



## ÍNDICE GENERAL

Agradecimientos	XV
Prólogo	XXI
Introducción	1

### Capítulo I

#### APROXIMACIÓN POLÍTICO-JURÍDICA A LA NATURALEZA, EVOLUCIÓN Y CONCEPTO DE INTIMIDAD O "PRIVACY" DESDE UNA PERSPECTIVA COMPARADA

1. Concepto y límites de la intimidad en la empresa	3
1.1. Origen y naturaleza del derecho a la intimidad	4
1.2. El derecho a la intimidad en las relaciones laborales	10
1.3. Carácter tuitivo o libertad en la contratación ( <i>at-will doctrine</i> ) como presupuesto condicionante de la protección de la intimidad	13
1.4. Naturaleza constitucional del " <i>right to privacy</i> " en el Derecho norteamericano y el criterio de "expectativa razonable de privacidad" en " <i>Katz v. United States</i> " (1967)	16
2. El método del caso en los conflictos en torno a la intimidad	23

### Capítulo II

#### INTERESES EMPRESARIALES VERSUS PRIVACIDAD DE LOS TRABAJADORES: GRUPOS DE CASOS EN FUNCIÓN DE LOS MEDIOS DE VIGILANCIA Y CONTROL

1. El polígrafo (caso " <i>Arroyo v. Rattan Specialties</i> "). La cultura del control y la irrupción de las nuevas tecnologías en la empresa	27
1.1. La cultura del control y la irrupción de las nuevas tecnologías: nuevos paradigmas en la prevención y la seguridad, nuevos desafíos en la privacidad.	28
1.2. La cultura de control en la empresa	32
1.3. El caso " <i>Arroyo v. Rattan Specialties</i> " (1986)	34
2. La videovigilancia (caso " <i>Ensidesa</i> "). Principios y límites a la videovigilancia como estrategia de prevención situacional de la delincuencia intraempresarial	43
2.1. Introducción: cuestiones éticas en torno a la videovigilancia	43
2.2. Videovigilancia y <i>prevención situacional del delito en el lugar de trabajo</i>	50
2.3. Finalidad genérica de la captación de imágenes de los trabajadores: <i>control de la prestación laboral o prevención del delito?</i>	65
2.4. El principio de proporcionalidad en la actividad de control	75
2.5. El control oculto de los trabajadores a la luz de la STC 186/2000	86
3. El ordenador (caso " <i>Coruñesa de Etiquetas</i> ")	104
4. El correo electrónico (caso " <i>Deutsche Bank</i> ")	113
5. La negligencia en la contratación, deberes de vigilancia cualificados y Derecho penal del enemigo en la empresa	117
6. El uso de detectives privados en la empresa (caso " <i>Armstrong DLW Ibérica</i> ")	128

**Capítulo III**  
**DEBERES POSITIVOS EN LA PREVENCIÓN Y EVITACIÓN DE DELITOS Y  
VIOLACIÓN DE LA PRIVACIDAD DE LOS TRABAJADORES: GRUPOS DE CASOS  
EN FUNCIÓN DE LOS BIENES JURÍDICOS Y SU RELACIÓN CON LA POSICIÓN DE  
GARANTE DEL EMPRESARIO**

1. Delitos contra los intereses generales de la empresa	133
a) Delitos de revelación de secretos de empresa	133
b) Delitos patrimoniales	138
2. Delitos contra los trabajadores y funciones de policía privada del empresario	143
a) Delitos de acoso moral y sexual y estrategias preventivas	143
b) Delitos contra la integridad física y la vida	147
3. Delitos contra terceros y el deber de denuncia o acción del empresario	150
a) Delitos de pornografía infantil y abuso de menores en el entorno laboral	150
b) Privacidad e investigación policial en los delitos de pornografía infantil	161
 CONSIDERACIONES FINALES	165
EPÍLOGO	169
BIBLIOGRAFÍA	173
ANEXOS	195