

ÍNDICE



TOMO IV SU EXTINCIÓN

CAPÍTULO XVIII

LA ESTABILIDAD DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN EL SISTEMA ARGENTINO

Sandra Isabel Fernández Rocha

1. Antecedentes legislativos y jurisprudenciales	9
2. Tipos de estabilidad	20
a) Estabilidad absoluta	20
b) Estabilidad relativa	21
2.1. Otra fuente de clasificación	23
2.1.1. La estabilidad dispuesta en un acuerdo individual privado	24
2.1.2. La estabilidad dispuesta por convenio colectivo de trabajo	25
2.1.3. La estabilidad determinada mediante laudo arbitral	33
3. Estabilidad y permanencia	34
4. La estabilidad en la Constitución Nacional	34
5. La estabilidad de los representantes de los trabajadores	38
6. La estabilidad en los estatutos especiales	40
7. Inexistencia de estabilidad	45
8. Axiología de la estabilidad	47
9. El convenio 158 de la OIT	49
10. El debate en torno a la estabilidad en la doctrina y la jurisprudencia	53
11. Las causales de extinción previstas en la LCT	54

CAPÍTULO XIX

LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO SIN JUSTA CAUSA

Sandra Isabel Fernández Rocha

1. El preaviso	60
1.1. Concepto	60
1.2. Plazos	61
1.3. Prueba	63
1.4. Licencia diaria	64
1.5. Renuncia del plazo faltante	66
1.6. Derechos y deberes de las partes	67
1.7. Supuestos de procedencia	68
1.8. Indemnización sustitutiva	73
1.9. Suspensión del preaviso	76
1.10. Preaviso del trabajador	77
1.11. Integración	78
1.12. Estatutos especiales	79
1.13. Retracción	82
2. Extinción de la relación de trabajo sin justa causa	83
3. El despido disciplinario o por justa causa	86
3.1. Noción de justa causa	86
3.2. La valoración de la injuria desde la perspectiva procesal	88
3.3. La injuria y el delito	92
3.4. La invariabilidad de la causa	97
3.5. La notificación. Supuestos	104

4. El despido sin justa causa	108
4.1. Concepto y naturaleza jurídica	108
4.2. Requisitos generales de las causas de despido	111
4.2.1. Gravedad	111
4.2.2. Proporcionalidad	116
4.2.3. Contemporaneidad. Oportunidad	119
4.2.4. Non bis in idem	122
4.3. Supuestos especiales de causas justificadas	123
4.3.1. Agresión	123
4.3.2. Ebriedad	125
4.3.3. Huelga	126
4.3.4. La importancia de la intimación del empleador	128
5. La tarifa indemnizatoria	129
5.1. La indemnización por antigüedad (art. 245, LCT)	129
5.2. La reforma de la ley 25.877	130
5.3. La antigüedad	133
5.4. La base salarial computable	137
5.4.1. La incidencia de las remuneraciones variables en el cálculo de la indemnización por antigüedad	137
5.5. Los topes indemnizatorios	143
5.5.1. Inexistencia de convenio colectivo aplicable	144
5.5.2. Supuesto en que no se aplicó el tope indemnizatorio	144
5.5.3. Supuesto en que no se denuncia el convenio colectivo aplicable	145
5.5.4. Supuesto de inexistencia de una convención colectiva en el establecimiento	148
5.5.5. Supuesto del trabajador fuera de convenio	148
5.5.6. Supuesto en que el Ministerio de Trabajo omite fijar y publicar los montos del tope correspondiente a la actividad	150
6. Pago de las indemnizaciones	151
6.1. Oportunidad del pago	151
6.2. Forma de pago	152
6.3. Impuesto a las ganancias	153
6.4. Actualización monetaria	155
6.5. Intereses	158
7. La jurisprudencia de los tribunales superiores	160
7.1. Encuadre general: jurisprudencia vinculante (CSJN SCBA)	160
7.2. La jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	162
7.3. La jurisprudencia de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires	171
7.4. El control difuso de la constitucionalidad	174
7.5. Doctrina plenaria de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	177
8. La insuficiencia de la tarifa	182

CAPÍTULO XX

LOS AGRAVAMIENTOS INDEMNIZATORIOS

Mariano Zeballos

1. La ley 24.013	185
1.1. Antecedentes normativos y ámbito de aplicación	185
1.2. Deberes del empleador	186
1.3. Supuestos contemplados	187
1.4. La intimación	189
1.5. El despido del trabajador	192
1.6. Cálculo de las indemnizaciones previstas en los arts. 8, 9 y 10	193
1.6.1. Relación no registrada (art. 8)	193
1.6.2. Falta de registro de la real fecha de ingreso (art. 9)	195
1.6.3. Falta de registro de la real remuneración (art. 10)	195

