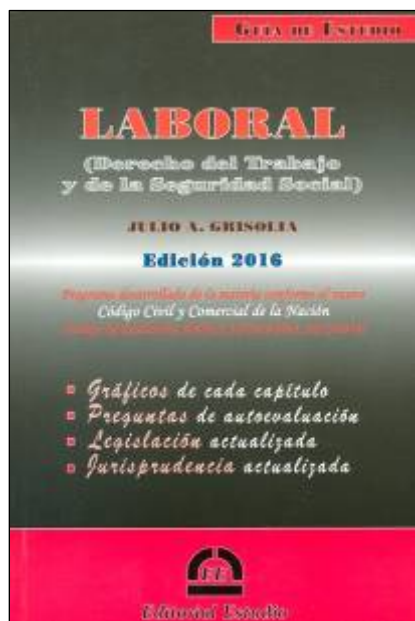


## ÍNDICE GENERAL



### CAPÍTULO I EVOLUCIÓN HISTÓRICA TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO

<b>El trabajo y su evolución histórica</b>	19
<b>Evolución del derecho del trabajo en la argentina</b>	19
Las últimas reformas	20
<b>Trabajo humano</b>	21
Concepto	21
El trabajo benévolo, familiar y autónomo	22
La relación de dependencia	22
<b>Derecho del trabajo</b>	23
Concepto	23
División	23
Contenido normativo	24
Caracterización	24
El orden público laboral: el principio protectorio	25
Naturaleza jurídica y su relación con otras ciencias	26
<b>Síntesis gráfica</b>	27

### CAPÍTULO II FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

<b>Fuentes del derecho del trabajo</b>	29
Concepto y clasificación	29
Fuentes clásicas	30
Fuentes propias	32
Clasificación de las fuentes	33
Orden jerárquico y de prelación de las fuentes. Conflictos	33
<b>Ámbito geográfico de aplicación</b>	34
<b>Principios del derecho del trabajo</b>	34
Concepto y funciones	34
1. Principio protectorio	35
2. Principio de irrenunciabilidad	37
3. Principio de continuidad de la relación laboral	41
4. Principio de primacía de la realidad	42
5. Principio de buena fe	42
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato	42
7. Principio de equidad	43
8. Principio de justicia social	43
9. Principio de gratuidad	44
10. Principio de razonabilidad	44
11. Principio de progresividad	44
<b>Medios técnico-jurídicos</b>	45
<b>Síntesis gráfica</b>	46

### CAPÍTULO III CONTRATO DE TRABAJO REGISTRACIÓN. EMPLEO NO REGISTRADO

<b>Contrato de trabajo</b>	47
Concepto	47
Elementos	47
Caracteres	48
<b>Relación de trabajo</b>	48
Concepto	48

<b>Relación de dependencia</b>	49
Concepto	49
Fallo de la CSJN "Cairone y otros vs. Hospital Italiano (19/2/2015)	49
Empleo público	50
Subordinación	50
Diferencia con el contrato de obra o servicios	50
Diferencia con trabajo autónomo, benévolo y familiar	51
Teletrabajo	51
<b>Las partes en el contrato de trabajo</b>	51
Trabajador o dependiente	51
Empleador	52
El Estado	52
<b>Requisitos del contrato</b>	52
Consentimiento	52
Capacidad de las partes	53
Objeto	56
Forma	57
<b>La prueba del contrato</b>	58
Medios de prueba	58
Presunciones	59
<b>Registración del contrato. Empleo no registrado</b>	60
Obligación de los empleadores de llevar libros	60
<b>Simplificación y unificación de inscripción registral</b>	62
<b>Sistema único de la Seguridad Social</b>	63
<b>Régimen actual: Resolución AFIP N 2988/2010 "Mi Simplificación II"</b>	64
<b>Sistema Integral de Inspección del Trabajo</b>	64
Ley 26.476 (BO: 24/12/2008). Regularización, promoción y protección del empleo registrado	65
Res. Gral. AFIP 3587/2014 (BO, 03/02/2014)	66
Res. Gral. AFIP 3589 (BO, 17/02/2014)	66
<b>Régimen actual: Ley 26.940 (BO, 02/06/2014). Trabajo irregular</b>	67
Ley de Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral	68
Resolución General 3683 (BO, 09/10/2014). Inclusión en el REPSAL	68
Régimen de Promoción del Empleo. Códigos de Alta de Empleados con Beneficios de Reducción de Contribuciones. RG 3684 AFIP (BO, 10/10/2014)	69
Ley 26.941 (BO,02/06/2014). Trabajo irregular. Régimen de sanciones	70
<b>Empleo no registrado y defectuosamente registrado</b>	70
Las multas de la ley 24.013	74
El art. 1° de la ley 25.323	75
La ley 25.345	76
<b>Síntesis gráfica</b>	

