

ÍNDICE GENERAL



Capítulo 1

CUESTIONES GENERALES

1. El Despido. Concepto y distinciones	13
2. Protección contra el despido injustificado	14
a) Protección constitucional	14
b) Estabilidad Laboral	15
3. Principio de Continuidad, Estabilidad y Despido	17
4. Jurisprudencia	
a) Estabilidad relativa. Concepto. Art. 245, LCT	19
b) Protección a la estabilidad relativa. Despido docente escuela particular	19
c) Estabilidad relativa y nulidad del despido discriminatorio. Compatibilidad	20
d) Compatibilidad entre la nulidad del acto extintivo y el sistema de estabilidad relativa	20
e) Ruptura que excede el marco del sistema de estabilidad relativa. Acto nulo	
	21

Capítulo 2 EL PREAVISO

1. Concepto y regulación legal	23
2. Efecto del preaviso	24
3. Plazos	25
4. Indemnización substitutiva	26
5. Comienzo del plazo. Integración de la indemnización con los salarios del mes del despido	29
6. Retractación	30
7. Forma escrita como el modo de otorgar y probar el preaviso	32
8. Renuncia al plazo faltante	33
9. Licencia diaria para buscar nuevo	34
10. Preaviso y casos de que se halle suspendida la prestación del trabajo	35
a) Enfermedad y accidente	35
b) Suspensión por causas económicas	36
c) Vacaciones	36

Capítulo 3

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR EL EMPLEADOR POR JUSTA CAUSA

1. Fundamento normativo	39
2. La injuria laboral	40
3. Injuria Laboral y despido directo por justa causa	41
4. Tipificación de la injuria laboral para determinar un despido justificado	42
a) Contemporaneidad	43
b) Insistencia infractora si corresponde	44
c) Causalidad	44
d) Proporcionalidad	45
5. Causales	46
a) Abandono de trabajo	48
b) Quebrantamiento del deber de fidelidad, la pérdida de confianza	50
c) Incumplimiento del deber de no concurrencia	52
d) Incumplimiento del deber de obediencia	54
e) Falta de higiene	55
f) Pérdida culpable de la habilitación requerida	56

g) Imputación de un delito	57
6. Notificación del despido causado. Invariabilidad de la causa de despido	60

Capítulo 4

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR EL TRABAJADOR POR CAUSAS ATRIBUIBLES AL EMPLEADOR

1. Despido indirecto. Concepto	63
2. Causales rescisorias que habilitan al trabajador a colocarse en situación de despido	63
a) Alteración de las condiciones del contrato	64
1) Cambio de tareas	66
2) Traslado del trabajador	67
3) Cambio de horario	69
b) Transferencia del establecimiento	71
c) Atraso o falta de pago de la remuneración	73
d) Ejercicio abusivo de las facultades disciplinarias del empleador	75
e) Incumplimiento del deber de seguridad	79
f) Incumplimiento de dar trabajo	82
g) Suspensión dispuesta por el empleador que exceda del término legal, no aceptada	83

Capítulo 5

REPARACIÓN TARIFADA ART. 245, LCT POR DESPIDO INJUSTIFICADO

1. La indemnización por antigüedad o despido	86
a) Tiempo de Servicio para el cálculo de la antigüedad	87
2. Mejor remuneración. Casuística	89
a) Comisiones	89
b) Viajantes y correidores	89
c) Incidencia del SAC en la base de cálculo. Plenario 322	89
d) Acumulación de la antigüedad ganada	90
e) Tiempo de servicio	90
3. Base remuneratoria	91
a) Tope mínimo	92
b) Tope máximo	92
c) Aplicación del fallo «Vizzoti»	94
4. Trabajadores comprendidos en convenio colectivo, sin convenio y con remuneraciones variables	94

Capítulo 6

INDEMNIZACIÓN DEL DAÑO MORAL POR DESPIDO ABUSIVO

1. Principio general	97
2. Abuso de derecho y despido abusivo	98
Jurisprudencia	101
3. Teoría general del derecho de daños por hechos ilícitos	102
4. El daño moral	104
a) Reparación pecuniaria por el daño extrapatrimonial. Sobre la procedencia del daño moral	106
b) La prueba del daño moral	107
5. Procedencia del daño moral. Casuística	109
a) Imputación de un delito	109
b) Publicidad del hecho injurioso	110
c) Acoso	111
d) Discriminación	112
e) Agresión	113