1.7. El pago de las indemnizaciones y la comunicación al Sistema Único de Registro Laboral	196
2. La ley 25.323	196
3. La ley 25.345	201
3.1. El artículo 80 de la LCT	201
3.2. El artículo 132 bis de la LCT	203
4. El régimen de suspensión de los despidos sin causa en situación de emergencia	204

CAPÍTULO XX

EL DESPIDO Y LA ESTABILIDAD SINDICAL. LA ACCIÓN DE EXCLUSIÓN DE TUTELA Y LA ACCIÓN DE AMPARO SINDICAL

Ana Clara Alfie

1. Introducción	211
2. El marco normativo en materia de estabilidad sindical	212
3. La tutela especial prevista en el artículo 52 de la LAS y su comparación con la tutela genérica prevista en el artículo 47	214
4. Representantes sindicales comprendidos en el esquema de garantías previstas en el artículo 52 de la LAS	216
4.1. Los representantes de los trabajadores	217
4.1.1. El requisito de la afiliación a la asociación sindical con personería gremial	219
4.1.2. Inclusión o exclusión de los delegados suplentes o subdelegados	222
4.2. Los cargos sindicales en asociaciones con simple inscripción gremial	224
4.3. Quienes hayan cumplido alguna de estas funciones	233
5. Los requisitos que deben cumplirse para que opere la tutela prevista en el artículo 52 de la LAS	233
a) Respecto del candidato no electo	234
b) Respecto de los candidatos efectivamente elegidos	235
6. Desde cuándo y hasta cuándo se extiende la tutela sindical prevista en el artículo 52 de la LAS	237
7. Los supuestos de pérdida de la estabilidad sindical	238
a) Cesación de actividades o suspensión general de tareas	238
b) Revocación del mandato	239
c) Jubilación	240
d) Justa causa	242
e) Cancelación de la personería gremial de la entidad que nuclea al representante gremial	242
8. El procedimiento de exclusión de tutela sindical	242
8.1. El trámite	242
8.2. La medida cautelar prevista en el artículo 52 de la LAS	243
8.3. La opción prevista en el artículo 52 de la LAS	246
8.4. Naturaleza del procedimiento de exclusión de la tutela. El fallo "Quela"	251
9. La acción de amparo sindical	255
9.1. Legitimación activa	256
9.2. Legitimación pasiva	257
9.3. Supuestos comprendidos	257
9.4. El contenido de la sentencia recaída por la vía de amparo sindical	260
9.5. El amparo sindical y el artículo 53 de la LAS	260
9.6. El amparo sindical y el despido discriminatorio	263

CAPÍTULO XXII EL DESPIDO VICIADO POR DISCRIMINAD

Ana Clara Alfie

1. Introducción	266
2. El marco normativo	266
3. La nulidad del despido discriminatorio	268
3.1. La dificultad probatoria y la inversión de la carga de la prueba	271
3.2. El incumplimiento de la condena de reinstalación: tendencia jurisprudencial que postula su conversión de pleno derecho en la obligación de pagar una indemnización agravada	278
4. El despido discriminatorio por actividad sindical. Síntesis jurisprudencial	285
5. Otros supuestos de despidos viciados por discriminación. Síntesis jurisprudencial	291
a) Despido motivado en el padecimiento de una enfermedad terminal	291
b) Despido motivado en la edad del trabajador	292
c) Despido motivado por el padecimiento de epilepsia	293
d) Despido motivado por la declaración testimonial del trabajador	293
e) Despido motivado por el embarazo de la trabajadora	294
f) Despido motivado por el casamiento del trabajador	295

CAPÍTULO XXIII LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR: RENUNCIA Y ABANDONO DE TRABAJO

Viridiana Díaz Aloy

1. La renuncia	297
1.1. Aspectos generales	298
1.2. Defectos de forma	299
1.3. Vicios del consentimiento	300
1.4. La renuncia negociada	301
1.5. Renuncias en supuestos de cambio de empleador	302
2. El abandono de trabajo	303
2.1. Requisito	303
2.2. Perfil del abandono como modalidad de extinción de la relación	304
2.3. Casos en que se configuró el abandono	307
2.4. Casos en que no se configuró el abandono	308

CAPÍTULO XXIV LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN POR VOD TAD CONCURRENTES DE LAS PARTES

Viridiana Díaz Aloy Cristina N. De Salvo

1. Concepto, naturaleza jurídica y caracteres del mutuo acuerdo disolutorio	309
2. Modos	312
2.1. Mutuo acuerdo disolutorio expreso	312
2.1.1. Requisitos formales	312
2.1.2. Inobservancia de los requisitos formales	315
2.1.3. Contenido	317
2.1.4. Retiro voluntario	320
2.2. Mutuo acuerdo disolutorio tácito	323
3. Efectos de los acuerdos disolutorios	327
1) Cláusula "a cuenta de futuros reclamos"	328
2) Cláusula de "renuncia a futuros reclamos"	329
4. Nulidad del acto extintivo. Vías de cuestionamiento	333

