



## ÍNDICE

### TOMO V ESTRUCTURA, DINÁMICA Y EXTINCIÓN EN CIERTAS REGULACIONES SECTORIA

#### CAPÍTULO XXXIII LA RELACIÓN DE TRABAJO DE LOS VIAJANTES DE COMERCIO

Andrea C. Romero

1. Antecedentes de la regulación legal	9
2. Concepto de viajante de comercio	12
3. Principales diferencias con otras figuras contractuales	15
a) Agente de comercio	15
b) Corredor	16
c) Comisionista	17
d) Gestor de negocios	17
e) Visitador médico	18
f) Promotor	18
g) Productor de publicidad	21
h) Productor de seguros	22
i) Productor de contratos de ahorro y préstamo	22
j) Jefe de ventas	22
4. Características particulares de la actividad	23
a) Subordinación.	23
b) Prestación personal, infungible y habitual	25
c) No exclusividad o dependencia múltiple	25
d) Mandato con representación o sin ella	26
e) Movilidad	26
5. Condiciones de trabajo	27
5.1. Condiciones generales	27
5.2. Jornada	28
5.3. Horas suplementarias	28
5.4. Zona de actuación	29
a) La zona	30
b) La cartera de clientes	30
5.5. La remuneración	31
a) Sueldo fijo	31
b) Comisión	32
c) Sueldo fijo y comisión	34
d) Gastos sin reintegro	35
5.6. Las tareas	36
a) Venta	36
b) Cobranza	39
6. Las notas de venta	40
7. El libro especial y su régimen probatorio	42
8. El estatuto y su relación con otras normas	43
9. Encuadramiento sindical y convencional de los viajantes	46
10. Extinción de la relación laboral	48
11. Prescripción de las obligaciones emergentes del contrato	52

## **CAPÍTULO XXXIV**

### **LA RELACIÓN DE TRABAJO DE LOS PERIODISTAS PROFESIONALES Y LOS EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS**

**José Facundo Rodríguez Ponte**

1. El estatuto del periodista profesional	56
1.1. Disposiciones generales	56
1.1.1. Antecedentes	565
1.2. Partes	8
1.2.1. Empleador	58
1.2.2. El periodista profesional	60
1.2.3. Relación de dependencia	62
1.2.4. Carnet profesional	63
1.3. Condiciones de trabajo	65
1.3.1. Características del contrato	65
1.3.2. Período de prueba	66
1.3.3. Jornada	68
1.3.3.1. Horas extras	70
1.3.4. Régimen disciplinario	72
1.3.5. Vacaciones	73
1.4. Categorías y remuneración	74
1.4.1. Categorías	74
1.4.1.1. Calificación profesional	74
1.4.1.2. Casos especiales: Colaborador permanente. Cronista transitorio. Corresponsal	87
1.4.2. Remuneración	96
1.5. Accidentes y enfermedades inculpables. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	99
1.5.1. Accidentes y enfermedades inculpables	99
1.5.2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	100
1.6. Estabilidad del periodista profesional	102
1.6.1. Causales especiales de despido	103
1.7. Extinción del contrato de trabajo	104
1.7.1. Preaviso	105
1.7.2. Indemnización por antigüedad	107
1.7.2.1. Cómputo de la antigüedad	107
1.7.2.2. Monto de la indemnización	108
1.7.3. Indemnización especial	112
1.7.4. Transferencia y extinción del contrato	114
1.7.5. Quiebra del empleador	115
1.7.6. Falta de trabajo o fuerza mayor	115
1.7.7. Muerte	116
1.7.8. Sanciones indemnizatorias agravadas	117
1.7.8.1. El artículo 15 de la ley 24.013	117
1.7.8.2. El artículo 16 de la ley 25.561	119
1.7.8.3. El artículo 2 de la ley 25.323	120
1.7.8. Retiro voluntario	121
1.8. Comisiones paritarias	122
1.8.1. Competencia	122
1.8.2. Integración	122
1.8.3. Funcionamiento	123
1.8.4. Resolución de las comisiones paritarias	124
1.8.5. Conflicto de encuadre profesional	124
1.9. La ley 26.522 de servicios de comunicación audiovisual	125
1.9.1. Libertad de expresión	125
1.9.2. Avances tecnológicos	127

