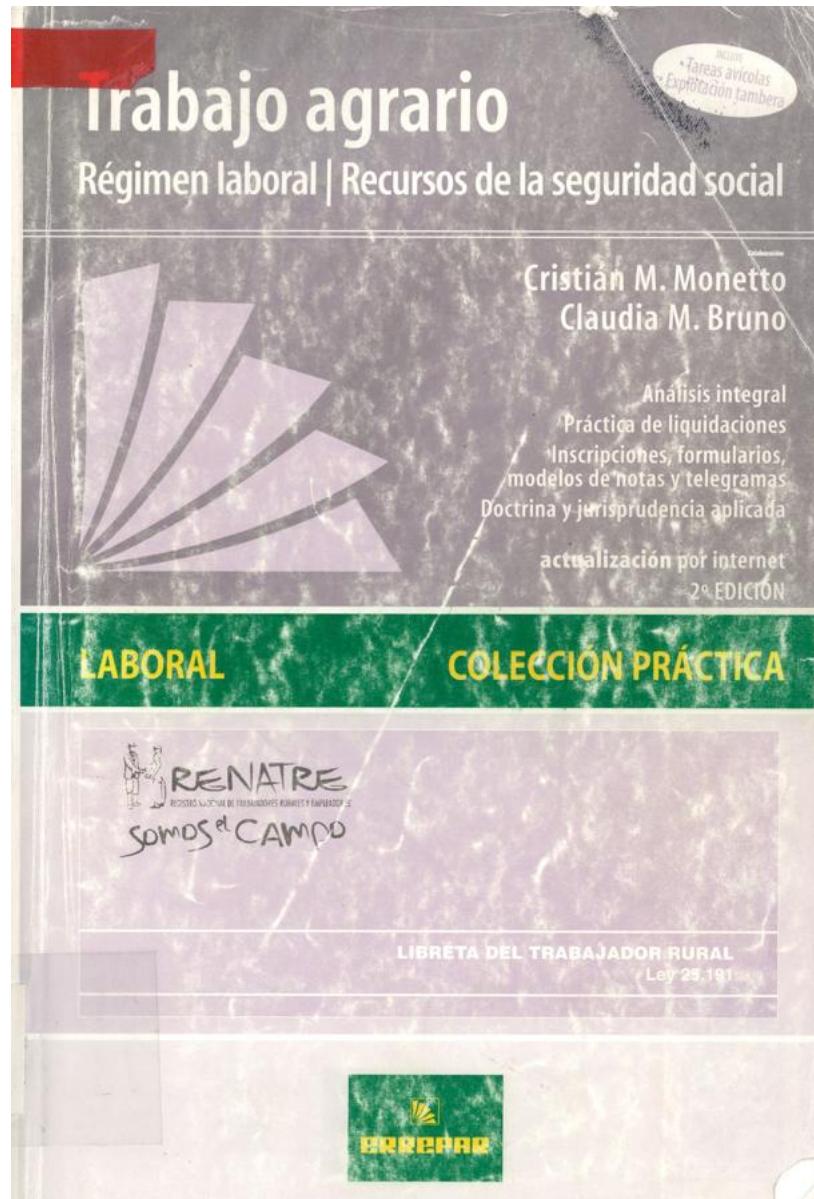


# Índice



**Actualización on line 5**

**Abreviaturas de la colección 19**

**Lectura de íconos y simbología de la colección 20**

**Introducción 21**

## **PRIMERA PARTE: GENERALIDADES**

### **CAPÍTULO I: PRINCIPALES MODIFICACIONES DESDE JUNIO 2003 23**

#### **CAPÍTULO II: MARCO NORMATIVO**

- 1- Antecedentes legales 25
- 2- Normativa vigente 25
  - a) Integración según el RNTA 25
  - b) Caracteres 29
  - c) La ley 25191 29
  - d) Fuentes omitidas por el RNTA 29
  - e) La negociación colectiva en el trabajo rural 30
  - f) Funciones de la CNTA 31
    - i- Las funciones básicas 31
    - ii- Otras funciones de las CNTA y de las CAR 35
- 3- Actividades especiales 36
  - a) Actividades laborales especiales 36
  - b) Contratos agrarios de estructura asociativa 36

#### **CAPÍTULO III: ÁMBITO DE APLICACIÓN Y SUJETOS DEL CONTRATO**

- 1- Ámbito de aplicación 37
  - a) En el ámbito rural 37
  - b) En el ámbito urbano 39
    - i. Manipulación y almacenamiento de cereales, oleaginosos, legumbres, hortalizas u otros frutos o productos agrarios, salvo cuando se realizan en establecimientos industriales 39
    - ii. Tareas prestadas en ferias y remates de hacienda 39
    - iii. El empaque de frutos y productos agrarios propios o de otros productores, siempre que el empaque de la propia producción supere la cantidad total que proviene de otros productores 40
- 2- Exclusiones del ámbito de aplicación 40
  - a) Personal afectado exclusivamente a actividades industriales o comerciales que se desarrollaren en el medio rural 40
  - b) Trabajador no permanente que fuere contratado para realizar tareas extraordinarias ajenas a la actividad agraria 42
  - c) Personal administrativo de los establecimientos 42
  - d) Dependiente del Estado Nacional, Provincial o Municipal 43
  - e) Trabajador ocupado en tareas de cosecha y/o empaque de frutas, el que se regirá por el régimen de contrato de trabajo aprobado por ley 20744 (LCT) 43
  - f) Personal del servicio doméstico, en cuanto no se ocupare para atender al personal que realizaré tareas agrarias 44
- 3- Sujetos del contrato de trabajo agrario 45
  - a) Trabajador permanente 45
  - b) Trabajador no permanente 47
  - c) Situaciones especiales 50
    - i. Personal de empresas de servicios agropecuarios ¿trabajadores permanentes o no permanentes? 50
    - ii. El vacunador. Una nueva categoría para todo el país 50
    - iii. El dueño de la explotación, el tambero y el peón de tambo. Vínculos jurídicos 50
- 4- Caso práctico integral. Encuadre laboral de una empresa agroindustrial 51

