



ÍNDICE GENERAL

<p><i>Prólogo</i></p> <p><i>Palabras preliminares</i></p> <p style="text-align: center;">Capítulo Primero CONSIDERACIONES GENERALES</p> <p style="text-align: center;">A) La igualdad</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">§ 1. Igualdad de trato</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">1</td> </tr> <tr> <td>§ 2. Matices latinoamericanos</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>§ 3. Antecedentes</td> <td style="text-align: right;">6</td> </tr> <tr> <td>§ 4. Libertad e igualdad</td> <td style="text-align: right;">9</td> </tr> <tr> <td>§ 5. Hacia una definición de igualdad de trato en el derecho del trabajo</td> <td style="text-align: right;">17</td> </tr> <tr> <td>§ 6. Claves hermenéuticas. Arbitrariedad. Discriminación. Estabilidad</td> <td style="text-align: right;">21</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">B) Discriminación</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>§ 7. El perjuicio</td> <td style="text-align: right;">30</td> </tr> <tr> <td>§ 8. Arbitrariedad, discriminación general y discriminación específica</td> <td style="text-align: right;">32</td> </tr> <tr> <td>§ 9. Democracia y discriminación</td> <td style="text-align: right;">42</td> </tr> <tr> <td>§ 10. Manifestaciones de la discriminación</td> <td style="text-align: right;">50</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">Capítulo II DISCRIMINACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>§ 11. Introducción</td> <td style="text-align: right;">57</td> </tr> <tr> <td>§ 12. El poder empresarial y la sanción discriminatoria</td> <td style="text-align: right;">61</td> </tr> <tr> <td>§ 13. Justificación y fuente del poder empleador</td> <td style="text-align: right;">64</td> </tr> <tr> <td>§ 14. Sustancia indisponible en el contrato de trabajo</td> <td style="text-align: right;">65</td> </tr> <tr> <td> a) La remuneración en toda su integración</td> <td style="text-align: right;">65</td> </tr> <tr> <td> b) La jornada laboral</td> <td style="text-align: right;">66</td> </tr> <tr> <td> c) La categorización profesional</td> <td style="text-align: right;">67</td> </tr> <tr> <td> d) El lugar de trabajo</td> <td style="text-align: right;">67</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">Capítulo III DESPIDO DISCRIMINATORIO</p> <p style="text-align: center;">A) Consideraciones generales</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>§ 15. Caracterización</td> <td style="text-align: right;">71</td> </tr> <tr> <td>§ 16. Concepto</td> <td style="text-align: right;">75</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">B) Paradigmas de despidos discriminatorios</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>§ 17. Introducción</td> <td style="text-align: right;">75</td> </tr> <tr> <td>§ 18. Racismo</td> <td style="text-align: right;">76</td> </tr> <tr> <td>§ 19. Móviles religiosos</td> <td style="text-align: right;">83</td> </tr> <tr> <td>§ 20. Nacionalidad</td> <td style="text-align: right;">89</td> </tr> <tr> <td>§ 21. Ideología. Opinión política o gremial</td> <td style="text-align: right;">92</td> </tr> <tr> <td> a) Despidos por razones ideológicas</td> <td style="text-align: right;">93</td> </tr> <tr> <td> b) Despido por razones sindicales</td> <td style="text-align: right;">94</td> </tr> <tr> <td> c) Despido de activistas</td> <td style="text-align: right;">95</td> </tr> <tr> <td> d) Despido antisindical</td> <td style="text-align: right;">96</td> </tr> <tr> <td> e) Actividades gremiales</td> <td style="text-align: right;">97</td> </tr> <tr> <td> f) Nulidad de despido discriminatorio</td> <td style="text-align: right;">98</td> </tr> </table>	§ 1. Igualdad de trato	1	§ 2. Matices latinoamericanos	4	§ 3. Antecedentes	6	§ 4. Libertad e igualdad	9	§ 5. Hacia una definición de igualdad de trato en el derecho del trabajo	17	§ 6. Claves hermenéuticas. Arbitrariedad. Discriminación. Estabilidad	21	§ 7. El perjuicio	30	§ 8. Arbitrariedad, discriminación general y discriminación específica	32	§ 9. Democracia y discriminación	42	§ 10. Manifestaciones de la discriminación	50	§ 11. Introducción	57	§ 12. El poder empresarial y la sanción discriminatoria	61	§ 13. Justificación y fuente del poder empleador	64	§ 14. Sustancia indisponible en el contrato de trabajo	65	a) La remuneración en toda su integración	65	b) La jornada laboral	66	c) La categorización profesional	67	d) El lugar de trabajo	67	§ 15. Caracterización	71	§ 16. Concepto	75	§ 17. Introducción	75	§ 18. Racismo	76	§ 19. Móviles religiosos	83	§ 20. Nacionalidad	89	§ 21. Ideología. Opinión política o gremial	92	a) Despidos por razones ideológicas	93	b) Despido por razones sindicales	94	c) Despido de activistas	95	d) Despido antisindical	96	e) Actividades gremiales	97	f) Nulidad de despido discriminatorio	98	<p>VII</p> <p>XI</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>6</p> <p>9</p> <p>17</p> <p>21</p> <p>30</p> <p>32</p> <p>42</p> <p>50</p> <p>57</p> <p>61</p> <p>64</p> <p>65</p> <p>65</p> <p>66</p> <p>67</p> <p>67</p> <p>71</p> <p>75</p> <p>75</p> <p>76</p> <p>83</p> <p>89</p> <p>92</p> <p>93</p> <p>94</p> <p>95</p> <p>96</p> <p>97</p> <p>98</p>
§ 1. Igualdad de trato	1																																																														
§ 2. Matices latinoamericanos	4																																																														
§ 3. Antecedentes	6																																																														
§ 4. Libertad e igualdad	9																																																														
§ 5. Hacia una definición de igualdad de trato en el derecho del trabajo	17																																																														
§ 6. Claves hermenéuticas. Arbitrariedad. Discriminación. Estabilidad	21																																																														
§ 7. El perjuicio	30																																																														
§ 8. Arbitrariedad, discriminación general y discriminación específica	32																																																														
§ 9. Democracia y discriminación	42																																																														
§ 10. Manifestaciones de la discriminación	50																																																														
§ 11. Introducción	57																																																														
§ 12. El poder empresarial y la sanción discriminatoria	61																																																														
§ 13. Justificación y fuente del poder empleador	64																																																														
§ 14. Sustancia indisponible en el contrato de trabajo	65																																																														
a) La remuneración en toda su integración	65																																																														
b) La jornada laboral	66																																																														
c) La categorización profesional	67																																																														
d) El lugar de trabajo	67																																																														
§ 15. Caracterización	71																																																														
§ 16. Concepto	75																																																														
§ 17. Introducción	75																																																														
§ 18. Racismo	76																																																														
§ 19. Móviles religiosos	83																																																														
§ 20. Nacionalidad	89																																																														
§ 21. Ideología. Opinión política o gremial	92																																																														
a) Despidos por razones ideológicas	93																																																														
b) Despido por razones sindicales	94																																																														
c) Despido de activistas	95																																																														
d) Despido antisindical	96																																																														
e) Actividades gremiales	97																																																														
f) Nulidad de despido discriminatorio	98																																																														

