



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO XV

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DEBERES DEL EMPLEADOR

I) Deberes del empleador	1810
1) Pago de la remuneración	1811
2) Deber de previsión	1822
a) Deber de seguridad personal	1825
Contenido del deber de seguridad	1829
Consecuencias del incumplimiento del deber de seguridad	1833
b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad	1834
b.1) Reintegro de gastos	1835
b.2) Resarcimiento de daños	1836
c) Deber de protección, alimentación y vivienda	1840
3) Deber de dar ocupación	1842
Excepciones	1845
4) Deber de diligencia e iniciativa	1854
5) Deber de formación profesional	1863
6) Deber de información. Balance social	1866
a) Deber de información	1866
b) Balance social	1869
7) Deber de no discriminar e igualdad de trato	1872
8) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega de certificado de trabajo	1872
a) Introducción	1872
b) Deber de ingresar aportes y contribuciones	1873
c) El art. 132 bis de la LCT	1875
d) Retenciones a cargo del empleador	1877
e) Retención y falta de ingreso: art. 132 bis. LCT	1878
f) Naturaleza jurídica de la sanción. Doctrina. Jurisprudencia	1879
g) Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga	1881
h) Acogimiento a planes de facilidades de pago	1883
i) Intimación	1885
j) Condiciones de procedencia de la sanción	1887
k) Rebeldía procesal y procedencia de la sanción	1891
l) Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato	1892
m) Depósito incorrecto del empleador	1895
n) Prueba	1895
ñ) Plazos	1897
o) Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas	1898
p) Otras penas	1904
9) Deber de entregar constancias documentadas y certificados de trabajo y de servicios y remuneraciones	1905
a) Introducción	1905
b) Certificado de trabajo	1910
c) Contenido y forma de los certificados de trabajo	1912
d) Certificado de servicios y remuneraciones	1919
d.1) Regulación. Forma	1919
d.2) Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidaridad	1923
d.3) Arts. 14, 29 y 29 bis, LCT	1925
d.4) Arts. 30 y 31, LCT	1927
d.5) Posibilidad de que los certificados sean expedidos por autoridad judicial	1932
d.6) Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual	1935

10) Certificado de trabajo. Art. 80, LCT. Ley de Prevención de la Evasión Fiscal.	1937
Obligaciones fiscales	
a) Necesidad de intimación previa	1937
b) Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3º, dec. 146/2001	1944
b.1) Inconstitucionalidad	1945
b.2) Constitucionalidad	1948
c) Casos en que puede prescindirse del plazo de 30 días	1950
d) Supuestos en que están controvertidos los datos de los certificados	1953
e) Ineficacia de la intimación cursada en el SECLO o en la demanda	1958
f) Conciliación, acuerdos rescisорios y retiros voluntarios	1960
g) Prescripción	1967
PRÁCTICA LABORAL	1971
1) Telegrama para que se dé cumplimiento al deber de ocupación	1971
2) Contestación del empleador que niega el hecho	1971
3) Telegrama del trabajador intimando por la ley 25.345, arts. 80 y 132 bis, LCT	1971
4) Prestaciones por desempleo. Declaración jurada del trabajador (art. 90, dec. 739/1992)	1971
5) Modelo de nota de certificación de aportes y contribuciones (art. 80, LCT)	1972
JURISPRUDENCIA	1973
1) Pago de la remuneración. Excepción de incumplimiento	1973
2) Deber de seguridad y protección	1975
a) Deber de seguridad personal	1975
b) Deber de seguridad patrimonial	1980
c) Deber de protección, alimentación y vivienda	1982
3) Deber de ocupación	1983
4) Deber de diligencia e iniciativa	1985
Indemnización por daños y perjuicios	1986
5) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo. Arts. 80 y 132 bis, LCT, 25.345	1988
a) Deber de ingresar aportes y contribuciones. Art. 132 bis, LCT	1988
b) Deber de entregar constancias documentadas y certificado de trabajo. Art. 80, LCT	1996
c) Contenido	2001
d) Intimación previa	2004
e) Puesta a disposición	2013
f) Indemnización	2016
g) Solidaridad. Otros supuestos	2016
h) Astreintes	2026
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2028

