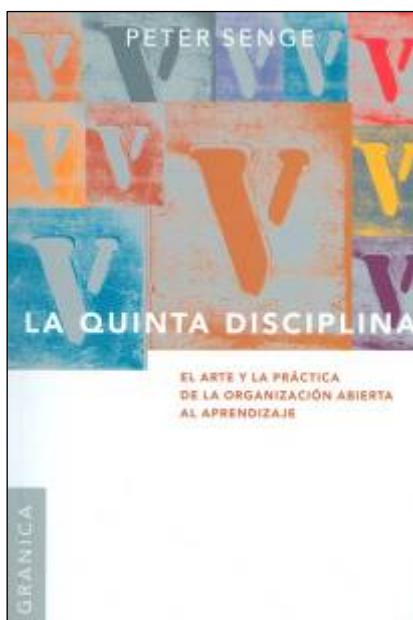


ÍNDICE



PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN EN CASTELLANO

9

PRIMERA PARTE

NUESTROS ACTOS CREAN LA REALIDAD... Y PUEDEN CAMBIARLA

- | | |
|---|----|
| 1. "Dadme una palanca y moveré el mundo" | 15 |
| 2. ¿Su organización tiene problemas de aprendizaje? | 31 |
| 3. ¿Prisioneros del sistema, o prisioneros de nuestro propio pensamiento? | 43 |

SEGUNDA PARTE

LA QUINTA DISCIPLINA, PIEDRA ANGULAR DE LA ORGANIZACIÓN INTELIGENTE

- | | |
|--|-----|
| 4. Las leyes de la quinta disciplina | 77 |
| 5. Un cambio de enfoque | 91 |
| 6. Configuraciones naturales: patrones que controlan acontecimientos | 121 |
| 7. El principio de la palanca | 147 |
| 8. El arte de ver los árboles sin dejar de ver el bosque | 163 |

TERCERA PARTE

LAS DISCIPLINAS CENTRALES: CONSTRUYENDO LA ORGANIZACIÓN INTELIGENTE

- | | |
|---------------------------|-----|
| 9. Dominio personal | 177 |
| 10. Modelos mentales | 219 |
| 11. Visión compartida | 257 |
| 12. Aprendizaje en equipo | 289 |

CUARTA PARTE

PROTOTIPOS

- | | |
|---|-----|
| 13. Apertura | 335 |
| 14. Localismo | 351 |
| 15. El tiempo de un manager | 369 |
| 16. Finalizando la guerra entre el trabajo y la familia | 373 |
| 17. Micromundos: La tecnología de la organización inteligente | 381 |
| 18. La nueva función del líder | 411 |

QUINTA PARTE

CODA

- | | |
|------------------------------|-----|
| 19. ¿Una sexta disciplina? | 439 |
| 20. Reescribiendo el código | 441 |
| 21. La totalidad indivisible | 447 |

APÉNDICE 1.

LAS DISCIPLINAS DEL APRENDIZAJE

451

APÉNDICE 2.

ARQUETIPOS SISTÉMICOS

457

AGRADECIMIENTOS

473