## **SEGUNDA PARTE: CONTRATACIÓN DEL TRABAJADOR Y DESARROLLO DE LA RELACIÓN LABORAL**

### **CAPÍTULO IV: CONTRATACIÓN DEL TRABAJADOR**

- 1- Bolsas de trabajo. Actividades comprendidas **53**
  - a) Introducción **53**
  - b) Legislación vigente **53**
- 2- Examen preocupacional **55**
  - a) Personal permanente **57**
  - b) Omisión **57**
  - c) Comunicación al trabajador **57**
  - d) Costo de los exámenes **57**
  - e) Personal no permanente **57**
- 3- Inscripción del trabajador rural **58**
  - a) Introducción **58**
  - b) La Clave de Alta Temprana (CAT) **59**
    - i. Momento de solicitud **59**
    - ii. Modos de solicitarla **59**
      - 1. Por Internet **59**
      - 2. Por nota **63**
      - 3. Por teléfono **65**
        - a. Actividades comprendidas **65**
        - b. Datos necesarios **67**
    - iii. Constancia de aceptación **67**
    - iv. Caducidad de la CAT **67**
  - c) La Libreta del Trabajador rural **68**
    - i. Ámbito de aplicación **68**
    - ii. Características de la libreta. Contenido necesario (Art. 3, ley 25191) **69**
    - iii. Obligaciones del empleador y del trabajador **73**
    - iv. Autoridad de Aplicación. Infracciones y sanciones **73**
    - v. Obtención de la libreta. Procedimiento. Formularios **74**
  - d) El Libro Especial. Ley 22248, art. 122 o art. 83 ley 24467 **84**
    - i. Obligatoriedad **84**
    - ii. Características - contenido **84**
    - iii. Trabajadores no permanentes **85**
    - iv. Sustitución **85**
    - v. Incumplimiento **85**
    - vi. Pequeñas empresas **85**
    - vii. Ubicación de la documentación laboral **87**
    - viii. Centralización de la documentación laboral **87**
  - 4- Contratación del Seguro Colectivo de Vida. L. 16600 y D. 1567/74 **88**
  - 5- Inscripción en el Sindicato **89**
  - 6- Intermediarios. Contratistas. Retención de créditos laborales y aportes de la seguridad social **90**
    - a) Contratistas - Solidaridad **90**
    - b) Exclusión de solidaridad **90**
    - c) Obligaciones **91**

### **CAPÍTULO V: DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES**

- 1- Deberes y derechos del empleador y del trabajador **93**
  - a) Facultad de organización del empleador **94**
  - b) Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo **94**
  - c) Deber de fidelidad del trabajador **95**
  - d) Igualdad de trato **96**
  - e) El poder disciplinario en las relaciones de trabajo **96**
- 2- Deber de higiene y seguridad. La reglamentación específica para el agro del D. 617/97 **97**
  - a) Aspectos significativos **98**
  - b) Condiciones de los lugares de trabajo **99**
- 3- Provisión de alimentación y vivienda **102**

- a) Trabajadores permanentes **102**
- b) Trabajadores no permanentes **104**
- c) Traslado del trabajador y su familia **104**

### **CAPÍTULO VI: JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSO SEMANAL**

- 1- Trabajador permanente. La jornada de trabajo en la ley 22248 **105**
  - a) Duración de la jornada **105**
  - b) Las pausas diarias. Acumulación, reducción y compensación **105**
    - i. Tipos de pausas diarias **105**
    - ii. Acumulación de las pausas **106**
    - iii. Reducción **108**
    - iv. Compensación **109**
      - 1. Forma de otorgarla **109**
      - 2. Incumplimiento del empleador. Consecuencias **111**
      - 3. Extinción del contrato sin que el empleador haya otorgado el descanso compensatorio **113**
  - c) El descanso semanal **115**
    - i. Descanso dominical. Prohibición de trabajar. Excepciones **115**
    - ii. Labor durante el descanso dominical. Descanso compensatorio **117**
      - 1. Forma de otorgar la compensación **117**
      - 2. Incumplimiento del empleador. Consecuencias **118**
      - 3. Extinción del contrato sin que el empleador haya otorgado el descanso compensatorio **120**
  - d) Jornada de mujeres y menores **121**
    - i. Jornada de mujeres **121**
      - 1. Aplicación de las normas generales **121**
      - 2. Descanso de la trabajadora madre de lactante **121**
    - ii. Jornada de menores **122**
- 2- Trabajador no permanente. Aplicación de las normas sobre jornada y descanso de trabajadores permanentes **123**
- 3- Jornada limitada en el trabajo agrario. Las resoluciones de la CNTA **124**
  - a) Introducción **124**
  - b) Provincias con jornada limitada **124**
  - c) Distribución del tiempo de trabajo. Las horas extras **125**
  - d) Determinación de las horas extras **125**
  - e) Valuación de las horas extras **126**
  - f) Situaciones especiales **127**
  - g) Compatibilización con las normas sobre jornada del RNTA **127**
  - h) Ejemplo **128**