Capítulo 7

DESPIDO POR CAUSAS AJENAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES

1. Despido por falta de trabajo	115
a) Texto normativo	115
b) Falta de trabajo. Concepto	115
c) Caracterización de la figura e interpretación acerca de la falta de responsabilidad del empleador	116
d) Carga de la prueba	118
2. Casuística	118
a) Riesgo de la empresa	119
b) Disminución de los ingresos	119
c) Crisis económica general	120
d) Dificultades económicas del empleador	120
e) Desvinculación comercial con otra empresa	121
f) Venta de la unidad productiva	121
g) Falta de capacitación de los empleados ante los avances tecnológicos	121
3. Despido por fuerza mayor	122
a) Concepto	122
b) Criterio de Interpretación	122
c) Carga de la prueba	123
4. Casuística	123
a) Crisis del país	124
b) Transferencia del personal	124
c) Crisis económica nacional	125
d) Incapacidad sobreviniente del empleador	125
e) Reestructuración de la empresa	125

Capítulo 8

FRAUDE LABORAL Y DESPIDO

1. El fraude laboral en general	127
2. Renuncia bajo amenazas que encubre un despido	130
3. Renuncia negociada y muto acuerdo extintivo	134
4. Despido represalia por trabajo en negro	138
a) Trabajo registrado. Fundamento normativo	138
b) Registración obligatoria en la AFIP.	140
c) Tipos de fraude e indemnizaciones (LNE)	142
d) Intimación previa y procedimiento	143
e) Despido posterior a la intimación e indemnización agravada (despido represalia)	144
f) Ley 25.323. Régimen indemnizatorio por falta o deficiente registración del empleo.	145

Capítulo 9

DESPIDO DISCRIMINATORIO. PANORAMA LEGISLATIVO ACTUAL, TENDENCIA JURISPRUDENCIAL Y SOLUCIONES PROPUESTAS

1. Derogación del despido discriminatorio por ley 25.877	147
2. Aplicación de la ley 23.592	148
a) El texto legal	148
b) Sobre el fundamento de su aplicabilidad	149
3. La problemática de la reincorporación del trabajador	149
a) El respeto a la libertad de contratar	149
b) Interpretación y aplicación	150
c) La solución propuesta desde la analogía.	151

4. Protección especial contra el despido discriminatorio de determinados grupos de trabajadores	152
a) Representantes gremiales	152
1. Prohibición de despedir. Ley 23.551	153
2. Nulidad del despido y reinstalación. Indemnizaciones procedentes. Acumulación leyes 23.551 y 23.592	154
3. Jurisprudencia	154
b) Mujeres por razones de maternidad	156
1. Prohibición de trabajar. Conservación del Empleo	156
2. Despido por causa del embarazo. Presunción	159