g) Despido de candidato no electo	99
h) Despido que atenta contra la libertad de ideas	100
§ 22. Posición económica o social	100
§ 23. Caracteres físicos o capacidades diferentes	106
§ 24. Despido motivado por embarazo, adopción o fecundación asistida	111
§ 25. Identidad sexual	122
§ 26. Ejercicio de derechos	133
§ 27. Presentación personal	136
§ 28. Problemas de salud	139
§ 29. Edad	147
§ 30. Estilos de vida y hábitos poco favorables	151
§ 31. Desventajas genéticas.	154

Capítulo IV REGULACIÓN LEGAL Y PLANTEOS PROCESALES

§ 32. Protección frente a la discriminación	157
§ 33. Planteos de reinstalación	165
a) Voto de la mayoría	167
b) Voto de la minoría	168
c) Algunas consideraciones	171
§ 34. Conveniencia de la reinstalación	172
§ 35. "Paraguas" temporal protectorio	174
§ 36. Negativa a reinstalar	181
§ 37. Prueba de la discriminación	184
§ 38. Daño moral derivado del despido discriminatorio	191
§ 39. Prueba específica. Determinación e impacto en la persona	194
§ 40. El libre arbitrio de los jueces en la determinación y cuantificación, ¿requiere de prueba?	200
§ 41. Cuantificación. Pautas objetivas y subjetivas de reparación	209
a) Situación socioeconómica y cultural de la víctima	209
b) Situación socioeconómica y cultural del victimario	209
c) Padecimiento moral	210

Capítulo V DISCRIMINACIONES POSITIVAS

§ 42. Discriminación inversa	211
§ 43. Discriminación positiva funcional	215
§ 44. A modo de conclusión	216

<i>Bibliografía</i>	219
---------------------	-----