



ÍNDICE GENERAL

Agradecimientos	XV
Prólogo	XXI
Introducción	1

Capítulo I

APROXIMACIÓN POLÍTICO-JURÍDICA A LA NATURALEZA, EVOLUCIÓN Y CONCEPTO DE INTIMIDAD O "PRIVACY" DESDE UNA PERSPECTIVA COMPARADA

1. Concepto y límites de la intimidad en la empresa	3
1.1. Origen y naturaleza del derecho a la intimidad	4
1.2. El derecho a la intimidad en las relaciones laborales	10
1.3. Carácter tuitivo o libertad en la contratación (<i>at-will doctrine</i>) como presupuesto condicionante de la protección de la intimidad	13
1.4. Naturaleza constitucional del " <i>right to privacy</i> " en el Derecho norteamericano y el criterio de "expectativa razonable de privacidad" en " <i>Katz v. United States</i> " (1967)	16
2. El método del caso en los conflictos en torno a la intimidad	23

Capítulo II

INTERESES EMPRESARIALES VERSUS PRIVACIDAD DE LOS TRABAJADORES: GRUPOS DE CASOS EN FUNCIÓN DE LOS MEDIOS DE VIGILANCIA Y CONTROL

1. El polígrafo (caso " <i>Arroyo v. Rattan Specialties</i> "). La cultura del control y la irrupción de las nuevas tecnologías en la empresa	27
1.1. La cultura del control y la irrupción de las nuevas tecnologías: nuevos paradigmas en la prevención y la seguridad, nuevos desafíos en la privacidad.	28
1.2. La cultura de control en la empresa	32
1.3. El caso " <i>Arroyo v. Rattan Specialties</i> " (1986)	34
2. La videovigilancia (caso " <i>Ensidesa</i> "). Principios y límites a la videovigilancia como estrategia de prevención situacional de la delincuencia intraempresarial	43
2.1. Introducción: cuestiones éticas en torno a la videovigilancia	43
2.2. Videovigilancia y <i>prevención situacional del delito en el lugar de trabajo</i>	50
2.3. Finalidad genérica de la captación de imágenes de los trabajadores: <i>¿control de la prestación laboral o prevención del delito?</i>	65
2.4. El principio de proporcionalidad en la actividad de control	75
2.5. El control oculto de los trabajadores a la luz de la STC 186/2000	86
3. El ordenador (caso " <i>Coruñesa de Etiquetas</i> ")	104
4. El correo electrónico (caso " <i>Deutsche Bank</i> ")	113
5. La negligencia en la contratación, deberes de vigilancia cualificados y Derecho penal del enemigo en la empresa	117
6. El uso de detectives privados en la empresa (caso " <i>Armstrong DLW Ibérica</i> ")	128

Capítulo III

DEBERES POSITIVOS EN LA PREVENCIÓN Y EVITACIÓN DE DELITOS Y VIOLACIÓN DE LA PRIVACIDAD DE LOS TRABAJADORES: GRUPOS DE CASOS EN FUNCIÓN DE LOS BIENES JURÍDICOS Y SU RELACIÓN CON LA POSICIÓN DE GARANTE DEL EMPRESARIO

1. Delitos contra los intereses generales de la empresa	133
a) Delitos de revelación de secretos de empresa	133
b) Delitos patrimoniales	138
2. Delitos contra los trabajadores y funciones de policía privada del empresario	143
a) Delitos de acoso moral y sexual y estrategias preventivas	143
b) Delitos contra la integridad física y la vida	147
3. Delitos contra terceros y el deber de denuncia o acción del empresario	150
a) Delitos de pornografía infantil y abuso de menores en el entorno laboral	150
b) Privacidad e investigación policial en los delitos de pornografía infantil	161
 CONSIDERACIONES FINALES	 165
 EPÍLOGO	 169
 BIBLIOGRAFÍA	 173
 ANEXOS	 195