### **CAPÍTULO VII: REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR AGRARIO**

- 1- Distintos tipos de remuneraciones del RNTA **131**
  - a) El salario mínimo vital **131**
  - b) El salario mínimo profesional **131**
    - i. El salario básico. Formas de determinación **131**
    - ii. Adicionales establecidos por el RNTA **132**
    - iii. Otros adicionales establecidos por la CNTA **134**
    - iv. El adicional del 20% de la ley 18883 para la zona sur **135**
  - c) El acuerdo de partes. La remuneración por rendimiento **136**
    - i. Remuneración a destajo **136**
      - 1. Concepto **136**
      - 2. El salario mínimo garantizado (SMG) **137**
        - a. Concepto. Funcionamiento **137**
        - b. Fijación del salario mínimo garantizado **138**
    - ii. La participación porcentual en la producción **141**
      - 1. Introducción **141**
      - 2. Criterio de valuación de los frutos o productos agrarios **142**
  - d) Los recargos de las horas extras **143**
  - e) El sueldo anual complementario **144**

<p><b>i. Trabajadores permanentes 144</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Aplicación de las normas generales de liquidación y pago 144</li> <li>2. SAC en la extinción del contrato de trabajo. SAC proporcional 144</li> <li>ii. El SAC en los trabajadores no permanentes. ¿Por qué el 8,33%? 148</li> </ul> <p><b>2- Las prestaciones en especie 149</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Las prestaciones en especie en el RNTA. Características 149</li> <li>b) Las prestaciones de alimentación y vivienda 150</li> <li>¿Tienen carácter remunerativo? El dictamen (DAT) 38/02 150</li> <li>c) La ropa de trabajo 152</li> <li>i. No es remuneración 152</li> <li>ii. Obligación de entregar la ropa de trabajo 152</li> <li>iii. Derechos y obligaciones del trabajador 152</li> <li>iv. Trabajadores con derecho a ropa de trabajo y tipo de equipos a entregar 153</li> <li>v. Características exigidas a la ropa de trabajo 153</li> <li>vi. Incumplimiento de la obligación de entregar ropa de trabajo 154</li> </ul> <p><b>3- Otras prestaciones salariales. Enunciación. Remisión 154</b></p> <p><b>4- La asignación no remunerativa de carácter alimentario. D. 1273/02 y D. 2641/02 154</b></p> <p><b>5- La remuneración de mujeres y menores 156</b></p> <p><b>6- La remuneración según la modalidad contractual 159</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Trabajadores permanentes y no permanentes 159</li> <li>b) Polivalencia funcional. Determinación de la remuneración 160</li> <li>i. Concepto de polivalencia funcional 160</li> <li>ii. Polivalencia funcional de los trabajadores agrarios permanentes 160</li> <li>iii. Determinación de la remuneración 161</li> <li>iv. La polivalencia funcional en los trabajadores "no permanentes" 163</li> </ul> <p><b>7- Los beneficios sociales en el contrato de trabajo agrario 164</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Concepto de beneficio social 164</li> <li>b) La legislación positiva: ¿se aplican los beneficios sociales en el contrato de trabajo agrario? 164</li> <li>c) Algunas pautas que guían su implementación 165</li> <li>d) Conceptos que se consideran beneficios sociales 166</li> <li>i. Beneficios sociales previstos en el artículo 103 bis de la LCT 166</li> <li>ii. Otros beneficios sociales y prestaciones no remunerativas según jurisprudencia judicial y administrativa 167</li> </ul> <p><b>8- Asignaciones familiares. Aspectos especiales en el trabajo agrario 167</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Aplicación de las normas generales 167</li> <li>b) Prestaciones: Montos y requisitos para su percepción 168</li> <li>c) Pago de las prestaciones. Fondo compensador y pago directo 171</li> <li>i. Sistema de fondo compensador (D. 2284/91, art. 89; D. 453/01, art. 21) 171</li> <li>ii. Sistema de pago directo 172 <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Sistema único de asignaciones familiares - SUAF 172</li> <li>2. Funcionamiento 172</li> </ul> </li> </ul> <p>d) Situaciones especiales. Trabajadores no permanentes y trabajadores afectados al régimen de monotributo 176</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Trabajadores no permanentes ¿deben trabajar una determinada cantidad de días para tener derecho al cobro de las asignaciones familiares? 176</li> <li>ii. Derecho al cobro de las asignaciones familiares de los trabajadores afectados al régimen de monotributo 177</li> </ul> <p><b>9- Deducciones de la remuneración 178</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Principio de intangibilidad de la remuneración 178 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Enunciación 178</li> <li>ii. Deducciones permitidas 178</li> <li>iii. Violación al principio de intangibilidad. Consecuencias 179</li> <li>iv. Situaciones especiales. Casos de frecuente presentación 179 <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Deducción, retención o compensación consentida por el trabajador 179</li> <li>2. Error del empleador. Excesos de anticipos frente a la terminación de contrato 180</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>b) Anticipo de remuneraciones 180 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Instrumentación. Recibo por duplicado 180</li> <li>ii. Importe máximo a deducir 181</li> </ul> </li> </ul> <p><b>c) Créditos de terceros 181</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Aportes y cargas legales autorizadas por la legislación respectiva 181 <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Régimen Nacional de la Seguridad Social, Obras Sociales y Fondo Solidario de Redistribución. Alícuotas (desde marzo de 2002) 182</li> <li>2. Régimen de monotributo. Esquema general de aportes 182</li> <li>3. Cuota sindical 183</li> <li>4. Retenciones de la asignación de carácter alimentario (D. 1273/02 y D. 2641/02) 183</li> <li>5. Seguro de sepelio 183</li> <li>6. Situaciones especiales 183 <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Jubilados. Aportes a retener por el empleador 183</li> <li>b. Menores de 18 años. Aportes a retener por el empleador 184</li> <li>ii. Cuotas de primas de seguro de vida colectivos del trabajador o su familia o planes de retiro o subsidio aprobados por la autoridad de aplicación 184</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>d) Créditos del empleador 184 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Generalidades 184</li> <li>ii. Reintegro del precio de compra de las mercaderías producidas en el establecimiento 185 <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Introducción 185</li> <li>2. Requisitos para la deducción 186</li> <li>iii. Descuento del precio de mercaderías provistas por el empleador. Las proveedurías de los establecimientos agrarios 188 <ul style="list-style-type: none"> <li>1. La autorización para proveer mercaderías 188</li> <li>2. El descuento del precio de la remuneración 189</li> </ul> </li> <li>iv. A modo de resumen 190</li> </ul> </li> <li>e) Embargo y cesión de remuneraciones y otros créditos laborales 190 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Prohibición de cesión o afectación de créditos laborales. Cuotas de embargo 190</li> <li>ii. Embargo. Casos prácticos 191</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p><b>10- Período y plazo de pago 194</b></p> <p><b>11- Lugar y medios de pago 194</b></p> <p><b>12- Instrumentación del pago. Los recibos 196</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Identificación de las partes 196</li> <li>b) Liquidación de la remuneración 196</li> <li>c) Recibos separados 197</li> <li>d) El requisito del artículo 12 de la ley 17250 197</li> <li>e) Interlineaciones, tachaduras, raspaduras o enmiendas 197</li> <li>f) Doble ejemplar. Constancia de la recepción del duplicado por el trabajador 197</li> <li>g) Firma de las partes 197 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Firma del trabajador 197</li> <li>ii. Firma del empleador ¿es obligatoria? 197</li> </ul> </li> <li>h) Usos prohibidos 198</li> <li>i) Eficacia probatoria de los recibos. Correlación con la documentación laboral, previsional y comercial 198</li> </ul> <p><b>13- Libro especial. Asiento de las remuneraciones 198</b></p> <p><b>14- Anexo. Modelos de recibos de sueldo 199</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Trabajador permanente mensualizado 199</li> <li>b) Trabajador no permanente remunerado a destajo 200</li> </ul> <p><b>CAPÍTULO VIII: VACACIONES</b></p> <p><b>1- Trabajador permanente 201</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Plazos 201</li> <li>b) Requisitos 201</li> <li>c) Inasistencia. Situaciones contempladas en el RNTA 202</li> <li>d) Tiempo mínimo de trabajo 203</li> <li>e) Época de otorgamiento. Oportunidad en que deben ser gozadas 205</li> <li>f) Fraccionamiento 206</li> <li>g) Comienzo de la licencia 206</li> <li>h) Notificación 207</li> <li>i) Remuneración de las vacaciones 207</li> <li>j) Prohibición de compensar en dinero 209</li> </ul>
--