CAPÍTULO XVI
DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DERECHOS Y DEBERES
DEL TRABAJADOR. DISCRIMINACIÓN. MOBBING

I) Derechos del trabajador	2032
1) Introducción	2032
2) Invenciones o descubrimientos del trabajador	2033
a) Introducción	2033
b) Clasificación	2035
b.1) Invenciones personales o libres	2037
b.2) Invenciones de explotación o de empresa	2039
b.3) Invenciones de servicio o contractuales	2044
c) Obligación de guardar secretos	2047
3) Derecho a la formación profesional en las pymes	2047
4) Derecho a la libertad de expresión	2047
5) Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico	2050

6) Percepción del salario	2053
7) Ocupación efectiva	2053
8) Igualdad de trato y no discriminación	2053
a) Introducción	2053
b) La discriminación y su tratamiento legal	2054
9) Discriminación en el derecho del trabajo	2061
a) Introducción	2061
b) Distintos supuestos	2068
b.1) Discriminación por sexo	2068
b.2) Discriminación por edad	2073
b.3) Discriminación por discapacidad y nacionalidad	2075
b.4) Discriminación por cuestiones de enfermedad	2079
b.5) Discriminación por el ejercicio de funciones sindicales	2088
II) Acoso sexual y mobbing	2097
1) Acoso sexual	2097
2) Mobbing o acoso psicológico en el ámbito laboral	2102
a) Introducción	2102
b) Concepto	2103
c) Características y elementos	2104
d) Diferencias entre el mobbing laboral y otros tipos de acoso psicológicos, conductas y cuadros	2106
e) Tipos de mobbing organizacional	2107
f) Sujetos: el acosador y la víctima	2109
g) Consecuencias	2109
h) Regulación legal	2110
i) Jurisprudencia	2113
III) Nulidad del despido discriminatorio	2117
1) Ejercicio de las facultades del empleador, respetando su dignidad, sus derechos patrimoniales y su salud psicofísica	2128
2) Exigencias del cumplimiento de obligaciones previsionales y sindicales y entrega del certificado de trabajo	2128
IV) Deberes del trabajador	2128
1) Introducción	2128
2) Deberes del trabajador	2131
a) Deber de diligencia y colaboración	2131
b) Deber de fidelidad	2140
c) Deber de guardar reserva o secreto de informaciones	2145
d) Deber de obediencia	2149
e) Custodia de los instrumentos de trabajo	2154
f) Responsabilidad por daños	2155
g) Deber de no concurrencia	2158
h) Deber de prestar auxilio o ayudas extraordinarias	2166
i) Deber de no aceptar sobornos	2167
DERECHO COMPARADO	2169
1) México	2169
a) Deberes de los empleadores	2169
b) Deberes de los trabajadores	2171
2) Guatemala	2172
Obligaciones de los trabajadores	2174
3) Colombia	2175
a) Obligaciones del empleador	2175
b) Prohibiciones a los empleadores	2176
c) Obligaciones especiales del trabajador	2177
4) Venezuela	2178

5) Paraguay	2179
a) Obligaciones de los empleadores	2179
b) Prohibiciones al empleador	2180
c) Derechos de los empleadores	2181
d) Obligaciones de los trabajadores	2182
e) Derechos de los trabajadores	2183
6) Chile	2184
Conductas contrarias a la dignidad de la persona. Abstención. Acoso sexual, acoso laboral y discriminación	2184
PRÁCTICA LABORAL	2186
1) Telegrama para aducir discriminación salarial	2186
2) Contestación de la empresa que niega discriminación	2186
JURISPRUDENCIA	2187
1) Derecho a no ser discriminado. Igualdad de trato	2187
2) Acoso sexual y mobbing	2198
3) Deber de diligencia, colaboración, fidelidad, obediencia	2202
4) No configuración de pérdida de confianza	2207
5) Responsabilidad por daños	2209
6) Deber de no concurrencia	2211
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2113

