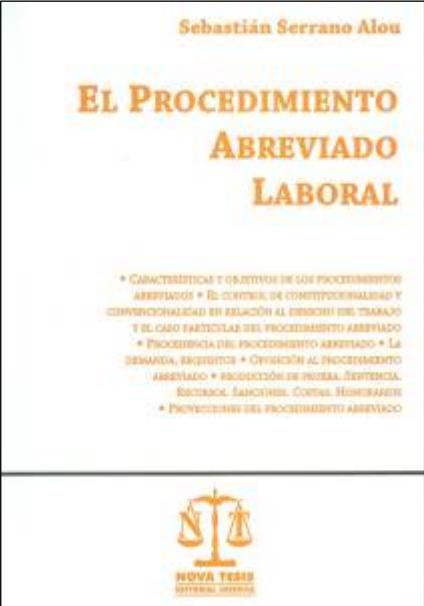


ÍNDICE GENERAL

	<table border="0"> <tr> <td>El autor</td> <td style="text-align: right;">13</td> </tr> <tr> <td>Abreviaturas</td> <td style="text-align: right;">15</td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Capítulo I — La aparición de los procedimientos abreviados y su contexto</td> <td style="text-align: right;">17</td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Capítulo II — Características y objetivos de los procedimientos abreviados</td> <td style="text-align: right;">25</td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Capítulo III — El control de constitucionalidad y convencionalidad en relación al derecho del Trabajo y el caso particular del Procedimiento Abreviado</td> <td style="text-align: right;">33</td> </tr> <tr> <td>1. El principio pro homine</td> <td style="text-align: right;">38</td> </tr> <tr> <td>2. El principio protectorio</td> <td style="text-align: right;">44</td> </tr> <tr> <td>3. El principio de justicia social</td> <td style="text-align: right;">49</td> </tr> <tr> <td>4. El principio de progresividad</td> <td style="text-align: right;">51</td> </tr> <tr> <td>5. El principio de interpretación evolutiva</td> <td style="text-align: right;">55</td> </tr> <tr> <td>6. El principio de reparación justa y/o integral</td> <td style="text-align: right;">60</td> </tr> <tr> <td>7. El principio de estabilidad</td> <td style="text-align: right;">63</td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Capítulo IV — Procedencia del Procedimiento Abreviado. Criterio amplio. Requisitos generales de procedencia, multiplicidad de casos y enunciación de supuestos puntuales</td> <td style="text-align: right;">73</td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>1. El despido directo sin invocación de causa (art. 123 inc. a del CPL)</td> <td style="text-align: right;">86</td> </tr> <tr> <td>2. El despido directo en que la causa invocada viole de modo evidente la carga de suficiente claridad (art. 123 inc. a del CPL)</td> <td style="text-align: right;">87</td> </tr> <tr> <td>3. El despido directo en que la causa invocada resulte manifiestamente inconsistente con la configuración legal de la injuria (art. 123 inc. a del CPL). El caso del abandono de trabajo</td> <td style="text-align: right;">99</td> </tr> <tr> <td>4. El despido indirecto por falta de pago de haberes previamente intimados (art. 123 inc. b del CPL). Procedencia en otros supuestos del "mal llamado" despido indirecto. El caso del decreto 1694/2006</td> <td style="text-align: right;">109</td> </tr> <tr> <td>5. El despido directo justificado en fuerza mayor o en falta o disminución de trabajo respecto de la indemnización atenuada que corresponde en tales casos (art. 123 inc. c del CPL). Procedencia de la indemnización completa</td> <td style="text-align: right;">120</td> </tr> <tr> <td>6. El pago de la indemnización acordada por la ley en los supuestos de extinción del contrato que sólo dependan de la verificación objetiva de un hecho, siempre que el mismo se documente con la demanda. (art. 123 inc. d del CPL). Supuestos similares</td> <td style="text-align: right;">129</td> </tr> <tr> <td>7. El pago de salarios en mora, cuando con la demanda se acompañen copias de recibos por períodos anteriores u otros instrumentos de los que se desprenda verosímilmente que la relación laboral se encontraba vigente al momento en que se afirman devengados (art. 123 inc. e del CPL)</td> <td style="text-align: right;">137</td> </tr> <tr> <td>8. Tutela de la representación gremial y demanda por reinstalación de la ley 23.551 (art 124 del CPL). Excesiva limitación en la redacción del CPL. Los principios del BCF y la jurisprudencia de la CSJN. Casos de despidos sin justa causa. Modificaciones arbitrarias</td> <td style="text-align: right;">142</td> </tr> <tr> <td>9. Demanda por certificaciones y/o constancias (art. 125 del CPL). Cuestiones relacionadas: multas por incumplimiento. Otras constancias surgidas de la relación laboral que el trabajador puede peticionar</td> <td style="text-align: right;">156</td> </tr> </table>	El autor	13	Abreviaturas	15	 		Capítulo I — La aparición de