- k) Vacaciones no otorgadas: Derecho del trabajador a tomarlas **210**
- l) Indemnización sustitutiva de vacaciones no gozadas **211**
- m) Vacaciones: Similitudes y diferencias entre el RNTA y la LCT **213**
- 2-Trabajador no permanente **214**
- 3-Las vacaciones en actividades agrarias especiales **214**  
Anexo I **215**

#### CAPÍTULO IX: FERIADOS

- 1-Trabajadores permanentes **216**
  - a) Los feriados nacionales **216**
    - 1. Feriados vigentes **216**
    - 2. Aplicación de las normas sobre el descanso dominical **219**
  - b) Condiciones para percibir la remuneración de los días feriados y días no laborables **220**
    - 1. Liquidación del feriado **222**
    - 2. Retribución del feriado no trabajado **222**
    - 3. Retribución del feriado trabajado **225**
  - c) Los feriados provinciales. Las disposiciones de la CNTA **226**
  - d) Los días no laborables. Labor en dichos días. Remuneración **226**
- 2-Trabajadores no permanentes **228**

#### CAPÍTULO X: LICENCIAS ESPECIALES

- 1-Las licencias especiales de la ley 22248 **229**
  - a) Trabajadores permanentes **229**
    - i. Enumeración **229**
    - ii. Requisitos **229**
    - iii. Remuneración **230**
    - iv. Imposibilidad de compensar en dinero **231**
  - b) Trabajador no permanente **231**
- 2-Licencias especiales establecidas por la CNTA **233**
  - a) Licencia anual para realizar exámenes mamarios y ginecológicos **233**
  - b) Delegado interno. Licencia especial en concepto de crédito gremial horario **233**
- 3-Licencias especiales establecidas por otras normas legales **233**
  - a) Donación de sangre **234**
  - b) Licencia especial deportiva **234**
  - c) Licencia especial para bomberos voluntarios **235**
  - d) Electores que deben trabajar **235**
  - e) Licencia por citaciones judiciales y de organismos públicos **235**
  - f) Licencia para ciudadanos de países limítrofes **236**
- 4-Licencia por maternidad del personal femenino permanente y no permanente **236**
  - a) Plazos **236**
  - b) Deber de comunicación **237**
  - c) Asignación familiar por maternidad **240**
  - d) Similitudes y diferencias con la LCT **241**

#### TERCERA PARTE: ALTERACIONES EN EL DESARROLLO DE LA RELACIÓN

- #### CAPÍTULO XI: TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL ESTABLECIMIENTO
- 1-Trabajador permanente **243**
    - a) Introducción **243**
    - b) Modos de transferencia de establecimiento **243**
    - c) Antigüedad **243**
    - d) Conformidad del trabajador **244**
    - e) Solidaridad **244**
    - f) Injuria. Situación de despido **245**
    - g) Transferencia provisoria. El contrato de mediería frutihortícola **245**
    - h) Una cuestión no prevista en el RNTA: Cesión del contrato sin transferencia del establecimiento ¿se aplica en el ámbito agrario? **246**
  - 2-Trabajador no permanente **248**

