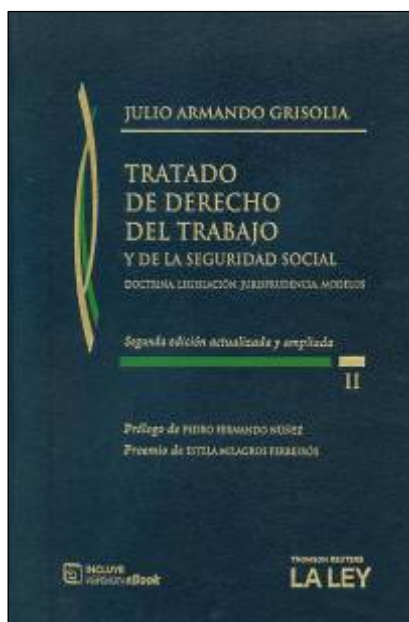


## ÍNDICE GENERAL

### CAPÍTULO IX

#### **FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA REGULADA EN LA LCT**



I) Fraude y simulación en el contrato de trabajo	936
1) Introducción	936
2) Fraude	937
3) Simulación	939
4) Error, dolo y violencia	942
II) Responsabilidad solidaria en el contrato de trabajo	944
1) Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo	944
2) Aplicación de normas del derecho civil al derecho del trabajo	949
3) Art. 705, CCiv. (ley 340): fallo plenario 309, C. Nac. Trab., 3/2/2006, "Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos SA"	955
4) Regla general del art. 14, LCT	957
a) Figuras contractuales no laborales	960
b) Interposición de personas	960
c) Interposición de persona física, testaferro u hombre de Paja	961
d) Falsas empresas. Personas jurídicas	961
III) Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad	962
1) Interposición e intermediación. Regulación en la LCT	962
2) Empresas de servicios eventuales: art. 29, tercer párrafo, y 29 bis, LCT	966
a) Regulación legal de las Empresas de Servicios Eventuales (ESE)	967
b) Definición	967
c) Pautas generales sobre la relación entre la ESE y el trabajador eventual	968
d) Causas de la contratación eventual	968
e) Límites a la contratación eventual	970
f) Registro de la relación	970
g) Denuncia del contrato	970
h) Relación entre la empresa de servicios eventuales y la usuaria	971
3) Certificados de trabajo. Jurisprudencia	973
4) Multa art. 8o, ley 24.013: fallo plenario N° 323 de la C. Nac. Trab., "Vásquez" (30/6/2010)	978
5) Decreto 762/2014 (BO del 30/5/2014). Riesgos del Trabajo. Empresas de Servicios Eventuales	982
IV) Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Fallos de la Corte Sup., "Rodríguez" (15/4/1993) y "Benítez" (22/12/2009)	982
1) Introducción	982
2) Evolución histórica de la regulación legal en la Argentina	984
3) Regulación actual	985
4) Cesión, contratación y subcontratación	989
a) Cesión total o parcial	989
b) Contratación y subcontratación	993
c) Contratación vertical y horizontal	998
5) Actividad normal y específica propia del establecimiento. Delimitación. Posturas	999
6) Corte Sup., "Rodríguez v. Compañía Embotelladora SA" (15/4/1993)	1010
7) Corte Sup., "Benítez, Horacio Osvaldo v. Plataforma Cero SA y otros" (22/12/2009)	1011
8) Certificados de trabajo. Jurisprudencia	1013