#### CAPÍTULO IV

#### **FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA. TRANSFERENCIA DEL CONTRATO**

Fraude y simulación en el contrato de trabajo	77
Fraude	77
Simulación	77
<b>Solidaridad en el contrato de trabajo</b>	77
Regla general del art. 14 de la LCT	78
Arts. 29 y 29 bis de la LCT. Interposición e intermediación. Solidaridad	78
Fallo plenario de la CNAT "Vázquez" (30/6/2010)	79
Art. 30 de la LCT. Contratación y subcontratación	80
Fallos de la CSJN "Rodríguez" y "Benitez"	81
Fallo plenario 309 "Ramírez c/Russo Comunicaciones e Insumos S.A.	82

Art. 31 de la LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Conjunto económico.	
Solidaridad	83
Responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas (UTE)	83
Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores de sociedades comerciales	84
<b>Trasferencia y cesión del contrato</b>	84
<b>Síntesis gráfica</b>	88

## CAPÍTULO V MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

<b>Tipos de contrato</b>	89
Clasificación sobre los tipos de contratos	89
<b>Contrato por tiempo indeterminado</b>	89
Período de prueba	89
Reglas	90
Situación de la trabajadora embarazada durante el periodo de prueba	92
<b>Modalidades</b>	92
a) Contrato a plazo fijo	93
b) Contrato de temporada	93
c) Contrato de trabajo eventual	95
d) Contrato de equipo	98
e) Contrato a tiempo parcial	99
f) Contrato de aprendizaje	100
<b>Contratos no laborales</b>	100
Pasantías	101
Becas	108
<b>Síntesis gráfica</b>	109

## CAPÍTULO VI DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

<b>Concepto y clasificación</b>	111
<b>Concepto</b>	111
Clasificación	111
<b>Derechos y deberes del empleador</b>	113
<b>Derechos del empleador</b>	113
1. Facultad de organización	114
2. Facultad de dirección	114
3. Facultad de control	114
4. Poder reglamentario	115
5. Facultad de alterar las condiciones del contrato	115
6. Poder disciplinario	119
<b>Deberes del empleador</b>	121
1. Pago de la remuneración	121
2. Deber de prevención, seguridad y protección	121
3. Deber de ocupación	123
4. Deber de diligencia e iniciativa	124
5. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo. Ley 25.345	124
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato	127
7. Deber de llevar libros	130
8. Deber de formación profesional	130
9. Deber de información. Balance social	130
<b>Derechos y deberes del trabajador</b>	132

<b>Derechos del trabajador</b>	132
1. Invenciones o descubrimientos del trabajador	132
2. Derecho a la formación profesional en las Pymes	133
3. Libertad de expresión del trabajador. Modificación del art. 73 LCT. Ley 26.911	133
4. Derecho a la intimidad. Violación de la correspondencia electrónica. Ley 26.388	133
<b>Deberes del trabajador</b>	134
1. Deber de diligencia y colaboración	134
2. Deber de fidelidad	134
3. Deber de obediencia	135
4. Custodia de los instrumentos de trabajo	135
5. Responsabilidad por daños	135
6. Deber de no concurrencia	135
<b>Síntesis gráfica</b>	137