#### CAPÍTULO XII: ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INICULPABLES

- 1-Trabajador permanente. Regulación del régimen de accidentes y enfermedades inculpables **249**
  - a) Caracterización **249**
  - b) Cómputo **249**
  - c) Efectos **250**
  - d) Irrelevancia de las cargas de familia **252**
  - e) Recidivas **252**
  - f) Pago de la licencia. Determinación de los salarios de suspensión **253**
  - g) Deber de preavisar. Permanencia en el establecimiento del empleador **255**
  - h) Traslado del trabajador para la atención de su dolencia o accidente **256**
  - i) Control del empleador **257**
  - j) Despido durante el lapso de interrupciones pagas **257**
  - k) Periodo de reserva del puesto **258**
  - l) Contratación de trabajador suplente **259**
    - i. Similitudes y diferencias entre el RNTA y la LCT **261**
- 2-Trabajador no permanente. Situación frente a las normas sobre accidente y enfermedad inculpable **263**
- 3-Anexo notificaciones más frecuentes **264**
  - a) Notificación de suspensión de vacaciones por enfermedad del trabajador **264**
  - b) Certificado médico presentado por el trabajador a su empleador **265**
  - c) Notificación de enfermedad o accidente inculpable al empleador **265**
  - d) Notificación de control médico **265**
  - e) Notificación reserva de puesto **266**

#### CAPÍTULO XIII: ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO

- 1-Introducción. Aspectos especiales en el trabajo agrario **267**
  - a) Aplicación del régimen general de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales **267**
  - b) Contingencias y situaciones cubiertas **267**
    - i. Accidentes de trabajo **267**
    - ii. Enfermedades profesionales **267**
    - iii. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales excluidas **268**
- c) Clasificación de las incapacidades **268**
  - i. Incapacidad Laboral Temporaria (ILT) **268**
  - ii. Incapacidad Laboral Permanente (ILP) **268**
    - 1. Incapacidad Laboral Permanente Total **268**
    - 2. Incapacidad Laboral Permanente Parcial **268**
    - 3. Carácter provisorio y definitivo de la incapacidad laboral permanente **268**
    - iii. Gran Invalidad **269**
- d) Clasificación de las prestaciones de la Ley de Riesgos del Trabajo **269**
- 2-Cálculo de las prestaciones de la Ley de Riesgos del Trabajo **270**
  - a) Cuadro de incapacidades y prestaciones **270**
  - b) Muerte del trabajador. Prestaciones **272**
  - c) Determinación de las prestaciones **273**
    - i. El ingreso base. Trabajadores permanentes y no permanentes. Diferencias **273**
    - ii. Determinación de las prestaciones de los trabajadores permanentes **274**
      - 1. Ingreso base. Prestación por Incapacidad Laboral Temporaria **274**
      - 2. Incapacidad permanente parcial con carácter provisorio **276**
      - 3. Incapacidad permanente parcial con carácter definitivo **276**
        - a. Se produce una incapacidad del 20% de la total obrera **276**
        - b. Se produce una incapacidad del 65% de la total obrera **277**
    - iii. Determinación de las prestaciones de los trabajadores no permanentes **277**
      - 1. Ingreso base. Prestación por Incapacidad Laboral Temporaria **277**
      - 2. Prestaciones por Incapacidad Laboral Permanente. Aplicación de las normas generales **279**
  - 3-Reincorporación del trabajador permanente afectado por un accidente o enfermedad profesional **279**
    - a) Aspectos conceptuales **279**
    - b) Ejercicios prácticos **281**
      - Aplicación del periodo de reserva del puesto **281**
      - Extinción del contrato por incapacidad absoluta **281**

## CAPÍTULO XIV: SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR GRAVES CONTINGENCIAS Y SERVICIO MILITAR

- 1-Trabajador permanente. Regulación de las causales de suspensión del contrato de trabajo **283**
- a) Suspensión por fuerza mayor y por falta de disciplina **283**
    - i. Facultad unilateral del empleador **283**
    - ii. Efectos del contrato de trabajo que se suspenden **283**
    - iii. Requisitos para su validez **283**
    - iv. Análisis particular **284**
      - 1. Suspensión por fuerza mayor **284**
        - a. Características **284**
        - b. Cómputo del plazo **285**
          - Cómputo del plazo máximo de suspensión. Ejemplo **285**
          - Cómputo de los días de suspensión **286**
        - c. Orden de suspensión. Irrelevancia de las cargas de familia **286**
        - d. La emergencia agraria **287**
        - e. Modelo de notificación **288**
      - 2. Suspensión por falta de disciplina **288**
        - a. Características **288**
        - b. Cómputo del plazo **289**
          - Cómputo del plazo máximo de suspensión. Ejemplo **289**
          - Cómputo de los días de suspensión **289**
          - c. Modelo de notificación **289**
      - 3. El trabajador frente a la suspensión que no se ajusta a los requisitos legales **290**
        - a. Situación de despido indirecto ¿constituye la impugnación un requisito previo? **290**
        - b. Suspensión que no excede el plazo máximo ¿puede ser causa de despido indirecto? **291**
        - c. Impugnación de la suspensión. Derecho a los "salarios caídos". Acción Judicial **291**
        - d. Conclusiones. Imprevisión de la falta de trabajo como causal de suspensión **292**
      - b) Suspensión por privación de la libertad **294**
        - i. Características **294**
        - ii. Modelos de notificaciones **296**
      - c) Suspensión por servicio militar obligatorio **297**