1.10. Nuevas tecnologías	130
2. El estatuto del empleado administrativo de empresas periodísticas	133
2.1. Disposiciones generales	133
2.1.1. Antecedentes	133
2.1.2. Definición	134
2.1.3. Requisito de forma	134
2.1.4. Ámbito de aplicación	135
2.1.4.1. Empresas comprendidas	136
2.2. Carrera administrativa	137
2.3. Categorías	138
2.3.1. El estatuto	138
2.3.2. El convenio colectivo de trabajo 301/1975	140
2.3.3. El convenio colectivo de trabajo 124/1975	145
2.4. Período de prueba.	146
2.5. Jornada	147
2.6. Remuneración	149
2.7. Vacaciones	151
2.8. Suspensión de ciertos efectos del contrato. Casos vigentes contemplados en el estatuto	152
2.8.1. Accidente de trabajo y enfermedad profesional	152
2.8.2. Suspensión disciplinaria	153
2.9. Estabilidad	154
2.10. Extinción	155
2.10.1. Preaviso	155
2.10.2. Indemnización especial	156
2.10.3. Indemnización por antigüedad	158
2.10.4. Por voluntad del empleado	160
2.10.5. Por jubilación	161
2.10.6. Muerte del trabajador y del empleador	161
2.10.7. Quiebra	162
2.10.8. Multas	162
2.10.8.1. El artículo 2 de la ley 25.323	162
2.10.8.2. El artículo 15 de la ley 24.013	163
2.11. Policía del Trabajo	164
2.12. Comisiones paritarias	164

## **CAPÍTULO XXXV**

### **LA RELACIÓN DE TRABAJO DE LOS FUTBOLISTAS PROFESIONALES**

**Amalia De La Riva**

1. Introducción	167
2. Naturaleza jurídica de la relación que une al deportista profesional con la institución deportiva	168
3. Encuadramiento del contrato del futbolista profesional. Marco normativo aplicable	176
4. Particularidades de la relación de trabajo de los futbolistas profesionales	178
4.1. Plazo contractual. La obligatoriedad de celebrar contratos	178
4.2. Registro del contrato	181
4.3. La nacionalidad	184
4.4. El poder disciplinario	186
4.4.1. Titularidad del poder disciplinario	191
4.4.2. Límites al poder disciplinario	192
4.5. Inhabilitación, libertad de contratación y ofrecimiento del primer contrato	195
5. Derechos colectivos: sindicalización, negociación colectiva y huelga	202
a) Negociación colectiva	203
b) Huelga	203
c) Sindicalización	205

6. Beneficios de la seguridad social	207
7. Cobertura de riesgos del trabajo	211
8. Extinción del contrato de trabajo	213

