



## ÍNDICE SUMARIO

Prólogo, por Julio C. Simón	9
Introducción	11

### CAPÍTULO I

#### BREVE RESEÑA HISTÓRICA DE LA EVOLUCIÓN DEL TRABAJO

1. El trabajo en la etapa preindustrial	15
2. El trabajo industrial	19
3. La cuestión social	22
3.1. Socialismo utópico	23
3.2. Marxismo	24
3.3. Anarquismo	26
3.4. Doctrina Social de la Iglesia	26
3.5. El constitucionalismo social	27
4. Desarrollo del movimiento obrero internacional	29
5. Evolución del Derecho del Trabajo en nuestro país	31
5.1. Evolución de las normas laborales en Argentina	33
5.2. El peronismo	34

### CAPÍTULO II

#### FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La ley	43
2. Convenios y recomendaciones de la OIT	45
3. Estatutos especiales. Leyes especiales	45
4. Convenios colectivos de trabajo	46
5. Laudos arbitrales	47
6. Voluntad de las partes	47
7. Usos y costumbres	48
8. Jurisprudencia y doctrina	49
9. Principios del Derecho del Trabajo	50
9.1. Función de los principios en el Derecho	50
9.1.1. Principio protectorio	52
9.1.2. Principio de irrenunciabilidad	54
9.1.3. Principio de continuidad	57
9.1.4. Principio de supremacía de la realidad	58
9.1.5. Principio de buena fe	60
9.1.6. Principio de no discriminación	61
9.1.7. Principio de gratuidad	62

### CAPÍTULO III

#### EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Contrato y relación de trabajo	65
2. Elementos del contrato de trabajo	68
2.1. Capacidad	69
2.2. Objeto del contrato	69
2.2.1. La licitud del objeto	69
2.2.2. La dependencia laboral	70
2.3. Consentimiento y forma	72
2.4. La prueba del contrato de trabajo	73
3. Registración del contrato	75
3.1. Omisión de registración. Presunción sobre el contenido del contrato	76
3.2. Sanciones por falta de registración o por registración defectuosa	76
3.3. Modelo de telegrama laboral de intimación que debe ser enviado al empleador	79
3.4. Modelo de telegrama laboral que debe ser enviado a la AFIP	80

3.5. Cumplimiento o incumplimiento del empleador	80
3.6. Indemnización especial en caso de despido del trabajador que intimó su registración	81
3.7. Ley 25.323. Otros recargos indemnizátenuos	81
4. Trabajadores "tercerizados". Empresas intermediarias y subcontratación laboral.	
Solidaridad	82
4.1. El empleador "múltiple"	83
4.2. La intermediación	84
4.3. Los trabajadores de empresas de servicios eventuales	85
4.4. La subcontratación	87
4.5. Responsabilidad solidaria de distintas empresas que forman un "grupo económico"	93
5. Transferencia del establecimiento	93
6. Modalidades de contratación. Duración del contrato de trabajo	95
6.1. Contrato por tiempo indeterminado	95
6.2. Permanencia del contrato y discontinuidad de las prestaciones	97
6.3. El período de prueba	98
6.4. Contrato de trabajo a tiempo parcial	100
6.5. Contrato de trabajo a plazo fijo	102
6.6. Contrato de trabajo de temporada	103
6.7. Contrato de trabajo eventual y empresas de servicios eventuales	106
6.8. Contrato de trabajo de grupo o por equipo	109
6.9. Contrato de trabajo de aprendizaje	110
6.10. Pasantías	111

#### **CAPÍTULO IV LA JORNADA DE TRABAJO Y LOS DESCANSOS**

1. Antecedentes	115
2. Las luchas obreras. El 1º de Mayo	116
3. La jornada de trabajo: concepto y fundamentos	118
4. La regulación constitucional e internacional	120
5. Clasificación	121
5.1. La jornada y su regulación legal	122
5.2. Descanso mínimo entre dos jornadas	124
5.3. Jornada reducida y jornada promedio (art. 198, LCT)	124
6. Límites máximos. Excepciones	126
7. Horas extraordinarias	127
7.1. Concepto	127
7.2. Requisitos	128
7.3. Remuneración	129
7.4. Prueba	130
8. Trabajo nocturno. Jornada "mixta" diurna-nocturna	132
9. Trabajo insalubre	133
10. Trabajo por equipos en turnos rotativos	135
11. Los descansos obligatorios	136
11.1. Antecedentes	137
11.2. Compensación en dinero	138
11.3. Clasificación	139
11.3.1. Pausas durante la jornada	139
11.3.2. Descanso diario	139
11.3.3. Descanso semanal	
Descanso compensatorio	140
11.4. Régimen legal del descanso compensatorio	140
11.5. Excepciones al descanso semanal	141