## CAPÍTULO VII REMUNERACIÓN

<b>Concepto y caracteres de la remuneración</b>	139
Concepto	139
Caracteres	140
<b>Prestaciones de carácter no remuneratorio</b>	141
1. Beneficios sociales	141
2. Prestaciones complementarias no remunerativas	143
3. Compensación no remunerativa	144
4. Incremento de la remuneración básica. Conversión en remunerativa	145
<b>Salario mínimo vital. Convencional y garantizado</b>	148
<b>Clasificación del salario</b>	150
I) Por la forma de determinarlo	150
II) Por su importancia patrimonial	153
III) Según su forma de pago	156
<b>Protección de la remuneración</b>	157
<b>Pago de la remuneración</b>	157
Sujetos del pago	158
Tiempo	158
Lugar del pago	158
Medios de pago	159
<b>Prueba del pago. Recibos</b>	160
Firma en blanco. Irregularidades	161
Requisitos formales del recibo	162
<b>Adelantos de sueldo</b>	163
<b>Intangibilidad salarial</b>	163
<b>La remuneración y los acreedores. Privilegios</b>	164
1. Protección frente a los acreedores del empleador	164
2. Protección frente a los acreedores del trabajador	166
3. Protección frente al propio trabajador	167
<b>Síntesis gráfica</b>	168

## CAPÍTULO VIII RÉGIMEN DE JORNADA DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

<b>Exclusión de la legislación provincial</b>	169
<b>Jornada de trabajo</b>	169
Concepto	169
Extensión de la jornada	170
Exclusiones. Excepciones	170
Jornada normal diurna	173

Jornada promedio	173
Jornada nocturna	174
Jornada de menores	175
Jornada insalubre	175
Jornada mixta normal e insalubre	176
Trabajo suplementario o complementario. Horas extraordinarias	176
Límite a la realización de horas extraordinarias	177
<b>Descansos, feriados, vacaciones y licencias</b>	177
<b>Descanso</b>	177
<b>Concepto</b>	177
Descanso diario	178
Descanso semanal	178
<b>Feridos y días no laborables</b>	178
Concepto	178
<b>Vacaciones anuales</b>	182
Tiempo mínimo	182
Antigüedad	182
Distintas situaciones	183
Plazos	183
Acumulación y fraccionamiento	184
Período de otorgamiento	184
Omisión de otorgamiento	184
Retribución	185
Extinción del contrato	186
Particularidades en las Pymes	186
<b>Régimen de las licencias especiales</b>	186
Concepto	186
<b>Síntesis gráfica</b>	188

## CAPÍTULO IX

### ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES TRABAJO DE MUJERES Y MENORES SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

<b>Enfermedades y accidentes inculpables</b>	189
Concepto y alcance	189
Cómputo de los plazos retribuidos	189
Conservación del empleo	190
Reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta	191
Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador	193
Liquidación de salarios por enfermedad	194
Despido	194
<b>Trabajo de mujeres y menores</b>	195
<b>Trabajo de mujeres</b>	195
Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar	196
Conservación del empleo	196
Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad	196
Descansos diarios por lactancia	197
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	198
Estado de excedencia	199
Reingreso de la trabajadora	199
Protección del matrimonio	199
<b>Trabajo de menores</b>	200
Capacidad. Prohibición de trabajar	200
Régimen de jornada y descansos	201
Ley 26.390 (BO: 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	201

<b>Suspensión del contrato de trabajo</b>	204
Concepto	204
Notas características	204
Suspensión por causas económicas y disciplinarias	204
a) Suspensiones por causas económicas	206
b) Suspensión disciplinaria	210
c) Suspensión por quiebra	210
d) Suspensión preventiva	211
e) Suspensión precautoria o cautelar	212
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales	213
g) Servicio militar. Convocatorias especiales	213
<b>Síntesis gráfica</b>	214

