



## Índice

<b>Prefacio</b>	7
<b>Reconocimientos</b>	9
<b>1. Introducción</b>	13
Consideraciones generales	13
<b>2. Fundamento teórico de las escalas del MIPS</b>	23
Introducción	23
Las tres bipolaridades de las metas motivacionales	27
Las cuatro bipolaridades de los modos cognitivos	37
Las cinco bipolaridades de las conductas	46
interpersonales	46
Conclusión	55
<b>3. Desarrollo y estandarización</b>	57
Descripción de las muestras normativas	57
Descripción del procedimiento seguido en el desarrollo de las escalas	65
Desarrollo de los puntajes de prevalencia	70
<b>4. Confiabilidad y validez</b>	79
Confiabilidad	79
Validez	86
<b>5. Investigación aplicada con el MIPS</b>	111
Introducción	111
Validez de las escalas de impresión	111
Selección de reclutas de la Fuerza Aérea	118
Selección y entrenamiento de policías	125
Orientación vocacional y decisiones sobre la carrera en estudiantes universitarios	132
Ejecutivos y gerentes de alto nivel en un programa de manejo de carrera	136
Gerentes de nivel medio en un programa de evaluación	144
Obreros municipales pagados por hora	149
Comentario sobre los estudios de investigación aplicada	153
<b>Apéndice A. ítems del MIPS y ponderación en cada escala</b>	155
<b>Apéndice B. Medias y desviaciones estándar de las escalas del MIPS</b>	173
<b>Apéndice C. Cuadros de intercorrelación</b>	177
<b>Apéndice D. Cuadros de normas</b>	183
<b>Apéndice E. Cálculo manual del índice de Ajuste</b>	197
<b>Apéndice F. Lista de colaboradores</b>	201
<b>Referencias bibliográficas</b>	203