



## ÍNDICE SUMARIO

Índice general	7
Los autores	9
<i>Prólogo y presentación</i> , por Jean-Michel Servais	11
<i>Origen y propósitos de la obra</i> , por César Arese	17

### CAPÍTULO I BREVE RESEÑA HISTÓRICA DEL MOVIMIENTO SINDICAL ARGENTINO por Jorge Tobar y Martín Zangrandi

19

### CAPÍTULO II CONCEPTOS ESENCIALES SOBRE EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

por Abel Nicolás De Manuele

I. Introducción	31
II. Derecho del Trabajo	34
III. Derecho Colectivo del Trabajo	36
A. Antecedentes	36
B. Concepto	40
C. Caracteres	43
D. Integración	45
E. Principios	49
1. Concepto de principios	49
2. Funciones	49
3. Los principios del Derecho Colectivo	50
a) La libertad sindical	52
b) Democracia sindical	55
c) Principio de la autonomía colectiva	56

### CAPÍTULO III LA PROTECCIÓN NORMATIVA DE LA ACTIVIDAD SINDICAL

por Abel Nicolás De Manuele

I. Las fuentes	59
A. Las normas constitucionales	59
1. Constitución de 1853	59
2. Constitución del año 1949	60
3. La reforma de 1957	61
4. La reforma de 1994	63
B. Legislación nacional	69
1. Libertad sindical	70
2. Democracia sindical	71
3. Autonomía colectiva	72
4. Principio de pureza	72
5. Principio de especialidad	72
6. Principio de profesionalidad	73
7. Principio de igualdad	73
II. Autorregulación	73

III. Jurisprudencia	74
IV. Doctrina nacional	76
V. Institucionalidad	77
A. La organización sindical	77
B. Protección del ejercicio de la libertad sindical	79
C. Otras modalidades institucionales de representación de los trabajadores	82
D. Grupos de trabajadores coaligados transitoriamente	84
E. Situación de los trabajadores del sector público y de la administración del Estado en particular	84

**CAPÍTULO IV  
TUTELA DE LA AUTONOMÍA DE REPRESENTACIÓN  
Y DE LA LIBERTAD SINDICAL**

por Carlos Toselli

I. Acciones	87
II. Sanciones administrativas	88
III. Acción de amparo sindical	89
IV. Acción antidiscriminatoria	89
V. Ámbito internacional. OIT, Naciones Unidas y Sistema Interamericano de Derechos Humanos	90

**CAPÍTULO V  
CARACTERES ORGÁNICOS Y FUNCIONALES DEL SISTEMA SINDICAL**

por Jorge Tobar

1. Modalidades estructurales	93
2. Niveles	97
3. Unicidad o pluralismo sindical	100
a) Participación plural	103
b) Sindicato más representativo	105
b.1) Concepto	105
b.2) Métodos de determinación y organismos encargados	107
b.3) ¿Derechos exclusivos y permanentes de representación?	109
b.4) Derechos de los sindicatos minoritarios	112
b.5) Mecanismos de revisión y periodicidad	115
4. Funciones de la asamblea sindical y de los representantes sindicales	116
a) Requisitos de elegibilidad	120
b) Procedimientos de elección, duración en el cargo y reelección	121
c) Funciones de representación y su naturaleza. Derechos y deberes	127
d) Protección de su autonomía e independencia. El fuero	128
e) Efectos del despido antisindical o violatorio del fuero. Modalidades procesales	130
f) Facilidades para el ejercicio de sus funciones. Permisos, remuneraciones, seguridad social, acceso a los lugares de trabajo y reuniones	132
5. Censura y otras causas de cesación anticipada. Efectos	135

**CAPÍTULO VI  
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN EL LUGAR DE TRABAJO**

por Abel Nicolás De Manuele

I. Los sistemas de representación	139
II. Tipos de representación. Funciones y derechos de los representantes en la LAS	140
III. Funciones y derechos de los representantes en la LAS	141
IV. Proceso de designación de los delegados sindicales	146
V. Recursos materiales y personales de los delegados sindicales	149
VI. Cantidad de delegados. La representación y las características del lugar de trabajo	151

VII. Las inconstitucionalidades de los artículos 41, inciso a, y 52 de la LAS (casos “ATE I”, “Rossi” y “Nueva Organización”)	153
---	-----

CAPÍTULO VII  
**INTERVENCIÓN DEL ESTADO Y DE LOS EMPLEADORES**  
 por Sebastián Coppoletta

1. Deber de buena fe	161
2. Actos de discriminación antisindical	162
a) Legislación y jurisprudencia	162
b) El modo de hostigamiento y el ámbito de protección	163
c) La prueba de la discriminación	165
d) Los “remedios” ante el acto discriminatorio	167
3. Actos de injerencia	168
a) Definiciones	168
b) Respeto del empleador	169
c) Respeto del Estado	170
4. Prácticas desleales y prácticas antisindicales. Sanciones y procedimientos administrativos y judiciales	171
a) Prácticas desleales	171
b) Prácticas antisindicales	173

CAPÍTULO VIII  
**LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**  
 por César Arese