CAPÍTULO XVII

REMUNERACIÓN (I). ORÍGENES. CARACTERES. SALARIO MÍNIMO

I) La remuneración: importancia y proyecciones	2220
1) Introducción	2220
2) Orígenes del término remuneración	2221
3) La protección constitucional de la remuneración	2222
4) La interpretación de la Corte Suprema de Justicia en materia de remuneraciones luego de la reforma constitucional de 1994	2227
5) La remuneración y los derechos humanos	2230
Características de los derechos humanos	2231
6) La legislación argentina y los tratados de derechos humanos en materia de remuneración	2232
7) La Organización Internacional del Trabajo y la regulación de la protección de la remuneración	2238
a) Los Convenios de la OIT ratificados por nuestro país en materia de remuneración	2240
El Convenio 95 de la OIT y la legislación argentina	2241
b) Convenios de OIT no ratificados. Seguimiento a cargo del organismo internacional	2245
8) La regulación de la remuneración en la legislación argentina	2245
a) Concepto	2245
b) Carácter oneroso de la remuneración	2246
c) Naturaleza y composición de la remuneración	2248
d) Diferencias con conceptos no remuneratorios	2251
e) Supuestos especiales de ausencia de disponibilidad	2255
9) Caracteres de la remuneración	2258
II) Salario mínimo, vital y móvil	2266
1) La Constitución Nacional	2266
2) La Organización Internacional del Trabajo	2266
3) El Salario Mínimo Vital y Móvil en la Ley de Contrato de Trabajo y en la Ley de Empleo	2268
4) Fijación del monto	2269
5) El salario mínimo como referente de otros institutos	2269
6) Cálculo proporcional del salario mínimo vital y móvil	2270

7) Evolución del salario, mínimo vital y móvil en Argentina	2270
Evolución del monto	2271
8) Salario mínimo vital. Diferencias con el salario garantizado y el salario convencional	2275
a) Salario garantizado	2275
b) Salario convencional	2276
III) Incremento de la remuneración básica en los convenios colectivos de trabajo	2278
Constitucionalidad. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia	2281
a) Decs. 1273/2002, 2641/2002 y 905/2003	2281
Inconstitucionalidad	2281
b) Decs. 392/2003. Transformación escalonada del aumento no remunerativo.	2283
b.1) Fundamento y naturaleza jurídica	2283
b.2) Beneficiarios	2283
b.3) Exclusiones	2285
b.4) Incremento remuneratorio	2285
b.5) Aportes y contribuciones	2287
c) Decs. 1347/2003 (BO del 6/1/2004) y 2005/2004 (BO del 29/12/2004)	2288
Incrementos no remuneratorios	2288
IV) La remuneración desde el punto de vista de la seguridad social	2290
La posición de la Corte fijada en el fallo “Rainone de Ruffo” (2/3/2011)	2294
V) La remuneración y el impuesto a las ganancias	2295
Resolución General AFIP 4003-E/2017 (BO del 3/3/2017)	2299
1) Exenciones legales y jurisprudenciales referidas al trabajador dependiente	2303
a) Ropa o equipamiento de trabajo y cursos de capacitación o de especialización	2303
b) Indemnización por antigüedad	2304
c) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales	2306
d) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro	2306
e) Asignaciones familiares	2306
f) Remuneraciones de diplomáticos extranjeros percibidas en el país	2306
g) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada	2307
h) Indemnización por despido por causa de matrimonio	2308
i) Indemnización, art. 245, monto abonado que supere el tope	2308
j) Indemnización especial, art. 52, ley 23.551	2309
k) Gratificaciones por cese	2310
l) Retiros voluntarios	2311
m) Extinción por mutuo acuerdo	2312
2) Modo de determinar las sumas a abonar por el trabajador en concepto de impuesto a las ganancias	2314
3) El tope de retención en el impuesto a las ganancias	2316
JURISPRUDENCIA	2318
1) Remuneración	2318
Generalidades	2318
Reducción salarial. Devolución de los descuentos	2327
Supresión unilateral de un beneficio	2331
Abstención de tareas	2332
Huelga y remuneración	2333
2) Salario mínimo, vital y móvil	2334
3) Asignaciones no remunerativas. Su constitucionalidad	2335
4) Remuneración y Seguridad Social	2338
5) La remuneración y el impuesto a las ganancias	2338
Determinación del monto	2338
Embarazo	2339