12. Descanso anual	143
12.1. Régimen legal	143
12.2. Época de otorgamiento.	145
12.3. Remuneración de la licencia anual	146
12.4. Licencias especiales	147
12.5. Feriados y días no laborables	148

## **CAPÍTULO V LA REMUNERACIÓN**

1. Concepto	151
2. Fuentes	152
3. Carácteres	154
4. Formas de calcular la remuneración principal	155
4.1. Por tiempo	155
4.2. Por resultado o rendimiento	156
4.3. Remuneración mixta	157
5. Remuneraciones complementarias	157
5.1. Premios	158
5.2. Gratificaciones (art. 104, LCT)	158
5.3. Participación en las ganancias	159
5.4. Propinas	159
5.5. Viáticos	160
6. Formas de pago	161
7. Tutela y pago de la remuneración	162
7.1. Plazo de pago. Mora: consecuencias	163
7.2. Lugar del pago	164
7.3. Prueba del pago. Recibos	165
7.4. Adelantos	166
7.5. Retenciones, deducciones y compensaciones. Prohibición y excepciones	167
8. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador	168
9. Protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador	170
10. Protección de la remuneración frente al propio trabajador	170
11. Salario mínimo, vital y móvil	171
12. Salario convencional	172
13. Sueldo anual complementario	172

## **CAPÍTULO VI PODERES Y DEBERES**

1. Deberes de conducta comunes a las partes	175
2. Poderes del empleador. Límites de su ejercicio	176
2.1. Facultad de organización	178
2.2. Facultad de dirección	179
2.2.1. Facultad reglamentaria y de control. Límites	180
2.3. Facultades de alterar condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i> y sus límites. Opciones del trabajador	180
2.4. Facultad disciplinaria y sus límites. Impugnación de la sanción	182
3. Deberes del empleado	185
3.1. Deber de ocupación efectiva	188
3.2. Deber de indemnidad	188
3.3. Deber de diligencia y previsión	190
3.3.1. Deber de registrar al trabajador	190
3.3.2. Deber de retener. Deber de contribuir	191
3.3.3. Deber de certificar	192
3.4. Deber de tratar igual a sus dependientes	192
3.5. Deber de colaborar en la formación profesional	194

4. Deberes del trabajador	195
4.1. Prestación del servicio	195
4.2. Deberes de comportamiento	196

## **CAPÍTULO VII EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1. La finalización del contrato de trabajo	197
2. Las distintas formas de extinción del contrato de trabajo	199
3. El preaviso	202
4. La renuncia	205
5. Voluntad concurrente de las partes. Acuerdos extintivos onerosos	207
6. El despido	210
6.1. Clases	210
6.2. El despido "indirecto"	211
6.3. La justa causa	211
6.4. Comunicación del despido causado (directo o indirecto)	214
6.5. El despido verbal. El pedido de "aclaración de la situación laboral"	215
6.6. La prueba de la justa causa	216
7. El abandono del trabajo	217
8. La indemnización	218
9. El tope de la base de cálculo	222
10. La antigüedad computable	224
11. Fuerza mayor. Falta o disminución de trabajo	224
12. Muerte del trabajador	227
13. Muerte del empleador	228
14. Vencimiento del plazo acordado	229
15. Quiebra del empleador	230
16. Jubilación del trabajador	232
17. Incapacidad o inhabilidad del trabajador.	235

## **CAPÍTULO VIII DERECHOS RELATIVOS A LA SALUD DEL TRABAJADOR**

	237
1. El seguro de salud y la Ley de Obras Sociales	238
2. Financiamiento de la obra social	239
3. Beneficiarios	239
4. Administración del seguro	240
5. Contenido de los beneficios médicos otorgados	240
6. Gratuidad y "coseguro"	241
7. Prestaciones complementarias	241
8. Las enfermedades y accidentes ajenos al trabajo	242
8.1. Licencia por enfermedad o accidente inculpable	242
8.2. Adquisición del beneficio. Aviso y control	243
8.3. Plazo de la protección. Derecho a la remuneración	244
8.4. Conservación del empleo	245
8.5. Extinción por causa de incapacidad	246
9. De la higiene y seguridad en el trabajo (ámbito preventivo)	247
10. Riesgos del trabajo	250
10.1. La prevención en la Ley de Riesgos del Trabajo	250
10.2. Reparación. Descripción general del sistema. Sustitución de responsabilidad y seguro obligatorio	251
10.3. Accidente de trabajo. Concepto legal	253
10.3.1. El daño causado por el hecho del trabajo	253
10.3.2. El daño causado por la ocasión laboral	254
10.3.3. El daño sufrido in itinere	255

