



ÍNDICE SUMARIO

Prólogo, por Ramón Daniel Pizarro	11
-----------------------------------	----

CAPÍTULO I PARTE GENERAL

1. Introducción. Justificación del tema	13
2. El Derecho del Trabajo y la autonomía de la voluntad	16
2.a) Del concepto clásico al concepto actual	16
2.b) Autonomía de la voluntad	20
3. El contrato de trabajo y su proyección frente al principio de continuidad	23
4. Análisis de las normas constitucionales de protección ante el despido y la estabilidad del empleado público	27
4.a) La reforma de 1957	27
4.b) La estabilidad	31
4.c) Clasificación	35
4.d) Norma protectoría ante el despido arbitrario en la legislación laboral argentina. Antecedentes legislativos	40
4.d.1) Ley 11.729	41
4.d.2) Decreto-ley 33.302/45	44
4.d.3) Ley 15.785	45
4.d.4) Ley 16.881	45
4.d.5) Ley 19.054	46
4.d.6) Ley 20.744 (texto original)	47
4.d.7) Ley 23.697	49
4.d.8) Ley Nacional de Empleo 24.013	50
4.d.9) Ley 25.877	54
5. Conclusiones	56

CAPÍTULO II INDEMNIZACIONES POR EL DESPIDO

1. La indemnización	59
1.a) Concepto jurídico de la indemnización	60
1.b) Naturaleza jurídica de la indemnización	63
1.c) Finalidad de la “indemnización” en el Derecho del Trabajo	66
2. Indemnizaciones agravadas. Diferentes tipos	69
2.a) El agravamiento por despido por causa de embarazo	70
2.b) El agravamiento por despido por causa de matrimonio	73
2.c) El agravamiento por falta o defectuosa registración laboral en la ley 24.013	75
2.d) Los agravamientos indemnizatorios por falta o defectuosa registración laboral y por falta de pago de la indemnización en la ley 25.323	78
2.d.1) Por falta o defectuosa registración	78
2.d.2) Por falta de pago de la indemnización en la ley 25.323	81
2.e) Sanción económica por el despido durante la licencia por enfermedad	82
2.f) Agravamiento indemnizatorio del dirigente sindical amparado con estabilidad gremial	84
3. Conclusiones	88

CAPÍTULO III TRABAJO DECENTE Y NORMAS INTERNACIONALES

1. El trabajo y su concepción humanista	91
2. El trabajo decente	94
2.a) Concepto acuñado por la Organización Internacional del Trabajo. Análisis doctrinario	94
2.b) Qué debe entenderse por “trabajo decente”	97
2.b.1) Promoción del empleo	98
2.b.2) Protección social	100
2.b.3) Diálogo social	101
2.b.4) Igualdad de género y no discriminación	103
3. Análisis de los tratados internacionales sobre protección frente al despido arbitrario	103
3.a) El Convenio N° 158 sobre la terminación de la relación de trabajo por iniciativa del empleador de la Organización Internacional del Trabajo	105
3.b) Este Convenio, aún sin ser ratificado por la Argentina, ¿es operativo?	107
4. La inclusión de los nuevos derechos fundamentales en la Constitución Nacional y en la legislación interna y su operatividad	111
4.a) El Derecho Internacional como fuente del Derecho del Trabajo	114
5. Normas internacionales de protección al empleo	117
5.a) El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales	118
5.b) El Protocolo de San Salvador	119
5.c) La Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre	120
5.d) La Declaración Universal de Derechos Humanos	120
5.e) Cuestionamientos y recomendaciones de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT (CEACyR) sobre la protección al empleo	121
6. Conclusiones	130

CAPÍTULO IV REGÍMENES INDEMNIZATORIOS EN EL DERECHO COMPARADO

1. La legislación iberoamericana sobre la protección del despido y su reparación	135
2. El despido y su reparación en España	136
3. El despido y su reparación en Brasil	150
4. El despido y su reparación en Chile	154
5. El despido y su reparación en Uruguay	161
5.a) El despido en el régimen común	162
5.b) Despidos especiales	165
6. El despido y su reparación en Colombia	168
7. El despido y su reparación en México	173
8. El despido y su reparación en República Dominicana	178
9. Conclusiones	185

CAPÍTULO V LA REPARACIÓN POR INDEMNIZACIÓN TARIFADA

1. La reparación o indemnización tarifada	189
1.a) Concepto, naturaleza jurídica y análisis doctrinario para su justificación	190
1.b) El alcance de la reparación	195
1.c) Evolución jurisprudencial. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	205
1.d) Posturas doctrinarias sobre “el alcance” y el tope en la reparación tarifada. Críticas al sistema tarifado de reparación	212
2. Conclusiones	219

CAPÍTULO VI
LA RESPONSABILIDAD POR DAÑO

1. El Derecho Civil y sus consecuencias frente a la ruptura unilateral del contrato. La responsabilidad civil	223
1.a) La antijuridicidad	230
1.b) El daño	232
1.c) La relación de causalidad entre el daño y el hecho	239
1.d) Factores de imputabilidad o atribución legal de responsabilidad	240
2. Sistemas de reparación del daño en el Derecho Civil y en el Derecho del Trabajo. Diferencias y similitudes.	242
2.a) Nuevas fronteras del daño resarcible	246
2.b) La “ilicitud” como elemento de responsabilidad	248
3. El resarcimiento del daño frente a un despido arbitrario	250
4. Conclusiones	251

CAPÍTULO VII
EL DESPIDO DISCRIMINATORIO Y SU RELACIÓN CON LOS DAÑOS AL TRABAJADOR

1. Normas contra la discriminación en Argentina. Evolución legislativa	257
1.a) El artículo 11 de la ley 25.013	258
1.b) La Ley de Contrato de Trabajo.	260
1.c) La ley 23.592. Aplicación a las relaciones laborales	262
1.d) Interpretación jurisprudencial del despido discriminatorio	266
1.d.1) Interpretación de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	267
a) Por actividad gremial	267
b) Por razones de opinión gremial	274
c) Por razones de adhesión a una huelga	275
d) Por enfermedad	275
1.d.2) Interpretación de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	278
2. Carga de la prueba del despido discriminatorio	284
3. Conclusiones	291

CAPÍTULO VIII
EL DAÑO RESARCIBLE EN EL DERECHO DEL TRABAJO

1. El despido arbitrario y el daño	295
1.a) Consecuencias jurídicas, patrimoniales y personales frente al despido arbitrario	299
1.b) El daño a la persona como proyecto de vida	306
1.c) El despido y el acto de violación al trabajo decente.	311
1.d) El despido como acto ilícito	314
2. Daño resarcible	316
2.a) Daño material o patrimonial	317
2.b) Daño moral o daño a la persona provocado por el despido arbitrario	321
2.c) La reparación y el principio constitucional <i>alterum non lædere</i>	328
3. La reparación integral del daño	333
4. Conclusiones	334

CAPÍTULO IX
SISTEMA DE REPARACIÓN

1. La indemnización tarifada y la crisis del sistema	339
2. La reparación integral como respuesta al mandato constitucional de la “protección frente al despido arbitrario”	345
2.a) Sistema mixto de reparación. Alcance y efectos de la reparación. Métodos de cálculo	348
3. Previsibilidad del sistema y su incidencia en el costo laboral	352
4. Conclusiones	354
Bibliografía	365