Matrimonio	2340
Vacaciones	2340
Indemnización, art. 52, ley 23.551	2340
Indemnización sustitutiva de preaviso	2340
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2341

CAPÍTULO XVIII

REMUNERACIÓN (II). CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN

I) Clasificación de la remuneración	2343
1) Introducción	2343
2) Por tiempo y por resultado	2344
a) Por tiempo (art. 104, LCT)	2345
b) Por resultado y rendimiento (art. 104, LCT)	2346
b.1) A destajo o por unidad de obra	2348
b.2) Comisión (arts. 108 y 109, LCT)	2350
Clases de comisiones	2352
Liquidación de las comisiones	2353
Carga de la prueba de las comisiones. Cuestiones a demostrar	2354
Viajantes de comercio	2355
b.3) Primas	2358
3) Remuneraciones principales y complementarias	2359
a) Remuneraciones complementarias	2360
a.1) Sueldo anual complementario (SAC), arts. 121 a 123, LCT	2360
Fechas de pago del sueldo anual complementario	2362
Incidencia del SAC en el rubro indemnización por antigüedad	2363
Otros rubros	2364
El sueldo anual complementario y otros regímenes contractuales	2364
a.2) Gratificaciones (art. 104, LCT)	2365
La gratificación y su exigibilidad	2367
La gratificación otorgada al momento de la extinción de la relación laboral	2371
La gratificación y su cálculo proporcional sobre el sueldo anual complementario	2373
La gratificación y su cálculo proporcional sobre la indemnización por despido: el fallo plenario "Tulosai"	2373
a.3) Participación en las ganancias (art. 110, LCT)	2374
Habilitación	2376
a.4) Propinas (art. 113, LCT)	2378
El carácter salarial de la propina	2379
Prueba y estimación de la propina	2380
La situación especial de los trabajadores gastronómicos en relación con la propina	2382
a.5) Viáticos (art. 106, LCT)	2387
El viático y el reintegro de viáticos. Su diferente naturaleza	2389
Los aspectos previsionales y tributarios en relación con los viáticos	2391
La disponibilidad colectiva en materia de viáticos	2392
a.6) Adicionales	2393
Clasificación de adicionales remuneratorios	2395
Los adicionales en el aspecto tributario y de la seguridad social	2406
4) En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT)	2407
a) La remuneración en especie	2408
a.1) Tipos de remuneración en especie	2411
a.2) La seguridad social y los aspectos tributarios	2414
a.3) Excepciones a la naturaleza salarial del pago en especie. Estipulación legal	2415

II) Retribuciones especiales para el personal jerárquico	2418
1) Compensación integral	2420
2) Beneficios flexibles	2420
3) Bono de retención	2421
4) Vacaciones preferenciales	2421
5) Preaviso diferencial	2422
6) Paracaídas dorado (<i>golden parachute</i>)	2422
7) Paracaídas plateado (<i>silver parachute</i>)	2423
8) Esposas doradas (<i>golden handcuffs</i>)	2423
9) Despedida dorada (<i>golden handshake</i>)	2424
10) Bota dorada (<i>golden boot</i>)	2424
11) Salvavidas dorado (<i>golden life jacket</i>)	2424
12) Cláusula de reconocimiento de antigüedad	2425
13) Opciones sobre acciones (<i>stock options</i>)	2425
14) <i>Housing</i> y beneficios sociales premium	2427
15) Capacitación y especialización	2428
16) <i>Coaching</i>	2428
17) Calificación por desempeño o retribuciones por mérito	2429
18) Bonos de descuento	2430
19) Celular y automóvil	2431
20) Tarjeta corporativa	2433
PRÁCTICA LABORAL	2434
1) Telegrama para peticionar la correcta liquidación de un rubro	2434
2) Contestación de la empresa para negar la liquidación incorrecta	2434
3) Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria	2434
4) Contestación que rechaza despacho anterior	2434
5) Telegrama por considerarse despedida	2435
6) Telegrama que intimá por supresión de premio	2435
7) Telegrama por considerarse despedido	2435
JURISPRUDENCIA	2436
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Gratificaciones. Feriados. Aumentos de salarios. Propinas. Viáticos. Premios y plus. Vales de comida. Remuneración de los viajantes de comercio	2436
2) Carácter remuneratorio o no remuneratorio de otros rubros	2439
Pasajes	2445
3) Remuneración por tiempo. Sueldo y jornal. Forma de cálculo	2446
4) Sueldo anual complementario	2447
5) Remuneración por resultado o rendimiento	2450
Destajo	2451
Comisiones	2451
Viajante de comercio	2457
Primas	2458
6) Gratificaciones	2459
Generalidades	2459
Requisitos	2459
Gratificación por cese	2462
La gratificación y su cálculo en la base del art. 245, LCT	2463
7) Participación en las ganancias	2464
8) Propinas	2469
Prueba de las propinas	2473
9) Viáticos	2473
10) Adicionales	2475
Por antigüedad	2475
Título	2476
Bloqueo de título	2476

