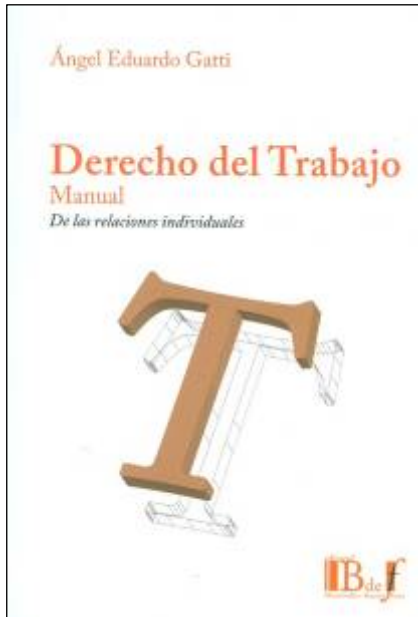


ÍNDICE



En memoria	XXI
Nota del editor	XXI
Prólogo de <i>Luis Enrique Ramírez</i>	XXIII

Capítulo I

El trabajo

I. Estructura de la organización del trabajo humano	1
II. La noción del contrato de trabajo	2
1. Contrato y relación	2
III. La relación de dependencia	4
1. Subordinación típica.	4
IV. Etapas de la evolución histórica del trabajo	6
1. Orígenes	6
2. La Antigüedad	6
3. La Edad Media	8
4. La Edad Moderna	11
5. La Edad Contemporánea	13
6. Evolución normativa	18
7. Algunas regulaciones fundamentales en la evolución de la norma laboral en la Argentina	20

Capítulo II

Concepto, caracteres y partes del Derecho del Trabajo

I. Concepto del Derecho del Trabajo	25
II. Caracteres	27
III. Partes	29
IV. Relaciones	31

Capítulo III

Principios del Derecho del Trabajo

I. Consideración preliminar e intento de delimitación	33
II. Principios del Derecho del Trabajo	34
a) Principio protectorio	36
b) Principio de irrenunciabilidad	47
c) Principio de continuidad	55
d) Principio de primacía de la realidad	57
e) Principio de progresividad	60
f) El principio de indemnidad	64
g) Principio de no discriminación	66
h) Principio de la justicia social	70
i) Principio de gratuidad	72
j) Otros principios	73

Capítulo IV

Fuentes del Derecho del Trabajo

I. Introducción	75
II. Fuentes en particular	76
1. Fuentes enumeradas	76
2. Fuentes no enumeradas	78

Capítulo V
Fundamentos metódicos y medios técnico-jurídicos
de protección en el Derecho del Trabajo

I. Del Derecho en general	93
II. Fundamentos metódicos en el Derecho del Trabajo	93
1. Complejidad	94
2. Los principios del Derecho del Trabajo	95
3. Orden de prelación de las normas	96
4. Orden público laboral	100

Capítulo VI

Régimen jurídico del vínculo laboral del contrato de trabajo. Relación de trabajo	
I. Consideración previa	109
II. Contrato de trabajo	110
1. Definición	110
2. Caracteres	113
III. Relación de trabajo	113
1. Efectos del contrato sin relación de trabajo	116
IV. Sujetos del contrato de trabajo	117
1. Trabajador	117
2. Auxiliares del trabajador	121
3. Socio empleado	122
4. El empleador	123
V. Requisitos	127
1. Consentimiento	127
2. Capacidad	130
3. Objeto	137
4. Forma	146
VI. Formalidades documentales y registración	146
VII. Prueba. Medios. Presunciones y relación con las omisiones formales	149
VIII. Discriminación y prueba: el caso “Pellicori, Liliana Silvia c/Colegio Público de Abogados de la Capital Federal s/amparo” (CSJN, 15/11/11)	159

Capítulo VII
El fraude y la simulación en el contrato de trabajo
La responsabilidad solidaria