2-Trabajador no permanente. Situación frente a las normas de suspensión del contrato **297**

## CUARTA PARTE: LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO AGRARIO

### CAPÍTULO XV: EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 1-Trabajador permanente **299**
- a. La estabilidad del trabajador permanente **299**
  - b. Causas de extinción del contrato de trabajo **300**
  - c. Indemnizaciones **305**
    - i. El preaviso en el RNTA. Inexistencia **305**
    - ii. La indemnización por antigüedad. Base de cálculo de todas las indemnizaciones **306**
      - 1. El "monto básico" **306**
        - a) La base **306**
        - b) El tope **306**
        - c) El monto y los períodos **306**
        - d) El importe mínimo del monto básico **306**
      - 2. El adicional **307**
      - 3. Conceptos aclaratorios **307**
      - 4. Ejercicios prácticos **310**
        - Trabajador con fracción de antigüedad superior a 3 meses **310**
        - Trabajador con fracción de antigüedad inferior a 3 meses **311**
        - Trabajador con antigüedad inferior al año **311**
        - Trabajador con base indemnizatoria superior al tope indemnizatorio **312**
      - iii. Indemnización prevista para las diferentes causas de extinción del contrato de trabajo **313**
        - 1. Cuadro sinóptico **313**
        - 2. Ejercicios prácticos **313**
        - Despido sin justa causa **314**

- Despido indirecto por injuria del empleador **314**
- Despido por fuerza mayor **315**
- Despido por quiebra imputable al empleador **315**
- Despido por quiebra no imputable al empleador **315**
- Despido por incapacidad definitiva sobrevenida **316**
- Por muerte del trabajador **316**
- Despido de trabajador jubilado **316**
- iv. Indemnizaciones agravadas **317**
  - 1. Despido por embarazo o maternidad. Comunicación del embarazo **317**
    - a) Indemnización del artículo 115 **317**
    - b) Indemnización especial por embarazo o parto **318**
  - 2. Despido por matrimonio **320**
    - a) Nulidad de cláusulas que establezcan despido por matrimonio **320**
    - b) Despido por causa de matrimonio. Presunción. Indemnización **320**
  - 3. Ejercicios prácticos **321**
    - Ubicación temporal del despido para la procedencia de las indemnizaciones por maternidad **321**
      - Despido de la trabajadora antes del inicio de la licencia por maternidad **322**
      - Despido de la trabajadora dentro del plazo de la licencia por maternidad **322**
      - Despido de la trabajadora después de finalizado el plazo de licencia por maternidad **323**
    - Ubicación temporal del despido para la procedencia de la indemnización por matrimonio **323**
    - Cálculo de la indemnización por matrimonio **324**
      - Despido de la trabajadora dentro del lapso de protección **324**
    - v. Casos no previstos **324**
      - 1. Despido del trabajador reincorporado. Deducción de lo percibido por igual concepto por despidos anteriores **324**
      - 2. Extinción del contrato por falta o disminución de trabajo y por muerte del empleador **325**
    - vi. Indemnización por falta de registro o registro deficiente de la relación laboral (L. 24013 y L. 25323). Inaplicabilidad **325**
    - vii. Duplicación de indemnizaciones por despido sin justa causa (L. 25561) **325**
    - viii. Indemnización por vacaciones no gozadas **326**
      - 1. Determinación del derecho **326**
      - 2. Ejercicios prácticos **327**
        - Trabajador mensualizado que no trabajó más de la mitad de los días hábiles del año calendario **327**
        - Trabajador jornalizado que trabajó más de la mitad de los días hábiles del año calendario **328**
      - d. El sueldo anual complementario en la extinción del contrato **328**
      - e. Plazo para el pago de los conceptos adeudados con motivo de la extinción del contrato de trabajo **329**
      - f. La entrega de la vivienda frente a la extinción del contrato de trabajo **330**
      - g. Liquidación final. Conceptos que la integran según las diferentes causas de extinción del contrato. Cuadro sinóptico **331**
    - 2-Trabajador no permanente **333**
      - a. Inaplicabilidad de las disposiciones sobre trabajo no permanente **333**
      - b. Inexistencia de indemnizaciones por la extinción del contrato de trabajo **333**
      - c. El despido de la trabajadora embarazada. Indemnización **333**
      - d. Indemnización sustitutiva de vacaciones no gozadas **334**
      - e. Duplicación de las indemnizaciones de la ley 25561. Inaplicabilidad **334**

### CAPÍTULO XVI: EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. PRÁCTICA

- 1- Despido de trabajadora permanente por embarazo **335**
  - Liquidación final **335**
  - Emisión del recibo **339**
- 2- Extinción del contrato de trabajo no permanente por cumplimiento del objeto **339**
  - Liquidación final **340**
  - Emisión del recibo **340**
- 3- Modelos de notificaciones frecuentes **341**
  - Renuncia **341**

Comunicación de renuncia	341
Aceptación de renuncia	341
Despido por motivos disciplinarios	341
Acta por indisciplina	341
Comisión de delitos en la empresa	342
Falta de respeto a superior jerárquico	342
Falta injustificada o sin aviso	342
Incumplimiento de órdenes e instrucciones	342
Riña en la empresa	342
Despido sin justa causa	342
Comunicación del despido	342
Despido indirecto	343
Negativa de trabajo. Intimación	343
Despido indirecto del trabajador ante negativa de trabajo	343
Falta de respeto a un trabajador	343
Trabajador considerándose despedido por imputación de abandono de trabajo	343
Despido indirecto del trabajador por suspensión que no cumple con la ley	343
Mora en el pago de salarios	343
Despido indirecto por atraso en el pago de salarios	343
Despido por fuerza mayor	344
Falta de trabajo no imputable a la empresa	344
Muerte del trabajador	344
Reclamo de indemnización por muerte del concubino	344
Negación del derecho a la concubina	344
Allanarse al reclamo de la concubina	344
Despido del trabajador por incapacidad definitiva	344
Despido por jubilación del trabajador	344
Trabajador que reúne los requisitos para acceder a la PBU	344
Despido por finalización de la suplencia de trabajador afectado por accidente o enfermedad	344