Idioma	2476
Premios y plus	2476
11) Uso de habitación o vivienda	2480
12) Rubros especiales	2481
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2483

CAPÍTULO XIX

REMUNERACIONES (III). PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN

I) Protección de la remuneración	2485
1) Introducción	2485
2) Protección de la remuneración frente al empleador	2486
a) Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT)	2487
a.1) Sujetos	2487
a.2) Tiempo	2490
a.3) La mora en el pago. Interés aplicable	2493
La opción por el despido indirecto. Necesidad de intimación previa	2494
La retención de tareas	2495
La denuncia ante la autoridad de policía del trabajo	2497
a.4) Lugar	2497
a.5) Medios de pago	2499
b) Prueba del pago. Recibos	2506
b.1) Contenido del recibo de haberes	2510
b.2) La exigencia del doble ejemplar	2511
b.3) Firma en blanco. Presunciones	2512
b.4) La prueba del pago a través del depósito en cuenta bancaria	2513
c) Adelantos (art. 130, LCT)	2514
d) Retenciones, deducciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT)	2515
Excepciones a la prohibición de retener	2516
e) La sanción cominatoria del art. 132 bis de la LCT	2520
II) Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador (privilegios) y del trabajador, y frente al propio trabajador	2523
1) Protección frente a los acreedores del empleador en la quiebra. Privilegios	2523
2) Protección frente a los acreedores del trabajador. Inembargabilidad	2531
3) Protección frente al propio trabajador	2535
III) Prestaciones no remuneratorias	2537
1) Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT)	2538
a) Definición. Carácter	2538
b) Enumeración	2540
2) Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas	2558
DERECHO COMPARADO	2561
1) México	2561
a) Salario mínimo	2563
b) Aguinaldo	2563
2) Guatemala	2564
Salario mínimo	2565
3) Colombia	2566
Salario mínimo	2567
4) Venezuela	2568
Salario mínimo	2570
5) Perú	2571
Salario mínimo	2571
6) Chile	2571
Salario mínimo	2573

7) Paraguay	2574
a) Salario mínimo	2576
b) Aguinaldo	2577
8) Brasil	2577
a) Salario mínimo	2578
b) Gratificación de Navidad	2579
9) Uruguay	2579
a) Planilla de control de trabajo	2580
b) Salario mínimo	2580
c) Sueldo Anual Complementario	2581
PRÁCTICA LABORAL	2582
1) Telegrama del trabajador por regularización y pago	2582
2) Telegrama del empleador que contesta despacho anterior	2582
3) Telegrama que intimá pago de remuneración	2582
4) Contestación de la empresa para justificar el retraso	2582
JURISPRUDENCIA	2583
1) Pago de la remuneración	2583
Pago insuficiente	2583
Tiempo del pago	2583
Mora	2586
Tasa de interés aplicable	2586
Falta de pago. Injuria	2587
Falta de pago. Retención de tareas. Procedencia	2587
Obligación de consignar	2588
Pago mediante acreditación en cuenta bancaria	2589
Pago. Depósito en cuenta sueldo. Cantidad fija imputable	2590
Pago por consignación	2590
Pago en juicio	2591
2) Prueba del pago	2591
Prueba de otros hechos mediante recibo de sueldo	2592
Firma en blanco	2593
Requisitos del recibo de sueldo	2593
3) Afectación del salario	2593
Adelantos de sueldo	2593
Retenciones	2594
Compensación	2596
Multa del art. 132 bis	2596
4) Protección frente a los acreedores del empleador. Privilegios	2598
5) Prestaciones no remuneratorias. Beneficios sociales	2599
Servicio de comedor	2599
Vales de almuerzo y alimentarios. Tickets canasta y restaurant	2600
Ropa de trabajo	2604
Gastos de guardería	2605
Conceptos no contemplados en el art. 103 bis	2605
Art. 105, LCT	2606
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2610

