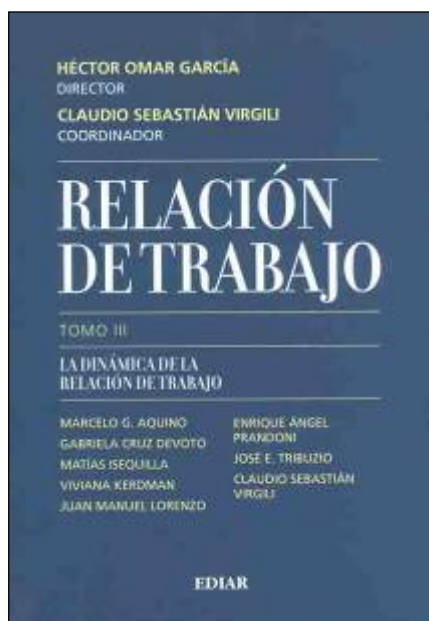


ÍNDICE



TOMO III LA DINÁMICA DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

PARTE A LA REGULACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN FUNCIÓN DE SUS ELEMENTOS SUBJETIVOS

CAPÍTULO IX LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES

Marcelo G. Aquino

| | |
|--|----|
| 1. Obligaciones comunes de las partes del contrato de trabajo | 11 |
| 1.1. La buena fe | 13 |
| 1.1.1. La buena fe contractual en el derecho civil | 15 |
| 1.1.2. La buena fe en el derecho del trabajo | 17 |
| a) Al momento de la celebración contractual | 18 |
| b) Durante la ejecución del contrato | 19 |
| c) Al momento de la extinción del contrato | 22 |
| d) Después de extinguida la relación laboral | 24 |
| 1.2. Solidaridad y colaboración. Diligencia de las partes | 25 |
| 2. Derechos y obligaciones de cada parte | 28 |
| 2.1. Derechos del empleador | 28 |
| 2.1.1. Facultades jerárquicas | 28 |
| a) Teoría contractualista | 29 |
| b) Teoría institucionalista | 29 |
| 2.1.2. Facultad de dirección y organización | 30 |
| 2.1.3. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo (ius variandi) | 34 |
| a) Iniciativa del empleador | 35 |
| b) Iniciativa del trabajador | 35 |
| 2.1.3.1. Límites | 36 |
| 2.1.3.2. Ejercicio ilegítimo del ius variandi | 44 |
| 2.1.4. Facultades disciplinarias | 47 |
| a) Antecedentes | 47 |
| b) Nociones generales | 48 |
| c) Requisitos | 50 |
| d) Sanciones disciplinarias | 52 |
| e) Impugnación de las sanciones | 55 |
| 2.1.5. Facultades de control | 57 |
| a) Control y vigilancia | 57 |
| b) Sistemas de control | 59 |
| c) Vida privada y contrato de trabajo | 61 |
| d) Controles médicos. | 62 |
| e) Controles sobre cumplimiento de las normas sobre higiene y seguridad | 63 |
| 2.1.6. Derecho de preferencia sobre las invenciones del trabajador | 65 |
| 2.1.7. Invenciones o descubrimientos personales | 67 |
| 2.1.8. Invenciones o descubrimientos de empresa | 68 |
| 2.1.8.1. Estimación de la compensación | 70 |
| 2.1.9. Invenciones o descubrimientos contractuales | 70 |