CAPÍTULO XXV

LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN POR FUERZA MAYOR O FALTA O DISMINUCIÓN TRABAJO NO IMPUTABLE AL EMPLEADOR

Viridiana Díaz Aloy Cristina N. De Salvo

1. Introducción	341
2. Causas	342
2.1. Causas económicas (falta o disminución de trabajo no imputable al empleador) y fuerza mayor (art. 247, LCT)	342
1) Fuerza mayor	343
2) Falta o disminución de trabajo	344
2.2. Causas tecnológicas (arts. 23 y 98, ley 24.013)	347
2.3. Causas organizativas y de mercado (art. 97, ley 24.467)	348
3. Requisitos comunes	349
3.1. Requisitos generales de las causas de despido	349
3.2. Oportunidad del despido	350
3.2.1. Procedimiento preventivo de crisis de la empresa (arts. 98 a 105 de la ley 24.013 y decreto 265/2002)	350
3.2.2. Procedimiento del decreto 328/1988	353
3.2.3. Reestructuración productiva (arts. 95 a 97 de la ley 24.013)	354
3.2.4. Mantenimiento y regulación del empleo en el régimen laboral para la pequeña empresa (art. 97 de la ley 24.467)	354
3.3. Comunicación del despido	355
3.4. Trabajadores afectados por la medida	355
4. Efectos	356
5. Casuística	356

CAPÍTULO XXVI

LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO POR MUERTE DEL TRABAJADOR

Ana Clara Alfie

1. Efectos de la muerte del trabajador: la prestación dineraria a cargo del empleador	361
2. Naturaleza jurídica de la prestación	362
3. La regulación legal del supuesto: el artículo 248 de la LCT	364
4. Los beneficiarios	365
4.1. El caso de los convivientes	370
4.2. Los recaudos para la acreditación del vínculo	372
4.3. Acerca de la procedencia de aceptar la concurrencia de diversos beneficiarios.	374
5. El monto de la prestación dinerada	375
6. Acumulación con otras prestaciones	376
7. El supuesto de acreedor incierto: el remedio de la consignación judicial	377

CAPÍTULO XXVII

LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO POR MUERTE DEL EMPLEADOR

Ana Clara Alfie

1. Introducción	380
2. Los supuestos de excepción	380
3. Sinopsis	381
4. La prestación dinerada	382

**CAPÍTULO XXVIII
LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO Y OTRAS OBLIGACIONES
POR QUIEBRA O CONCURSO DEL EMPLEADOR**

Néstor Barcos

1. Introducción	385
2. Diversas formas de extinción del contrato de trabajo	388
3. Efectos de la apertura del concurso preventivo sobre los contratos de trabajo	388
4. Efectos de la quiebra sobre los contratos de trabajo	389
4.1. Normativa aplicable	389
4.2. Efecto inmediato de la declaración de quiebra del empleador: suspensión de los contratos de trabajo	390
4.2.1. Empresas de servicios públicos	392
4.2.2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	392
4.2.3. Accidentes y enfermedades inculpables	393
4.2.4. Licencia por matrimonio y por maternidad	395
4.2.5. Tutela sindical	396
4.3. Efectos mediatos de la declaración de quiebra del empleador	400
4.3.1. No continuación de la empresa	401
4.3.2. Continuación total o parcial de la empresa	402
4.3.2.1. Situación de los trabajadores no seleccionados por la sindicatura	403
4.3.2.2. Situación de los trabajadores seleccionados por la sindicatura	405
4.3.3. Transferencia de la empresa	409
4.3.4. Calificación de la quiebra. Imputabilidad o inimputabilidad del empleador.	
Efectos	411
4.4. Procedimiento para reclamar el crédito	412
4.4.1. Pronto pago	412
4.4.2. Verificación del crédito ante el juez de la quiebra	414
4.4.3. Proceso de conocimiento ante justicia laboral basta dictado de sentencia.	
Verificación en la quiebra	415
4.5. Orden general de privilegios en la ley 24.522	415
4.5.1. Privilegio de los créditos laborales	417
4.6. Intereses de los créditos laborales	418

**CAPÍTULO XXIX
LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO DE LAS
CONDICIÓN PARA ACCEDER A UN BENEFICIO JUBILATORIO**