CAPÍTULO XX RÉGIMEN DE JORNADA

I) Concepto de jornada	2612
II) Criterios para definir a la jornada	2614
III) Limitación de la jornada. Orígenes. Evolución	2617
IV) Regulación legal de la jornada en Argentina. Extensión. Fundamento	2625
V) Exclusión de la legislación provincial	2628
VI) Exclusiones y excepciones	2630

VII) Trabajos exceptuados de la jornada máxima de la ley 11.544	2631
1) Directores y gerentes. Carácter del empleo. Ley 26.597 (BO del 11/6/2010)	2631
2) Trabajos con jornada especial en razón de la actividad o la organización del trabajo	2639
VIII) Trabajos con jornada máxima sobre la cual se puede obligar, excepcionalmente, a trabajar horas extraordinarias	2644
1) Auxilios o ayudas extraordinarias en horas suplementarias para casos excepcionales	2644
2) Trabajos en horas suplementarias en forma temporaria previa reglamentación	2645
IX) Jornada normal diurna	2645
X) Jornada nocturna	2647
XI) Jornada insalubre	2651
1) Declaración de insalubridad. Procedimiento. Impugnación	2658
2) Impugnación de la resolución	2662
3) Contenido de la impugnación	2663
XII) Jornada promedio admitida por la disponibilidad colectiva (art. 198, LCT)	2664
XIII) Otros tipos de jornada	2666
XIV) Horas extraordinarias	2667
1) Pago de las horas extras	2668
2) Prueba	2672
3) Contrato de trabajo a tiempo parcial	2674
4) Registro. Art. 6o, ley 11.544.	2675
5) Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal	2678
6) Límite a la realización de horas extraordinarias	2681
7) Administración Pública nacional. Agentes habilitados para realizar horas extraordinarias	2682
DERECHO COMPARADO	2685
La extensión de la jornada en el derecho comparado	2685
1) Informe de la OIT sobre el tiempo de trabajo (2011)	2689
a) Tendencia en horas de trabajo en el mundo	2689
b) Horarios normales de trabajo semanal	2690
c) Límites a las horas extraordinarias	2691
d) Examen de los indicadores estadísticos sobre horas de trabajo	2691
e) Promedio de horas de trabajo	2692
f) Horarios de trabajo excesivamente prolongados	2694
g) Horarios de trabajo reducidos o a tiempo parcial	2695
h) Diferencias entre los trabajadores con empleo remunerado (asalariado) y los que trabajan por cuenta propia	2696
2) México	2697
a) Regulación constitucional	2697
b) Concepto	2697
c) Tipos de jornada	2697
d) Extensión	2698
e) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de siniestros o riesgos inminentes	2698
f) Horas extraordinarias. Remuneración	2698
3) Guatemala	2699
a) Regulación constitucional	2699
b) Concepto. Extensión	2699
c) Tipos de jornada	2700
d) Extensión	2700
e) Descanso mínimo en la jornada ordinaria	2701
f) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2701
Trabajadores excluidos	2701
Excepciones. Casos especiales	2702