## CAPÍTULO X DESPIDO. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO

<b>Estabilidad en el empleo</b>	215
<b>Protección contra el despido arbitrario</b>	215
<b>Reformas de la ley 25.877</b>	216
Perfeccionamiento de la extinción. Deberes de las partes	217
<b>Preaviso</b>	217
Concepto	217
Plazos	217
Forma	218
Circunstancias especiales	218
Efectos	218
Indemnización sustitutiva de preaviso	219
Integración del mes de despido	219
<b>Despido</b>	219
Concepto. Caracteres	219
Comunicación y efectos	220
Clasificación	220
1. Despido directo	220
- despido sin causa	220
- despido con justa causa	220
2. Despido indirecto	220
<b>Despido con justa causa</b>	221
Expresión de la causa. Invariabilidad	221
Injuria	221
<b>Régimen indemnizatorio</b>	222
I. Indemnización por antigüedad	223
II. Indemnización sustitutiva de preaviso	226
III. Integración del mes de despido	226
IV. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	227
• Sueldo anual complementario proporcional	227
• Vacaciones proporcionales	227
• Días trabajados hasta el despido	228
<b>Art. 255 bis LCT (conf. ley 26.592, BO 26/5/2010). Plazo del pago de las indemnizaciones</b>	228
<b>Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado</b>	228
<b>Incremento indemnizatorio del art. 2 de la Ley 25.323</b>	229
<b>El derogado Art. 16 de la Ley 25.561. Decretos de prórroga. Decreto 1224/2007</b>	229
<b>Régimen indemnizatorio de la Ley 25.013. Derogado por la Ley 25.877</b>	230
<b>Síntesis gráfica</b>	231

<b>CAPÍTULO XI</b>	
<b>DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO</b>	
<b>Clasificación de las formas de extinción del contrato de trabajo</b>	233
Según el origen de la causa o la voluntad que la motiva	233
a) Extinción por voluntad del empleador	233
b) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes	233
c) Extinción por voluntad del trabajador	238
d) Extinción por voluntad de ambas partes	239
<b>Situaciones protegidas especialmente. Indemnizaciones agravadas</b>	240
Despido por maternidad	240
Despido por matrimonio	240
Despido durante la licencia por enfermedad	241
Despido de representantes sindicales	241
Despido discriminatorio	241
Multas de la ley 24.013 y leyes 25.323 y 25.345	241
<b>Según sus efectos indemnizatorios</b>	241
Indemnización reducida	242
Indemnización completa	242
Indemnizaciones agravadas	242
<b>Intereses en las indemnizaciones</b>	243
Intereses punitivos	244
<b>Pago en juicio</b>	244
Pacto de cuota litis	245
<b>Síntesis gráfica</b>	246

<b>CAPÍTULO XII</b>	
<b>RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)</b>	
<b>ESTATUTOS ESPECIALES</b>	
<b>Pymes. Ley 24.467</b>	247
Aspectos generales	247
Concepto	247
Efectos	248
Modificaciones operativas en forma automática	248
Disponibilidades colectivas permitidas por la ley	249
Período de prueba	250
<b>Estatutos especiales</b>	250
<b>Síntesis gráfica</b>	252

<b>CAPÍTULO XIII</b>	
<b>DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO</b>	
<b>Concepto. Sujetos. Contenido</b>	253
Concepto	253
Sujetos	253
Contenido	253
<b>Principios</b>	253
1. Subsidiariedad	253
2. Libertad sindical	254
3. Autonomía colectiva o autarquía sindical	254
4. Democracia sindical	255
<b>Asociaciones sindicales de trabajadores</b>	255
Aspectos generales	255
Caracteres	255
Afiliación	255
Clasificación	256
Estatutos	256

Personería gremial	257
Derechos de las asociaciones simplemente inscriptas	258
Unidad y pluralidad sindical	258
Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial	259
Órganos de gobierno	260
Representación sindical en la empresa	261
Prácticas desleales	263
El conflicto sindical	265
Asociaciones profesionales de empleadores	265
Protección de los representantes sindicales	265
<b>Síntesis gráfica</b>	268