**CAPÍTULO XVII: LA PRESTACIÓN POR DESEMPEÑO**

1- Institución del Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo	345
2- Financiamiento	348
3- Situación actual y perspectivas	349
a) Características principales del proyecto de resolución, elevado al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación	350
b) Operatoria	353

**QUINTA PARTE: ACTIVIDADES ESPECIALES****CAPÍTULO XVIII: RÉGIMEN DE LA ACTIVIDAD AVÍCOLA Y EXPLORACIÓN TAMBERA**

1- Actividad avícola	355
a) Régimen legal. Relación con el RNTA	355
b) Ámbito personal y territorial de aplicación	355
c) Aspectos especiales	356
i. Categorías laborales	356
ii. Remuneración. Salarios básicos. Adicionales	357
iii. Jornada de trabajo	358
1. Limitación directa de la jornada	358
2. Horas suplementarias	358
a. Determinación	358
b. Valuación	358
iv. Feriados. Ejercicio práctico	358
v. Accidentes y enfermedades inculpables. Relevancia de las cargas de familia	360
vi. Extinción del contrato de trabajo	361
1. Existencia de preaviso. Régimen especial	361
2. Indemnizaciones por antigüedad y sustitutiva de preaviso	361
3. Ejercicios prácticos	363
a. Despido de trabajador con antigüedad superior a dos años	363
b. Despido de trabajador con antigüedad no superior a dos años	363
4. Indemnización prevista para las diferentes causas de extinción del contrato de trabajo	364
2- Contrato asociativo de explotación tambera	365
a) Introducción	365

b) Vigencia	365
c) Elementos del contrato según la ley 25169	365
d) Preguntas básicas de comprensión del régimen	368
e) Aspectos prácticos	371
i. Redacción del contrato. Ejemplo. Modelo	371
ii. Causales de extinción del contrato	374
iii. Rescisión del contrato sin justa causa. Preaviso y compensación	374
a) Preaviso	374
b) Compensación por rescisión del contrato. Ejemplo	376
c) Ejercicio práctico. Rescisión del contrato sin expresión de causa. Liquidación de las compensaciones	377

**SEXTA PARTE: RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL Y OBLIGACIONES SINDICALES****CAPÍTULO XIX: APORTES Y CONTRIBUCIONES DEL SUSS Y OTRAS CARGAS**

1- Régimen general	379
a) La Contribución Unificada de la Seguridad Social (CUSS)	379
i. Integración	379
ii. Base imponible. Integración. Exclusiones	379
iii. Topes a la base imponible	381
1. Topes en los meses "comunes"	381
2. Topes en los meses en que se liquide el adelanto de vacaciones	381
3. Topes en los meses en que se liquide el SAC	382
a. Cuota semestral del SAC	382
b. Liquidaciones parciales	382
iv. Período fiscal y criterio de imputación de la base imponible	382
v. Alícuotas	384
1. Régimen general	384
2. Reducción de contribuciones patronales	385
a. La ley 25250. Único régimen subsistente	385
b. Reducción de contribuciones patronales de la ley 25250	386
c. Alícuotas finales con reducción de la ley 25250	387
d. Aplicación de la ley 25250 a los trabajadores agrarios	387
vi. Determinación y pago de la CUSS	388
b) La contribución al RENATRE	389
i. Base imponible	389
ii. Período de pago	389
iii. Alícuota	389
iv. Reducción de la ley 25250	389
v. Compensación con asignaciones familiares pagadas	389
vi. Determinación y pago	389
c) La contribución de la Ley de Riesgos del Trabajo	390
i. Base imponible	390
ii. Período de pago	390
iii. Alícuota	390
iv. Reducción de la ley 25250	390
v. Compensación con asignaciones familiares pagadas	390
vi. Determinación y pago	390
d) Pago del seguro de vida colectivo	392
i. Trabajador permanente. L. 16600	392
1. Riesgo que cubre	392
2. Capital asegurado	392
3. Tomador	392
4. Pago de las primas	392
5. Vencimiento del pago	392
6. Época de contratación	392
7. Lugar de contratación	392
8. Incumplimiento del empleador	392
9. Plazo de prescripción	392
ii. Trabajador no permanente. D. 1567/74	393
e) El empleador como agente de retención de cuotas y contribuciones sindicales	393
i. La cuota de afiliación	393
1. Base de cálculo	393
2. Alícuota	393
3. Comienzo de la retención	393

4. Cese de la obligación de retener	393
5. Incumplimiento de la obligación de retener	393
6. Determinación y pago	393
7. Obligación del empleador	393
ii. El seguro de sepelio	393
1. Base	394
2. Alicuota	394
3. Pago	394
f) Situaciones especiales: Jubilados y menores de 18 años	394
2- Régimen de monotributo	394
a) Adhesión del empleador al régimen simplificado. Carácter facultativo	394
b) Aportes y contribuciones (L. 24977, art. 48)	395
c) Determinación y pago	395
d) Seguro de vida, seguro de sepelio y cuota sindical. Aplicación de las normas generales	395
e) La contribución al RENATRE	396