g) Horas extraordinarias. Remuneración	2702
h) Jornada insalubre. Prohibición	2703
4) Colombia	2703
a) Tipos de jornada. Extensión	2703
b) Horas extraordinarias. Remuneración	2704
5) Venezuela	2705
a) Regulación constitucional	2705
b) Concepto. Extensión	2705
c) Tipos de jornada. Extensión	2706
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2707
d.1) Trabajadores excluidos	2707
d.2) Excepciones. Casos especiales	2708
e) Horas extraordinarias. Remuneración	2708
f) Autorización de horas extraordinarias	2709
6) Perú	2710
a) Regulación constitucional	2710
b) Extensión. Concepto	2710
c) Procedimiento, consulta y negociación obligatoria con los trabajadores	2711
d) Jornada nocturna	2712
e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2712
e.1) Trabajadores excluidos	2712
e.2) Excepciones. Casos especiales	2712
f) Horas extraordinarias. Remuneración	2713
7) Chile	2713
a) Concepto. Extensión	2714
b) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2714
b.1) Trabajadores excluidos	2714
b.2) Excepciones. Casos especiales	2715
Trabajadores regidos por un sistema excepcional de distribución de jornada	2715
c) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de caso fortuito, fuerza	
mayor y peligro	2717
d) Jornada parcial	2717
e) Horas extraordinarias. Remuneración	2718
f) Deberes del empleador, facultades de las autoridades municipales y	
carabineros	2718
8) Paraguay	2719
a) Regulación constitucional	2719
b) Concepto. Extensión	2719
c) Tipos de jornada	2720
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2720
d.1) Trabajadores excluidos	2720
d.2) Excepciones. Casos especiales	2721
e) Descanso durante cada jornada	2721
f) Horas extraordinarias. Remuneración	2721
9) Brasil	2722
a) Regulación constitucional	2722
b) Concepto. Extensión	2723
c) Tipos de jornada	2724
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2725
d.1) Trabajadores excluidos	2725
d.2) Excepciones. Casos especiales	2725
e) Horas extraordinarias. Remuneración	2726
10) Uruguay	2727
a) Regulación constitucional	2727
b) Concepto. Extensión	2727

c) Régimen general para la industria	2727
d) Régimen general para el comercio	2729
e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2730
e.1) Trabajadores excluidos	2730
e.2) Excepciones. Regímenes especiales	2731
f) Horas extraordinarias. Remuneración	2732
f.1) Límites	2732
f.2) Remuneración	2733
PRÁCTICA LABORAL	2735
1) Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo	2735
2) Contestación para rechazar la medida	2735
3) Telegrama de despido indirecto	2735
4) Telegrama de reducción de la jornada de trabajo	2735
5) Contestación que rechaza despacho anterior	2735
6) Telegrama por considerarse despedido	2736
7) Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno	2736
8) Telegrama por considerarse despedido	2736
9) Telegrama para intimar por pago de horas extras	2736
10) Telegrama que rechaza la intimación	2736
11) Telegrama del trabajador considerándose despedido	2737
JURISPRUDENCIA	2738
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Horas extras.	
Límite máximo. Trabajo por equipos	2738
2) Legislación provincial	2738
3) Concepto y alcance de la jornada	2739
4) Límite máximo. Excepciones	2742
Generalidades	2742
Tareas de vigilancia	2742
Personal jerárquico	2744
Cobradores, corredores, promotores, guías de turismo, conductores de taxi	2745
Trabajo intermitente	2747
Trabajo por equipos	2747
5) Jornada nocturna. Jornada de trabajo mixta	2750
6) Jornada insalubre	2751
7) Horas extra	2755
Prueba	2758
Registros	2763
Forma de cálculo y pago	2763
8) Poder de policía. Sanciones	2765
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2767

CAPÍTULO XXI DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

I) Las pausas en la relación de trabajo	2769
II) Descanso diario	2770
1) Descanso dentro de la jornada	2770
2) Descanso entre jornadas	2772
III) Descanso semanal	2773
IV) Descanso compensatorio	2777
V) Normativa internacional sobre descansos	2781
1) Convenio 14, OIT	2781
a) Ámbito de aplicación	2781
b) Descanso mínimo	2782
c) Deberes	2782