9) Operatividad de la solidaridad	1017
10) Industria de la construcción	1021
V) Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad	1023
1) Introducción	1023
2) Empresas relacionadas y subordinadas	1024
3) Antecedentes legales. Art. 33, LCT	1027
4) Regulación actual. Art. 31, LCT	1028
a) Empresa, empresario y la personalidad jurídica	1028
b) Tipos de relación empresaria	1029
c) La regulación del control y el conjunto económico en la LCT	1034
d) El carácter permanente	1037
e) Maniobras fraudulentas y conducción temeraria	1039
5) La responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas	1042
a) Regulación legal	1042
b) La falta de personalidad jurídica de las UTE	1044
c) Los criterios jurisprudenciales en materia de trabajadores contratados por las UTE	1045
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	1049
1) Telegrama del trabajador al deudor solidario en los términos de los arts. 29 bis, 30 o 31, LCT, ante incumplimientos laborales	1049
2) Telegrama del trabajador a la empresa usuaria en los términos del art. 29, párrs. 1º y 2º, LCT, ante negativa de tareas por invocación de finalización de contrato eventual	1049
JURISPRUDENCIA	1050
1) Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Solidaridad	1050
2) Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Solidaridad	1050
Art. 30, LCT. Improcedencia	1057
Embotelladoras	1064
Tareas de vigilancia	1066
Empresas explotadoras de taxis	1072
Tareas de limpieza	1072
Empresas telefónicas. Data entry	1076
Empresas de telefonía celular	1078
Tareas de promoción y venta	1080
Servicios gastronómicos	1081
Mantenimiento de maquinarias	1085
Prestaciones médicas. Obras sociales	1086
Transporte y distribución de mercaderías	1088
Casos particulares	1091
Art. 80, LCT. Alcances de la solidaridad	1094
Doctrina del fallo plenario 309, C. Nac. Trab., "Ramírez" (3/2/2006)	1097
Doctrina de la Corte Suprema	1097
Solidaridad. Art. 30, LCT. Alcances	1100
Solidaridad. Alcances. Control	1100
Supuestos específicos de solidaridad	1101
Aspectos procesales	1113
3) Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad	1114
Conjunto económico. Maniobras fraudulentas	1114
Unión transitoria de empresas	1118
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	1121

**CAPÍTULO X**  
**RESPONSABILIDAD DE SOCIOS, GERENTES, DIRECTORES Y**  
**ADMINISTRADORES DE SOCIEDADES COMERCIALES**

I) Introducción	1126
II) La personalidad jurídica: orígenes, naturaleza, su reconocimiento en el derecho argentino	1127
1) Orígenes del reconocimiento de la personalidad jurídica	1128
2) Teorías acerca de la naturaleza jurídica del ente ideal	1128
a) Teoría de la ficción	1128
b) Teorías negatorias	1130
c) Teorías de la realidad	1131
d) Teoría normativa	1133
3) La regulación de la persona jurídica en el ordenamiento jurídico argentino: tratamiento en el Código Civil y Comercial de la Nación y en la Ley General de Sociedades	1135
a) El tratamiento de la persona jurídica en el Código Civil y Comercial de la Nación	1136
b) El tratamiento de la persona jurídica en el derecho societario	1138
III) La actuación de la sociedad comercial y sus limitaciones. Estructura jurídica de la sociedad de responsabilidad limitada y sociedad anónima	1141
1) Incumplimientos laborales de parte de sociedades comerciales	1147
2) La respuesta de la justicia del trabajo de la Nación: orígenes, evolución y posturas	1148
3) Corrimiento del velo societario. Art. 54, LGS	1149
a) Posturas favorables a la extensión	1150
b) Posturas contrarias a la extensión	1156
4) Responsabilidad de administradores, directores y gerentes: arts. 59, 157, 274, LGS	1160
a) La administración societaria	1160
b) Las funciones y obligaciones del administrador	1161
c) Naturaleza jurídica de la función del administrador	1163
d) La regulación de la responsabilidad del administrador societario en la ley 19.550	1164
d.1) Las normas específicas son los arts. 157 y 274 de la LGS	1169
d.2) Las acciones de responsabilidad contra directores, gerentes y administradores reguladas en la LGS	1177
5) Extensión de responsabilidad en el fuero del trabajo a directores, administradores y gerentes	1178
6) Presupuestos que activan la responsabilidad del director o administrador. Posturas	1182
a) La condena del administrador previa acreditación del cumplimiento de los presupuestos de la responsabilidad civil	1182
b) La condena del administrador sin considerar el análisis de los presupuestos de la responsabilidad civil	1190
7) Extensión de responsabilidad en caso de sociedades extranjeras	1194
8) La figura aplicable una vez decidida la existencia de responsabilidad del administrador o director	1197
a) Responsabilidad y relación de causalidad	1197
b) Aplicación del instituto de la solidaridad	1200
9) La ley 25.212. Pacto Federal del Trabajo	1203
10) La recepción de parte de la doctrina	1206
a) Doctrina favorable a la extensión	1206
b) Administradores, directores y gerentes	1212
c) Doctrina que adhiere a la tesis estricta	1213
d) La postura de Foglia	1214