I. Generalidades	163
II. El fraude y la simulación en el contrato de trabajo	164
1. Fundamentos de la técnica de protección	164
2. Simulación	165
3. Fraude	166
III. Extensión de responsabilidad: solidaridad	168
1. Intermediación	170
2. Empresas de servicios eventuales	172
3. Subcontratación.	175
4. Empresas que conforman un “grupo económico”	187
5. Responsabilidad solidaria en los casos de transferencia de la explotación	190

Capítulo VIII
Tipos de contrato de trabajo

I. El tipo general y las excepciones	195
II. Indeterminación de la duración del contrato	198
1. El período de prueba	201
III. Contratos a plazo determinado	204
1. Contrato a plazo fijo	205

2. Contrato de temporada	209
3. Contrato de trabajo eventual	213
4. Contrato de trabajo de grupo o por equipo	218
5. Contrato a tiempo parcial	222
6. Contrato de aprendizaje	226
IV. Relaciones distintas de un contrato laboral	229

Capítulo IX

Desarrollo de la relación de trabajo

Derechos y deberes de las partes

I. Ideas generales	231
II. Derechos o facultades del empleador	235
1. Facultad de organización	235
2. Facultad de dirección	236
3. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo	237
4. Facultad de aplicar sanciones disciplinarias	241
5. Facultad de control	244
6. Derecho sobre las invenciones y los descubrimientos vinculados al proceso productivo	246
III. Deberes del empleador	247
1. Deber de pagar la remuneración	247
2. Deber de seguridad	249
3. Deber de ocupación	253
4. Deber de diligencia e iniciativa del empleador	254
5. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo	255
6. Deber de igualdad de trato. No discriminación	262
7. Deber de llevar libros	267
IV. Derechos del trabajador	267
1. Derecho a la ocupación	268
2. Derecho a percibir la remuneración	268
3. Derecho a la seguridad	269
4. Derecho a la propiedad de las invenciones personales	269
5. Derecho a la formación profesional	270
V. Deberes del trabajador	271
1. Deber de subordinación	271
2. Deber de diligencia y colaboración	272
3. Deber de fidelidad	273
4. Deber de custodiar los instrumentos de trabajo y responsabilidad por daños	273
5. Deber de no concurrencia	275
6. Auxilios o ayudas extraordinarias	276

Capítulo X

La remuneración del trabajador

I. Significación del salario	279
II. Concepto	280
III. Caracteres	282
1. Patrimonial	282
2. Igualitaria	282
3. Alimentaria	283
4. Justa	283
5. Principalmente dineraria	283
6. Inalterable e intangible	284
7. Íntegra	284
8. Irrenunciable	284

IV. Pagos de carácter remuneratorio y beneficios sociales sin característica retributiva	284
V. Modos de determinar la remuneración	288
VI. Formas de pago. Prestaciones complementarias	290
VII. Tutela de la remuneración	291
1. Períodos y plazos de pago	292
2. Lugar de pago	294
3. Mora en el pago	294
4. Requisitos documentales. Prueba del pago	295
5. Cuantía indeterminada. Facultad judicial	300
6. Adelantos de la remuneración	301
7. Retenciones. Deducciones y compensaciones	302
VIII. Porcentaje máximo de retención	304
1. Daños causados por el trabajador	307
2. Omisión de depósito de las retenciones legales	308
3. Cuota de embargabilidad	309
IX. Otras protecciones a la remuneración	310
1. Protección frente a acreedores del empleador	311
2. Protección frente al propio trabajador	317
X. Salario mínimo, vital y móvil	317
XI. Sueldo anual complementario	321
XII. Extensión de las protecciones	323
XIII. La presunción de onerosidad	324

