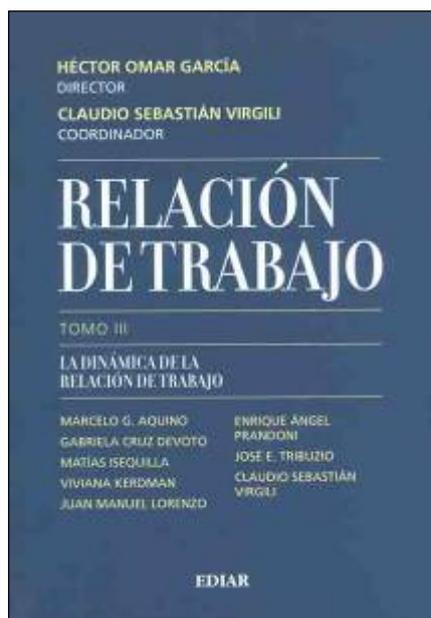


ÍNDICE



TOMO III LA DINÁMICA DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

PARTE A LA REGULACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN FUNCIÓN DE SUS ELEMENTOS SUBJETIVOS

CAPÍTULO IX LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES

Marcelo G. Aquino

1. Obligaciones comunes de las partes del contrato de trabajo	11
1.1. La buena fe	13
1.1.1. La buena fe contractual en el derecho civil	15
1.1.2. La buena fe en el derecho del trabajo	17
a) Al momento de la celebración contractual	18
b) Durante la ejecución del contrato	19
c) Al momento de la extinción del contrato	22
d) Después de extinguida la relación laboral	24
1.2. Solidaridad y colaboración. Diligencia de las partes	25
2. Derechos y obligaciones de cada parte	28
2.1. Derechos del empleador	28
2.1.1. Facultades jerárquicas	28
a) Teoría contractualista	29
b) Teoría institucionalista	29
2.1.2. Facultad de dirección y organización	30
2.1.3. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo (ius variandi)	34
a) Iniciativa del empleador	35
b) Iniciativa del trabajador	35
2.1.3.1. Límites	36
2.1.3.2. Ejercicio ilegítimo del ius variandi	44
2.1.4. Facultades disciplinarias	47
a) Antecedentes	47
b) Nociones generales	48
c) Requisitos	50
d) Sanciones disciplinarias	52
e) Impugnación de las sanciones	55
2.1.5. Facultades de control	57
a) Control y vigilancia	57
b) Sistemas de control	59
c) Vida privada y contrato de trabajo	61
d) Controles médicos.	62
e) Controles sobre cumplimiento de las normas sobre higiene y seguridad	63
2.1.6. Derecho de preferencia sobre las invenciones del trabajador	65
2.1.7. Invenciones o descubrimientos personales	67
2.1.8. Invenciones o descubrimientos de empresa	68
2.1.8.1. Estimación de la compensación	70
2.1.9. Invenciones o descubrimientos contractuales	70

2.2. Obligaciones del empleador	72
2.2.1. Concepto	72
2.2.2. Deber de pagar la remuneración	72
2.2.3. Deber de previsión	75
2.2.3.1. Regulación legal protectoría de la persona y bienes del trabajador	76
2.2.4. Seguridad personal del trabajador y condiciones dignas	76
2.2.4.1. Normas sobre higiene y seguridad	78
2.2.4.2. Responsabilidad ante los infortunios	79
2.2.4.3. Facultades del trabajador	80
2.2.5. Sobre los bienes del trabajador	81
2.2.5.1. Reintegro de gastos	81
2.2.5.2. Resarcimiento por daños	82
2.2.6. Protección, alimentación y vivienda cuando el trabajador habite el establecimiento	83
2.2.7. Deber de ocupación efectiva y adecuada	84
2.2.7.1. Asignación de tareas superiores (transitorias/definitivas)	86
2.2.8. Respetar la libre expresión del trabajador y su dignidad personal	87
2.2.9. Diligencia e iniciativa del empleador	89
2.2.10. Prestaciones previsionales, aportes y contribuciones, seguro de vida, riesgos del trabajo, obra social, asignaciones familiares	91
2.2.11. Otorgamiento de los certificados del artículo 80 de la LCT	92
2.2.11.1. Sanción por incumplimiento de la entrega de las certificaciones	93
2.2.12. Igualdad de trato	95
2.3. Derechos del trabajador	96
2.3.1. Generalidades	96
2.3.2. Formación profesional	97
2.4. Obligaciones del trabajador	100
2.4.1. Generalidades	100
2.4.2. Prestación del trabajo. Deber de diligencia y colaboración	100
2.4.3. Fidelidad	101
2.4.3.1. Alcance	101
2.4.3.2. Contenido	102
2.4.4. Confidencialidad	104
2.4.4.1. Contenido	104
2.4.4.2. Incumplimiento	105
2.4.5. No competencia	106
2.4.5.1. Autorización permanente	108
2.4.5.2. Autorización transitoria	108
2.4.5.3. Autorización temporaria	109