11) La postura de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	1223
12) La postura de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires	1226
13) Supuestos de extensión de responsabilidad en materia laboral durante la etapa de ejecución de sentencia	1228
<b>DERECHO COMPARADO</b>	1233
Responsabilidad, intermediación y subcontratación en el contrato de trabajo en el derecho comparado	1233
1) México	1233
2) Guatemala	1234
3) Colombia	1234
a) Contratistas independientes	1234
b) Simple intermediario	1235
4) Venezuela	1235
a) Tercerización	1235
b) Contratistas	1236
c) Grupo de empresas	1236
5) Perú	1237
Responsabilidad	1238
6) Chile	1239
Empresas de Servicios Transitorios	1241
7) Paraguay	1242
8) Brasil	1243
9) Uruguay	1243
<b>JURISPRUDENCIA</b>	1245
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>	1271

## CAPÍTULO XI **TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO**

I) Novación subjetiva del contrato de trabajo	1273
1) Introducción	1273
2) Antecedentes normativos	1274
3) La regulación en la LCT	1276
a) Transferencia mortis causa	1278
b) Transferencia por actos entre vivos	1281
b.1) Transferencia definitiva	1283
b.2) Transferencia transitoria	1284
4) La novación subjetiva en la LCT	1285
Cuestión terminológica	1287
II) Transferencia del establecimiento	1288
1) Fallo plenario 289, "Baglieri v. Nemec"	1299
2) Supuestos particulares de transferencia	1302
a) Transferencia del fondo de comercio	1303
b) Licitación y concesión	1304
c) Fusión y escisión	1304
d) Quiebra del empleador	1305
e) Subasta pública	1306
3) Efectos de la transferencia del establecimiento	1306
4) Cesión del contrato y cesión temporaria de personal	1308
5) Situación de despido	1309
6) Aspectos procesales de la transferencia del establecimiento	1311
III) Transferencia en favor del Estado. Privatizaciones	1312
<b>PRÁCTICA LABORAL. MODELOS</b>	1316
1) Telegrama del trabajador por considerarse despedido ante perjuicio por transferencia del establecimiento	1316
2) Telegrama del trabajador aceptando cesión del contrato	1316

JURISPRUDENCIA	1317
1) Transferencia del contrato.	1317
Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	1317
Cesión y cambio de firma	1317
Reconocimiento de antigüedad	1320
Solidaridad. Arts. 225 a 228, LCT	1322
Situación de despido	1326
Responsabilidad de las empresas privatizadas. Solidaridad	1326
2) Cesión del personal. Art. 229, LCT. Conformidad por escrito	1329
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	1331

## CAPÍTULO XII PERÍODO DE PRUEBA

I) Definición	1333
II) Finalidad	1334
III) Naturaleza jurídica	1338
IV) Antecedentes nacionales	1339
1) Ley 24.465 (BO del 28/3/1995)	1340
2) Ley 25.013 (BO del 24/9/1998)	1341
3) Ley 25.250 (BO del 2/6/2000)	1342
V) Régimen actual. El art. 92 bis, LCT (texto según ley 25.877, BO del 19/3/2004)	1346
1) Principales cambios	1347
2) Reglas	1348
3) Obligación de registro	1354
4) Sanción por omisión de registro	1354
5) Derechos y obligaciones de las partes	1356
6) Pago de aportes y contribuciones	1356
7) Prestaciones por accidente y enfermedad	1357
8) Cómputo del período de prueba a todos los efectos	1361
9) Plazo de duración del período de prueba	1361
10) Carácter no formal	1363
VI) Indemnización y preaviso	1364
1) Ley 25.250	1364
2) Ley 25.877	1364
3) Supuestos especiales	1367
a) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba	1368
b) Despido de los representantes sindicales	1378
c) Fallecimiento del trabajador. Procedencia de la indemnización del art. 248, LCT	1379
Derecho comparado	1382
El período de prueba en el derecho comparado	1382
JURISPRUDENCIA	1386
1) Período de prueba	1386
2) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba	1391
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	1394

## CAPÍTULO XIII MODALIDADES DEL CONTRATO

I) Los tipos de contrato según su duración	1397
1) Introducción	1397
2) Principio general: indeterminación del plazo	1397
3) La regulación y fundamento de las modalidades contractuales	1399
4) Clasificación de los contratos	1402