los procedimientos abreviados y su contexto	17	 		Capítulo II — Características y objetivos de los procedimientos abreviados	25	 		Capítulo III — El control de constitucionalidad y convencionalidad en relación al derecho del Trabajo y el caso particular del Procedimiento Abreviado	33	1. El principio pro homine	38	2. El principio protectorio	44	3. El principio de justicia social	49	4. El principio de progresividad	51	5. El principio de interpretación evolutiva	55	6. El principio de reparación justa y/o integral	60	7. El principio de estabilidad	63	 		Capítulo IV — Procedencia del Procedimiento Abreviado. Criterio amplio. Requisitos generales de procedencia, multiplicidad de casos y enunciación de supuestos puntuales	73	 		1. El despido directo sin invocación de causa (art. 123 inc. a del CPL)	86	2. El despido directo en que la causa invocada viole de modo evidente la carga de suficiente claridad (art. 123 inc. a del CPL)	87	3. El despido directo en que la causa invocada resulte manifiestamente inconsistente con la configuración legal de la injuria (art. 123 inc. a del CPL). El caso del abandono de trabajo	99	4. El despido indirecto por falta de pago de haberes previamente intimados (art. 123 inc. b del CPL). Procedencia en otros supuestos del "mal llamado" despido indirecto. El caso del decreto 1694/2006	109	5. El despido directo justificado en fuerza mayor o en falta o disminución de trabajo respecto de la indemnización atenuada que corresponde en tales casos (art. 123 inc. c del CPL). Procedencia de la indemnización completa	120	6. El pago de la indemnización acordada por la ley en los supuestos de extinción del contrato que sólo dependan de la verificación objetiva de un hecho, siempre que el mismo se documente con la demanda. (art. 123 inc. d del CPL). Supuestos similares	129	7. El pago de salarios en mora, cuando con la demanda se acompañen copias de recibos por períodos anteriores u otros instrumentos de los que se desprenda verosímilmente que la relación laboral se encontraba vigente al momento en que se afirman devengados (art. 123 inc. e del CPL)	137	8. Tutela de la representación gremial y demanda por reinstalación de la ley 23.551 (art 124 del CPL). Excesiva limitación en la redacción del CPL. Los principios del BCF y la jurisprudencia de la CSJN. Casos de despidos sin justa causa. Modificaciones arbitrarias	142	9. Demanda por certificaciones y/o constancias (art. 125 del CPL). Cuestiones relacionadas: multas por incumplimiento. Otras constancias surgidas de la relación laboral que el trabajador puede peticionar	156
El autor	13																																																						
Abreviaturas	15																																																						
Capítulo I — La aparición de los procedimientos abreviados y su contexto	17																																																						
Capítulo II — Características y objetivos de los procedimientos abreviados	25																																																						
Capítulo III — El control de constitucionalidad y convencionalidad en relación al derecho del Trabajo y el caso particular del Procedimiento Abreviado	33																																																						
1. El principio pro homine	38																																																						
2. El principio protectorio	44																																																						
3. El principio de justicia social	49																																																						
4. El principio de progresividad	51																																																						
5. El principio de interpretación evolutiva	55																																																						
6. El principio de reparación justa y/o integral	60																																																						
7. El principio de estabilidad	63																																																						
Capítulo IV — Procedencia del Procedimiento Abreviado. Criterio amplio. Requisitos generales de procedencia, multiplicidad de casos y enunciación de supuestos puntuales	73																																																						
1. El despido directo sin invocación de causa (art. 123 inc. a del CPL)	86																																																						