CAPITULO X LA REMUNERACIÓN

Viviana Kerdman

1. Concepto	111
1.1. Características. Salario justo	112
a) Conmutatividad	112
b) Suficiencia	112
2. Los tipos de salario	113
a) Por tiempo	114
b) Por rendimiento	114
c) En dinero y en especie	114
d) Básico y complementario	114
e) Garantizado	115

3. El salario mínimo, vital y móvil	115
3.1. Concepto y caracterización del instituto	115
3.2. El Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil	116
3.2.1. Antecedentes históricos	116
3.2.2. Competencia y junciones	117
4. El sueldo anual complementario	118
5. Las comisiones	120
6. Los viáticos	121
7. Los premios	122
8. Las gratificaciones	122
8.1. La habitualidad de las gratificaciones	123
9. La "habilitación"	123
10. Las propinas	124
11. La participación en las utilidades	126
11.1. Algunas formas de participación retributiva	127
11.1.1. Participación en los beneficios	127
11.1.2. Participación en el capital	129
a) Reparto de acciones	130
b) Entrega de obligaciones convertibles en acciones	130
c) Opciones sobre acciones (stock options)	130
11.1.3. Implicaciones laborales de las fórmulas de participación en el capital	133
12. Los "beneficios sociales"	134
12.1. La normativa aplicable	134
12.2. Carácter taxativo o enunciativo de los beneficios enumerados en la ley	142
12.3. Los elementos que lo tipifican	143
13. La tutela de la remuneración	143
13.1. La instrumentación del pago de la remuneración	144
13.2. La oportunidad de pago del salario	145
13.3. El lugar del pago	146
13.4. La forma del pago	148
13.5. La protección del salario frente a los acreedores del propio trabajador	149
13.6. La protección del salario frente a los acreedores del empleador	150
13.6.1. La preferencia de los créditos laborales	151
13.6.1.1. Las clases de privilegios	152
13.6.1.2. Régimen vigente de las normas contenidas en la ley 24.522	153
a) Derogación del fuero de atracción	154
b) El instituto del pronto pago	155
13.6.2. Efectos del concurso preventivo sobre el contrato de trabajo	156
13.6.3. Efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo	157

CAPÍTULO XI INTERPOSICIÓN DE TERCEROS Y SUCESIÓN SUBJETIVA EN LA RELACIÓN DE TRABAJO

José E. Tribuzio

1. Bilateralidad de la relación de trabajo	161
2. Los terceros frente a la relación de trabajo	165
3. Los casos de fraude y simulación (reacción del derecho del trabajo)	170
4. Interposición e intermediación	175
5. Libertad de contratación	177
6. Contratación y subcontratación	182
6.1. Regulación legal	182
6.2. La actividad normal y específica propia del establecimiento	185
6.3. La actividad normal y específica propia del establecimiento según la jurisprudencia de la Corte Suprema de justicia de la Nación	187