Capítulo XI

Jornada de trabajo. Descansos

I. Significación de la jornada de trabajo y algunos antecedentes históricos de su regulación	325
II. Régimen legal argentino	328
1. Fundamentos	328
2. Concepto	330
III. Exclusiones y excepciones legales	332
IV. Tipos de jornada	335
1. Jornada normal diurna	335
2. Jornada nocturna. Jornada "mixta"	337
3. Jornada insalubre	339
4. Jornada reducida. Jornada promedio	342
5. Trabajo por equipos en turnos rotativos	345
V. Horas extraordinarias	347
VI. La regulación de los descansos obligatorios	350
1. Fundamentos	350
2. Regulación y clasificación de los descansos	352
VII. Extinción del contrato y afectación de las vacaciones	366
VIII. Las licencias especiales.	368
IX. Feriados y días no laborables	372

Capítulo XII

Trabajo de mujeres. Protección del trabajo infantil y adolescente

I. Introducción	381
II. Trabajo de mujeres	383
1. Ley de Contrato de Trabajo (20.744 t.o.) y otras disposiciones legales concordantes	384
2. La protección de la maternidad	389
3. Despido por causa del embarazo	396
4. Descansos diarios por lactancia	397

5. Finalización de la licencia por maternidad. Distintas alternativas. Estado de excedencia	399
III. De la prohibición del despido por causa de matrimonio	402
IV. Trabajo de menores	405
1. Introducción	405
2. La Ley de Contrato de Trabajo	408

Capítulo XIII

Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo

I. Fundamentos y concepto	417
II. Enfermedades y accidentes inculpables	419
III. Suspensiones económicas o disciplinarias	428
1. Falta o disminución de trabajo	430
2. Fuerza mayor	431
3. Suspensión disciplinaria	434
4. Situación de despido	438
5. Salarios de suspensión	438
6. Suspensión preventiva	439
7. Servicio militar y convocatorias especiales	442
8. Del desempeño de cargos electivos	442
9. Causas gremiales	443
10. Suspensión por quiebra	446

Capítulo XIV

Transferencias en las relaciones vinculadas a la actividad laboral

I. Generalidades	447
II. Transferencia del establecimiento	449
III. Cesión del personal	453
IV. Transferencia a favor del Estado	454
V. Transferencia de establecimientos o empresas estatales a favor de particulares	456

Capítulo XV

Extinción del vínculo laboral

I. La estabilidad y sus significaciones	461
II. Distintas formas de extinción de la relación laboral	471
III. El preaviso	473
1. Concepto y finalidad	473
2. Plazos	475
3. Forma y prueba	477
4. Retracción	478
5. Situación del contrato durante el transcurso del lapso de preaviso	480
6. Derecho a licencia del trabajador para buscar nueva ocupación	483
7. Eficacia del preaviso durante la suspensión del contrato de trabajo	485
8. Indemnización sustitutiva del preaviso e integración del mes de despido	489
IV. Extinción por renuncia del trabajador	491
1. Concepto e importancia	491
2. Régimen legal. Caracteres	492
3. Efectos	498
V. Extinción por mutuo acuerdo de las partes	498
1. Consideraciones generales	498
2. Mutuo acuerdo expreso	498
3. Mutuo acuerdo tácito	501
VI. Despido	503
1. Consideraciones generales. Clasificación	503
2. Requisitos formales. Invariabilidad de la causa de despido	504

3. Despido justificado	507
4. Despido injustificado	513
5. Despido indirecto	532
6. Despidos parcialmente justificados	535
7. Despidos injustificados agravados	542
VII. Abandono de trabajo	573
VIII. Extinción por muerte	577
1. Muerte del trabajador	577
2. Muerte del empleador	582
IX. Extinción por quiebra del empleador	585
X. Extinción por jubilación del trabajador	588
1. La jubilación como causa normal de extinción del contrato de trabajo. Régimen legal	588
2. Reingreso del trabajador jubilado	592
XI. Extinción por incapacidad o inhabilitación del trabajador	594
1. Incapacidad física o mental	594
2. Inhabilitación del trabajador	594