 13/3/2006)	4652
c) Lockout	4660
7) Otras medidas de acción directa	4661
a) Paro	4663
b) Sabotaje	4664
c) Listas negras	4664
d) Trabajo a reglamento	4665
III) Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Leyes 14.786 y 25.877	4665
1) Conciliación	4666
2) Arbitraje	4667
JURISPRUDENCIA	4669
1) Huelga	4669
a) Fallos: plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	4669
b) Fallos: de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	4669
2) Titularidad del derecho de huelga	4674
3) Illegalidad de la huelga. Justa causa de despido	4676
4) Huelga. Despido	4677
5) Huelga en los servicios esenciales	4678
6) <i>Lockout</i>	4679
7) Medidas directas no amparadas	4679
8) Daños causados al empleador	4681
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	4684

## CAPÍTULO XXXVI

### **DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO**

I) Derecho administrativo del trabajo	4688
1) El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	4688
a) Funciones del Ministerio de Trabajo	4689
a.1) En el derecho individual del trabajo	4691
a.2) En el derecho colectivo del trabajo	4692
b) Procedimiento administrativo	4693
2) Administración del trabajo. Ley 25.877	4695
a) Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITYSS)	4696
b) Simplificación y unificación de inscripción registral	4703
c) Cooperativas de trabajo	4708
3) Régimen de sanciones por infracciones laborales	4712
4) Derecho penal del trabajo	4714
a) Supuestos especiales	4717
a.1) Ley 23.592	4717
a.2) Acoso sexual y acoso moral	4718
a.3) Renuncia como consecuencia de la invocación de un delito que el empleador promete no denunciar	4718
II) Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria (SeCLO)	4718
1) Introducción	4718
a) Competencia territorial del SeCLO	4720
b) Trámites exceptuados	4720
c) Servicios brindados por el SeCLO	4721
d) Conciliación laboral obligatoria: procedimiento	4721

2) Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011)	4726
3) Procedimiento ante el SECOSE	4727
III) Procedimiento judicial. Orígenes del derecho procesal del trabajo	4730
IV) Las normas aplicables del Código Civil y Comercial de la Nación en el derecho procesal del trabajo	4732
V) Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Justicia Nacional del Trabajo	4738
1) Introducción	4738
2) Regulación legal	4738
3) Caracteres del procedimiento	4738
4) Principios	4740
5) Principales características. Diferencias con el proceso civil	4742
a) Impulso de oficio	4742
b) Reclamo previo ante el SeCLO	4742
c) Eximición del trabajador de pagar tasa de justicia	4742
d) Gratuidad del poder	4743
e) Particularidades en las notificaciones y en los plazos	4743
f) Conciliación homologada	4743
g) Intimación previa al traslado de la demanda	4743
h) Producción de las pruebas	4744
i) Traba de la litis y ofrecimiento de prueba	4744
j) Consentimiento de resoluciones	4744
k) Otras particularidades	4744
k.1) Plazos	4744
k.2) Notificaciones	4745
k.3) Domicilios	4750
k.4) Representación en juicio	4751
k.4.1) Gestor procesal	4753
k.4.2) Acta poder	4753
k.5) Costas	4754
k.6) Regulación de honorarios	4755
k.7) Capacidad. Extinción de la legitimación procesal	4756
k.8) Nulidades	4757
Ejemplos de nulidades	4758
k.9) Medidas cautelares	4759
k.10) Competencia	4760
6) Incidencia de las reformas al Código Procesal en la ley 18.345	4765
Acta de la C. Nac. Trab. 2359 (15/5/2002)	4766
7) Implementación del Sistema de Gestión Judicial	4769
8) Aspectos puntuales del procedimiento	4769
a) Demanda laboral	4769
a.1) Requisitos	4773
a.2) Intimación previa al traslado de la demanda	4774
b) Etapa probatoria	4774
b.1) Audiencias	4775
b.2) Apertura a prueba	4775
b.3) Hechos nuevos	4776
b.4) Prueba instrumental. Reconocimiento	4778
b.5) Prueba confesional	4779
b.6) Prueba testimonial	4782
b.7) Prueba pericial	4784
b.8) Conciliación	4785
b.9) Prueba informativa	4786
b.10) Alegato	4787