## **CAPÍTULO XXXVI**

### **ENCARGADOS DE CASAS DE RENTA Y PROPIEDAD HORIZONTAL**

**Javier Delfino**

1. Introducción	223
1.1. Carácter de orden público	225
2. Ámbito personal	225
2.1. Convenciones colectivas de la actividad	226
2.2. Categorías profesionales	228
2.2.1. Encargado de casa de renta exclusivo	229
2.2.2. Encargado no exclusivo	230
2.2.3. Ayudante del encargado de casa de renta permanente	231
2.2.4. Peones, ascensoristas y otros trabajadores asimilados	231
2.2.5. Cuidador	232
2.3. Las categorías según el estatuto y los convenios colectivos	233
2.3.1. Encargado no permanente	234
2.3.2. Suplentes	235
3. Sujeto empleador	237
3.1. Legitimación para actuar en juicio	238
4. Remuneración.	241
4.1. Inembargabilidad	243
4.2. Vivienda del encargado	243
4.2.1. Valor remuneratorio de la vivienda	247
5. Obligaciones del trabajador	247
6. Ejercicio del poder de dirección	251
6.1. Libro de órdenes	251
6.2. Planilla de horarios	252
7. Jornada y licencias	252
8. Accidentes y enfermedades no vinculadas al trabajo	254
9. Accidentes y enfermedades de trabajo	254
10. Período a prueba	254
11. Preaviso e indemnización	255
12. Indemnización por antigüedad	255
12.1. Base salarial para calcular la indemnización	256
13. Integración de mes de despido	256
14. Artículo 2 de la ley 25.323	257
15. Expropiación y demolición del inmueble	257
16. Falta de trabajo y fuerza mayor	258
17. Muerte del trabajador	258
18. Causas que justifican el despido	259
18.1. Comisión de delitos	259
18.2. Abandono, incumplimiento	260
18.3. Enfermedades crónicas contagiosas.	261
18.4. Daños a los intereses del empleador	262
19. Renuncia del trabajador	262

## **CAPÍTULO XXXVII**

### **LOS TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN**

**Marta Pujadas Pedro Taddei**

1. El régimen de trabajo en la industria de la construcción	263
1.1. Ámbito de aplicación territorial del régimen	264
1.2. Antecedentes regulatorios	264
1.3. Personas y actividades alcanzadas por el régimen de la construcción	264
1.4. Categorías laborales previstas por el convenio colectivo de trabajo 76/1975 de la actividad de la industria de la construcción	269
1.5. La responsabilidad solidaria	271
2. Obligaciones del empleador en materia de seguridad e higiene en el trabajo	274
2.1. Introducción	274
2.2. Marco legal	274
2.3. Alcance, sujetos obligados y ámbito de aplicación	275
2.4. Solidaridad en materia de seguridad e higiene	277
2.5. Obligaciones del empleador	277
2.5.1. Adecuación de las instalaciones	278
2.5.2. Capacitación de los trabajadores	280
2.5.3. Prestaciones en materia de medicina, higiene y seguridad en el trabajo	280
2.5.4. Confección del legajo técnico de higiene y seguridad	2822
2.5.5. Comunicación del inicio de la obra a la aseguradora de riesgos del trabajo	83
2.5.6. Confección del programa de seguridad	284
2.5.6.1. Programa de seguridad único	286
2.5.6.2. Programa de seguridad en "obras repetitivas"	287
2.6. Derechos y obligaciones de los trabajadores	289
2.7. Responsabilidad del comitente	290
2.8. Servicios de infraestructura con que debe contar una obra en construcción	290
2.8.1. Vehículos de transporte del personal y vehículos y maquinarias de obra	290
2.8.2. Viviendas para el personal	293
2.8.3. Instalaciones sanitarias. Vestuarios. Comedor. Cocina. Desechos cloacales u orgánicos. Agua de uso y consumo humano	295
2.9. Condiciones en el ámbito de trabajo	300
2.9.1. Manipulación de materiales	300
2.9.2. Almacenamiento de materiales	301
2.9.3. Orden y limpieza en la obra	302
2.9.4. Circulación	302
2.9.5. Calefacción, iluminación y ventilación	302
2.9.6. Protección contra la caída de objetos y materiales	303
2.9.7. Protección contra la caída de personas	303
2.9.8. Protección contra la caída de personas al agua	304
2.9.9. Trabajo con riesgos de caída a distinto nivel	305
2.9.10. Trabajos en pozos de ascensores y cajas de escaleras	305
2.9.11. Trabajos en vía pública	306
2.9.12. Señalización en la construcción	307
2.9.13. Prevención y protección contra incendios	308
2.9.14. Depósitos de inflamables	309
2.10. Equipos y elementos de protección personal de los trabajadores	310
2.11. Trabajo insalubre. Situaciones contempladas	315
2.12. Régimen en materia higiénico-ambiental	318
2.12.1. Trabajo en ambientes hiperbáricos	318
2.12.2. Contaminación ambiental	318
2.12.3. Ventilación	319
2.12.4. Trabajos con radiaciones ionizantes y no ionizantes	320
2.12.5. Ruidos y vibraciones	320