| | |
|---|-----|
| 2.2. Obligaciones del empleador | 72 |
| 2.2.1. Concepto | 72 |
| 2.2.2. Deber de pagar la remuneración | 72 |
| 2.2.3. Deber de previsión | 75 |
| 2.2.3.1. Regulación legal protectoría de la persona y bienes del trabajador | 76 |
| 2.2.4. Seguridad personal del trabajador y condiciones dignas | 76 |
| 2.2.4.1. Normas sobre higiene y seguridad | 78 |
| 2.2.4.2. Responsabilidad ante los infortunios | 79 |
| 2.2.4.3. Facultades del trabajador | 80 |
| 2.2.5. Sobre los bienes del trabajador | 81 |
| 2.2.5.1. Reintegro de gastos | 81 |
| 2.2.5.2. Resarcimiento por daños | 82 |
| 2.2.6. Protección, alimentación y vivienda cuando el trabajador habite el establecimiento | 83 |
| 2.2.7. Deber de ocupación efectiva y adecuada | 84 |
| 2.2.7.1. Asignación de tareas superiores (transitorias/definitivas) | 86 |
| 2.2.8. Respetar la libre expresión del trabajador y su dignidad personal | 87 |
| 2.2.9. Diligencia e iniciativa del empleador | 89 |
| 2.2.10. Prestaciones previsionales, aportes y contribuciones, seguro de vida, riesgos del trabajo, obra social, asignaciones familiares | 91 |
| 2.2.11. Otorgamiento de los certificados del artículo 80 de la LCT | 92 |
| 2.2.11.1. Sanción por incumplimiento de la entrega de las certificaciones | 93 |
| 2.2.12. Igualdad de trato | 95 |
| 2.3. Derechos del trabajador | 96 |
| 2.3.1. Generalidades | 96 |
| 2.3.2. Formación profesional | 97 |
| 2.4. Obligaciones del trabajador | 100 |
| 2.4.1. Generalidades | 100 |
| 2.4.2. Prestación del trabajo. Deber de diligencia y colaboración | 100 |
| 2.4.3. Fidelidad | 101 |
| 2.4.3.1. Alcance | 101 |
| 2.4.3.2. Contenido | 102 |
| 2.4.4. Confidencialidad | 104 |
| 2.4.4.1. Contenido | 104 |
| 2.4.4.2. Incumplimiento | 105 |
| 2.4.5. No competencia | 106 |
| 2.4.5.1. Autorización permanente | 108 |
| 2.4.5.2. Autorización transitoria | 108 |
| 2.4.5.3. Autorización temporaria | 109 |

CAPITULO X LA REMUNERACIÓN

Viviana Kerdman

| | |
|-------------------------------------|-----|
| 1. Concepto | 111 |
| 1.1. Características. Salario justo | 112 |
| a) Conmutatividad | 112 |
| b) Suficiencia | 112 |
| 2. Los tipos de salario | 113 |
| a) Por tiempo | 114 |
| b) Por rendimiento | 114 |
| c) En dinero y en especie | 114 |
| d) Básico y complementario | 114 |
| e) Garantizado | 115 |

| | |
|--|-----|
| 3. El salario mínimo, vital y móvil | 115 |
| 3.1. Concepto y caracterización del instituto | 115 |
| 3.2. El Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil | 116 |
| 3.2.1. Antecedentes históricos | 116 |
| 3.2.2. Competencia y junciones | 117 |
| 4. El sueldo anual complementario | 118 |
| 5. Las comisiones | 120 |
| 6. Los viáticos | 121 |
| 7. Los premios | 122 |
| 8. Las gratificaciones | 122 |
| 8.1. La habitualidad de las gratificaciones | 123 |
| 9. La "habilitación" | 123 |
| 10. Las propinas | 124 |
| 11. La participación en las utilidades | 126 |
| 11.1. Algunas formas de participación retributiva | 127 |
| 11.1.1. Participación en los beneficios | 127 |
| 11.1.2. Participación en el capital | 129 |
| a) Reparto de acciones | 130 |
| b) Entrega de obligaciones convertibles en acciones | 130 |
| c) Opciones sobre acciones (stock options) | 130 |
| 11.1.3. Implicaciones laborales de las fórmulas de participación en el capital | 133 |
| 12. Los "beneficios sociales" | 134 |
| 12.1. La normativa aplicable | 134 |
| 12.2. Carácter taxativo o enunciativo de los beneficios enumerados en la ley | 142 |
| 12.3. Los elementos que lo tipifican | 143 |
| 13. La tutela de la remuneración | 143 |
| 13.1. La instrumentación del pago de la remuneración | 144 |
| 13.2. La oportunidad de pago del salario | 145 |
| 13.3. El lugar del pago | 146 |
| 13.4. La forma del pago | 148 |
| 13.5. La protección del salario frente a los acreedores del propio trabajador | 149 |
| 13.6. La protección del salario frente a los acreedores del empleador | 150 |
| 13.6.1. La preferencia de los créditos laborales | 151 |
| 13.6.1.1. Las clases de privilegios | 152 |
| 13.6.1.2. Régimen vigente de las normas contenidas en la ley 24.522 | 153 |
| a) Derogación del fuero de atracción | 154 |
| b) El instituto del pronto pago | 155 |
| 13.6.2. Efectos del concurso preventivo sobre el contrato de trabajo | 156 |
| 13.6.3. Efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo | 157 |