2) Convenio 106 OIT	2782
a) Ámbito de aplicación	2783
b) Descanso mínimo	2783
c) Excepciones admitidas	2784
VI) Feriados y días no laborables	2784
1) Feriados nacionales inamovibles	2786
2) Feriados nacionales transferibles	2786
3) Feriados con fines turísticos o “días puente” (dec. 1585/2010; que complementa al dec. 1584/2010)	2787
4) Días no laborables	2787
Días no laborables u optativos	2789
VII) Vacaciones anuales	2794
1) Concepto	2794
2) Requisitos para su goce	2795
a) Tiempo mínimo	2795
Días trabajados	2797
b) Antigüedad	2798
3) Distintas situaciones	2799
4) Plazos	2800
5) Acumulación y fraccionamiento	2801
6) Período de otorgamiento	2802
7) Omisión de otorgamiento	2804
8) Retribución	2806
9) Normativa internacional sobre vacaciones pagas: Convenio 132 OIT	2808
a) Ámbito de aplicación	2809
b) Derecho a las vacaciones	2809
c) Feriados	2809
d) Salario de vacaciones	2809
e) Fraccionamiento	2810
f) Época de otorgamiento	2810
g) Prohibición de compensar	2810
10) Pymes	2810
11) Extinción del contrato	2811
VIII) Régimen de las licencias especiales	2813
Matrimonios de igual sexo	2817
Derecho comparado	2818
1) México	2818
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas	2818
b) Fraccionamiento. Compensación	2818
c) Período de otorgamiento. Deber del empleador	2819
d) Retribución	2819
2) Guatemala	2820
a) Requisitos para su goce	2820
b) Acumulación	2820
c) Fraccionamiento	2821
d) Compensación en dinero. Prohibición	2821
e) Período de otorgamiento	2821
f) Retribución	2821
g) Obligación de registro	2822
3) Colombia	2822
a) Compensación en dinero	2823
b) Acumulación	2823
c) Retribución	2823

4) Venezuela	2823
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas	2824
b) Vacaciones colectivas	2824
c) Retribución. Bono vacacional	2825
d) Acumulación	2825
5) Perú	2826
a) Requisitos para su goce. Plazos	2826
b) Récord vacacional	2826
c) Acumulación. Fraccionamiento	2827
d) Compensación en dinero	2827
e) Período de otorgamiento	2828
f) Retribución	2828
g) Vacaciones no gozadas	2828
h) Extinción del contrato. Vacaciones truncas	2829
6) Chile	2829
a) Feriado anual. Concepto	2829
b) Requisitos para su goce. Plazos	2829
c) Período de otorgamiento	2830
d) Feriado progresivo	2831
e) Renunciabilidad e irrenunciabilidad. Compensación	2831
f) Fraccionamiento. Acumulación	2831
g) Retribución	2832
h) Extinción del contrato de trabajo. Compensación	2833
i) Disposiciones especiales	2833
i.1) Docentes	2833
i.2) Feriados colectivos. Cierre temporal de la empresa	2834
7) Paraguay	2834
a) Requisitos para su goce. Plazos	2834
b) Acumulación. Fraccionamiento	2835
c) Período de otorgamiento	2835
d) Retribución	2836
e) Extinción del contrato de trabajo	2836
f) Obligación de registro	2837
8) Brasil	2837
a) Requisitos para su goce. Plazos	2837
b) Período de otorgamiento	2837
c) Retribución	2838
d) Fraccionamiento	2838
e) Vacaciones colectivas	2838
9) Uruguay	2839
a) Requisitos para su goce. Plazos	2839
b) Acumulación. Fraccionamiento. Disponibilidad colectiva	2840
c) Vacaciones progresivas	2840
d) Período de otorgamiento	2840
e) Retribución	2841
f) Salario vacacional o suma para el mejor goce de la licencia	2842
g) Compensación en dinero	2842
h) Extinción del contrato de trabajo	2843
PRÁCTICA LABORAL	2844
1) Nota del empleador notificando al trabajador su período de vacaciones	2844
2) Telegrama de preaviso de despido sin causa durante las vacaciones	2844
3) Contestación del trabajador	2844
4) Telegrama del trabajador comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal	2844
5) Nota del trabajador solicitando licencia por examen	2845

6) Telegrama para intimar reintegro al trabajo	2845
7) Telegrama de abandono de trabajo	2845
8) Telegrama de rechazo a despacho anterior	2845
JURISPRUDENCIA	2846
1) Feriados y días no laborables	2846
2) Descanso diario	2847
3) Descanso semanal	2847
4) Vacaciones	2850
5) Liquidación de licencias y vacaciones	2853
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2857

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO

2859