6.4. La actividad normal y específica propia del establecimiento según la jurisprudencia del fuero laboral	195
6.5. Las obligaciones de control y exigencia	204
6.6. La responsabilidad del contratante. Solidaridad	208
6.7. La obligación contenida en el artículo 80 de la LCT	213
6.8. Aplicabilidad al régimen de la construcción	216
7. Cesión del establecimiento	219
8. La responsabilidad solidaria del Estado en los términos del artículo 30 de la LCT	223
9. Cambios en la estructura del contrato: sucesión empresaria y cesión lícita de trabajadores	227
10. Transferencia del establecimiento	230
10.1. Regulación general. Ley 11.867	230
10.2. Disposiciones de la LCT	231
10.3. Efectos de la transferencia	237
10.4. La situación de despido originada con motivo de la transferencia	239
10.5. Responsabilidades	243
11. Cesión lícita de trabajadores	249
12. Transferencia o cesión hacia el Estado	253
12.1. Exclusión	253
12.2. La expropiación de las acciones de las empresas "Aerolíneas" y "Austral"	257
12.3. Absorción y sustitución del régimen de capitalización por el régimen de reparto	258
13. Transferencia o cesión desde el Estado (privatizaciones)	261

CAPÍTULO XII

LA REGULACIÓN ESPECIAL DEL TRABAJO DE LAS MUJERES

Claudio Sebastián Virgili

1. Evolución normativa	267
2. La necesidad de protección y la igualdad de oportunidades	268
3. Normas internacionales vinculadas con el trabajo de la mujer y la igualdad de trato	270
4. Igualdad de trato	273
4.1. Igual remuneración por un trabajo de igual valor	273
4.2. Participación en la vida sindical	274
4.3. Régimen de la ley 26.485	275
5. Condiciones de trabajo previstas para la mujer	277
5.1. Descanso al mediodía	277
5.2. Tareas prohibidas	277
5.3. Protección de la maternidad	280
5.3.1. Prohibición de ocupar a la trabajadora antes y después del parto	282
5.3.2. Protección contra el despido por causa de embarazo	284
5.3.3. Situación de excedencia	287
5.3.4. Descansos para permitir la lactancia. Salas maternas y guarderías	289
5.4. La protección contra el despido por causa de matrimonio	290

CAPÍTULO XIII

LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO ADOLESCENTE Y LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Claudio Sebastián Virgili

1. Una asignatura pendiente: La abolición efectiva del trabajo infantil	293
2. La edad mínima de admisión en el empleo	294
3. Jornada laboral y vacaciones	298
4. Infortunios laborales sufridos como consecuencia de la realización de tareas prohibidas	299
5. Aprendizaje y formación profesional	299

CAPÍTULO XIV

LOS ACCIDENTES Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES

Gabriela Cruz Devoto Ana Clara Alfie (colab.)

1. Introducción	303
2. La reforma introducida por la ley 26.773	307
3. Seguridad social y responsabilidad individual	308
4. Reglas generales	309
4.1. Objetivos	309
4.2. Ámbito de aplicación	311
4.3. Seguro obligatorio y autoseguro	311
5. La gestión del sistema de riesgos del trabajo	312
5.1. Las aseguradoras de riesgos del trabajo (ART)	312
5.1.1. Actualización conforme a la reforma de la ley 26.773	313
5.2. Afiliación	315
5.2.1. Actualización conforme a la reforma de la ley 26.773	316
5.3. Alcances de la cobertura	316
5.3.1. Actualización conforme a la reforma de la ley 26.773	317
5.4. Financiamiento del sistema	318
5.5. La rescisión del contrato de afiliación	319
5.5.1. La rescisión por falta de pago	319
5.5.2. La rescisión por causa imputable a la ART	321
5.5.3. La rescisión por decisión del empleador	321
5.5.4. La rescisión por causas objetivas del empleador	321
5.6. Responsabilidad por el trabajador no denunciado	322
5.7. Responsabilidad por falta de seguro	323
5.7.1. Omisión inicial o total de aseguramiento	323
5.8. El supuesto de concurrencia de ART	324
5.9. Situaciones especiales	324
5.9.1. Pluriempleo	325
5.9.2. Relaciones laborales de duración determinada y a tiempo parcial	326
5.9.3. Sucesión de siniestros	327
5.9.4. Trabajador jubilado	328
6. Derechos y deberes de las partes	329
6.1. El deber básico de prevención	329
6.2. Servicios de medicina y de higiene y seguridad en el trabajo	331
6.3. Exámenes médicos	333
6.3.1. Examen preocupacional	334
6.3.2. Exámenes periódicos	335
6.3.3. Exámenes previos a la transferencia de actividad	336
6.3.4. Exámenes posteriores a las ausencias prolongadas	336
6.3.5. Exámenes de egreso	337
6.4. Otros deberes y derechos de las partes	337
6.4.1. De la ART	337
6.4.2. De los empleadores	339
6.4.3. De los trabajadores	340
7. Contingencias y situaciones cubiertas	341
7.1. Accidentes de trabajo	341
7.1.1. Accidente con motivo del trabajo	343
7.1.2. Accidente en ocasión del trabajo	343
7.1.3. Accidente in itinere	344
7.2. Enfermedades profesionales	346
7.2.1. La ampliación del listado de enfermedades surgida con posterioridad a la reforma de la ley 26.773	348
7.3. Situaciones excluidas	352