5) Antecedentes en la regulación de las modalidades contractuales	1403
a) Ley 24.013	1405
a.1) Contrato de trabajo de tiempo determinado como medida de fomento del empleo	1405
a.2) Contrato de trabajo de tiempo determinado por lanzamiento de una nueva actividad	1406
a.3) Contrato de práctica laboral para jóvenes	1407
a.4) Contrato de trabajo-formación	1407
b) Ley 24.465	1408
c) Ley 25.013. Derogación de los contratos promovidos	1409
6) Regulación actual	1409
II) Las modalidades contractuales en la LCT	1411
1) Contrato a plazo fijo	1411
a) Introducción	1411
b) Regulación legal	1411
c) Requisitos	1413
c.1) Forma escrita	1413
c.2) Expresión de causa	1414
c.3) Plazo cierto	1415
c.4) Duración máxima del contrato	1415
c.5) Trabajadores discapacitados	1417
c.6) Preaviso	1417
d) Extinción del contrato	1419
d.1) Despido sin causa del trabajador antes del vencimiento del plazo	1419
d.2) Ruptura ante tempus del contrato por parte del trabajador	1421
d.3) Vencimiento del plazo	1422
2) Contrato de temporada	1424
a) Introducción	1424
b) Regulación legal	1424
c) Modalidades del contrato de temporada	1425
d) Diferencias con otras figuras contractuales	1427
e) Conversión del contrato de temporada en uno de tiempo indeterminado	1428
f) Comportamiento de las partes al inicio de cada temporada	1428
f.1) Comportamiento del empleador	1428
f.2) Comportamiento del trabajador	1429
f.3) Medios para la notificación	1429
g) Cómputo y goce de las vacaciones	1432
h) Asignaciones familiares	1432
i) Salarios por enfermedad o accidente inculpable	1432
j) Extinción del contrato	1433
3) Contrato de trabajo eventual	1435
a) Introducción	1435
b) Generalidades	1436
c) Antecedentes	1437
d) Posturas en doctrina. Características de la contratación eventual	1440
d.1) Unicidad de causa y contractual	1440
d.2) Dualidad de causa y unicidad contractual	1441
d.3) Cuarteto causal y contractual	1443
d.4) Caracteres de la contratación eventual	1444
e) Diferencias con otras modalidades	1446
e.1) Diferencias con el contrato a plazo fijo	1446
e.2) Diferencias con el contrato de temporada	1448
f) Forma del contrato	1449
g) Prueba del contrato	1451
h) Registro del contrato eventual	1453

i) Supuestos previstos en la normativa	1454
j) Servicios extraordinarios determinados de antemano	1454
k) Exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, explotación o establecimiento	1454
k.1) Sustitución de trabajadores permanentes	1457
k.2) Exigencias extraordinarias del mercado	1458
k.3) Contrato de obra determinada	1460
l) Régimen jurídico	1461
l.1) Preaviso	1462
l.2) Indemnizaciones por extinción del contrato	1462
l.3) Otros beneficios	1463
m) Improcedencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual	1463
n) Extinción del contrato	1466
n.1) Extinción por cumplimiento del objeto	1466
n.2) Despido del trabajador	1466
ñ) Conclusiones	1467
4) Empresas de servicios eventuales	1470
a) Introducción	1470
b) Regulación legal de las empresas de servicios eventuales	1471
c) Definición	1472
d) Elementos esenciales para la contratación a través de una ESE	1472
e) Relación entre la ESE y el trabajador	1474
f) Previsiones en torno a la relación entre la empresa de servicios eventuales y el trabajador eventual	1475
g) Causas que justifican la contratación eventual	1479
h) Limitaciones a la contratación eventual	1480
i) Registro de los contratos	1482
j) Períodos de receso. Deber de dar ocupación	1484
k) Denuncia del contrato	1485
l) Relación entre la empresa de servicios eventuales y la usuaria	1485
m) Habilitación administrativa	1487
n) Garantías	1488
ñ) Resumen de actividad	1490
o) Restitución de garantías	1490
p) Cancelación de la habilitación. Efectos	1492
Caso La Delicia Felipe Fort SA	1492
5) Convenio 181 de la Organización Internacional del Trabajo	1494
6) Contrato de equipo	1496
a) Introducción	1496
b) Regulación legal	1497
c) Facultades del jefe de equipo	1498
d) Integrantes del equipo	1498
e) Remuneración	1499
f) Sustitución de trabajadores del equipo	1499
g) Diferencias con el contrato por equipos de la ley 11.544	1500
h) Norma antifraude. Art. 102, LCT	1500
7) Contrato a tiempo parcial	1501
a) Introducción	1501
b) Regulación legal	1502
c) Limitación temporal	1503
d) Modalidades contractuales a las que resulta aplicable	1504
e) Cálculo de la remuneración	1504
f) Aportes y contribuciones	1505
g) Asignaciones familiares	1505
h) Prohibición de realizar horas extras	1505

