



## ÍNDICE

### PARA EL USO DE ESTE LIBRO 17

#### PRIMERA PARTE INFORMACIONES PARA UN OPERADOR DE LA PAZ DESDE LA PAZ

#### CAPITULO I INFORMACIÓN FILOSÓFICA Y ANTROPOLÓGICA PARA UN OPERADOR DE LA PAZ FAMILIAR 21

1. Tiempos idos 22
2. Lo idéntico versus lo diferente + la masculinidad del poder versus la feminidad de lo débil (Héritier y Ravazzola) 23
3. El deber de autoprotección + la obligación de no intrusar versus la negligencia de la dependencia + la no internalización de la ley (Perrone) 27
4. El amor y la violencia como dos caras de la misma moneda (Madanes) en la lucha por el logro de la identidad (Guevara) 31
5. Las tendencias al interés por lo diferente y a su cuidado como más o menos poderosas que las tendencias a la reclusión en lo idéntico y al exterminio de lo diferente. Consecuencias de estas dos líneas de pensamiento 33
  - a. Distintas maneras de dirigir la operatividad saneadora y pacificadora 33
  - b. La valoración de la pareja más o menos que la de la individualidad 33
  - c. La valoración del interés y el cuidado del otro mayor o menor que el interés y el cuidado de sí mismo 34
  - d. La valoración de las experiencias humanas anteriores de interés por el otro mayor o menor que la del interés por sí mismo 34
6. Reflexiones finales 34

#### CAPÍTULO 2 EL ORIGEN Y SUSTANCIA DE MJ ENFOQUE PARA LA PAZ DESDE LA PAZ 35

1. Algunas experiencias personales 35
2. Algunas conceptualizaciones: violencia adjetiva y violencia sustantiva 39
3. Algunos corolarios 41

#### CAPÍTULO 3 INFORMACIÓN PSICOSOCIAL PARA UN OPERADOR DE LA PAZ FAMILIAR 43

1. La Localización 43
  - a. La Localización última o más lejana 44
  - b. La Localización intermedia 44
  - c. La Localización inmediata o el "próximo pequeño paso" 46
2. Casos "con violencia" y casos "de violencia" 46
3. Tendencia natural a segregar la violencia y el agresor. Cómo evitarla: recursos personales e institucionales para trabajar por la paz 48
4. Cuando el operador no tiene experiencia previa 49
5. Cuando el operador tiene miedo 50

## CAPÍTULO 4

### INFORMACIÓN LEGAL PARA UN OPERADOR DE LA PAZ FAMILIAR

A. la protección contra la violencia familiar	53
1. Marco normativo de la protección contra la violencia familiar	55
2. Práctica judicial	56
I. En el fuero civil	56
a. En el ámbito de la Capital Federal	56
A. Legitimación activa: derecho a denunciar y obligación de hacerlo	62
B. Deber de denunciar versus secreto profesional	64
C. Exclusión del hogar del ofensor propietario	65
D. Cuestiones conexas	66
b. En el ámbito de la Provincia de Buenos Aires	66
c. Algunas cuestiones particulares	67
II. EN el fuero penal	71
a. Delitos y procesos	71
b. La <i>probation</i>	73
B. La separación y el divorcio	76
1. La separación de la pareja	76
I. Las causas	77
a. Causas de separación personal	77
1) Separación por culpa	77
2) Separación por enfermedad	78
3) Separación personal por separación de hecho	78
4) Separación por presentación conjunta	79
b. Causas de divorcio vincular	79
1) Divorcio culpable	79
2) Divorcio por separación de hecho	80
3) Divorcio por presentación conjunta	80
II. los efectos de la separación personal y del divorcio	80
a. Efectos de la separación personal	80
b. Efectos del divorcio vincular	81
c. Reclamos por daños	81
III. Transformación de la separación legal en divorcio vincular	82
IV. La familia transformada	82
a. Emergente del nuevo matrimonio	82
b. Emergente del concubinato	83
2. Ejercicio de la patria potestad, tenencia y visitas	84
a. La tenencia, guarda o custodia de los hijos menores	84
b. La patria potestad	85
c. Derechos del otro progenitor	86
d. Guarda y ejercicio de la autoridad sobre el hijastro	86
3. El uso y el reparto de los bienes	87
a. El régimen patrimonial del matrimonio y el concubinato en el Derecho argentino	87
b. El uso de los bienes después de la separación	88
c. El reparto de los bienes después de la separación	90
4. Alimentos	91
a. Alimentos entre ex-esposos	91
b. Alimentos para los hijos menores de edad	93

SEGUNDA PARTE:  
MOMENTOS CLAVE DE UNA INTERVENCIÓN  
PARA LA PAZ DESDE LA PAZ

**CAPÍTULO 5**

**LA BIENVENIDA A LA CONSULTANTE**

	97
1. Por qué dar la bienvenida	97
2. Quién debe dar la bienvenida	99
3. Otros puntos que integran la bienvenida. La comprensión: ¿de qué? La ayuda: ¿a qué? "Yo sé": ¿qué?	101
4. El "proyecto del cliente". La "trampa cultural"	101
5. La construcción del vínculo	103
6. Los acompañantes de la consultante	104
7. Un caso	105