I. Introducción informativa	177
A. Morfología normativa	177
B. Morfología negocial	178
II. Titularidad del derecho de negociación colectiva	179
A. Los sujetos	179
B. El reconocimiento de las organizaciones más representativas	180
C. Determinación del sindicato o sindicatos habilitados para negociar	181
1. El sistema de determinación del sindicato negociador	181
2. Procedimiento	182
3. Conflictos de encuadramiento	183
D. Derechos de los sindicatos minoritarios	186
E. La negociación colectiva con representantes no sindicales	187
1. Instancias de base	187
III. Modalidades de negociación colectiva	188
A. Disposición general	188
B. Modalidades en particular	188
1. Territorial	188
2. Convenio intersectorial o marco	189
3. Convenios de actividad	190
4. Convenio de profesión, oficio o categoría	190
5. Convenio de establecimiento, empresa o grupo de empresas	190
6. Mixtos	191
7. Pequeñas empresas	191
8. Articulación de los niveles de negociación	192
IV. Características y naturaleza jurídica de las convenciones colectivas	193
V. Efectos normativos, obligacionales y otros	194
VI. Ultraactividad de la convención colectiva	195
VII. Titularidad y derechos referidos a la administración de las convenciones colectivas	197

VIII. La negociación colectiva en el sector público	199
A. Ámbito nacional o federal	199
1. Sujetos legitimados	199
2. Instrumentos normativos	201
3. Contenidos	201
4. Procedimiento	202
5. Prácticas más significativas	203
B. Negociación colectiva en los Estados provinciales.	203
1. Introducción	203
2. Provincias con CCT	204
3. Provincias con negociación permanente	204
4. Provincias con negociación coyuntural	204

## CAPÍTULO IX

### **NEGOCIACIÓN COLECTIVA, AFILIACIÓN SINDICAL Y REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS LUGARES DE TRABAJO EN LA ARGENTINA**

por David Trajtemberg

I. Introducción	207
II. Negociación colectiva en Argentina en el período 2003-2015	208
A. Punto de partida	208
B. Ampliación de la cobertura de la negociación colectiva	208
C. Incremento del número de convenios y acuerdos firmados en el sector privado	210
D. Reversión de la tendencia hacia la descentralización	212
E. Ampliación del número de sindicatos firmantes de convenios y acuerdos colectivos	213
F. Emergencia del salario como elemento central de negociación en un modelo de mejora de la distribución del ingreso	215
III. La dimensión de la afiliación sindical en Argentina	217
A. Conceptos	217
B. Medición de la afiliación sindical en las encuestas a empresas	218
C. Representación sindical en los lugares de trabajo	222
IV. Conclusión	223

## CAPÍTULO X

### **LOS CONFLICTOS COLECTIVOS**

por César Arese

I. Clasificaciones de la huelga	225
A. Según modalidades	225
B. Conflictos colectivos según su contenido	231
1. De intereses	231
2. De derecho	231
3. Conflictos mixtos o transitivos	232
C. Otras clasificaciones	232
1. Conflicto obrero patronal	232
2. Conflictos sindicales	233
a) Conflicto intrasindical	233
b) Conflicto intersindical	233
3. Conflictos defensivos y reivindicativos	234
4. Conflictos novativos	235
II. La titularidad de la huelga	235
A. Fuentes constitucionales	235
B. Legislación	236
C. Titularidad de la huelga (caso "Orellano")	237
D. Sujetos excluidos	239

III. Funciones de las organizaciones sindicales, comisiones negociadoras, comisiones de huelga	240
IV. Reemplazo de trabajadores en huelga	242
V. Efectos de la huelga	243
A. Huelga y contrato individual de trabajo	243
B. Actos discriminatorios por el ejercicio de la huelga	243
C. El despido con motivo de la huelga	245
D. La pérdida salarial	247
VI. Limitaciones al derecho de huelga. Servicios esenciales	250

CAPÍTULO XI  
**SISTEMAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS**  
por César Arese

I. Conciliación y mediación	255
A. Carácter obligatorio	255
B. La resolución conciliatoria	256
C. Proceso conciliatorio	257
1. Comparendos	257
2. Partes	257
a) Parte empresaria	257
b) Parte obrera	258
3. Audiencias	259
4. Avenimiento	259
5. Formulación de propuestas e investigación	260
6. Plazo de conciliación	261
7. Libertad de acción	261
8. Ofrecimiento y rechazo del arbitraje	262
9. Arbitraje voluntario	263

CAPÍTULO XII  
**EL DIÁLOGO SOCIAL**  
por César Arese

I. Evolución del diálogo social y la concertación social	267
A. Décadas del cuarenta y del cincuenta	267
B. Década del setenta	268
C. Década del noventa	268
D. El presente siglo	270
II. Las fuentes normativas del diálogo social	272
III. Materias, niveles e institucionalización (organismos y procedimientos específicos o generales)	274
A. Consejos Económicos Sociales en Estados provinciales	274
B. Comisión de Garantías en materia de huelga en servicios esenciales	275
C. Comisión Especial de Seguimiento de la Ley de Pequeña y Mediana Empresa	276
D. Comité Consultivo Permanente de la Ley de Riesgos de Trabajo	276
E. Comisiones especiales de diálogo social	273
F. Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil	278
G. Programas de trabajo decente	280
H. El diálogo social en el Mercosur	283