2.12.6. Iluminaciones	322
2.12.7. Iluminación de emergencia	324
2.12.8. Carga térmica	327
2.13. Disposiciones preventivas en las distintas etapas de la obra y en las instalaciones y equipos de obra	328
2.14. Recaudos en materia de primeros auxilios	328
2.15. Recaudos que debe observar el empleador para el traslado del personal	328
3. Características de la jornada de trabajo del obrero de la industria de la construcción	331
3.1. Generalidades	331
3.2. Jornada de trabajo de los obreros de la construcción	332
3.3. Control de la jornada de trabajo	333
3.4. Horas extras	333
3.4.1. Régimen de la prestación de horas extras	333
3.5. Extensión de la jornada de trabajo en tareas calificadas como insalubres	334
3.6. Licencia no remunerada	335
4. Licencias, feriados y días no laborables	335
4.1. Licencia anual	335
4.1.1. Licencia anual ordinaria. Extensión	335
4.1.2. Requisitos para su goce	336
4.1.3. Época de otorgamiento. Comunicación	338
4.1.4. Retribución. Modalidad y oportunidad	340
4.1.5. Omisión del otorgamiento. Derecho del trabajador	341
4.2. Licencias especiales y otras licencias	341
4.3. Liquidación de los haberes correspondientes a los días feriados obligatorios y no laborables	344
5. Remuneración	344
5.1. Introducción	344
5.1.1. Concepto laboral	345
5.1.2. Concepto previsional	348
5.1.3. Concepto impositivo	350
5.2. Determinación de la remuneración de los trabajadores de la construcción	351
5.2.1. Formas de determinar las remuneraciones. Noción preliminar	351
5.2.2. Distintos tipos de remuneración	351
5.2.2.1. Salario mínimo, vital y móvil	351
5.2.2.2. Salario básico de convenio	353
5.2.3. Determinación de la remuneración de los trabajadores de la construcción	353
5.2.3.1. Salario básico	353
5.2.3.2. Adicionales	355
5.2.3.3. Trabajos insalubres y nocturnos	360
5.2.3.4. Sueldo anual complementario	362
5.3. Medios de pago de las remuneraciones	362
5.4. Días, horas y lugares de pago	363
5.5. Pago de la remuneración a otra persona	364
5.6. Instrumentación del pago de las remuneraciones	365
5.7. Conservación de los recibos de las remuneraciones por parte del empleador	367
5.8. Adelantos	367
5.9. Cuota de embargabilidad	367
5.10. Pago de las asignaciones familiares	368
5.10.1. Consideraciones generales	368
5.10.2. Prestaciones	368
5.10.2.1. Asignación por hijo	369
5.10.2.2. Asignación por hijo discapacitado	370
5.10.2.3. Asignación por ayuda escolar	372