Adriana Micale

1. La intimación y el período de mantenimiento de la relación de trabajo	421
1.1. Los requisitos que debe cumplir el empleador	423
1.1.1. Los requisitos según la jurisprudencia	428
1.2. La intimación como preaviso	429
2. El supuesto del trabajador que se enferma durante el plazo de conservación del empleo	430
3. El caso del trabajador con estabilidad sindical	433
4. El derecho a las prestaciones	440
4.1. El cumplimiento de los requisitos	440
4.2. Las prestaciones	441
4.2.1. La prestación básica universal	443
4.2.1.1. El caso de la mujer	443
4.2.1.2. La prestación por edad avanzada	444
4.3. El caso del trabajador jubilado	445
5. El fallo plenario "Couto de Capa, Irene Marta c/Areva S.A. s/ley 14.546"	452

CAPÍTULO XXX
LA PRESCRIPCIÓN Y LA CADUCIDAD DE LAS ACCIONES POR COBRO DE
CRÉDITOS DERIVADOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

Gabriela Cruz Devoto

1. Prescripción liberatoria	455
1.1. Cuestiones generales	455
2. La prescripción liberatoria en la LCT	461
2.1. El plazo legal	461
2.2. Comienzo del cómputo	464
3. Otros plazos de prescripción	467
4. Interrupción y suspensión	468
4.1. Interrupción	468
4.1.1. Causales de interrupción de la prescripción	469
4.2. Suspensión	472
5. Dispensa de la prescripción	477
6. Algunos supuestos especiales	479
6.1. La prescripción y el certificado del artículo 80 de la LCT	479
6.2. Las multas de la ley 24.013	482
6.3. Reclamos por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales	483
7. Caducidad	483
8. Síntesis	487

CAPÍTULO XXXI
EL TRABAJADOR COMO ACREEDOR PRIVILEGIADO EN EL CONCURSO Y LA
QUIEBRA DEL EMPLEADOR

Eduardo Loustaunau

1. Introducción	489
2. Los privilegios	490
3. Los privilegios de los créditos laborales	492
3.1. Créditos con privilegio especial	493
a) Las remuneraciones debidas al trabajador por seis meses	493
b) Las indemnizaciones por accidentes de trabajo	495
c) Las indemnizaciones por antigüedad o despido y por omisión del preaviso	496
d) Tú fondo de desempleo del régimen estatutario de la construcción (hoy, "fondo de cese laboral")	497
e) Los intereses por dos años contados a partir de la mora de los créditos precedentemente mencionados	498
3.2. Créditos con privilegio general	499
3.3. Créditos con doble privilegio	501
3.4. Créditos quirografarios	502
3.5. La renunciabilidad del privilegio	502
4. La extensión de los privilegios	503
5. El derecho de pronto pago laboral	505
5.1. Rubros comprendidos	505
5.2. Trámite	513
6. Supuesto de las cooperativas de trabajo. "Empresas recuperadas"	515

**CAPÍTULO XXXII
LA INOPONIBILIDAD DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA Y LA EXTENSIÓN DE
LA RESPONSABILIDAD A LOS ADMINISTRADORES DE LA SOCIEDAD
COMERCIAL**

Darío H. De León

1. Introducción	517
2. La persona	519
2.1. Concepto	519
2.2. Personas de existencia visible y personas de existencia ideal. Teorías en torno a la personalidad de las "personas jurídicas" o de "existencia ideal"	522
a) Teoría de la ficción	524
b) Teorías negatorias	525
c) Teorías de la realidad	526
d) Teorías normativas	528
2.3. Recepción de las distintas teorías en nuestro derecho positivo	530
3. Inoponibilidad de la persona jurídica	533
3.1. Situación antes de la reforma de la ley 19.550	533
3.2. Situación posterior a la reforma de la ley 19.550	536
3.3. Criterio adoptado por la CSJN	539
4. Análisis del artículo 54, tercer párrafo, de la LSC	542
a) El concepto de "actuación" de la sociedad	542
b) Condiciones de actuación	546
c) Antijuricidad	549
d) Socios o controlantes	550
e) Efectos	552
f) Aplicación del artículo 54, tercer párrafo	552
5. Extensión de la responsabilidad a los administradores de la sociedad	557
5.1. Carácter de administrador	557
5.2. Deberes de los administradores	559
5.3. Carácter de la responsabilidad del administrador	561
6. Nuestra opinión	563
6.1. Aplicación del artículo 54, tercer párrafo, al empleo no registrado (ley 24.013)	566
6.2. Aplicación del artículo 54, tercer párrafo, de la LSC en supuestos de infracapitalización	570
a) La cuestión fáctica y axiológica	571
b) Los principios generales de derecho privado de nuestro ordenamiento jurídico	574
c) El conflicto normativo desde la óptica de nuestra Constitución Nacional	577
7. Conclusión	579