i) Pluriempleo	1506
j) Contrato a tiempo parcial y jornada reducida. Diferencias	1507
k) Extinción del contrato	1507
8) Contrato de aprendizaje	1507
a) Introducción	1507
b) Definición	1508
c) Caracteres del contrato	1509
d) Forma y plazo	1509
e) Certificado	1509
f) Jornada	1509
g) Límites a la contratación	1509
h) Preaviso	1510
i) Conversión del contrato	1510
III) Contratos no laborales	1512
1) Introducción	1512
2) Pasantías	1513
a) Pasantías educativas: ley 26.427 (BO del 22/12/2008) y reglamentación	1513
a.1) Definición	1513
a.2) Objetivos	1513
a.3) Acuerdos individuales de pasantías	1515
a.4) Duración de la pasantía	1517
a.5) Lugar	1517
a.6) Retribución del pasante y beneficios	1517
a.7) Control del régimen	1518
a.8) Res. conj. 825/2009 y 338/2009 - Ministerios de Trabajo y de Educación	1519
a.9) Carga horaria	1520
a.10) Asignación estímulo	1521
a.11) Número máximo de pasantes	1523
a.12) Renovación - prórroga	1524
3) Decreto 1547/1994 (Pronapas)	1525
4) Reglamentación del Sistema de Pasantías. Dec. 1374/2011 (BO del 19/9/2011)	1527
a) Antecedentes normativos	1527
b) Comparación con la ley 26.427	1531
5) Becas	1533
DERECHO COMPARADO	1535
Modalidades de contratación en el derecho comparado	1535
1) México	1535
2) Guatemala	1535
Contratos de aprendizaje	1536
3) Colombia	1536
Contrato de aprendizaje	1537
4) Venezuela	1538
5) Perú	1539
a) Contratos de naturaleza temporal	1540
b) Contratos de naturaleza accidental	1541
c) Contratos para obra o servicio	1542
6) Chile	1543
a) Contrato de trabajo a jornada parcial	1543
b) Contrato de aprendizaje	1544
7) Paraguay	1545
Contrato por equipos	1546
8) Brasil	1546
Contrato de trabajo a plazo para aumento de planta de personal. Ley 9601/1998	1547



PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	1548
1) Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral	1548
2) Contestación que aduce contrato por tiempo determinado	1548
3) Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo	1548
4) Telegrama de rechazo de invocación de plazo fijo	1548
5) Contrato de trabajo a plazo fijo	1548
6) Contrato de trabajo eventual	1549
7) Modelo de acuerdo individual de pasantía	1550
8) Modelo de contrato de beca (práctica rentada)	1551
JURISPRUDENCIA	1554
1) Contratos por tiempo determinado. Generalidades	1554
2) Contrato a plazo fijo. Justificación. Procedencia. Preaviso	1555
3) Ruptura ante tempus. Indemnización por daños y perjuicios (art. 95, LCT)	1558
4) Contrato de temporada	1559
a) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	1559
b) Generalidades	1559
5) Contrato eventual	1564
a) Generalidades	1564
6) Empresas de servicios eventuales. Responsabilidad solidaria	1574
7) Contrato a tiempo parcial	1582
8) Contrato de aprendizaje	1585
9) Pasantías	1587
10) Becarios. Cursos de capacitación	1591
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	1595

#### CAPÍTULO XIV

#### **DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (I). DEBERES DE CONDUCTA DE LAS PARTES. DERECHOS DEL EMPLEADOR**