**CAPÍTULO 6**

**LA REDEFINICIÓN DE LA CONSULTANTE**

	115
1. "La margarita"	115
2. Destacar los aspectos positivos	117
3. No negar ni "comprar" el problema. Ni caer en la "trampa cultural"	121
4. Soluciones pedidas: abrir todas las posibilidades	124
5. Inducción y contrainducción: a la búsqueda del centro de la obediencia. La primera demostración de obediencia	126
6. El humor	128
7. Un caso	128

**CAPÍTULO 7**

**LAS PRIMERAS REDEFINICIONES DE LA RELACIÓN Y DEL PROBLEMA**

	151
1. Características de una buena redefinición: positiva, abierta, coherente y consensuada	151
2. La sugestión y los dibujos en la pizarra	155
3. Cuándo es necesario "desprogramar el cerebro" de la consultante	157
4. Un caso	159

**CAPÍTULO 8**

**LA BÚSQUEDA DE LA RED**

	215
1. "Su problema es sencillo, pero necesito que me ayude para que no nos equivoquemos en el próximo pequeño paso"	215
2. "Para el próximo pequeño paso es preciso pensar. ¿Quién puede ayudarnos a pensar?": la segunda demostración de obediencia	217
3. Nómina de invitados. Para qué: no como testigos. Cómo traerlos. Fijación de la próxima entrevista	218
4. Un caso	222

**CAPÍTULO 9**

**LA REDEFINICIÓN DE LA RELACIÓN Y DEL PROBLEMA CON LA RED**

	227
1. La bienvenida a la red. La autopresentación de sus miembros. Las dos funciones del operador. La valoración de la red y de la consultante en relación a la misma	228
2. La descripción de la reunión o reuniones anteriores. Opiniones	229
3. Utilidades de la red	230
a. La consultante se ve obligada a contar su problema (sale de su aislamiento)	231
b. La consultante se ve obligada a traer a otras personas (aumenta su autoestima)	231
c. La consultante cuenta su problema delante de otros (miente menos)	231

d. El operador y la red reciben información adicional (amplían el panorama y la capacidad operativa)	232
e. El operador tiene intérpretes (zafa mejor de la "trampa cultural")	232
f. El operador puede ubicarse en distintos lugares	232
g. La responsabilidad del operador es compartida	235
h. El operador y la red pueden usar el humor con más libertad	235
i. La desprogramación continúa, se socializa y se enriquece. Un caso	327
4. El pensamiento colectivo. La redefinición de la consultante, de la relación y del problema con la red	257
5. Estableciendo con la red el próximo pequeño paso. Tareas concretas	258
6. No apurarse. ¿Cuál es el momento apropiado para citar al "otro"? Nuevamente, el centro de la obediencia	262
7. Plazos. Responsabilidades. Próxima reunión	266
8. Todos deben irse tranquilos	267
9. Un caso	268
 <b>CAPÍTULO 10</b>	
<b>TRES CUESTIONES ESPECIALES</b>	305
1. Una cuestión especial: los psicofármacos como adaptadores de la consultante a la violencia de su pareja	305
2. Otra cuestión especial: Los comunicadores de Dios como integrantes de la red	308
3. Otra cuestión especial: el "grupo operativo femenino" como integrante de la red	308
4. Un caso	309
 <b>CAPÍTULO 11</b>	
<b>CASOS DE RIESGO: MEDIDAS URGENTES</b>	339
1. Los casos de riesgo inminente y grave	339
2. Medidas urgentes a tomar	340
3. Las casas-refugio para mujeres víctimas de violencia	341
4. Un caso	344
 <b>CAPÍTULO 12</b>	
<b>ESTABLECIENDO CON LA RED LA INCORPORACIÓN DEL "OTRO"</b>	383
1. La redefinición del "otro" como colaborador en la tarea programada. Aspectos positivos	383
2. Los miedos del operador, de la consultante y de la red. Nuevamente, cómo todos deben irse tranquilos	385
3. El problema de cómo citar al "otro" como cooperador necesario. Tareas	386
4. Un caso	387
 <b>CAPÍTULO 13</b>	
<b>EL "OTRO" ACUDE COMO COLABORADOR EN LA TAREA: EL TRABAJO SOBRE EL PROBLEMA Y LA RELACIÓN REDEFINIDOS</b>	419
1. La imprevisibilidad como temor del operador	419
2. El "otro" como integrante de la red. La bienvenida	420
3. La recepción del "otro". ¿Reunión a solas? ¿Compartida? ¿Con quién?	421
4. La descripción de lo ya actuado	422
5. Algunas variantes de la entrevista	422
6. La mediación	424
7. Una cuestión especial: cuando la consultante o su pareja o ambos son drogadictos o Llamantes ex-adictos	430
8. El apoyo a cualquier alternativa	432
9. Un caso	432

CAPÍTULO 14	
<b>LA DESPEDIDA</b>	447
1. Preparación de la despedida desde la bienvenida	447
2. "Nos despedimos, pero estoy disponible para usted(es)"	448
3. Después me cuenta(n)... lo bien que le(s) fue	449
4. Un caso	449
<b>REFLEXIONES FINALES</b>	471
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	473