8. Tipos de incapacidad	354
8.1. Situaciones cubiertas. Clasificación	354
8.1.1. Incapacidad laboral temporaria (ILT)	355
8.1.2. Incapacidad laboral permanente (ILP)	356
8.1.2.1. Carácter provisorio de la ILP	357
8.1.2.2. Carácter definitivo de la ILP	357
8.1.3. Gran invalidez	358
9. Prestaciones de la LRT	358
9.1. Prestaciones en especie	359
9.2. Recolocación	362
9.3. Prestaciones dinerarias	362
9.3.1. Conceptos generales	362
9.3.2. Ingreso base	363
9.3.3. Determinación de las prestaciones dinerarias.	363
9.3.3.1. Las prestaciones dinerarias hasta noviembre de 2009	364
9.3.3.2. Las prestaciones dinerarias a partir de noviembre de 2009	367
9.3.3.3. Síntesis del régimen de prestaciones económicas	374
9.3.4. Modificaciones introducidas por la ley 26.773	375
10. Incumplimientos	377
11. Responsabilidad civil del empleador y de terceros	380
11.1. Responsabilidad civil del empleador	380
11.1.1. Actualización del régimen conforme a la reforma de la ley 26.773	381
11.2. Responsabilidad civil de terceros	381
12. Daños causados por incumplimiento del deber de prevención. Responsabilidad civil de la ART	382
13. Responsabilidad civil del empleador por daños causados por incumplimiento a la obligación de seguridad	384
14. Entes de regulación y supervisión de las ART	387
14.1. Comité Consultivo Permanente	388
14.1.1. La convocatoria al Comité posterior a la reforma de la ley 26.773	389
14.2. Fondo de Garantía	390
14.3. Fondo de Reserva	391
14.4. Fondo Fiduciario de Enfermedades Profesionales	391
15. Aspectos procesales en la LRT	392
15.1. Procedimiento administrativo	392
15.1.1. El procedimiento intrasistémico posterior a la reforma de la ley 26.773	393
15.1.2. Inconstitucionalidad de los artículos 21 y 46 de la LRT	394
15.1.3. La denuncia	395
15.1.4. Efectos de la denuncia	398
15.1.5. La intervención de las comisiones médicas. Distintos supuestos	399
15.1.6. Plazo para la intervención de las comisiones médicas	400
15.1.7. Trámite administrativo ante Comisión Médica Jurisdiccional	401
15.1.8. Recurso contra las resoluciones de las comisiones médicas locales	401
15.2. Los recursos	402
15.2.1. Procedimiento contra las decisiones de las comisiones médicas locales	404
15.2.1.1. Recurso ante la Comisión Médica Central	404
15.2.1.2. Recurso ante el juez federal en las provincias	404
15.2.1.3. Recursos ante la Cámara Federal de la Seguridad Social	404
15.2.2. Competencia judicial	405
15.3. Enfermedades profesionales no incluidas en el listado de enfermedades profesionales (no listadas). Procedimiento	406
15.3.1. Actualización conforme a la reforma introducida por la ley 26.773	408
16. Prescripción	409
16.1. Régimen legal	409
16.2. Suspensión e interrupción	410