#### **CAPÍTULO XIV NEGOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS**

<b>Negociación colectiva</b>	269
Generalidades	269
Procedimiento de la negociación colectiva. Modificaciones de la ley 25.877	269
<b>Convenios colectivos</b>	272
Concepto	272
Objeto	272
Naturaleza jurídica	272
Modalidades	273
Homologación	273
Articulación y sucesión de convenios	273
Vigencia	274
Contenido	274
Los convenios colectivos en la Argentina	275
Clasificación	275
<b>Comisiones paritarias</b>	276
<b>Síntesis gráfica</b>	278

#### **CAPÍTULO XV CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA**

<b>Conflictos colectivos</b>	279
Concepto	279
Clasificación	279
<b>Huelga y otras medidas de acción directa</b>	279
Concepto de huelga	279
Finalidad y consecuencias de la huelga	280
La huelga en los servicios esenciales	280
Ilegalidad	283
Lockout	283
Otras medidas de acción directa	283
<b>Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Ley 14.786</b>	284
<b>Síntesis gráfica</b>	286

#### **CAPÍTULO XVI DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

<b>Procedimiento administrativo</b>	287
Funciones del Ministerio de Trabajo	287
Poder de policía del trabajo	288
Régimen de sanciones por infracciones laborales	288
Régimen de Pago voluntario para infracciones a la normativa de la Seguridad Social. Resolución 1539/2008 (BO: 20/12/2008)	289

Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social	289
Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria (SECCLO)	289
Ley 26.696. Incumplimiento de los acuerdos	290
<b>Procedimiento judicial</b>	291
Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires	291
<b>Derecho internacional del trabajo</b>	292
<b>Derecho internacional privado del trabajo</b>	292
<b>Derecho internacional público del trabajo</b>	292
<b>Organización internacional del trabajo</b>	293
Origen	293
Fines	294
Principios	294
Organización y funcionamiento	295
Convenios y recomendaciones	295
<b>Síntesis gráfica</b>	297

**CAPÍTULO XVII**  
**RÉGIMEN DE ACCIDENTES DEL TRABAJO ENFERMEDADES**  
**PROFESIONALES. LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO**

<b>Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales</b>	299
Antecedentes históricos	299
<b>Ley de riesgos del trabajo</b>	300
Aspectos generales	300
Objetivos y personas comprendidas	301
Las aseguradoras de riesgos del trabajo (ART).	302
Aseguradoras de riesgos del trabajo sin fines de lucro (ART MUTUAL). Dec. 1720/2012	303
Deberes de las ART	304
Funciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo	304
Financiamiento del sistema	305
Comisiones médicas	306
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Castillo"	307
Jurisprudencia de la CSJN: casos "Saldaño", "Venialgo" y "Marchetti"	308
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Galván"	308
Contingencias cubiertas	310
Nuevas enfermedades profesionales. Decreto 49/2014	310
Contingencias excluidas	310
Decreto reglamentario 472/2014 (BO, 11/4/2014): prestaciones dinerarias	311
1. Eliminación del período de incapacidad provisoria	313
2. Prestaciones dinerarias	314
3. Alícuotas	314
4. La actualización por RIPTE. Alcances	316
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Stal". Decreto 762/2014 (BO del 30/05/2014).	
Empresas de Servicios eventuales	316
Reclamo por el derecho civil	317
Normas aplicables del Código Civil y Comercial de la Nación	318
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Aquino"	320
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Díaz" y "Avila Juchami"	321
Ley 26.773 (BO, 26/10/2012). Derogación del art. 39 LRT	322
Principales modificaciones de la ley 26.773 (BO, 26/10/2012)	324
Prescripción	327
Prestaciones médicas	327
Prestaciones en especie	329
Prestaciones dinerarias	329
Aplicación del RIPTE	334

