

## EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y DE LAS OBLIGACIONES LABORALES POR MUTUO ACUERDO

Artículos 241 y 15 de la Ley de Contrato de Trabajo comentados y anotados con jurisprudencia

- Extinción del contrato de trabajo de común acuerdo.
- Sistema de retiro voluntario
- Conciliación de conflictos y tramitación de pretensiones
- Acuerdos modificativos de condiciones contractuales
- Incidencias del Código Civil y Comercial
- Nulidad de los acuerdos extintivos
- Implicancias en materia tributaria
- Modelos prácticos de actuación profesional



## ÍNDICE SUMARIO

Abreviaturas utilizadas	7
Prólogo	9

CAPÍTULO I  
INTRODUCCIÓN

§ 1. Extinción de los contratos y extinción de las obligaciones	13
§ 2. Incidencia del nuevo Código Civil y Comercial	17
§ 3. El principio de irrenunciabilidad y sus seudoexcepciones	19
§ 4. Modificación consensuada del contrato de trabajo	27

CAPÍTULO II  
ACUERDOS TRANSACCIONALES

## LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

TÍTULO I  
DISPOSICIONES GENERALES

Art. 15 - Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios. Su validez	35
§ 1. Concepto de acuerdos transaccionales, conciliatorios y liberatorios	36
§ 2. Conciliación previa y obligatoria en los conflictos laborales individuales	47
§ 3. La “doctrina Lafalce” y su pérdida de vigencia	54
§ 4. Naturaleza jurídica de la homologación y las vías para su impugnación	62
§ 5. La inoponibilidad al Fisco de los acuerdos homologados	72
§ 6. La imputación de los pagos en los acuerdos homologados	77
§ 7. Jurisprudencia	78
a) Acuerdos transaccionales. Nulidad por fraude, simulación y vicios de la voluntad.	78
b) Homologación administrativa. Acto “administrativo”. Medios de impugnación	87
c) Homologación. Procedencia. Valoración de los hechos. Validez	91
d) Cosa juzgada. Plenario “Lafalce”. Irrenunciabilidad de derechos	98
e) Inoponibilidad al Fisco de los acuerdos transaccionales homologados	114
f) Imputación de los pagos en los acuerdos transaccionales homologados	119
g) Otros supuestos	120

CAPÍTULO III  
ACUERDOS RESCISORIOS LEY DE CONTRATO DE TRABAJOTÍTULO XII  
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJOCAPÍTULO III  
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO  
POR VOLUNTAD CONCURRENTE DE LAS PARTES

Art. 241 - Formas y modalidades	129
§ 1. Acuerdos rescisorios expresos	129
§ 2. Acuerdos rescisorios presumidos por la ley	135
§ 3. Acuerdos rescisorios y acuerdos transaccionales. Una sentencia esclarecedora	139
§ 4. Distintas variantes de acuerdos rescisorios onerosos	141
a) Introducción	141

b) Acuerdos con pagos a cuenta de (o compensables con) futuros reclamos	147
1) Aspectos generales	147
2) El criterio del fallo “Gatarri”. Análisis y refutación	151
3) Criterios adversos a la “compensabilidad”	58
4) Distintas variantes de esta modalidad	163
5) Apostillas sobre la interpretación del negocio jurídico	166
6) Incidencias del nuevo Código Civil y Comercial en relación a las cláusulas abusivas en la contratación por adhesión a cláusulas predispuestas	172
7) Un nuevo enfoque del tema a partir de la reciente jurisprudencia de la Corte Suprema	175
c) Acuerdos con cláusula de renuncia a futuros reclamos	178
d) Renuncia negociada al empleo	184
e) Sistema de retiro voluntario	188
§ 5. Nulidad de los acuerdos extintivos laborales	198
a) Consideraciones generales	198
b) Nulidad por vicios de la voluntad	198
1) Error	199
2) Dolo	206
3) Violencia	215
c) Nulidad por vicios de los actos jurídicos	223
1) Lesión	223
2) Simulación	235
3) Fraude a la ley	247
4) Otros supuestos	255
§ 6. La gratificación por cese y el impuesto a las ganancias	256
a) Introducción	256
1) Breves nociones sobre el impuesto a las ganancias	256
2) Tratamiento impositivo de las indemnizaciones laborales	265
3) Tratamiento impositivo de la gratificación por cese	273
b) El fallo “Negri” de la Corte Suprema	279
c) El fallo “Torres” de la Corte Suprema	282
§ 7. Jurisprudencia	291
a) Acuerdos rescisорios fraudulentos y simulados. Nulidad	291
b) Nulidad por vicios de la voluntad	311
c) Acuerdos rescisорios y autonomía privada	333
d) Gratificación compensable. Criterio del fallo “Gatarri”. Inaplicabilidad	334
e) Acuerdos rescisорios. Diferencias con los acuerdos transaccionales	349
f) Gratificación por cese. Fuente. Naturaleza jurídica	358
g) Falta de homologación. ¿Transformación del distracto expreso en tácito?	359
h) Acuerdos rescisорios. ¿Cosa juzgada? Plenario “Lafalce”	360
i) Requisitos formales. Consecuencias de su omisión	366
j) Retiro voluntario. Encuadre legal	371
k) Confusión entre los artículos 15 y 241, LCT. Transacción y rescisión	374
l) Gratificación por cese e impuesto a las ganancias	378
m) Abandono de la relación laboral. Mutuo acuerdo “tácito”	385
n) Otros supuestos	394
Epílogo	399

## APÉNDICE DE MODELOS

§ 1. Modelos usuales anotados	407
Modelo de acuerdo conciliatorio	407
Modelo de acuerdo extintivo del contrato	409
Modelo de convenio privado de extinción laboral	413
Modelo de convenio ante el SECLO. Acuerdo espontáneo	416

Modelo de transacción extrajudicial presentada a ratificación y homologación administrativa	418
Modelo de acuerdo espontáneo para presentar en audiencia ante el SECLO	420
Modelo de renuncia negociada	422
Sistema de retiro voluntario	424
A) Plan de retiro voluntario	424
B) Acta de extinción del art. 241	425
Transacción laboral judicial homologada	430
§ 2. Modelos sugeridos	432
Modelo de acuerdo transaccional espontáneo	432
Modelo de distracto oneroso	433
Modelo de demanda conjunta por homologación de acuerdo transaccional espontáneo	434
 Bibliografía	
	437