17. Relaciones entre la LRT y la LCT en los casos de los artículos 211 y 212 de la LCT	411
17.1. Introducción	411
17.2. El artículo 211 de la LCT	411
17.3. El artículo 212 de la LCT	412
18. La jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación que descalifica distintos artículos de la ley 24.557	416
18.1. Introducción	416
18.1.1. Actualización conforme a la reforma introducida por ley 26.773	417
18.2. Inconstitucionalidad del artículo 39, apartado 1, de la LRT	418
18.2.1. El caso "Gorosito"	418
18.2.2. El caso "Aquino"	421
18.3. Inconstitucionalidad del método de pago con rentas. El caso "Milone"	427
18.3.1. Actualización según ley 26.773	429
18.4. Condena concurrente a la ART por la responsabilidad civil del empleador. El caso "Cura"	429
18.5. Inexistencia de opción renunciativa. Acumulación. Casos "Cachambi" y "Llosco"	430
18.6. Acción civil para enfermedades no previstas en el listado. El caso "Silva"	433
18.7. Responsabilidad civil de las ART	435
18.7.1. Antecedentes	435
18.7.2. El caso "Torrillo"	437
18.8. Inconstitucionalidad de la competencia federal. Artículo 46 de la LRT. El caso "Castillo"	439
19. La sanción de la ley 26.773	441
19.1. Ajuste periódico de las prestaciones dinerarias	442
19.2. Indemnización adicional de pago único, en compensación por cualquier otro daño no reparado por las fórmulas previstas en la LRT (20%)	443
19.3. Opción dilemática entre el cobro de las indemnizaciones sistémicas y el inicio de acciones fundadas en otros sistemas de responsabilidad	445
19.4. La competencia civil	451
19.5. Principio general de pago único	454
19.6. Modificación de las alícuotas	455
19.7. Disposiciones generales	457
19.8. Disposiciones de la ley 24.557 que, pese a haber merecido reproche jurisprudencial, no han sido modificadas por la nueva normativa	458

PARTE B

LA REGULACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO EN FUNCIÓN DEL TIEMPO

CAPÍTULO XV

EL TIEMPO COMO FACTOR CONDICIONANTE DEL TIPO DE RELACIÓN DE TRABAJO: EL PERÍODO DE PRUEBA Y LOS CONTRATOS MODALES

Juan Manuel Lorenzo

1. La relación de trabajo por tiempo indeterminado	463
2. El período de prueba	470
3. El trabajo a tiempo parcial	479
4. Las relaciones de trabajo modales	484
4.1. Contrato a plazo fijo	485
4.2. Contrato de temporada	490
4.3. Contrato de trabajo eventual	493

CAPÍTULO XVI LA JORNADA Y LOS DESCANSOS

Enrique Ángel Prandoni

1. Introducción	499
1.1. Tendencias actuales	501
2. Jornada de trabajo	503
2.1. Concepto	503
2.2. La normativa local e internacional	504
2.3. Las normas provinciales	508
2.4. Las interrupciones y pausas	509
2.5. El tiempo del trayecto o traslado	510
2.6. Actividades y tareas excluidas	511
2.7. Excepciones	512
2.8. Excepciones temporarias o permanentes especiales	515
2.9. Distribución y diagramación de la jornada	515
3. Clases de jornadas. Extensión	517
3.1. Jornada diurna	517
3.2. Jornada nocturna	517
3.3. Jornada mixta	520
3.4. Jornada insalubre	521
3.5. Horas suplementarias	523
4. Descansos y pausas	527
4.1. El descanso durante una misma jornada	528
4.2. Descanso diario o pausa entre la terminación de una jornada y el comienzo de la que le sigue	528
4.3. El descanso semanal	529
4.4. Descanso anual o vacaciones	535
4.4.1. La regulación en la LCT	537
4.4.2. Época de otorgamiento	538
4.4.3. Extensión	539
4.4.4. Superposición con otros institutos	541
4.4.5. Retribución de las vacaciones	543
4.4.6. Vacaciones y extinción del contrato	544
4.4.7. Cierre total o parcial del establecimiento por vacaciones	545
5. Licencias especiales	545
6. Feriados y días no laborables	547
6.1. Feriados	547
6.2. Días no laborables	549