5.10.2.4. Asignación por maternidad	373
5.10.2.5. Asignación prenatal	376
5.10.2.6. Asignación por matrimonio	377
5.10.2.7. Asignaciones por nacimiento y por adopción	378
5.11. Sistemas de pago	380
5.11.1. Sistema de fondo compensador	380
5.11.2. Sistema único de asignaciones familiares (SUAF)	381
5.11.3. Traspaso desde el sistema compensador al sistema único de asignaciones familiares (SUAF)	382
5.12. Subsidio por desempleo	383
5.13. Determinación de las cargas sociales	384
5.13.1. Topes mínimos y máximos para el cálculo de los aportes y contribuciones	384
5.13.2. Alícuotas para el cálculo de los aportes y contribuciones. Régimen Jubilatorio Diferencial	384
5.14. Declaración e ingreso de las cargas sociales	387
5.14.1. Introducción	387
5.14.2. Pago electrónico de obligaciones	387
5.14.3. Régimen especial de retención. Empresas constructoras	388
6. Extinción de la relación laboral en la actividad de la construcción	396
6.1. Formas de extinción del contrato de trabajo	396
6.1.1. Por voluntad del trabajador	396
6.1.2. Por voluntad del empleador	396
6.1.3. Por voluntad de ambas partes	397
6.1.4. Por razones ajenas a las partes	397
6.1.4.1. Muerte del trabajador	397
6.1.4.2. Muerte del empleador	398
6.1.4.3. Quiebra del empleador	398
6.1.4.4. Jubilación del trabajador	398
6.2. Derechos y obligaciones que surgen de la extinción de la relación laboral en la actividad de la construcción	398
6.2.1. Principio general	398
6.2.1.1. Indemnizaciones especiales por el empleo no registrado. Su aplicabilidad	399
6.2.2. Fondo de cese laboral	399
6.2.2.1. Cálculo	400
6.2.2.2. Depósito	401
6.2.2.3. Procedimiento	401
6.2.3. Indemnización especial por falta de trabajo	403
6.2.4. El sistema integrado de prestaciones por desempleo para trabajadores de la industria de la construcción. La ley 25.371	404
6.2.4.1. Diferencias con el fondo de cese laboral	404
6.2.4.2. Análisis del sistema integrado de prestaciones por desempleo de la ley 25.371	405
6.2.5. Certificado de trabajo	415

## **CAPÍTULO XXXVIII EL PERSONAL DE CASAS PARTICULARES**

### **Parte A. El derogado estatuto del servicio doméstico instaurado por decreto- ley 326/1956 y su reglamenta**

**Gabriela Cruz Devoto**

1. Introducción	417
2. Ámbito de aplicación	419
2.1. Sujetos y notas tipificantes	419
2.1.1. Sujetos	419
2.1.2. Notas tipificantes	420
2.1.2.1. Primera nota	420
2.1.2.2. Segunda nota	421
2.1.2.3. Tercera nota	421
3. Exclusiones	422
3.1. En razón del tiempo	422
3.2. En razón de la edad	424
3.3. En razón del parentesco	424
3.4. En razón de las tareas	424
4. Clasificación	425
5. Contrato de trabajo de servicio doméstico	426
6. Período de prueba	427
7. Registración de la relación. Libreta de trabajo	428
8. Derechos del trabajador	429
8.1. Derechos comunes al personal sin retiro y con retiro	429
8.1.1. Descanso semanal	429
8.1.2. Vacaciones	430
8.1.3. Remuneración	431
8.2. Derechos exclusivos del personal sin retiro	433
8.2.1. Jornada y descansos	433
8.2.2. Licencia por enfermedad	434
8.2.3. Vivienda y alimentación. Hora semanal para asistir a los servicios de culto	434
9. Deberes	435
10. Extinción del contrato	436
10.1. Causas previstas	436
10.1.1. Despido incausado	436
10.1.1.1. Indemnización por antigüedad	436
10.1.1.2. Preaviso	437
10.1.2. Despido con causa	438
10.1.3. Despido indirecto	439
10.1.4. Agotamiento de la licencia por enfermedad	440
10.1.5. Desocupación de la vivienda	440
10.2. Formas de extinción no reguladas	440
10.2.1. Renuncia	441
10.2.2. Abandono del trabajo	441
10.2.3. Mutuo acuerdo	442
10.2.4. Muerte de alguna de las partes	442
10.2.5. Jubilación del dependiente	443
11. La prescripción	443
12. Procedimiento	445
13. Régimen de seguridad social	446
A) Por cada trabajador activo	447
B) Por cada trabajador jubilado	448
14. El problemático caso del cuidado de enfermos	450