Jurisprudencia de la CSJN: caso "Milone"	336
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Suárez"	337
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Rivarola" y "Soria"	338
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Busto"	339
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Llosco" y "Cachambí"	339
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Silva"	340
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Arostegui"	340
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Tonillo" (31/3/2009)	341
Jurisprudencia de la CSJN: casos "Berti" y "Ascuá"	342
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Gioia"	342
<b>Síntesis gráfica</b>	344

**CAPÍTULO XVIII**  
**DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**  
**SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO**

<b>Derecho de la seguridad social</b>	345
Concepto	345
Enquadre jurídico	345
Evolución histórica	346
Fuentes	346
Principios	346
Contingencias cubiertas y prestaciones	347
Cargas sociales. Aportes y contribuciones	347
Bases imponibles. Res. Gral. N° 3389 (BO del 02/10/2012)	348
Monotributo. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes	349
<b>Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA)</b>	349
Generalidades	349
Evolución histórica	350
Régimen de la ley 24.241. Reforma de la ley 26.222 (BO, 8/3/2007)	350
Procedimientos ante los organismos de la seguridad social	351
Sistema Integrado Previsional Argentino. Régimen Previsional Público. Eliminación del régimen de capitalización	353
Régimen de la ley 24.241, con las modificaciones de la ley 26.425 (BO: 4/12/2008)	355
• Sujetos	355
• Contingencias cubiertas y prestaciones	355
• Financiamiento	357
Principales disposiciones establecidas en el SIPA	358
Movilidad de los haberes jubilatorios	360
Movilidad jubilatoria y determinación del haber en la jurisprudencia de la CSJN	361
Movilidad. Fallos de la CSJN "Chocobar"; "Sánchez"; "Badaro" y "Ellif"	361
Prestaciones	363
<b>Síntesis gráfica</b>	368

**CAPÍTULO XIX**  
**SEGURO DE DESEMPLEO. ASIGNACIONES FAMILIARES.**  
**OBRAS SOCIALES Y SEGURO DE SALUD**

Emergencia ocupacional nacional	369
Programa jefes de hogar: Decretos 165/2002 y 565/2002	370
<b>Seguro de desempleo</b>	370
Concepto	370
Requisitos	371
Tiempo y monto de la prestación	372
Extinción del beneficio	372
Financiamiento	372

<b>Asignaciones familiares</b>	372
Evolución histórica	372
Concepto	372
Clasificación	372
Sistema legal vigente. Ley 24.714	373
Movilidad. Ley 27.160 (BO, 17/7/2015)	375
Concepto de remuneración para la Ley 24.714	375
Obligaciones de los empleadores	376
Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios	376
Financiamiento	376
Análisis de cada uno de las asignaciones	377
I. Asignaciones de pago mensual	377
II. Asignaciones de pago anual	381
III. Asignaciones de pago único	381
Montos de asignaciones familiares	382
Montos y rangos de asignaciones familiares desde el 1o de marzo de 2016	383
Anexo I. Rangos y montos de asignaciones familiares para trabajadores en relación de dependencia registrados y titulares de la ley de riesgos del trabajo	383
Anexo II. Rangos y montos de asignaciones familiares para titulares de la prestación por desempleo	384
Anexo III. Rangos y montos de asignaciones familiares para titulares del sistema integrado previsional argentino	385
Rangos y montos de asignaciones familiares para veteranos de Guerra del Atlántico Sur	385
Anexo IV. Montos para titulares de asignaciones universales para protección social	386
<b>Obras sociales</b>	386
Concepto	387
Documentación e inscripción	387
Beneficiarios	387
Extensión del beneficio	387
Administración y financiamiento	388
Acciones y recursos	389
Prestaciones obligatorias	390
Derecho de opción del trabajador	390
<b>Seguro de salud</b>	390
Alcance y objetivos	390
Personas incluidas en el seguro	391
Administración	391
Declaración de emergencia sanitaria	391
<b>Síntesis gráfica</b>	392
<b>Test de autoevaluación</b>	393