#### **SÉPTIMA PARTE: CASO PRÁCTICO DE LIQUIDACIÓN DE REMUNERACIONES Y CARGAS SOCIALES**

<b>CAPÍTULO XX: LIQUIDACIÓN DE REMUNERACIONES Y CARGAS SOCIALES</b>	
1- Liquidación de sueldo de trabajador permanente mensualizado	397
2- Recibo de remuneraciones	399
3- Confección de formularios de pago	400
4- Registración contable	408

#### **CAPÍTULO XXI: CONSULTAS FRECUENTES**

1- Ámbito de aplicación	409
2- Contratación del trabajador	409
3- Jornada de trabajo	409
4- Vacaciones	410
5- Remuneraciones y otras prestaciones	410
6- Accidentes y enfermedades inculpables	411
7- Extinción del contrato de trabajo	411
8- Aportes y contribuciones	411

Índice temático 413

Índice de voces 419

## Abreviaturas de la colección

AEEF	Asociación Argentina de Estudios Fiscales	DAT	Dirección de Asuntos Técnicos
Adm.	Administración	DATF	Dirección de Asuntos Técnicos y Fiscales
AF	Asignaciones Familiares	DATJ	Dirección de Asuntos Técnicos y Jurídicos
AFIP	Administración Federal de Ingresos Públicos	DDJJ	Declaración Jurada
AMPO	Aporte Medio Previsional Obligatorio	DGEGP	Dirección General de Educación de Gestión Privada
ANSSal	Administración Nacional del Seguro de Salud	DGI	Dirección General Impositiva
ant.	Anterior	Dict.	Dictamen
ap.	Apartado	DIPE	Dirección de Institutos Privados de Enseñanza
art.	Artículo	DIPREGEPE	Dirección Provincial de Educación de Gestión Privada
ART	Aseguradora de Riesgos del Trabajo	DL	Decreto-Ley
BCRA	Banco Central de la República Argentina	DLE	Doctrina Laboral de ERREPAR
BD	Banco de Datos	DLTRSS	Departamento Legal y Técnico de los Recursos de la Seguridad Social
BI	Base Imponible	DN	Disposición Normativa
BNA	Banco Nación Argentina	DNI	Documento Nacional de Identidad
Bol. DGI	Boletín de la Dirección General Impositiva	DNRT	Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo
c	Contra	DR	Decreto Reglamentario
CA	Comisión Arbitral	DSE	Doctrina Societaria ERREPAR
CAIC	Cámara Argentina de la Industria de la Construcción	DTE	Doctrina Tributaria ERREPAR
Cap.	Capítulo	EBIT	Ganancia Antes de Intereses e Impuestos
CAT	Clave de Alta Temprana	EBITDA	Ganancia Antes de Intereses, Impuestos, Depreciación y Amortizaciones
CBU	Clave Bancaria Uniforme	Ed.	Editorial/Ediciones
C.C.	Código Civil	etc.	Etcétera
C.Co.	Código de Comercio	EVA	Valor Económico Agregado
CC.EE.	Ciencias Económicas	F.	Foja, folio
CCT	Convenio Colectivo de Trabajo	F.	Formulario
CDI	Clave de Identificación	FCL	Fondo de Cese Laboral
CE	Comercio Exterior	FIIC	Federación Interamericana de la Industria de la Construcción
CER	Coeficiente de Estabilización de Referencia	FNE	Fondo Nacional de Empleo
Cía.	Compañía	FODECO	Fondo de Desarrollo de la Construcción
CF	Código Fiscal	GCBA	Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires
C.Fed.	Cámara Federal	Gcia.	Ganancia
CGEP	Consejo Gremial de Enseñanza Privada	GNI	Ganancia No Imponible
CM	Convenio Multilateral	GMP	Ganancia Mínima Presunta
CNESSMVM	Consejo Nacional de Estudio del Salario Mínimo Vital y Móvil	IB	Ingresos Brutos
CN.Fed. Cont. Adm.	Cámara Nacional de Apelaciones en lo Contencioso Administrativo Federal	IERIC	Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción
CNTA	Comisión Nacional de Trabajo Agrario	IGJ	Inspección General de Justicia
CN.Trab.	Cámara Nacional del Trabajo	ILT	Incapacidad Laboral Temporaria
Coef.	Coeficiente	Imp.	Impuesto
CONSUDEC	Consejo Superior de Educación Católica	INACYM	Instituto Nacional de Acción Cooperativa y Mutual
CP	Comisión Plenaria	Inc.	Inciso
CPCCN	Código Procesal Civil y Comercial de la Nación	INDFC	Instituto Nacional de Estadística y Censos
CPP	Código de Procedimiento Penal	Ins.	Instrucción
CSJN	Corte Suprema de Justicia de la Nación	Ins. Gral.	Instrucción General
CT	Código Tributario	INSSJ y P	Instituto Nacional de Seguridad Social para Jubilados y Pensionados
CU	Coeficiente Unificado	Int.	Interno/a
CUIL	Código Único de Identificación Laboral	IPBP	Índice de Precios Básicos al Productor
CUIT	Clave Única de Identificación Tributaria	IPIBM	Índice de Precios Internos Básicos al por Mayor
d.	Días	IPIM	Índice de Precios Internos al por Mayor
D.	Decreto Nacional	IPMNG	Índice de Precios al por Mayor Nivel General
DAJ	Dirección de Asuntos Jurídicos		
DAL	Dirección de Asuntos Legales		
DALL	Dirección de Asesoría Letrada y Asuntos Legales		
DALyTT	Dirección Asesoría Legal y Técnica Tributaria		