CAPÍTULO XVII LAS SUSPENSIONES DE CIERTAS OBLIGACIONES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

Matías Isequilla

1. Introducción	551
2. Clasificación de los distintos supuestos de suspensiones	555
2.1. Suspensiones por voluntad del empleador	560
2.1.1. Suspensión por causas disciplinarias	561
a) Introducción	561
b) Concepto	562
c) Requisitos de forma para su validez: modo y contenido de la notificación	563
d) Requisitos de fondo para su validez: justa causa y plazos	563
e) Consecuencias del incumplimiento de los requisitos de forma y fondo	565
2.1.2. Suspensión preventiva	565
a) Introducción	565
b) Concepto	566

c) Fundamento o justificación	567
d) Plazos	569
e) Efectos sobre la obligación del empleador de pagar salarios	570
2.13. Suspensión precautoria o cautelar	573
a) Concepto	573
b) Fundamento o justificación	574
c) Requisitos para su procedencia: notificación, justa causa y plazo	574
d) Efectos sobre la obligación del empleador de pagar salarios	575
2.1.4. Suspensiones por causas económicas	576
a) Concepto	576
b) Fundamento o justificación	577
c) Suspensiones por fuerza mayor	579
d) Suspensiones por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador	580
e) Requisitos para la procedencia de las suspensiones por causas económicas	583
f) Requisitos procesales: procedimentalización previa	585
2.1.5. Lock-out o cierre patronal	594
2.2. Suspensiones por voluntad del trabajador	598
2.2.1. Licencia por maternidad o adopción	598
a) Introducción	598
b) Licencia por maternidad	600
c) Estado de excedencia	603
d) Licencia por adopción	608
e) Licencia por nacimiento de hijos con síndrome de Down	609
2.2.2. Desempeño de cargos políticos.	611
2.2.3. Desempeño de cargos electivos en asociaciones gremiales de trabajadores	614
2.2.4. Licencia deportiva	619
a) Deportistas aficionados	619
b) Otros trabajadores que pueden acceder a la licencia especial deportiva	621
2.2.5. Otras licencias legales y convencionales	623
a) Licencia por nacimiento de hijo o por "paternidad"	623
b) Licencia por matrimonio.	624
c) Licencia por fallecimiento de cónyuge, concubino/a o hermano/a	624
d) Licencia por examen	625
e) Licencia por donación de sangre. Ley 22.990	625
f) Licencias convencionales	626
2.2.6. Excepción de incumplimiento contractual en el contrato de trabajo, "retención de tareas" o "suspensión indirecta"	626
a) Introducción	626
b) Concepto	628
c) Fundamento normativo	630
d) Efectos del ejercicio de la excepción de incumplimiento contractual sobre la obligación de pagar salarios	631
2.2.7. Huelga	633
a) Introducción	633
b) Concepto	638
c) Efectos de la huelga sobre el contrato de trabajo	644
2.3. Suspensiones por circunstancias ajenas a la voluntad de las partes	644
2.3.1. Licencia por enfermedad o accidente de trabajo	644
2.3.2. Licencia por enfermedad o accidente inculpable ajeno al trabajo	644
a) Concepto	647
b) Efectos de las enfermedades o accidentes inculpables sobre el contrato de trabajo	650

c) Requisitos formales para el goce de la licencia	653
e) Salario de suspensión por enfermedad o accidente inculpable	655
f) Reserva de puesto	657
g) Reincorporación del trabajador al empleo	658
2.3.3. Quiebra del empleador	660
2.3.4. Servicio militar	662
2.4. Suspensiones por voluntad concurrente del empleador y del trabajador	663
2.4.1. Acuerdos por iniciativa del trabajador	663
2.4.2. Acuerdos por iniciativa del empleador	664