CAPÍTULO XI INTERPOSICIÓN DE TERCEROS Y SUCESIÓN SUBJETIVA EN LA RELACIÓN DE TRABAJO

José E. Tribuzio

| | |
|---|-----|
| 1. Bilateralidad de la relación de trabajo | 161 |
| 2. Los terceros frente a la relación de trabajo | 165 |
| 3. Los casos de fraude y simulación (reacción del derecho del trabajo) | 170 |
| 4. Interposición e intermediación | 175 |
| 5. Libertad de contratación | 177 |
| 6. Contratación y subcontratación | 182 |
| 6.1. Regulación legal | 182 |
| 6.2. La actividad normal y específica propia del establecimiento | 185 |
| 6.3. La actividad normal y específica propia del establecimiento según la jurisprudencia de la Corte Suprema de justicia de la Nación | 187 |

| | |
|--|-----|
| 6.4. La actividad normal y específica propia del establecimiento según la jurisprudencia del fuero laboral | 195 |
| 6.5. Las obligaciones de control y exigencia | 204 |
| 6.6. La responsabilidad del contratante. Solidaridad | 208 |
| 6.7. La obligación contenida en el artículo 80 de la LCT | 213 |
| 6.8. Aplicabilidad al régimen de la construcción | 216 |
| 7. Cesión del establecimiento | 219 |
| 8. La responsabilidad solidaria del Estado en los términos del artículo 30 de la LCT | 223 |
| 9. Cambios en la estructura del contrato: sucesión empresaria y cesión lícita de trabajadores | 227 |
| 10. Transferencia del establecimiento | 230 |
| 10.1. Regulación general. Ley 11.867 | 230 |
| 10.2. Disposiciones de la LCT | 231 |
| 10.3. Efectos de la transferencia | 237 |
| 10.4. La situación de despido originada con motivo de la transferencia | 239 |
| 10.5. Responsabilidades | 243 |
| 11. Cesión lícita de trabajadores | 249 |
| 12. Transferencia o cesión hacia el Estado | 253 |
| 12.1. Exclusión | 253 |
| 12.2. La expropiación de las acciones de las empresas "Aerolíneas" y "Austral" | 257 |
| 12.3. Absorción y sustitución del régimen de capitalización por el régimen de reparto | 258 |
| 13. Transferencia o cesión desde el Estado (privatizaciones) | 261 |

CAPÍTULO XII

LA REGULACIÓN ESPECIAL DEL TRABAJO DE LAS MUJERES

Claudio Sebastián Virgili

| | |
|--|-----|
| 1. Evolución normativa | 267 |
| 2. La necesidad de protección y la igualdad de oportunidades | 268 |
| 3. Normas internacionales vinculadas con el trabajo de la mujer y la igualdad de trato | 270 |
| 4. Igualdad de trato | 273 |
| 4.1. Igual remuneración por un trabajo de igual valor | 273 |
| 4.2. Participación en la vida sindical | 274 |
| 4.3. Régimen de la ley 26.485 | 275 |
| 5. Condiciones de trabajo previstas para la mujer | 277 |
| 5.1. Descanso al mediodía | 277 |
| 5.2. Tareas prohibidas | 277 |
| 5.3. Protección de la maternidad | 280 |
| 5.3.1. Prohibición de ocupar a la trabajadora antes y después del parto | 282 |
| 5.3.2. Protección contra el despido por causa de embarazo | 284 |
| 5.3.3. Situación de excedencia | 287 |
| 5.3.4. Descansos para permitir la lactancia. Salas maternas y guarderías | 289 |
| 5.4. La protección contra el despido por causa de matrimonio | 290 |

CAPÍTULO XIII

LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO ADOLESCENTE Y LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Claudio Sebastián Virgili

| | |
|--|-----|
| 1. Una asignatura pendiente: La abolición efectiva del trabajo infantil | 293 |
| 2. La edad mínima de admisión en el empleo | 294 |
| 3. Jornada laboral y vacaciones | 298 |
| 4. Infortunios laborales sufridos como consecuencia de la realización de tareas prohibidas | 299 |
| 5. Aprendizaje y formación profesional | 299 |