2. El despido directo en que la causa invocada viole de modo evidente la carga de suficiente claridad (art. 123 inc. a del CPL)	87																																																						
3. El despido directo en que la causa invocada resulte manifiestamente inconsistente con la configuración legal de la injuria (art. 123 inc. a del CPL). El caso del abandono de trabajo	99																																																						
4. El despido indirecto por falta de pago de haberes previamente intimados (art. 123 inc. b del CPL). Procedencia en otros supuestos del "mal llamado" despido indirecto. El caso del decreto 1694/2006	109																																																						
5. El despido directo justificado en fuerza mayor o en falta o disminución de trabajo respecto de la indemnización atenuada que corresponde en tales casos (art. 123 inc. c del CPL). Procedencia de la indemnización completa	120																																																						
6. El pago de la indemnización acordada por la ley en los supuestos de extinción del contrato que sólo dependan de la verificación objetiva de un hecho, siempre que el mismo se documente con la demanda. (art. 123 inc. d del CPL). Supuestos similares	129																																																						
7. El pago de salarios en mora, cuando con la demanda se acompañen copias de recibos por períodos anteriores u otros instrumentos de los que se desprenda verosímilmente que la relación laboral se encontraba vigente al momento en que se afirman devengados (art. 123 inc. e del CPL)	137																																																						
8. Tutela de la representación gremial y demanda por reinstalación de la ley 23.551 (art 124 del CPL). Excesiva limitación en la redacción del CPL. Los principios del BCF y la jurisprudencia de la CSJN. Casos de despidos sin justa causa. Modificaciones arbitrarias	142																																																						
9. Demanda por certificaciones y/o constancias (art. 125 del CPL). Cuestiones relacionadas: multas por incumplimiento. Otras constancias surgidas de la relación laboral que el trabajador puede peticionar	156																																																						

10. Sumas de dinero adeudadas al trabajador	177
11. Despidos discriminatorios e indemnizaciones agravadas. El caso del art. 52 de la ley 23.551. Supuestos de los arts. 178 y 182 RCT. Otros supuestos documentados	181
12. La multa del art. 132 bis de la RCT	183
13. Las multas y/o sanciones por no pago y por deficiencias registrales	184
14. La solidaridad laboral en el PA. Extensión de responsabilidad	188
15. Las inconstitucionalidades dentro del PA	193
16. Demandas por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales (arts. 135 a 137 CPL)	198
 Capítulo V — La demanda, requisitos. Admisión de la demanda, resolución inicial, fundamentos y apelación. Traslado de demanda y resolución. Silencio del demandado, apercibimientos. Allanamiento	 209
 Capítulo VI — La oposición al procedimiento abreviado. Criterio restrictivo. Causas, enumeración taxativa de supuestos. Rechazo in limine. Traslado de la oposición	 227
1. Prescripción	230
2. La falsedad extrínseca de los documentos atribuidos a la demandada o a terceros, o negativa del envío o recepción de la correspondencia en su caso (art. 130 inc. a del CPL)	232
3. Hechos o actos jurídicos extintivos de la obligación demandada debidamente documentados (art. 130 inc. b, CPL)	234
4. Negativa sobre el fundamento fáctico o jurídico del crédito con base en razones que, apreciadas "estrictamente" por el juez, resulten en la necesidad o conveniencia de imprimir a la especie el trámite ordinario (art. 130 inc. c del CPL)	242
5. Improcedencia de la oposición fundada en cuestiones puramente aritméticas relativas a la cuantificación del crédito. Reafirmación de la restricción de la procedencia de la oposición	244
6. Oposición parcial expresa o tácita	244
7. Traslado de la oposición	245
 Capítulo VII — Producción de prueba. Sentencia. Recursos. Sanciones. Costas. Honorarios	 247
 Capítulo VIII — Proyecciones del Procedimiento Abreviado. Futuro desarrollo. Consecuencias positivas de su creciente implementación	 255