b.11) Sentencias. Medidas para mejor proveer	4788
c) Recursos	4788
c.1) Consentimiento de resoluciones interlocutorias	4789
c.2) Revocatoria	4789
c.3) Recurso de reposición	4789
c.4) Recurso de aclaratoria	4790
c.5) Recurso de apelación	4791
c.5.1) Resoluciones dictadas durante el proceso de ejecución	4793
c.5.2) Apelación de las resoluciones anteriores a la sentencia	4794
c.6) Recurso de queja por apelación denegada	4796
c.7) Plazos para apelar las sentencias	4796
c.8) Apelación de honorarios	4799
c.9) Inapelabilidad por razón del monto	4800
c.10) Recurso de nulidad	4800
c.11) Recurso extraordinario	4801
d) Proceso de ejecución y procesos especiales	4801
d.1) Procedimiento de ejecución de sentencia	4801
d.2) Embargo y remate	4802
d.3) Ejecución de créditos reconocidos o firmes	4803
d.4) Juicio ejecutivo	4804
d.5) Apremio	4805
d.6) Desalojo	4806
d.7) Accidentes de trabajo. Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	4806
VI) Procedimiento judicial en la provincia de Buenos Aires	4810
1) Carácter facultativo de la conciliación prejudicial: actuación ante el Ministerio de Trabajo	4810
2) Procedimiento judicial: Regulación legal	4813
3) Caracteres	4814
a) Inmediación	4814
b) Concentración	4814
c) Oralidad	4815
d) Instancia única	4815
e) Actuación colegiada	4815
4) Administración de justicia en la provincia de Buenos Aires: organización	4816
Síntesis del procedimiento	4817
5) Tasa de interés aplicable: tasa pasiva BIP	4822
6) Aspectos puntuales del procedimiento	4823
a) Características del proceso	4824
b) Competencia	4826
c) Impulso procesal y traba de la litis	4827
d) Producción de pruebas. Audiencia de vista de causa	4830
e) Prueba confesional	4832
f) Prueba testimonial	4833
g) Prueba pericial	4833
h) Prueba documental e informativa	4835
i) Reconocimiento judicial	4835
j) Veredicto y sentencia	4835
k) Recursos	4836
l) Proceso de ejecución	4838
VII) El procedimiento judicial en las provincias	4841
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	4845
1) Formulario de iniciación del reclamo ante el SeCLO	4845
2) Acuerdo espontáneo. Solicitud de ratificación	4846
3) Acuerdo espontáneo. Acta de ratificación	4847

## CAPÍTULO XXXVII

**DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

I) La internacionalización del derecho del trabajo	4853
II) La integración regional en América Latina	4854
III) La Unión Europea	4855
1) Directivas comunitarias en materia de igualdad de género	4858
2) Directivas sobre protección de trabajadores para el caso de empresas en crisis, reestructuración e insolvencia empresarial	4859
3) Directivas y reglamento relativo a la libre circulación de trabajadores, derechos y garantías de los mismos y sus familias	4860
4) Directivas y reglamentos relativos a la coordinación en materia Seguridad Social, de los trabajadores migrantes	4860
5) Directivas relativas a los derechos de información, representación y participación	4861
6) Directivas que regulan distintos aspectos de las modalidades contractuales, y tiempo de trabajo	4861
a) La política de empleo en la Unión Europea	4861
b) El diálogo social en las relaciones laborales internacionales	4862
IV) Derecho internacional privado del trabajo	4865
1) Ámbito de aplicación del derecho del trabajo	4865
2) Límite personal	4866
3) Límite espacial	4866
4) Límite temporal	4871
5) Inmunidad de jurisdicción de los Estados extranjeros	4872
V) Derecho internacional público del trabajo	4874
VI) Organización Internacional del Trabajo	4877
1) Origen y concepto	4877
2) Fines	4877
3) Principios	4878
4) Organización y funcionamiento	4879
5) Decisiones de la OIT. Convenios y recomendaciones	4882
a) Convenios de la OIT ratificados por la Argentina y los países del Mercosur	4884
b) Convenios de la OIT ratificados por la Argentina	4885
c) Convenios ratificados por países del Mercosur	4887
d) Convenios ratificados por Bolivia, Chile y Venezuela	4888
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	4889