CAPÍTULO XIV

LOS ACCIDENTES Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES

Gabriela Cruz Devoto Ana Clara Alfie (colab.)

| | |
|--|-----|
| 1. Introducción | 303 |
| 2. La reforma introducida por la ley 26.773 | 307 |
| 3. Seguridad social y responsabilidad individual | 308 |
| 4. Reglas generales | 309 |
| 4.1. Objetivos | 309 |
| 4.2. Ámbito de aplicación | 311 |
| 4.3. Seguro obligatorio y autoseguro | 311 |
| 5. La gestión del sistema de riesgos del trabajo | 312 |
| 5.1. Las aseguradoras de riesgos del trabajo (ART) | 312 |
| 5.1.1. Actualización conforme a la reforma de la ley 26.773 | 313 |
| 5.2. Afiliación | 315 |
| 5.2.1. Actualización conforme a la reforma de la ley 26.773 | 316 |
| 5.3. Alcances de la cobertura | 316 |
| 5.3.1. Actualización conforme a la reforma de la ley 26.773 | 317 |
| 5.4. Financiamiento del sistema | 318 |
| 5.5. La rescisión del contrato de afiliación | 319 |
| 5.5.1. La rescisión por falta de pago | 319 |
| 5.5.2. La rescisión por causa imputable a la ART | 321 |
| 5.5.3. La rescisión por decisión del empleador | 321 |
| 5.5.4. La rescisión por causas objetivas del empleador | 321 |
| 5.6. Responsabilidad por el trabajador no denunciado | 322 |
| 5.7. Responsabilidad por falta de seguro | 323 |
| 5.7.1. Omisión inicial o total de aseguramiento | 323 |
| 5.8. El supuesto de concurrencia de ART | 324 |
| 5.9. Situaciones especiales | 324 |
| 5.9.1. Pluriempleo | 325 |
| 5.9.2. Relaciones laborales de duración determinada y a tiempo parcial | 326 |
| 5.9.3. Sucesión de siniestros | 327 |
| 5.9.4. Trabajador jubilado | 328 |
| 6. Derechos y deberes de las partes | 329 |
| 6.1. El deber básico de prevención | 329 |
| 6.2. Servicios de medicina y de higiene y seguridad en el trabajo | 331 |
| 6.3. Exámenes médicos | 333 |
| 6.3.1. Examen preocupacional | 334 |
| 6.3.2. Exámenes periódicos | 335 |
| 6.3.3. Exámenes previos a la transferencia de actividad | 336 |
| 6.3.4. Exámenes posteriores a las ausencias prolongadas | 336 |
| 6.3.5. Exámenes de egreso | 337 |
| 6.4. Otros deberes y derechos de las partes | 337 |
| 6.4.1. De la ART | 337 |
| 6.4.2. De los empleadores | 339 |
| 6.4.3. De los trabajadores | 340 |
| 7. Contingencias y situaciones cubiertas | 341 |
| 7.1. Accidentes de trabajo | 341 |
| 7.1.1. Accidente con motivo del trabajo | 343 |
| 7.1.2. Accidente en ocasión del trabajo | 343 |
| 7.1.3. Accidente in itinere | 344 |
| 7.2. Enfermedades profesionales | 346 |
| 7.2.1. La ampliación del listado de enfermedades surgida con posterioridad a la reforma de la ley 26.773 | 348 |
| 7.3. Situaciones excluidas | 352 |