I) Derechos y deberes: Concepto y alcance	1597
II) Clasificación	1600
1) Según los intereses protegidos sean los del empleador o los del trabajador	1601
2) Según quién sea titular de los derechos y obligaciones	1602
3) Según se refieran a la ejecución, o a la forma o el modo en que se ejercen	1602
III) Obligaciones de cumplimiento y de conducta	1603
IV) Deberes de conducta comunes a las partes	1604
1) Introducción	1604
a) Deber de buena fe	1605
a.1) La buena fe como principio y como deber	1605
a.2) La buena fe en las diferentes etapas del contrato de trabajo	1611
a.2.1) Buena fe en la celebración contractual	1611
a.2.2) La buena fe en la ejecución del contrato	1614
a.2.3) Deber de buena fe previo a la extinción del vínculo laboral	1620
a.2.4) Buena fe al momento de la extinción del contrato	1623
a.2.5) Buena fe con posterioridad a la extinción del contrato de trabajo	1625
b) Deber de colaboración y solidaridad	1629
V) Derechos del empleador	1630
1) Introducción	1630
2) Facultades jerárquicas del empleador	1631
3) Fundamentación	1632
4) Derechos del empleador	1633
a) Facultad de organización	1634
b) Facultad reglamentaria	1637
c) Facultad de dirección	1641
c.1) Concepto y alcances	1641
c.2) Límites	1644

d) Facultad de control	1646
d.1) Control sobre la prestación del trabajo	1647
d.2) El control y las nuevas tecnologías	1648
d.2.1) Los controles visuales y auditivos	1650
d.2.2) Control sobre la utilización de Internet y del chat	1652
d.2.3) Uso del correo electrónico	1654
d.2.4) La reforma de la ley 26.388	1662
d.3) Control de salida	1665
d.4) Reforma del art. 71 LCT. Ley 27.322 (BO15/12/2016). Controles personales y relativos a la actividad del trabajador	1669
d.5) Controles médicos	1670
d.5.1) Control de ausentismo	1672
d.5.2) Control del embarazo de la trabajadora	1673
e) Facultad de modificar las condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i>	1673
e.1) Introducción. Generalidades	1673
e.2) Fundamento y conceptualización	1676
e.3) Clasificación	1678
e.4) Requisitos	1680
e.4.1) Razonabilidad	1681
e.4.2) Inalterabilidad de las condiciones esenciales del contrato	1686
e.4.3) Indemnidad del trabajador	1688
e.4.4) El <i>Ius variandi</i> como sanción disciplinaria	1692
e.4.5) Consentimiento	1695
e.5) Cambios posibles	1699
e.5.1) Modalidades de la prestación de las tareas	1699
e.5.2) Distribución del tiempo de trabajo	1708
e.5.3) Lugar de la prestación	1713
e.6) Remuneración	1718
e.7) Ejercicio abusivo del <i>Ius variandi</i>	1721
Carga probatoria	1722
e.8) Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>Ius variandi</i>	1723
e.8.1) Despido indirecto	1725
e.8.2) Acción cautelar o de reposición	1727
e.8.3) Acción de daños y perjuicios	1731
e.8.4) Excepción de incumplimiento contractual	1732
f) Poder disciplinario	1734
f.1) Definición y alcances	1734
Falta disciplinaria	1735
f.2) Requisitos para el ejercicio del poder disciplinario	1736
f.3) Límites a las facultades disciplinarias	1741
f.4) Tipos de sanciones disciplinarias	1743
f.5) Plazo para impugnar la sanción disciplinaria	1747
f.6) Distintos supuestos de despido como acto sancionatorio	1749
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	1752
1) Telegrama al trabajador por cambio de lugar de tareas. <i>Ius variandi</i>	1752
2) Contestación para rechazar la medida	1752
3) Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo	1752
4) Contestación para rechazar la medida	1753
5) Telegrama de despido indirecto	1753
6) Telegrama de reducción de la jornada de trabajo	1753
7) Contestación que rechaza despacho anterior	1753
8) Telegrama por considerarse despedido	1753
9) Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno	1754
10) Telegrama por considerarse despedido	1754
11) Telegrama o nota de apercibimiento	1754

12) Telegrama de suspensión	1754
13) Contestación que niega el hecho	1754
14) Contestación que niega la gravedad del hecho	1754
15) Telegrama de despido por violación al deber de obediencia	1755
JURISPRUDENCIA	1756
1) Deber genérico de obrar de buena fe	1756
2) Facultad de organización y dirección	1760
3) Facultad de control	1761
4) <i>Ius variandi</i> . Aspectos material y moral	1764
Rebaja salarial	1767
No otorgamiento de horas extras	1775
Cambio de lugar de trabajo	1776
Cambio de horario de trabajo	1782
Cambio de tareas	1783
Acuerdos celebrados entre el trabajador y el empleador. Consentimiento	1785
Silencio del trabajador	1787
Art. 66, LCT, texto ley 26.088	1789
5) Poder disciplinario	1789
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	1794

## BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO

1797