Anexo 1 – Práctica

**LIQUIDACIÓN POR DESPIDO SIN CAUSA, TELEGRAMAS LABORALES
Y MODELOS DE ESCRITOS JUDICIALES**

1. Práctica de una liquidación por despido sin causa	169
2. Introducción a los telegramas laborales	170
a) Legislación	170
b) Cuestiones a tener presente en el intercambio telegráfico	171
1. Domicilio cerrado	171
2. Devuelto con aviso	173
3. Presunción Art. 57, LCT	173
4. Trabajador domiciliado fuera de reparto. Art. 63, LCT	173
5. Responsabilidad por el medio de comunicación elegido	173
6. Cambio de domicilio no comunicado	174
7. Casa deshabitada	174
8. Carga de conservar la copia del telegrama	175
9. Envío por tercera persona	175
10. Falta de chapa municipal	175
11. Falta de entrega. Zona de riesgo	175
12. Calidad de instrumento público del telegrama	176
c) Modelos de telegramas	176
1. Intercambio telegráfico ante negativa a dar tareas	176
2. Del trabajador ante despido verbal	177
3. Del trabajador ante trabajo no registrado. Ley 24.013	177
4. Del empleador, despido justificado por concurrencia desleal	177
5. Del empleador, despido justificado por llegadas tarde	177
6. Despido justificado por ausencias injustificadas	177
7. Intercambio telegráfico inasistencia al trabajo	178
8. Despido justificado por injurias	178
9. Intercambio telegráfico invocación de injurias	178
10. Preaviso	178
11. Intercambio telegráfico ante renuncia obtenida bajo amenazas (con variantes)	179
12. Notifica embarazo	179
13. Solicitud licencia por maternidad	180
14. Solicitud reintegro por finalización de período de excedencia	180
15. Notificación de opción por la excedencia	180
16. Intima reintegro al trabajo	180
17. Intima pago salarios adeudados	180
18. Intima por abandono de tareas	180
19. Intima reintegro a las tareas por encontrarse en condiciones de trabajar	180
3. Modelos de demanda y contestación	181
a) Demanda por Despido	181
b) Contesta Demanda por Despido	183

Anexo 2 - Jurisprudencia

A - DOCTRINA PLENARIOS CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

1. Despido	185
a) Plenario Nº 321. Cómputo de la antigüedad. Art. 253, LCT.	185
b) Plenario Nº 163. Delegado sindical, medida de acción directa ilícita, participación	185
c) Plenario Nº 30. Despido indirecto. Pago de salarios	185
d) Plenario Nº 310. Despido indirecto, aplicación de la duplicación art. 16 ley 25.561	186
e) Plenario Nº 25. Falta o disminución de trabajo, carga de la prueba	186
f) Plenario Nº 88. Huelga ilegal	186
g) Plenario Nº 272. Indemnización por matrimonio trabajador varón despedido	186
h) Plenario Nº 302. Multa del art. 15 de la ley 24.013, módulo de cálculo	186
i) Plenario Nº 313. Recargo art. 2 de la ley 25.323. Inaplicable a las indemnizaciones de relaciones regidas por la ley 12.908	187
j) Plenario Nº 320. Recargo art. 2 de la ley 25.323. Inaplicable a las indemnizaciones de relaciones regidas por ley 12.981	187
k) Plenario Nº 326. Recargo art. 2 de la ley 25.323. Procedencia respecto de relaciones reguladas por el Libro III del Código de Comercio y por la Ley 20.094	187
2. Indemnización por antigüedad	187
a) Plenario Nº 138. Cómputo del plazo del preaviso omitido.	187
b) Plenario Nº 218. Indemnización art. 266, LCT (t.o.), procedencia	188
c) Plenario Nº 288. Indemnización art. 245, LCT (t.o.), módulo de cálculo	188
d) Plenario Nº 322. Indemnización art. 245, LCT (t.o.), inclusión de la parte proporcional de SAC y bonificaciones anuales. Improcedencia	188
e) Plenario Nº 321. Jubilado	188
3. Indemnización por despido	189
a) Plenario Nº 298. Remuneraciones variables, no promediables	189
b) Plenario Nº 310. Aplicación art. 16, ley 25.561 en los casos de despido indirecto	189
c) Plenario Nº 314. Art. 16 ley 25.561, exclusión rubro art. 80, LCT (art. 45 ley 25.345) en el cálculo de la duplicación	189
d) Plenario Nº 316. Art. 16, ley 25.561, exclusión rubro art. 156, LCT en el cálculo de la duplicación	189
e) Plenario Nº 324. Derogación del incremento indemnizatorio art. 16, ley 25.561	190

B - CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

a) Fallo «Vizzoti». Indemnización por despido. Tope indemnizatorio	190
b) Fallo «Pellejero». Despido discriminatorio	203
c) Fallo «Álvarez». Despido discriminatorio. Reinstalación del trabajador. Aplicación de la Ley 23.592	204

C - CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

a) Fallo «Lugones». Despido discriminatorio por causa de embarazo. Reincorporación de la trabajadora y reparación de daños material y moral	228
---	-----