| | |
|--|-----|
| 8. Tipos de incapacidad | 354 |
| 8.1. Situaciones cubiertas. Clasificación | 354 |
| 8.1.1. Incapacidad laboral temporaria (ILT) | 355 |
| 8.1.2. Incapacidad laboral permanente (ILP) | 356 |
| 8.1.2.1. Carácter provisorio de la ILP | 357 |
| 8.1.2.2. Carácter definitivo de la ILP | 357 |
| 8.1.3. Gran invalidez | 358 |
| 9. Prestaciones de la LRT | 358 |
| 9.1. Prestaciones en especie | 359 |
| 9.2. Recolocación | 362 |
| 9.3. Prestaciones dinerarias | 362 |
| 9.3.1. Conceptos generales | 362 |
| 9.3.2. Ingreso base | 363 |
| 9.3.3. Determinación de las prestaciones dinerarias. | 363 |
| 9.3.3.1. Las prestaciones dinerarias hasta noviembre de 2009 | 364 |
| 9.3.3.2. Las prestaciones dinerarias a partir de noviembre de 2009 | 367 |
| 9.3.3.3. Síntesis del régimen de prestaciones económicas | 374 |
| 9.3.4. Modificaciones introducidas por la ley 26.773 | 375 |
| 10. Incumplimientos | 377 |
| 11. Responsabilidad civil del empleador y de terceros | 380 |
| 11.1. Responsabilidad civil del empleador | 380 |
| 11.1.1. Actualización del régimen conforme a la reforma de la ley 26.773 | 381 |
| 11.2. Responsabilidad civil de terceros | 381 |
| 12. Daños causados por incumplimiento del deber de prevención. Responsabilidad civil de la ART | 382 |
| 13. Responsabilidad civil del empleador por daños causados por incumplimiento a la obligación de seguridad | 384 |
| 14. Entes de regulación y supervisión de las ART | 387 |
| 14.1. Comité Consultivo Permanente | 388 |
| 14.1.1. La convocatoria al Comité posterior a la reforma de la ley 26.773 | 389 |
| 14.2. Fondo de Garantía | 390 |
| 14.3. Fondo de Reserva | 391 |
| 14.4. Fondo Fiduciario de Enfermedades Profesionales | 391 |
| 15. Aspectos procesales en la LRT | 392 |
| 15.1. Procedimiento administrativo | 392 |
| 15.1.1. El procedimiento intrasistémico posterior a la reforma de la ley 26.773 | 393 |
| 15.1.2. Inconstitucionalidad de los artículos 21 y 46 de la LRT | 394 |
| 15.1.3. La denuncia | 395 |
| 15.1.4. Efectos de la denuncia | 398 |
| 15.1.5. La intervención de las comisiones médicas. Distintos supuestos | 399 |
| 15.1.6. Plazo para la intervención de las comisiones médicas | 400 |
| 15.1.7. Trámite administrativo ante Comisión Médica Jurisdiccional | 401 |
| 15.1.8. Recurso contra las resoluciones de las comisiones médicas locales | 401 |
| 15.2. Los recursos | 402 |
| 15.2.1. Procedimiento contra las decisiones de las comisiones médicas locales | 404 |
| 15.2.1.1. Recurso ante la Comisión Médica Central | 404 |
| 15.2.1.2. Recurso ante el juez federal en las provincias | 404 |
| 15.2.1.3. Recursos ante la Cámara Federal de la Seguridad Social | 404 |
| 15.2.2. Competencia judicial | 405 |
| 15.3. Enfermedades profesionales no incluidas en el listado de enfermedades profesionales (no listadas). Procedimiento | 406 |
| 15.3.1. Actualización conforme a la reforma introducida por la ley 26.773 | 408 |
| 16. Prescripción | 409 |
| 16.1. Régimen legal | 409 |
| 16.2. Suspensión e interrupción | 410 |

| | |
|--|-----|
| 17. Relaciones entre la LRT y la LCT en los casos de los artículos 211 y 212 de la LCT | 411 |
| 17.1. Introducción | 411 |
| 17.2. El artículo 211 de la LCT | 411 |
| 17.3. El artículo 212 de la LCT | 412 |
| 18. La jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación que descalifica distintos artículos de la ley 24.557 | 416 |
| 18.1. Introducción | 416 |
| 18.1.1. Actualización conforme a la reforma introducida por ley 26.773 | 417 |
| 18.2. Inconstitucionalidad del artículo 39, apartado 1, de la LRT | 418 |
| 18.2.1. El caso "Gorosito" | 418 |
| 18.2.2. El caso "Aquino" | 421 |
| 18.3. Inconstitucionalidad del método de pago con rentas. El caso "Milone" | 427 |
| 18.3.1. Actualización según ley 26.773 | 429 |
| 18.4. Condena concurrente a la ART por la responsabilidad civil del empleador. El caso "Cura" | 429 |
| 18.5. Inexistencia de opción renunciativa. Acumulación. Casos "Cachambi" y "Llosco" | 430 |
| 18.6. Acción civil para enfermedades no previstas en el listado. El caso "Silva" | 433 |
| 18.7. Responsabilidad civil de las ART | 435 |
| 18.7.1. Antecedentes | 435 |
| 18.7.2. El caso "Torrillo" | 437 |
| 18.8. Inconstitucionalidad de la competencia federal. Artículo 46 de la LRT. El caso "Castillo" | 439 |
| 19. La sanción de la ley 26.773 | 441 |
| 19.1. Ajuste periódico de las prestaciones dinerarias | 442 |
| 19.2. Indemnización adicional de pago único, en compensación por cualquier otro daño no reparado por las fórmulas previstas en la LRT (20%) | 443 |
| 19.3. Opción dilemática entre el cobro de las indemnizaciones sistémicas y el inicio de acciones fundadas en otros sistemas de responsabilidad | 445 |
| 19.4. La competencia civil | 451 |
| 19.5. Principio general de pago único | 454 |
| 19.6. Modificación de las alícuotas | 455 |
| 19.7. Disposiciones generales | 457 |
| 19.8. Disposiciones de la ley 24.557 que, pese a haber merecido reproche jurisprudencial, no han sido modificadas por la nueva normativa | 458 |