15. Un proyecto de nuevo régimen	456
----------------------------------	-----

**Parte B. El nuevo régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares instituido por la ley 26.844**

**Héctor Omar García  
Matías Isequilla (colab.)**

1. Introducción	462
2. Relaciones del nuevo régimen en el sistema de fuentes	472
2.1. Relación entre la ley 26.844 y la LCT	473
2.2. Relación entre la ley 26.844 y los principios generales del Derecho del Trabajo	479
3. Ámbito de aplicación	480
3.1. Ámbito territorial	480
3.2. Ámbito temporal	482
3.3. Sujetos de la relación	482
3.3.1. El trabajador	482
3.3.1.1. La incorporación de los trabajadores que prestan asistencia personal, acompañamiento y cuidado no terapéutico a enfermos o discapacitados	483
3.3.2. El empleador	485
3.4. Actividades comprendidas	486
3.4.1. Situaciones especiales	487
4. Modalidades de la prestación	489
5. Modalidades de la contratación	490
5.1. Modalidades contractuales	490
5.2. Forma del contrato	490
6. Período de prueba	492
7. Protección del trabajo de menores y adolescentes	493
8. Derechos y deberes de las partes	495
8.1. Deberes del trabajador	496
8.2. Deberes del empleador	496
9. Jornada de trabajo	497
9.1. Jornada de trabajo del personal con retiro	498
9.2. Jornada de trabajo del personal sin retiro	499
9.3. Jornada de trabajo de los adolescentes	499
10. Remuneración	500
10.1. Salario mínimo	500
10.2. Lugar, forma y plazo de pago de la remuneración	501
10.3. Protección de la remuneración	502
10.4. Horas extraordinarias	506
10.5. Sueldo anual complementario	504
11. Licencias	504
11.1. Vacaciones	505
a) Plazos	505
b) Época de otorgamiento	505
c) Retribución	506
11.2. Enfermedades y accidentes inculpables	507
11.3. Otras licencias especiales	508
12. Protección de la maternidad	510
13. Protección del matrimonio	512
14. Extinción de la relación laboral	513
14.1. Despido sin justa causa	514
14.1.1. Preaviso e integración del mes de despido	514
14.1.2. Indemnización por antigüedad	517

14.2. Otros supuestos de extinción	517
a) Por mutuo acuerdo o voluntad concurrente de las partes	518
b) Por renuncia del dependiente	518
c) Por muerte o incapacidad permanente y definitiva del trabajador	518
d) Por jubilación del trabajador	520
e) Por muerte del empleador	520
f) Por muerte de la persona beneficiaria de los servicios	521
g) Por abandono de trabajo	521
14.3. Desocupación del inmueble o habitación	522
15. Protección frente al empleo no registrado	522
16. Reparación y prevención de riesgos del trabajo	524
17. Seguridad social	526
17.1. Régimen especial simplificado	526
17.2. Asignaciones familiares	526
a) Asignación por maternidad	527
b) Asignación por Embarazo para Protección Social	528
c) Asignación Universal por Hijo para Protección Social	528
18. La Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares	528
19. Acceso a la justicia	531
19.1. El Tribunal de Trabajo para Casas Particulares	533
19.2. Régimen procesal	533
a) Conciliación previa	533
b) Demanda y contestación	534
c) Prueba.	535
d) Resolución	535
e) Recursos	536
f) Ejecución de sentencias	536
193. Prescripción de las acciones el Personal	537

## **CAPÍTULO XXXIX**

### **LA ESTABILIDAD Y LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO**

**Matías Cremonte**

1. El empleo público como parte del Derecho del Trabajo	539
2. La estabilidad propia del empleado público	547
3. Las excepciones al principio de estabilidad	553
3.1. El personal "no permanente"	553
3.2. La inestabilidad como consecuencia de la aplicación de la LCT	559
4. La excepción como regla: Una práctica sistemática	562
5. La aplicación de los principios generales del derecho del trabajo	570
6. Las soluciones legales ante el fraude	573
7. La jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	576
8. La competencia laboral en materia de empleo público	586
9. Las causas de la existencia de estas contrataciones	592