10.3.4. El daño atribuido a una enfermedad profesional	256
11. Las eximentes de responsabilidad	258
12. Prestaciones	260
12.1. Prestaciones dineradas	260
12.2. Prestaciones en especie	263
13. Determinación de la incapacidad	264
13.1. Trámite ante la ART y la Comisión Médica	264
13.2. Recursos. Acción judicial directa	266
14. La cuestión de la responsabilidad civil. Inconstitucionalidad. Acción contra el empleador	267
15. Posible responsabilidad civil de la ART	270

## **CAPÍTULO IX ESTATUTOS ESPECIALES**

1. Introducción	273
2. Antecedentes	274
3. Enumeración. Principales estatutos	275
3.1. Régimen Nacional de Trabajo Agrario	275
3.2. Trabajadores del servicio doméstico	277
3.3. Trabajadores de la industria de la construcción	280
3.3.1. Sujetos incluidos	281
3.3.2. Sujetos excluidos	282
3.3.3. Características especiales del régimen. Libreta de aportes	284
3.4. Viajantes de comercio e industria	286
4. Otros estatutos especiales	288
5. Trabajo de mujeres	289
5.1. Introducción	289
5.2. Disposiciones internacionales	290
5.3. Disposiciones nacionales	291
5.4. Ley de Contrato de Trabajo	292
5.4.1. Igualdad de trato	292
5.4.2. Descansos	292
5.4.3. Trabajo en el domicilio	293
5.4.4. Protección de la maternidad. Lactancia	293
5.4.5. Formalidades	294
5.4.6. Indemnizaciones especiales	294
5.4.7. Matrimonio	295
5.4.8. Estado de excedencia. Rescisión por maternidad	295
5.4.9. Asignaciones familiares	296

## **CAPÍTULO X LOS SINDICATOS Y LA LIBERTAD SINDICAL**

1. Introducción	299
2. El movimiento obrero argentino	302
3. La libertad sindical	309
4. La democracia sindical	310
5. Los sindicatos y su organización	311
5.1. Definición. Objetivos gremiales, económicos y políticos	311
5.2. Clases o tipos de sindicatos	313
5.3. Régimen interno de la asociación. Inscripción y afiliación. Estatutos. Suspensión o expulsión de afiliados	315
5.4. Régimen electoral	319
5.5. Requisitos para integrar los órganos de conducción	320
6. La personería gremial	320
7. La polémica sobre el modelo sindical argentino	324

8. La representación de los trabajadores en la empresa	326
9. La tutela sindical	329
9.1. El amparo sindical	329
9.2. Protección de los representantes sindicales	329
9.3. Exclusión de la garantía	331
9.4. Violación de la garantía. Opción del representante	332
9.5. Inoponibilidad de la garantía	333
10. Prácticas desleales	334
11. Autoridad de aplicación	335

## **CAPÍTULO XI CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO**

1. Introducción	337
2. Clases de conflictos laborales	338
3. Elementos	340
4. Fundamentos	341
5. Acción sindical. Formas	341
6. Huelga. Concepto	343
7. Titularidad del derecho de huelga	346
7.1. Teoría "orgánica" o de la titularidad sindical	347
7.2. Teoría de la titularidad individual	349
7.3. Teoría del realismo democrático	349
8. Ilegalidad de la huelga	350
9. Efectos de la huelga sobre el contrato de trabajo. Salario y antigüedad	353
10. Mecanismos de prevención y solución de los conflictos colectivos	354
11. Huelga en los servicios esenciales	358
12. La huelga política. La huelga de solidaridad	360

## **CAPÍTULO XII LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

1. Introducción.	363
1.1. Concepto. Negociación colectiva informal y convenios colectivos de trabajo	363
1.2. La evolución reciente	365
2. La negociación colectiva en nuestro país	366
3. Otras políticas de Estado que contribuyeron al diálogo social	371
4. Las características de la negociación colectiva	372
4.1. Los sujetos de la negociación colectiva	372
4.1.1. La situación en el sector público	372
4.1.2. La situación en el sector privado	374
4.1.3. El principio de la "coextensión"	376
4.1.4. El sujeto empleador	376
4.2. Estructura de la negociación colectiva	378
4.2.1. Tipología de la negociación	378
4.2.2. Relaciones de articulación de convenios	381
4.2.3. Sucesión de convenios	382
4.2.4. Valoración	382
4.2.5. El principio de ultraactividad.	384
5. El contenido del convenio colectivo. Formalidades	384
6. Homologación. Extensión de un convenio	391

**CAPÍTULO XIII**  
**COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS Y POLICÍA DEL TRABAJO**

1. Introducción	393
2. Fuentes	394
3. Conflicto de competencias	396
4. El Sidityss. Distribución actual de competencias	402
4.1. Competencias exclusivas de la Nación	403
4.2. Competencias concurrentes	403
4.3. Competencias provinciales	403
5. La inspección del trabajo	403
6. Las infracciones y las sanciones	404
7. El sumario administrativo	406