PARTE B

LA REGULACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN FUNCIÓN DEL TIEMPO

CAPÍTULO XV

EL TIEMPO COMO FACTOR CONDICIONANTE DEL TIPO DE RELACIÓN DE TRABAJO: EL PERÍODO DE PRUEBA Y LOS CONTRATOS MODALES

Juan Manuel Lorenzo

| | |
|--|-----|
| 1. La relación de trabajo por tiempo indeterminado | 463 |
| 2. El período de prueba | 470 |
| 3. El trabajo a tiempo parcial | 479 |
| 4. Las relaciones de trabajo modales | 484 |
| 4.1. Contrato a plazo fijo | 485 |
| 4.2. Contrato de temporada | 490 |
| 4.3. Contrato de trabajo eventual | 493 |

CAPÍTULO XVI LA JORNADA Y LOS DESCANSOS

Enrique Ángel Prandoni

| | |
|---|-----|
| 1. Introducción | 499 |
| 1.1. Tendencias actuales | 501 |
| 2. Jornada de trabajo | 503 |
| 2.1. Concepto | 503 |
| 2.2. La normativa local e internacional | 504 |
| 2.3. Las normas provinciales | 508 |
| 2.4. Las interrupciones y pausas | 509 |
| 2.5. El tiempo del trayecto o traslado | 510 |
| 2.6. Actividades y tareas excluidas | 511 |
| 2.7. Excepciones | 512 |
| 2.8. Excepciones temporarias o permanentes especiales | 515 |
| 2.9. Distribución y diagramación de la jornada | 515 |
| 3. Clases de jornadas. Extensión | 517 |
| 3.1. Jornada diurna | 517 |
| 3.2. Jornada nocturna | 517 |
| 3.3. Jornada mixta | 520 |
| 3.4. Jornada insalubre | 521 |
| 3.5. Horas suplementarias | 523 |
| 4. Descansos y pausas | 527 |
| 4.1. El descanso durante una misma jornada | 528 |
| 4.2. Descanso diario o pausa entre la terminación de una jornada y el comienzo de la que le sigue | 528 |
| 4.3. El descanso semanal | 529 |
| 4.4. Descanso anual o vacaciones | 535 |
| 4.4.1. La regulación en la LCT | 537 |
| 4.4.2. Época de otorgamiento | 538 |
| 4.4.3. Extensión | 539 |
| 4.4.4. Superposición con otros institutos | 541 |
| 4.4.5. Retribución de las vacaciones | 543 |
| 4.4.6. Vacaciones y extinción del contrato | 544 |
| 4.4.7. Cierre total o parcial del establecimiento por vacaciones | 545 |
| 5. Licencias especiales | 545 |
| 6. Feriados y días no laborables | 547 |
| 6.1. Feriados | 547 |
| 6.2. Días no laborables | 549 |

CAPÍTULO XVII LAS SUSPENSIONES DE CIERTAS OBLIGACIONES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

Matías Isequilla

| | |
|---|-----|
| 1. Introducción | 551 |
| 2. Clasificación de los distintos supuestos de suspensiones | 555 |
| 2.1. Suspensiones por voluntad del empleador | 560 |
| 2.1.1. Suspensión por causas disciplinarias | 561 |
| a) Introducción | 561 |
| b) Concepto | 562 |
| c) Requisitos de forma para su validez: modo y contenido de la notificación | 563 |
| d) Requisitos de fondo para su validez: justa causa y plazos | 563 |
| e) Consecuencias del incumplimiento de los requisitos de forma y fondo | 565 |
| 2.1.2. Suspensión preventiva | 565 |
| a) Introducción | 565 |
| b) Concepto | 566 |

| | |
|--|-----|
| c) Fundamento o justificación | 567 |
| d) Plazos | 569 |
| e) Efectos sobre la obligación del empleador de pagar salarios | 570 |
| 2.13. Suspensión precautoria o cautelar | 573 |
| a) Concepto | 573 |
| b) Fundamento o justificación | 574 |
| c) Requisitos para su procedencia: notificación, justa causa y plazo | 574 |
| d) Efectos sobre la obligación del empleador de pagar salarios | 575 |
| 2.1.4. Suspensiones por causas económicas | 576 |
| a) Concepto | 576 |
| b) Fundamento o justificación | 577 |
| c) Suspensiones por fuerza mayor | 579 |
| d) Suspensiones por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador | 580 |
| e) Requisitos para la procedencia de las suspensiones por causas económicas | 583 |
| f) Requisitos procesales: procedimentalización previa | 585 |
| 2.1.5. Lock-out o cierre patronal | 594 |
| 2.2. Suspensiones por voluntad del trabajador | 598 |
| 2.2.1. Licencia por maternidad o adopción | 598 |
| a) Introducción | 598 |
| b) Licencia por maternidad | 600 |
| c) Estado de excedencia | 603 |
| d) Licencia por adopción | 608 |
| e) Licencia por nacimiento de hijos con síndrome de Down | 609 |
| 2.2.2. Desempeño de cargos políticos. | 611 |
| 2.2.3. Desempeño de cargos electivos en asociaciones gremiales de trabajadores | 614 |
| 2.2.4. Licencia deportiva | 619 |
| a) Deportistas aficionados | 619 |
| b) Otros trabajadores que pueden acceder a la licencia especial deportiva | 621 |
| 2.2.5. Otras licencias legales y convencionales | 623 |
| a) Licencia por nacimiento de hijo o por "paternidad" | 623 |
| b) Licencia por matrimonio. | 624 |
| c) Licencia por fallecimiento de cónyuge, concubino/a o hermano/a | 624 |
| d) Licencia por examen | 625 |
| e) Licencia por donación de sangre. Ley 22.990 | 625 |
| f) Licencias convencionales | 626 |
| 2.2.6. Excepción de incumplimiento contractual en el contrato de trabajo, "retención de tareas" o "suspensión indirecta" | 626 |
| a) Introducción | 626 |
| b) Concepto | 628 |
| c) Fundamento normativo | 630 |
| d) Efectos del ejercicio de la excepción de incumplimiento contractual sobre la obligación de pagar salarios | 631 |
| 2.2.7. Huelga | 633 |
| a) Introducción | 633 |
| b) Concepto | 638 |
| c) Efectos de la huelga sobre el contrato de trabajo | 644 |
| 2.3. Suspensiones por circunstancias ajenas a la voluntad de las partes | 644 |
| 2.3.1. Licencia por enfermedad o accidente de trabajo | 644 |
| 2.3.2. Licencia por enfermedad o accidente inculpable ajeno al trabajo | 644 |
| a) Concepto | 647 |
| b) Efectos de las enfermedades o accidentes inculpables sobre el contrato de trabajo | 650 |

| | |
|---|-----|
| c) Requisitos formales para el goce de la licencia | 653 |
| e) Salario de suspensión por enfermedad o accidente inculpable | 655 |
| f) Reserva de puesto | 657 |
| g) Reincorporación del trabajador al empleo | 658 |
| 2.3.3. Quiebra del empleador | 660 |
| 2.3.4. Servicio militar | 662 |
| 2.4. Suspensiones por voluntad concurrente del empleador y del trabajador | 663 |
| 2.4.1. Acuerdos por iniciativa del trabajador | 663 |
| 2.4.2. Acuerdos por iniciativa del empleador | 664 |